

Hway

한일 2023 지속가능경영보고서

지속가능한
미래를 향한
창조적 도전을
이어갑니다.



INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

2023 ESG CORE ISSUES

ESG FACTBOOK

APPENDIX

About This Report

보고서 개요

본 보고서는 한일홀딩스 및 시멘트 사업회사의 지속가능경영 활동을 담은 두번째 ‘한일 지속가능경영보고서’입니다. 한일은 지주사인 한일홀딩스와 주력사업인 시멘트 사업회사를 중심으로 하는 지속가능경영보고서를 매년 발간하고 있으며, 보고서에는 지역사회 구성원으로 건설한 성장을 이어온 한일의 ESG경영에 대한 의지와 실천 활동, 이해관계자와의 소통과정을 담고 있습니다. 본 보고서를 통해 한일이 도전하고 있는 지속가능하고 혁신적인 미래에 대한 의지와 다짐을 이해관계자와 공유하고 신뢰를 공고히 하겠습니다.

보고 기간

본 보고서의 정량적 데이터는 2023년 1월 1일부터 2023년 12월 31일까지의 활동을 담고 있으며, 이해관계자의 이해를 돕기 위하여 가능한 한 최근 3년간의 변화를 공개하고자 하였습니다. 정성적 활동은 2023년 1월부터 2024년 5월까지의 활동을 주로 공개하되, 그동안의 추진 과정을 보여줄 수 있도록 구성했습니다.

보고 범위

본 보고서에는 지주회사인 한일홀딩스와 주력사업을 추진하는 한일시멘트, 한일현대시멘트의 지속가능경영 활동을 담았습니다. 한일은 사업대표성과 재무구조상의 영향력을 고려했을 때, 매출의 68.7%를 차지하는 3개 기업의 경영활동이 한일의 정체성을 가장 명확하게 보여줄 수 있다고 판단하고 있습니다. 본 보고서의 주요 데이터 공개 범위는 3개 기업의 국내 전 사업장을 대상으로 하고 있습니다. 정성적 데이터를 비롯한 일부 정량 데이터는 한일시멘트의 핵심 사업장인 단양공장과 한일현대시멘트의 핵심 사업장인 영월공장, 삼곡공장을 대상으로 작성되었습니다. 그 외 보고범위에 대하여 주의가 필요한 사항은 별도의 주석을 표기하였습니다.

작성 기준

본 보고서는 지속가능경영 국제 보고 기준인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021(in accordance with)을 기준으로 보고 항목을 정리하였으며, ESG경영 추진 시 반영하고 있는 UN SDGs 원칙과 TCFD, 시멘트 산업에 대한 SASB 등 글로벌 이니셔티브 원칙들을 고려하여 작성되었습니다. 보고서에 포함된 재무정보는 한국채택국제회계기준에 근거하여 작성하였습니다.

보고서 검증

본 보고서는 보고서의 신뢰도 향상을 위해 제 3자 검증기관인 한국경영인증원(KMR)을 통해 보고내용에 관한 검증을 진행하였습니다. 검증기준은 AA1000AS v3 검증표준을 따르고 있으며 자세한 사항은 Appendix의 한국경영인증원에서 발급하는 검증의견서를 참고하십시오.

보고서 문의처

보고서에 수록된 한일의 지속가능경영 활동과 성과에 대한 문의는 아래 연락처로 문의주시기 바랍니다.

한일시멘트·한일현대시멘트 ESG운영팀

06654 서울특별시 서초구 서초동 1587 한일시멘트빌딩

전화: 02-550-7922 / 팩스: 02-550-7999

이메일: sustainability@hanil.com

홈페이지

[한일홀딩스] www.hanil.com

[한일시멘트] www.hanilcement.com

[한일현대시멘트] www.hanilhdcement.com



INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

2023 ESG CORE ISSUES

ESG FACTBOOK

APPENDIX

Contents

Introduction

CEO & CSO Message	4
Company Overview	7
Financial Highlights	9
Business Overview	10
Eco-friendly Growth Engine	12

Our Approach to ESG

ESG경영 시스템 및 전략	15
이해관계자 소통	18
이중 중대성 평가	19

2023 ESG Core Issues

기후변화 대응 (온실가스 & 에너지)	22
산업안전보건	28
생산활동의 환경영향	32
고객만족과 품질	36

ESG Factbook

Environmental	41
TCFD 리포트	42
환경경영	49
순환경제	54
친환경 기술 및 친환경 제품	56
채광지역 환경영향 관리	62
Social	64
안전보건경영	65
인재경영	73
인권경영	78
동반성장	82
품질경영	84
정보보안	87
사회공헌	89
Governance	95
지배구조	96
윤리·준법경영	100
리스크 관리	104

Appendix

Financial Databook	107
ESG Databook	110
GRI Index	136
SASB Index	141
TCFD Index	142
UN SDGs Indicators	143
온실가스 검증의견서	145
제3자 검증의견서	146



INTRODUCTION

4 CEO & CSO Message

7 Company Overview

9 Financial Highlights

10 Business Overview

12 Eco-friendly Growth Engine

OUR APPROACH TO ESG

2023 ESG CORE ISSUES

ESG FACTBOOK

APPENDIX

CEO Message

한일홀딩스

**“ESG 공시 의무화 규제에 선제적으로 대응하여
그룹 내 ESG 관리체계를 구축하고
ESG 경영 내재화에 더욱 힘쓰겠습니다.”**

존경하는 한일 이해관계자 여러분

지속가능한 내일을 향해 한 발 한 발 내딛고 있는 한일을 위해 언제나 변함없는 믿음과 격려를 보내 주시는 모든 이해관계자 여러분들께 마음 깊이 감사드립니다.

점차 확산되는 글로벌 자국보호주의와 국내외 광범위한 ESG 법적 규제화 동향 속에서, 기업의 ESG경영은 거스를 수 없는 시대적 요구가 되었으며, 그 중요성과 영향력 또한 점차 커지고 있습니다. 글로벌 ESG 제도와 공시 의무화 등 ESG 규제는 점차 강화되고 있으며, 기업 자체 ESG경영뿐 아니라 공급망의 ESG경영에 대한 관리 감독 의무까지 요구하고 있습니다. 이제 ESG경영은 기존의 평판 및 재무 리스크에 준법 리스크가 더해지고 있으며 기업의 지속가능성에 필수적인 요소로 자리매김하고 있습니다.

한일은 이러한 흐름에 발맞추어 단기적인 성과에만 집중하지 않고, 지속가능한 성장을 이루고자 긴 호흡과 장기적인 시각으로 기업의 근본적인 체질을 바꾸어 가고 있습니다. 지주회사를 중심으로 ‘Green Value for All’이라는 ESG 비전 아래 사업회사 전반에 ESG경영을 시행하고 있습니다. 사업회사 별로 ESG 이슈를 선정하고 중장기적인 관점에서 추진 전략과 목표를 수립하였으며, 회사 별 ESG KPI를 설정하여 성과를 관리하고 있습니다.

앞으로 한일홀딩스는 한일의 지속가능경영 방향성을 점검하면서 ESG경영을 위해 그룹 내 자원이 효율적으로 운영될 수 있도록 조정하는 역할을 수행하도록 하겠습니다. 또한 투자회사로서 ESG 가치에 기반하여 미래 성장 동력을 발굴하여 사업 포트폴리오를 다각화해 가겠습니다.

이해관계자 여러분께 한일의 지속가능경영에 대한 이해를 돕기 위해 전년에 이어 2번째 지속가능경영보고서를 발간합니다. 한일은 ESG경영 활동과 성과를 투명하게 공개하고, 일관성 있는 ESG 정보를 제공하기 위해 최신의 글로벌 공시 기준을 검토하고 이를 보고서에 반영하였습니다. 지속가능한 가치를 창출하는 한일의 긴 여정에 이해관계자 여러분의 변함없는 관심과 응원을 부탁드립니다.

한일홀딩스

대표이사 박지훈





INTRODUCTION

4 CEO & CSO Message

7 Company Overview

9 Financial Highlights

10 Business Overview

12 Eco-friendly Growth Engine

OUR APPROACH TO ESG

2023 ESG CORE ISSUES

ESG FACTBOOK

APPENDIX

CEO Message

한일시멘트 · 한일현대시멘트

“온실가스 감축이 새로운 비즈니스 성장 동력이자 사업 경쟁력이라는 확고한 믿음으로 기술개발과 투자를 지속하겠습니다.”

존경하는 한일 이해관계자 여러분

한일의 지속적인 성장과 발전에 변함없는 성원과 관심을 기울여 주신 주주, 고객, 협력사, 임직원분들께 감사의 인사를 드립니다.

2023년은 미국을 비롯한 금융당국의 금리 인상 기조에도 불구하고 물가 상승률은 여전히 높은 수준으로 유지되었습니다. 불안정한 거시 환경 속에서 기업들은 많은 도전의 한 해를 보냈습니다. 녹록치 않은 시장 환경이었지만, 한일은 건자재 사업 중심으로 업계내 기업가치와 위상을 제고할 수 있었으며, 한편으로 미래 가치를 창출할 수 있는 기회 요소 발굴에 힘썼습니다.

시멘트 산업은 탄소 다배출 업종 중 하나로서, 강화되는 온실가스 배출 규제 흐름에 따라 여러 재무적 위험과 경영 불확실성에 직면해 있습니다. 그러나 결국 온실가스를 감축하는 것이 우리의 새로운 비즈니스 성장 동력이자 사업 경쟁력이 될 것이라는 확고한 믿음을 바탕으로, 한일은 선제적인 투자를 지속해 나갈 계획입니다.

단양공장 5호 소성로 개조공사를 2023년 3월에 완료하여 가동하였습니다. 소각되거나 매립되어야 할 폐합성수지를 대체 연료로 투입하여 시멘트 소성에 필요한 열에너지로 재활용할 수 있었습니다. 이를 통해 기존 생산 방식보다 유연탄 사용량을 30% 이상 절감하였습니다. 시멘트 산업의 핵심적인 온실가스 감축 수단인 연료 대체를 통해 탄소 중립에 한 걸음 나아갈 수 있었습니다. 또한 연료 원가 절감 및 환경 사업 매출 개선 등 수익성에도 도움이 될 것으로 예상합니다.

금년도 현재, 영월공장은 2호 소성로 개조공사와 공정 폐열을 회수하여 전기를 생산하는 ECO발전 신설공사를 마무리하고 본격 가동에 들어갔습니다. 한일은 앞으로도 저탄소 비즈니스 경쟁력을 지속적으로 강화하고, 전 세계적인 온실가스 감축 노력 속에서 리더십을 발휘하는 선도회사로서 위상을 공고히 하겠습니다. 앞으로도 한일이 지속가능한 내일을 만들어 갈 수 있도록 여러분의 애정 어린 격려와 관심을 부탁드립니다.

감사합니다.

한일시멘트 · 한일현대시멘트

대표이사 전근식





INTRODUCTION

4 CEO & CSO Message

7 Company Overview

9 Financial Highlights

10 Business Overview

12 Eco-friendly Growth Engine

OUR APPROACH TO ESG

2023 ESG CORE ISSUES

ESG FACTBOOK

APPENDIX

CSO Message

한일시멘트 · 한일현대시멘트

“중대재해가 발생한 지금의 위기 상황 속에서
기본으로 돌아가 안전보건경영시스템을 원점에서
정비하고 재발방지대책을 수립하는데 총력을 기울이도록
하겠습니다.”

존경하는 한일 이해관계자 여러분

2023년은 우리 회사가 100년 기업으로 도약하기 위한 많은 도전과 성취가 공존한 한 해였습니다. 먼저, 우리의 지속가능경영보고서를 통해 지난 한 해 동안의 주요 성과와 향후 계획을 공유할 수 있게 되어 매우 기쁘게 생각합니다.

우리는 여러 가지 의미 있는 성과를 이루어냈지만, 그 중에서도 몇 가지 도전 과제에 직면하기도 했습니다. 특히, 2024년 2월에 발생한 한일현대시멘트 영월공장의 중대재해는 우리에게 큰 교훈을 안겨주었습니다. 이 사고는 우리에게 있어 가장 어려운 순간 중 하나였으며, 그 어느 때보다도 안전사고에 대한 위기의식을

느끼게 하고 있습니다. 또한, 협력사를 포함한 모든 종사자의 안전을 최우선으로 생각해야 한다는 점을 다시 한 번 일깨워 주는 계기가 되었습니다.

사고 직후, 우리는 사고의 원인을 철저히 분석하고 재발 방지를 위한 포괄적인 대책을 마련했습니다. 각 부서의 책임자인 임원의 강력한 안전 의지와 행동을 이끌어 내기 위한 안전포럼을 개최하였으며, 모든 임직원의 안전의식 고취 및 안전관리 역량을 강화시키기 위해 안전교육 프로그램을 실시하고 있습니다. 또한, 종사자 안전 관찰 및 대화를 통해서 현장의 위험성을 제거하기 위한 안전 활동을 즉각적으로 도입하였습니다.

앞으로 우리는 안전의 핵심가치를 실현시키기 위해 서로를 존중하고 배려하는 한일의 안전문화를 만들어 나갈 것입니다.

안전은 우리 모두의 책임이며, 이를 공유하고 실천함으로써 안전 사고를 사전에 예방할 수 있다고 생각합니다. 더 이상 이러한 안전 사고가 발생되지 않도록 이해관계자 여러분들의 응원과 동참을 부탁드립니다.

감사합니다.

한일시멘트 · 한일현대시멘트

최고안전경영자 오해근





INTRODUCTION

- 4 CEO & CSO Message
- 7 Company Overview**
- 9 Financial Highlights
- 10 Business Overview
- 12 Eco-friendly Growth Engine

OUR APPROACH TO ESG

2023 ESG CORE ISSUES

ESG FACTBOOK

APPENDIX

Company Overview

회사소개

지속가능 기업을 향한 창조적 도전을 이어가는 한일

한일은 1961년 국내 두번째 시멘트 제조회사로 사업을 시작한 이래 안정적인 재무역량을 바탕으로 시멘트 사업 수직계열화를 이루며 지속적으로 성장해왔습니다. 2018년 지주회사 체제로 전환한 이후, 지주회사인 한일홀딩스를 중심으로 끊임없는 혁신과 개발 사업을 이어 오고 있으며, 2021년 창립 60주년을 맞아 ‘Green Value for All’ 을 비전으로 ESG경영을 선포하며 시멘트 산업의 지속가능경영을 이끌고 있습니다. 앞으로도 ESG이슈에 대한 시대의 요구에 적극적으로 대응하며 업계 리더로 지속가능한 가치를 만드는 일에 앞장서겠습니다.

회사명	한일홀딩스
설립일	1961.12
본사위치	서울시 서초구 서초동 1587 한일시멘트빌딩
대표이사	박지훈
자산총계	3조 5,598억 원

2023.12.31 연결 재무제표 기준





INTRODUCTION

- 4 CEO & CSO Message
- 7 Company Overview**
- 9 Financial Highlights
- 10 Business Overview
- 12 Eco-friendly Growth Engine

OUR APPROACH TO ESG

2023 ESG CORE ISSUES

ESG FACTBOOK

APPENDIX

연혁

1961-1969

출범, 새로운 길을 내다.

- 1961.12 회사 설립
- 1964.06 단양공장 준설 (연산 40만 톤)

1970-1979

안정, 내실경영의 기초를 쌓다.

- 1970.04 업계 최초 벌크 시멘트 출하
- 1976.11 단양공장 110만 톤 증설공사 준공 (연산 210만 톤)

1980-1990

도약, 성장의 레일 위에 오르다.

- 1983.11 우덕재단 설립
- 1987.09 대전 중앙연구소 준공
- 1990.06 단양공장 5호 킬른 완공(연산 450만 톤)

1991-1997

비상, 시멘트 전성시대를 열다

- 1991.10 국내 최초 드라이모르타르 ‘한일 레미탈’ 출시
- 1994.03 포항공장 가동(슬래그시멘트)

1998-2008

모색, 시멘트 산업의 미래를 찾다.

- 1998.08 업계 최초 가정용 레미탈 2.5kg 출시
- 2003.05 제38회 발명의 날 ‘금탑산업훈장’ 수상 (대통령상)
- 2004.07 한국경제 친환경경영대상 기업부문 대상

2009-2015

위기, 위기를 넘어 씨앗을 뿌리다

- 2011.11 성신양회 부천공장 인수
- 2011.12 한일시멘트 창립 50주년
- 2013.06 한일건설 계열회사 제외

2016-2024

미래, 내일을 향해 쏘다

- 2017.07 한일현대시멘트, 한일시멘트 종속회사 편입
- 2018.07 지주회사 한일홀딩스 출범
- 2021.12 한일ESG비전 선포 ‘Green Value for All’
- 2023.10 한국품질만족지수(KS-QEI) 시멘트 14년 연속, 레미탈 15년 연속, 레미콘 4년 연속 1위
- 2024.02 ‘한국에서 가장 존경받는 기업’ 시멘트 산업 부문 21년 연속 1위 (한국능률협회)

주요 사업장 네트워크 현황



	본사	생산공장				출하기지	기술연구소
		시멘트	슬래그	레미콘	레미탈		
▲ 한일홀딩스	1						
● 한일시멘트	1	1	1	10	8	7	1
■ 한일현대시멘트	1	2	1			8	



INTRODUCTION

- 4 CEO & CSO Message
- 7 Company Overview
- 9 Financial Highlights**
- 10 Business Overview
- 12 Eco-friendly Growth Engine

OUR APPROACH TO ESG

2023 ESG CORE ISSUES

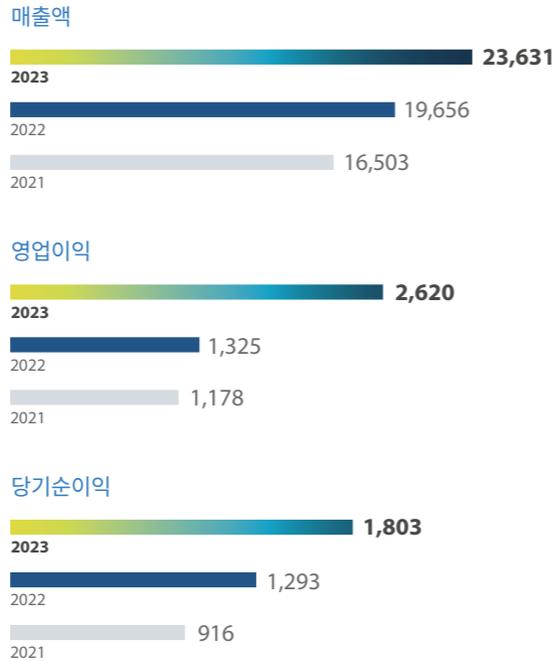
ESG FACTBOOK

APPENDIX

Financial Highlights

한일은 2023년 유연탄을 비롯한 연료비, 전력비, 운반비의 급속한 상승으로 인한 원가상승과 세계적인 경기침체로 어려운 환경을 마주하였으나, 고객맞춤형 제품과 선제적인 서비스 제공, 친환경 인증 제품 확대 등으로 2조 3,631억 원의 매출과 영업이익률 11.1%를 기록하며 당기 순이익 1,803억 원으로 흑자경영을 이어가고 있습니다. 또한 우수한 재무건전성을 기반으로 시설 개선에도 적극적인 투자를 지속하고 있습니다.

2023년 주요 재무성과
(한일홀딩스 연결 기준, 단위: 억 원)



기업신용 및 ESG평가
(한일홀딩스)

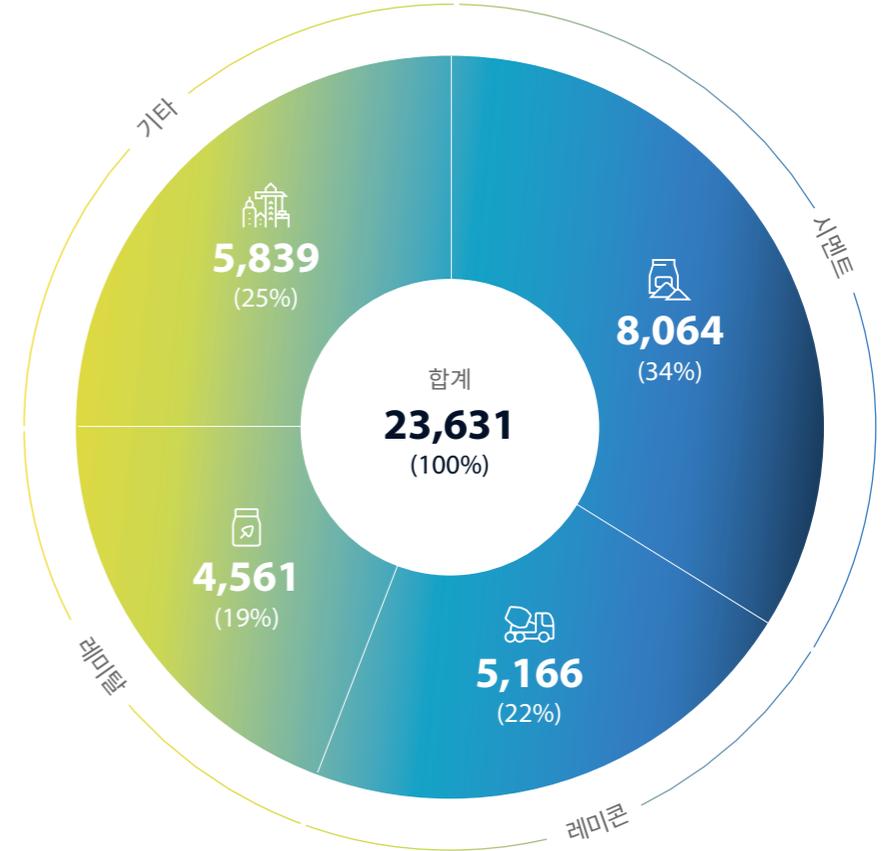
기업신용등급
A+
나이스신용평가 (회사채)

A+
한국신용평가 (회사채)

ESG평가 등급

A
한국 ESG기준원

2023년 사업부문별 매출 (단위: 억 원)



2023년 사업부문별 매출	시멘트	레미콘	레미탈	기타	계
매출액 (억 원)	8,064	5,166	4,561	5,839	23,631
매출비중 (%)	34	22	19	25	100



INTRODUCTION

- 4 CEO & CSO Message
- 7 Company Overview
- 9 Financial Highlights
- 10 Business Overview**
- 12 Eco-friendly Growth Engine

OUR APPROACH TO ESG

2023 ESG CORE ISSUES

ESG FACTBOOK

APPENDIX

Business Overview

주요 사업 현황

시멘트는 정부 및 민간에서 이뤄지는 토목, 건축 및 사회간접자본시설 확충 등에 필수적인 건축 재료이며, 시멘트 산업은 국가경쟁력 제고에 필수적인 기간산업으로 여겨지고 있습니다. 포틀랜드 시멘트 국내 2위 생산능력을 갖춘 한일은 전국 각지에 위치한 출하공장 및 저장소를 활용하여 효율적인 유통망을 보유하고 국내 시장 1위 판매량을 유지하고 있습니다. 제품면에서도 기존 포틀랜드 시멘트뿐만 아니라 슬래그시멘트, 레미탈, 레미콘 등 시멘트 2차 제품 사업을 함께 운영하고 있어 제품간 시너지 확대를 도모하고 시멘트의 안정적인 소비가 가능한 사업구조를 갖추고 있습니다. 한일은 한발 더 나아가 고객의 다양한 요구를 만족시킬 수 있는 제품 생산을 위해 시멘트 원부재료 개발 및 신제품 개발 업무를 적극적으로 진행하고 있습니다.

2023 생산실적



* 종속회사 수치 포함. 시멘트는 슬래그파우더 포함.

시멘트

품질경쟁력을 바탕으로 지켜온 국내 포틀랜드 시멘트 판매 1위

60년의 기술이 집약된 한일의 시멘트 제품은 업계 최고 수준의 품질을 확보하고 있으며, 한일시멘트와 한일현대시멘트의 판매량은 국내 포틀랜드 시멘트 1위를 유지하고 있습니다. 한일시멘트는 고품질의 제품 경쟁력을 바탕으로 1964년 업계 최초로 시멘트를 수출하였으며, 1970년에는 기존 포장 시멘트의 불편함을 극복한 벌크 시멘트를 출하하여 선진국형 건설 현장으로의 변화를 이끌었습니다. 한일시멘트는 혁신적인 경영철학과 소비자 중심의 경영성과를 인정받아 한국능률협회컨설팅(KMAC)에서 발표하는 ‘한국에서 가장 존경받는 기업’ 시멘트 산업부문에서 2004년부터 연속 1위로 선정되고 있으며, 한국표준협회에서 발표하는 ‘KS-QEI 한국품질만족지수’에서는 2010년부터 14년 연속 포틀랜드 시멘트 부문 1위 기업으로 선정되었습니다. 2017년 한일의 가족이 된 한일현대시멘트 역시 1964년 충북 단양에 시멘트 공장을 설립한 이래 국가기간산업 발전에 기여하여 왔으며, 1992년 강원도 영월에 최신 설비를 갖춘 영월공장을 준공하며 최고 품질의 시멘트를 공급하고 있습니다.

한일은 ‘Net Zero’ 달성을 위한 친환경 저탄소 제품 생산과 공급에도 앞장서고 있습니다. 순환자원을 활용하여 시멘트 생산 공정에 투입되는 천연자원을 대체하고 있으며, 화석연료 소비를 줄이는 순환 자원 사용환경을 구축하고 효율 향상을 위한 대규모 설비 투자를 단행하였습니다. 또한 지속적인 연구를 통해 이산화탄소 발생과 에너지 사용을 저감하는 ‘저탄소 저에너지 그린시멘트’ 기술을 개발하고 상용화를 위해 노력하고 있습니다.

레미콘

앞선 품질과 전국적 공급망 확보

한일은 한일시멘트와 한일산업이 보유한 전국 20개 공장을 기반으로 건설현장에 ‘한일레미콘’을 공급하는 다권역 공급시스템을 구축하고 있습니다. 또한 지속적인 연구 개발과 투자를 통해 고강도/고유동 레미콘을 개발하여 초고층 빌딩에 타설하는 등 업계를 선도하는 콘크리트 기술력을 확보하고 있으며, 주요 제품의 ‘저탄소레미콘’ 인증을 취득하는 등 친환경 녹색기술력을 강화하고 있습니다.

레미탈

브랜드 파워를 자랑하는 고객 충성도와 압도적인 시장점유율

한일은 1991년 국내 최초로 드라이모르타르 시장을 개척하였으며, ‘레미탈’은 브랜드 네임을 뛰어넘어 드라이모르타르의 대명사로 불리며 건설현장의 패러다임을 바꿔왔습니다. 한일시멘트의 레미탈 사업부문은 전국 8개 생산공장과 국내 유일의 전국 광역 유통망, 현장 니즈에 맞는 100여 종의 전문화된 제품을 갖추고 있으며, 현장 규모와 위치에 상관없이 현장에서 바로 사용가능한 특화된 서비스 체계까지 고객만족을 기반으로 하는 확고한 브랜드 파워를 구축하고 있습니다. 한일시멘트는 2021년 업계 최초로 레미탈 제품의 친환경 인증을 받는 등 차별화된 경쟁력을 갖추고 있으며, 한국품질만족지수 조사에서 15년 연속 드라이모르타르 부문 1위 기업으로 인정받고 있습니다.



INTRODUCTION

- 4 CEO & CSO Message
- 7 Company Overview
- 9 Financial Highlights
- 10 Business Overview**
- 12 Eco-friendly Growth Engine

OUR APPROACH TO ESG

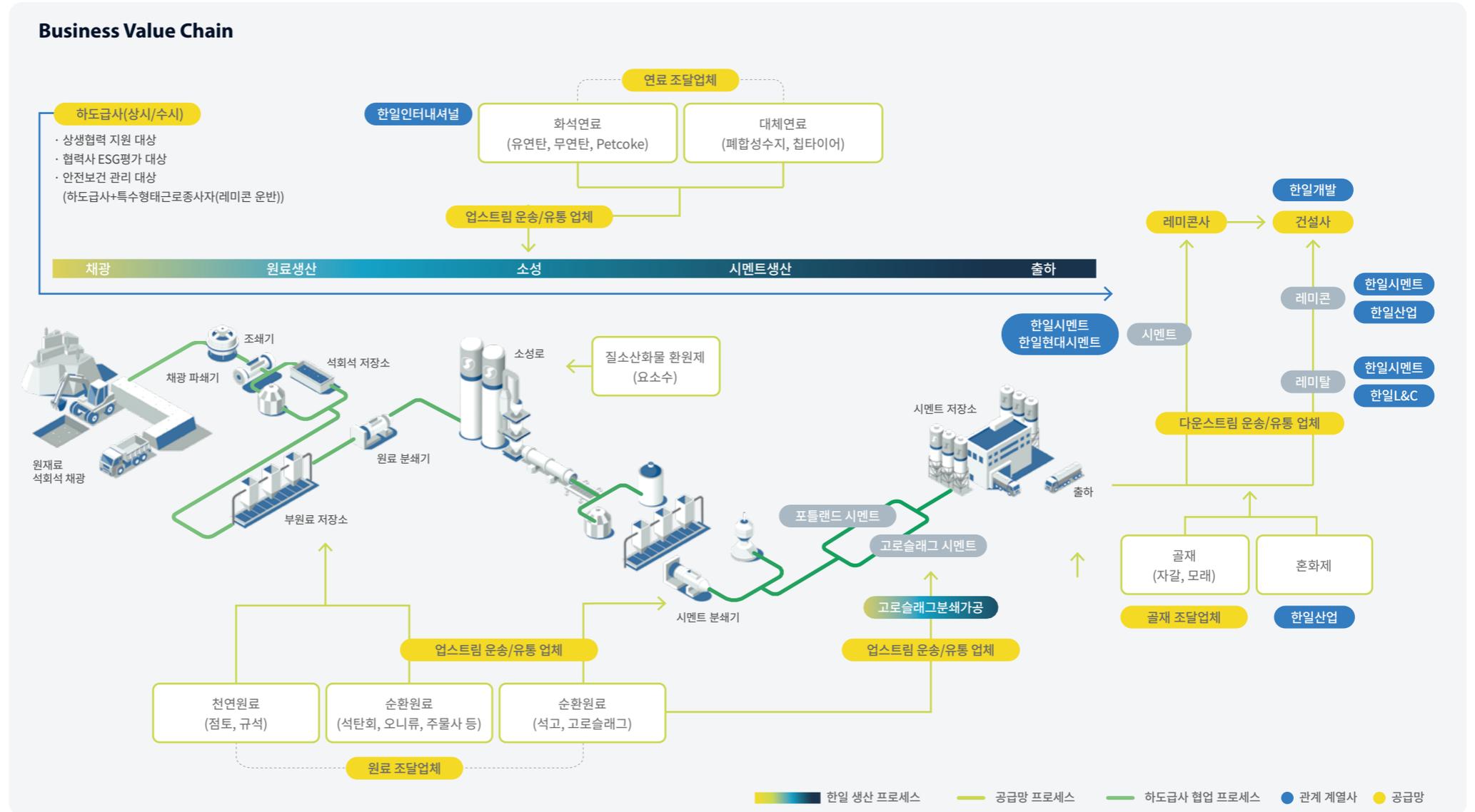
2023 ESG CORE ISSUES

ESG FACTBOOK

APPENDIX

한일은 밸류체인 전반에 걸친 조직의 영향을 이해관계자와 소통하고, ESG리더의 명성에 걸맞는 제품과 서비스를 제공하는 가치기반을 완성하고자 합니다. 2023년 전체 밸류체인을 인식하는 활동을 수행하였으며, 시멘트 생산공정 내 협업 프로세스를 구축하고 있는 하

도급사를 ESG역량과 안전보건 역량을 관리하는 주요 관리 범위로 지정하였습니다. 한일은 탄소다배출 산업으로 지목되고 있는 시멘트 산업이 환경친화산업으로 거듭날 수 있도록 밸류체인 관리 범위를 확장하고 지속가능한 가치를 창출해 나갈 것입니다.





INTRODUCTION

- 4 CEO & CSO Message
- 7 Company Overview
- 9 Financial Highlights
- 10 Business Overview

12 Eco-friendly Growth Engine

OUR APPROACH TO ESG

2023 ESG CORE ISSUES

ESG FACTBOOK

APPENDIX

Eco-friendly Growth Engine

친환경 성장 동력 발굴

한일은 기후변화로 인한 위기를 기회로 바꾸기 위해 다양한 방안을 모색하고 있습니다. 특히 온실가스의 주요 원인인 이산화탄소를 활용하는 신기술이 기후변화 대응의 핵심이자 건설산업의 새로운 성장동력이 될 것이라는 판단 하에 기후변화 대응에 긍정적인 효과가 기대되면서도 기존 사업과 연계된 직간접적인 신규사업을 모색하고 있습니다.

한일 VC

기업주도형 벤처캐피탈 설립

한일은 미래 신성장 동력 발굴을 위해 2022년 11월 신기술사업금융 전문회사인 한일브이씨(한일VC)를 설립하였습니다. 한일VC는 기업 주도형 벤처캐피탈로 지속가능한 미래 기술 기반의 잠재력 있는 기업을 적극적으로 발굴하고 장기적인 안목으로 투자대상 기업과 지속적인 파트너십을 구축하여 사회가치 창출에도 기여하고자 합니다. 한일VC의 VC는 Venture Capital 과 Value Creator의 중의적 의미로, ‘투자를 통한 새로운 미래까지 창조’라는 투자이념을 담고 있습니다. 한일VC는 직접적인 투자 활동은 물론 경험이 적은 신생기업이 어려움을 겪는 경영과 기술 자문, 신기술사업투자조합의 결성 및 업무의 집행 등에 대한 자문서비스를 제공하여 대상 기업이 미래 신산업을 이끌어갈 유니콘 기업으로 성장하는 과정의 동반자가 될 것입니다.

투자 전략

한일은 투자대상 기업과 함께 성장하는 선순환투자자로서 장기적인 파트너십을 구축하고자 합니다. 따라서 창업 초기 스타트업의 성장단계에서부터 빌드업 단계에 중점 투자하여 든든한 지원자로 자리매김 할 계획입니다.

한일 & 벤처기업이 함께 성장하는 선순환투자



관심 투자 분야

탄소중립 및 순환 자원 관련 기술 기업	<ul style="list-style-type: none"> · 순환자원을 활용한 시멘트 원료 및 연료 대체 기술 · 탄소배출 저감 기술 · CO₂ 고정화 등 CCUS 기술
제조 / 물류 혁신 기술	<ul style="list-style-type: none"> · 스마트 팩토리 · 물류 관련 혁신 기술 분야 (4차산업혁명기술 융복합) · 공정 최적화 솔루션 · AI · IoT 기반 기술, 그 외 관련 플랫폼 및 기술
전통산업 융합 & 혁신 기술 및 첨단 신기술 기반 미래산업	<ul style="list-style-type: none"> · 기존 한일 사업 핵심 역량 및 인프라의 전략적 활용이 가능한 혁신기술 및 첨단산업

한일VC 개요

사명	한일브이씨 주식회사 (HANIL VC Co., LTD.)
설립일자	2022.11.11
대표이사	이종빈
주주현황	한일홀딩스(주) 100%
자본금	100억 원
업종	신기술 사업자에 대한 투자 및 경영/기술 지도 신기술사업투자조합의 설립 및 자금의 관리/운용



INTRODUCTION

- 4 CEO & CSO Message
- 7 Company Overview
- 9 Financial Highlights
- 10 Business Overview

12 Eco-friendly Growth Engine

OUR APPROACH TO ESG

2023 ESG CORE ISSUES

ESG FACTBOOK

APPENDIX

CCUS 기술개발

한일의 CCUS 사업 연관성

CCUS는 Carbon Capture Utilization and Storage의 약자로 배출원에서 발생하는 이산화탄소를 포집(Capture)하여 직접 사용 또는 전환 과정을 거쳐 활용(Utilization)하거나 저장(Storage)하는 기술로, 국제에너지기구(IEA)에 따르면 CCUS기술로 전 세계 CO₂의 15%를 감축할 수 있을 것으로 예상하고 있습니다. CCUS 기술은 현재 실증단계를 넘어 상용화 단계에 진입하고 있으며, 연평균 최대 17%의 성장 가능성을 보이는 신규 시장입니다. 특히 공정상 이산화탄소 배출이 많아 직접적인 감축에 한계가 있는 시멘트, 제철, 정유 산업계에 CCUS기술은 탄소중립 실현을 위한 필수 요소입니다.

한일 역시 2050 Net Zero 달성을 위한 핵심 전략에 CCUS의 활용을 염두에 두고 있습니다. 한일은 이를 위해 저탄소 저에너지 그린 시멘트 생산 기술을 바탕으로 CCUS 기술 개발을 위한 국책과제에 지속적으로 참여해 왔으며, 국내외 CCUS 동향을 지속적으로 분석하고 적용 기술을 연구하고 있습니다. 또한 시멘트 산업군에서 접근성이 높은 골재, 콘크리트가 광물탄산화 기술을 적용한 상품으로 전환할 수 있는 잠재 수요가 높다는 점 역시 한일의 경쟁력 확보에 유리한 요인입니다.

CCUS 프로젝트 팀 운영

한일의 CCUS 사업은 CO₂가 시멘트 산업의 위기가 아닌 미래를 이끌 신규 자원이라는 발상의 전환에서 시작합니다. 한일은 기술연구소를 중심으로 CCUS 국책과제에 참여하는 한편, 중장기 관점에서 전략 수립 및 관리가 이루어질 수 있도록 2022년 CCUS 프로젝트 팀을 구성하였습니다. 프로젝트 팀은 시멘트 산업과 연계된 CO₂ 포집/활용(CCU) 설비도입과 기술개발을 담당하며, CCUS 시장 동향파악 및 테크 스타트업에 대한 투자 및 기술 협력을 통해 부가가치를 창출하고 궁극적으로는 사업화를 추진할 예정입니다.

한일의 CCUS 기술 연구 현황



CCUS 기술개발을 위한 노력

한일은 다양한 CCUS 기술 분야 중 포집한 탄소를 산업부산물과 결합시켜 안정화한 후 고부가가치 건설자재로 전환해 활용할 수 있는 광물탄산화 기술 개발에 주력하고 있습니다. 이를 위해 관련된 국책 과제에 참여하여 원천 기술 확보를 위해 노력하고 있으며, 2024년 5월에는 DL그룹 카본코와 'CCUS 공동 협력 추진' 협약을 체결하였습니다. 카본코는 CCUS 기술을 기반으로 종합적인 탄소감축 솔루션을 제공하는 기업이며, 양사는 해당 협약을 통해 광물탄산화 및 CO₂ 포집과 관련한 기술개발 및 신규 비즈니스 기회 발굴을 계획하고 있습니다.



CCUS 공동 협력 추진 협약 체결



INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

15 ESG경영 시스템 및 전략

18 이해관계자 소통

19 이중 중대성 평가

2023 ESG CORE ISSUES

ESG FACTBOOK

APPENDIX

Our Approach to ESG

위험을 감수하지 않으면 배움을 얻을 수도, 변화할 수도 없지만, 과도한 욕심은 화를 부르기도 합니다. 어떠한 목적을 위해 어떠한 각오로 맞설 것인지에 따라 같은 위험요소가 장애물이 될 수도 성장의 기폭제가 될 수도 있다는 뜻입니다. 한일은 ESG가 한일의 미래에 핵심적인 역할을 하리라는 긍정적인 마인드를 기반으로 체계적인 ESG경영을 추진하고 있습니다.



INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

15 ESG경영 시스템 및 전략

18 이해관계자 소통

19 이중 중대성 평가

2023 ESG CORE ISSUES

ESG FACTBOOK

APPENDIX

ESG Management System

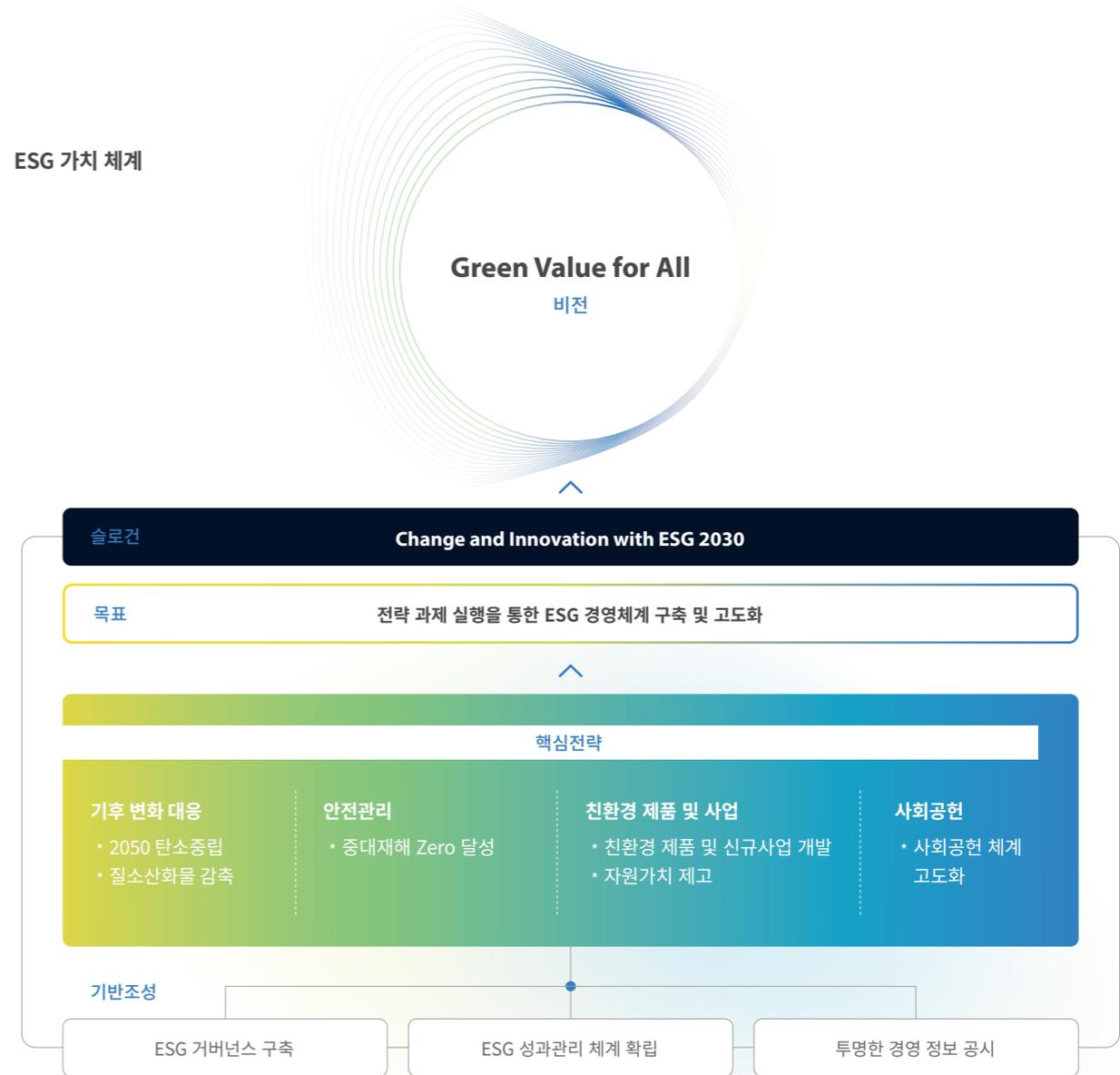
ESG경영 시스템 및 전략

대한민국의 경제성장과 궤를 같이하며 성장해 온 한일은 사회적 가치를 창출하고 이해관계자와 더불어 성장하는 지속가능한 한일의 구현을 위해 적극적으로 ESG경영을 추진하고 있습니다. 한일은 ESG 위원회를 비롯한 체계적이고 효율적인 ESG추진 기반을 확립하여 ESG경영시스템을 고도화하고 ESG경영 비전 달성을 위한 다양한 활동을 추진하고 있으며, 지속가능경영과 관련된 이슈들이 어떻게 변화하고 어떤 영향을 주고받는지 주의 깊게 살펴보고 있습니다. 그동안 쌓아온 신뢰와 역량을 바탕으로 이해관계자와 상생할 수 있는 방안을 고민하고, 끊임없는 도전과 혁신으로 더 나은 세상을 만드는 한일의 모습을 보여드리겠습니다.

ESG 가치 체계

한일은 2021년 ESG경영 비전으로 'Green Value for All' 을 선포한 이래 ESG리더로 모범적인 행보를 이어가고 있습니다. 한일은 Change and Innovation with ESG 2030 슬로건 아래 기후변화 대응, 안전관리, 친환경 제품 및 사업, 사회공헌을 ESG경영의 4대 핵심 분야로 선정하였으며, ESG경영 추진 체계를 확립하고 체계적인 ESG경영을 추진하고 있습니다. 또한 내부 경영은 물론 사회전반에서 ESG의 중요성에 대한 공감대가 형성될 수 있도록 개척정신과 리더십을 발휘하고 지속가능경영보고서 발간으로 이해관계자들에게 ESG경영 정보를 투명하게 공개하고 있습니다.

ESG 가치 체계





INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

15 ESG경영 시스템 및 전략

18 이해관계자 소통

19 이종 중대성 평가

2023 ESG CORE ISSUES

ESG FACTBOOK

APPENDIX

ESG 거버넌스

ESG경영 조직 체계

한일은 2022년부터 체계적인 ESG경영을 위한 ESG거버넌스를 구축하고 있습니다. ESG경영의 최고 의사결정 기구인 ESG위원회는 전사 ESG추진 방향성을 설정하고 주요 ESG이슈를 관리 감독합니다. ESG위원회에서 결의된 내용은 이사회에 보고되며, 이사회에서는 이를 반영하여 재무적 가치와 비재무적 가치를 모두 고려한 경영 전략을 수립하고 있습니다. ESG위원회에서 결의된 사항은 협의체 형식의 ESG실무협의회에서 부서 간의 의견조율을 바탕으로 내재화 하며, 주요 ESG 이행과제의 추진성과와 점검 사항은 ESG위원회로 보고, 모니터링되고 있습니다. ESG실무협의회는 온실가스/환경, 안전보건, 인권/사회공헌/공급망, 투명경영/윤리경영 분과로 구성되어 있으며 분과별 이행과제 수행에 대한 계획 수립과 성과 관리를 책임지고 있습니다. ESG실무회의는 유관부서 팀장급 인력과 전담조직 인원이 주축이 되어 운영되고 있습니다.

ESG위원회

ESG위원회는 대표이사가 위원장을 맡고 있으며, ESG운영팀장을 간사로 하여 유관부서별 임원 중심으로 운영하고 있습니다. ESG위원회는 기후변화 대응, 환경 영향, 인권, 이해관계자 상생 등 기업의 책임있는 경영활동을 위한 비재무적 가치를 고려하여 전사 ESG추진 방향성을 설정하고, 효과적인 ESG경영 이행을 위한 자문을 제공합니다 또한 대내외 주요 ESG이슈를 관리 감독하고 실천사항을 모니터링합니다. ESG위원회는 분기단위로 연 4회 정기회의를 개최하며, 필요에 따라 비정기회의를 개최할 수 있습니다. 2023년에는 4차례 정기 ESG위원회가 진행되었습니다.

ESG위원회 주요 안건

ESG경영 추진 체계 및 주요 역할



ESG위원회 구조





INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

15 ESG경영 시스템 및 전략

18 이해관계자 소통

19 이종 중대성 평가

2023 ESG CORE ISSUES

ESG FACTBOOK

APPENDIX

ESG경영활동 성과평가 프로세스

한일은 2021년 ESG경영 선포 이후, 각 사업회사별 경영실적 평가에 회사별로 주어진 ESG핵심전략 달성 여부를 평가하여 이를 CEO를 비롯한 임직원의 성과급 지급 기준으로 활용하고 있습니다. 또한 개인 성과평가에 있어서도 CEO와 시멘트 회사 임원 전원의 핵심성과지표(KPI)에 ESG관련 목표를 부여하고 있습니다. ESG관련 목표는 담당 부문별 목표와 연동되며 매년 평가 비중을 확대하여 실질적 영향력을 높이고 이를 보상 체계와 연계하고 있습니다. 2024년에는 안전에 관한 평가 비중을 높여 ESG평가 비중이 기존 10~20%에서 10~40%로 확대되었습니다.



한국에서 가장 존경받는 기업 20년 연속 1위

한일시멘트가 한국능률협회컨설팅(KMAC)이 발표하는 2023년 ‘한국에서 가장 존경받는 기업’ 시멘트 부문 1위에 선정되면서 20년 연속 1위 선정으로 ESG경영의 리더십을 공고히 했습니다. 본 평가는 기업의 총체적 가치 영역을 종합 평가하는 조사 모델로 설문조사를 기반으로 선정되고 있습니다.

ESG 중요도에 따른 임원 KPI 가중치 부여

ESG전략 실행도	담당 부문	ESG 평가 비중		
		2022 ESG 평가 최초 적용	2023 탄소·환경 평가 강화	2024 안전 평가 강화
ESG 전략 실행도 高	안전	15%	20%	40%
	생산공장	10~15%	15~20%	20~30%
	온실가스·환경	15%	20%	20%
	인권·노동	15%	20%	20%
ESG 전략 실행도 低	회계·재무	10%	10%	10%
	영업	5%	10%	10%
평균 ESG 평가 비중		10%	16%	21%

ESG KPI 가중치 단계적 확대 추진

한일 ESG 성과평가 프로세스

사업회사 ESG KPI

매출 (45%)	원가/이익 (45%)	ESG KPI (10%)
-------------	----------------	------------------

- 한일홀딩스 주요 사업회사 대상 ‘경영실적 평가’ 시행 중 (8개사)
- 회사별 ESG 핵심 전략 연관 KPI 설정 (2개 과제)
- 평가결과는 사업회사 임직원의 성과급 지급기준으로 활용
- 사업회사 KPI 평가 체계는 회사 CEO 성과평가 및 보상과 연계

임원 ESG KPI



- ESG 고도화 27개 과제 중 실행 시기 및 중요도를 고려하여 유관 임원 KPI로 배분
- 임원 당 KPI 1~4개 부여

시멘트 사업회사의 ESG KPI 항목과 평가 비중



5%

기후변화대응 전략시행

- 온실가스 및 대기오염물질 감축
- CCUS 기술개발 및 사업화



5%

ESG 공시 의무화 대응 전략 수립

- KSSB 발표 지속가능성 공시 기준 검토
- ESG 공시 정보 관리 내부통제절차 수립

ESG 교육 및 내재화

신입사원 ESG교육

한일은 ESG경영의 내재화를 위해 신입사원 교육과정에 ‘한일 ESG 경영의 이해’ 커리큘럼을 포함하고 있습니다. ESG운영팀장이 진행하는 강의는 ESG경영의 필요성과 한일의 ESG경영 철학을 알리고 업무 중 실천가능한 ESG과제를 공유하는 시간으로 구성되어 있습니다. 2023년 신입사원 교육에서는 참여자들이 한일 ESG 비전 및 전략을 알리는 UCC를 직접 제작하는 과제를 수행하며 ESG에 대한 이해를 높였습니다.

ESG 내재화 활동

한일은 분기별로 발간하는 사보에 ‘세상을 바꾸는 ESG’코너를 두고 ESG와 관련한 정보와 일상생활 속에서 적용할 수 있는 다양한 실천 방법 등을 임직원과 공유하고 있습니다. 자주 언급되는 이슈는 물론 떠오르는 ESG이슈의 의미와 필요성 등을 다루어 ESG경영에 대한 이해도를 높이는 한편, 최근 한일의 실천 사례 또는 일상 생활에서 해 볼 수 있는 실천 방법 소개하여 ESG경영 내재화를 이끌고 있습니다.



INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

15 ESG경영 시스템 및 전략

18 이해관계자 소통

19 이종 중대성 평가

2023 ESG CORE ISSUES

ESG FACTBOOK

APPENDIX

Stakeholder Communication

이해관계자 소통

한일은 이해관계자를 소비자 및 고객사, 임직원, 협력사, 지역사회, 정부, 주주 및 투자자로 구분하고 있으며, 각 이해관계자별 요구의 특성을 파악하고 이해관계자와의 지속적인 소통 채널을 마련하고 있습니다. 지속적인 소통을 통해 이해관계자와의 상생방안을 마련하고 사업추진 시 발생할 수 있는 갈등 요인을 선제적으로 관리하여 우리사회에 긍정적인 영향을 미칠 수 있도록 최선을 다하겠습니다.





INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

15 ESG경영 시스템 및 전략

18 이해관계자 소통

19 이중 중대성 평가

2023 ESG CORE ISSUES

ESG FACTBOOK

APPENDIX

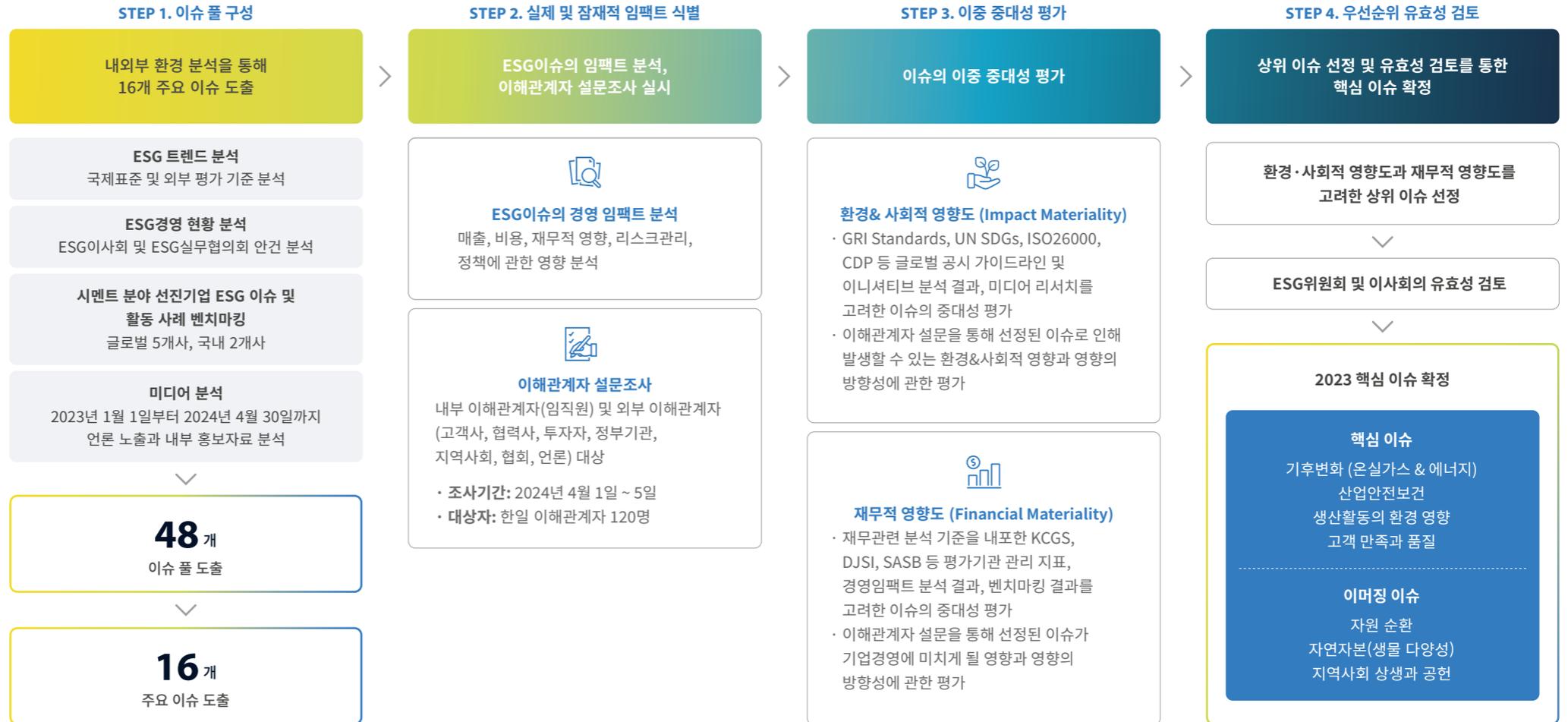
Double Materiality Assessment

이중 중대성 평가

한일은 이해관계자와 한일에게 영향을 미치는 ESG이슈와 영향정도를 파악하고자 이중 중대성 평가를 진행하였습니다. 중대성평가 프로세스는 GRI Standards 2021과 ISO26000에서 제시하는 방법을 토대로 구축하였으며, 이해관계자 설문조사 과정에서 이슈의 방향성(긍정/부정)에 대한 의견을 함께 조사하였습니다. 한일은 매년 중대성 평가 결과 도출된

주요 이슈를 중심으로 지속가능경영 활동을 정리하여 보고의 충실성을 높이고 이해관계자와 소통을 강화하고 있습니다. 선정된 주요 이슈는 지속가능경영 전략에 반영하고 있으며, 핵심 이슈와 관련된 주요 활동과 성과는 <2023 ESG Core Issues> 에서 자세히 살펴보실 수 있습니다.

이중 중대성 평가 프로세스





INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

15 ESG경영 시스템 및 전략

18 이해관계자 소통

19 이중 중대성 평가

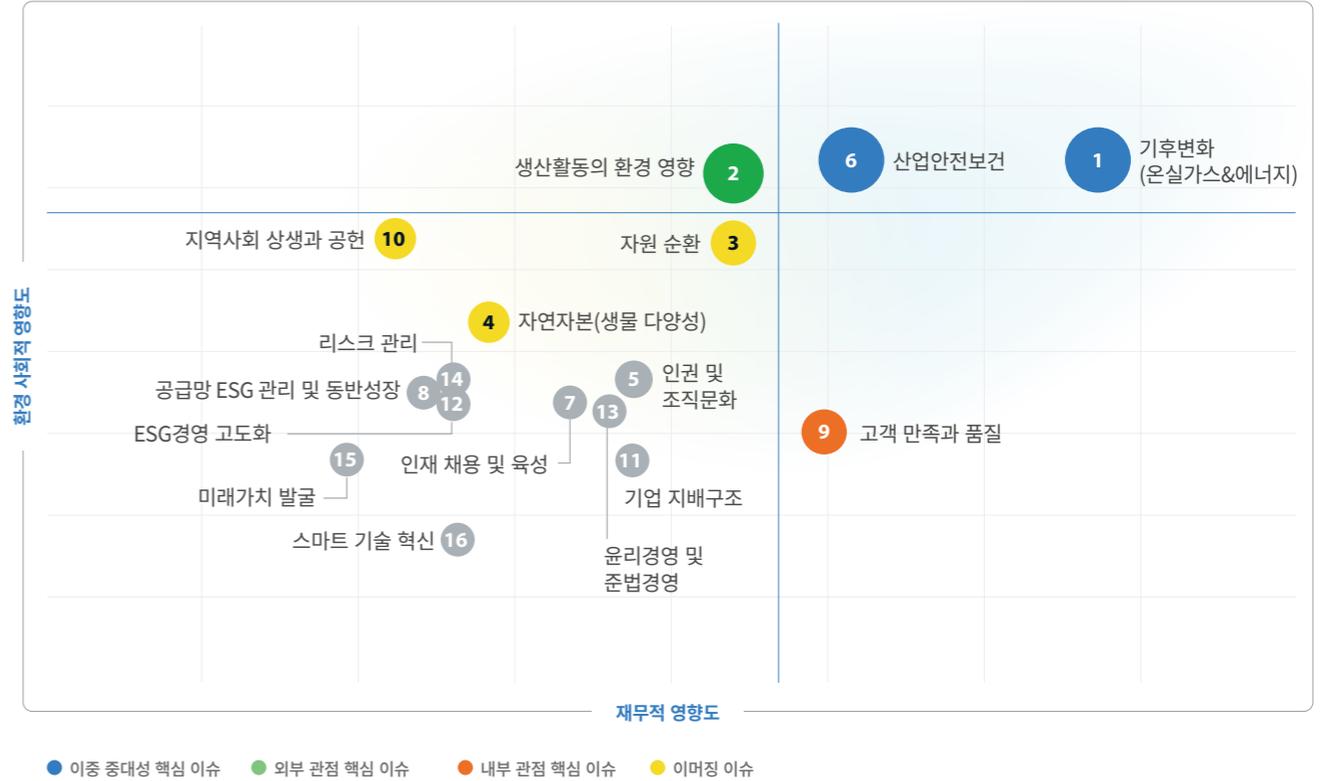
2023 ESG CORE ISSUES

ESG FACTBOOK

APPENDIX

이중 중대성 평가 결과

한일은 이중 중대성 분석 결과를 토대로 재무적 영향도와 환경 및 사회적 영향도 모두에서 우선 순위가 높은 기후변화와 산업안전보건을 이중 중대성 핵심 이슈로 선정하였으며, 환경·사회적 영향도가 높은 생산활동의 환경영향을 외부 관점 핵심 이슈로, 재무적 영향도가 높은 고객만족과 품질을 내부 관점 핵심 이슈로 최종 선정하였습니다. 이는 전년도 보고서의 핵심 이슈와 일치하며, 이중 중대성 평가를 처음 도입하여 이슈의 보고 순위는 별도로 고려하지 않았습니다. 또한 매년 진행되는 중대성 평가에서 중요도가 점점 높아지고 있는 이슈를 이머징 이슈로 선정하여 집중 관리할 계획입니다.



영역	No.	ESG 이슈	환경·사회적 영향도 (Impact Materiality)		재무적 영향도 (Financial Materiality)		선정 이슈 변화
			영향정도	방향성	순위	방향성	
환경 (E)	1	기후변화 (온실가스&에너지)	◎	부정	◎	부정	전년도 핵심이슈
	2	생산활동의 환경 영향	◎	복합	○	복합	전년도 핵심이슈
	3	자원 순환	○	복합	○	복합	이머징 이슈
	4	자연자본 (생물 다양성)	○	부정	○	부정	이머징 이슈
사회 (S)	5	인권 및 조직문화	○	복합	○	복합	
	6	산업안전보건	◎	복합	◎	복합	전년도 핵심 이슈
	7	인재 채용 및 육성		복합		복합	
	8	공급망 ESG 관리 및 동반성장		복합		복합	

◎ Very High ○ High

영역	No.	ESG 이슈	환경·사회적 영향도 (Impact Materiality)		재무적 영향도 (Financial Materiality)		선정 이슈 변화
			영향정도	방향성	순위	방향성	
사회 (S)	9	고객 만족과 품질		부정	◎	긍정	전년도 핵심 이슈
	10	지역사회 상생과 공헌	○	복합		복합	이머징 이슈
지배 구조 (G)	11	기업 지배구조		복합	○	부정	
	12	ESG경영 고도화		부정		긍정	
	13	윤리경영 및 준법경영		복합		긍정	
경제	14	리스크 관리		복합		복합	
	15	미래가치 발굴		복합		복합	
	16	스마트 기술 혁신		복합		복합	



INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

2023 ESG CORE ISSUES

- 22 기후변화 대응 (온실가스 & 에너지)
- 28 산업안전보건
- 32 생산활동의 환경영향
- 36 고객만족과 품질

ESG FACTBOOK

APPENDIX

2023 ESG Core Issues

지속가능경영을 추진함에 있어서도 속도와 방향이 중요합니다. 한일을 둘러싼 다양한 이슈들 중에 한일에게 중대한 영향을 미치는 요인과 한일이 중대한 영향을 줄 수 있는 요인을 철저히 분석하고 더 나은 내일을 위한 좋은 계기가 될 수 있는 방향과 속도를 찾는 일에 집중할 때입니다.

22
Climate Change Response
기후변화 대응(온실가스 & 에너지)

28
Occupational Safety and Health
산업안전보건

32
Environmental Impact of Production Activities
생산활동의 환경영향

36
Customer Satisfaction and Quality Management
고객만족과 품질



INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

2023 ESG CORE ISSUES

22 기후변화 대응 (온실가스 & 에너지)

- 28 산업안전보건
- 32 생산활동의 환경영향
- 36 고객만족과 품질

ESG FACTBOOK

APPENDIX

Climate Change Response

기후변화 대응 (온실가스 & 에너지)

한일은 대표사업인 시멘트 산업에 요구되는 기후변화 대응에 대한 사회적 책임을 인식하고, 2050년 탄소중립 달성을 목표로 하는 '2050 Net Zero'를 선언하였습니다. 한일의 온실가스 발생량의 대부분은 포틀랜드 시멘트 생산공정 본연의 특성에 기인한 배출로 일반적으로 약 58%의 온실가스가 주원료인 석회석(탄산염)의 화학반응 과정인 소성 과정에서 발생하고 37%가 소성 공정의 적정 온도를 유지하기 위한 연료 사용과정에서 발생합니다. 이에 CO₂ 배출 원인 물질을 대체하는 기술 개발과 에너지 사용 효율을 높일 수 있는 시설 투자에 집중하고 재생에너지로의 전환을 가속하는 등 기후변화로 인한 영향을 완화하고 우리사회의 지속가능한 발전에 기여할 수 있도록 노력하고 있습니다.

이중 중대성 평가 결과

환경·사회적 영향도 (Impact Materiality)		재무적 영향도 (Financial Materiality)		전년도 보고 중요성 핵심지표
영향정도	방향성	영향정도	방향성	
◎	부정	◎	부정	

◎ Very High ○ High

Links to UN SDGs



2023 Key Fact

29%↓

단양공장 5호 소성로
유연탄 소비량

2,469억 원

온실가스 배출 저감 설비
누적 투자액

G-Unit

온실가스 전담 조직 결성

61%

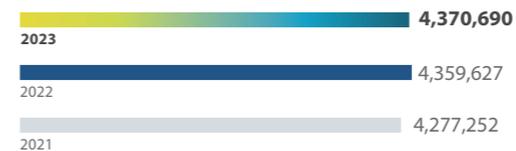
저공해차량 전환율

Strategy

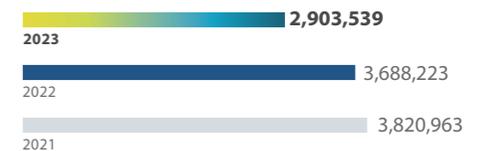


세부 추진 과제: 1. 화석연료 사용 최소화 2. 석회석 및 클링커 대체 3. 신재생 에너지 대체

온실가스 배출량(한일시멘트) (tCO₂-eq)



온실가스 배출량(한일현대시멘트) (tCO₂-eq)





INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

2023 ESG CORE ISSUES

22 기후변화 대응 (온실가스 & 에너지)

28 산업안전보건

32 생산활동의 환경영향

36 고객만족과 품질

ESG FACTBOOK

APPENDIX

기후변화 대응 (온실가스 & 에너지)

온실가스 배출 현황

온실가스 배출 현황

2023년 총 온실가스 배출량은 7,274,229tCO₂-eq이며, 이 가운데 시멘트 사업부문은 7,124,529tCO₂-eq로 전년도 보다 10% 감소하였습니다. 클링커 생산 단위 톤당 온실가스 배출량을 0.831tCO₂-eq/ton_클링커로 전년 대비 1% 감소하였습니다. 한일은 2021년 배출량을 기준으로 매년 온실가스 배출 원단위를 1%씩 추가 감축하는 것을 관리 목표로 삼고 있으며, 2023년 감축 실적은 목표치인 3%를 달성하였습니다. 화석연료를 순환연료로 대체하는 ‘연료 전환’ 및 폐열을 활용한 ECO 발전 등 ‘에너지 효율화’를 통해 지속적인 감축 성과를 이끌어내겠습니다.

온실가스 배출량 관리 시스템 고도화

한일은 온실가스 배출원을 규명하고 배출원에 따른 배출량을 효율적으로 산정, 관리할 수 있도록 전사 차원의 온실가스 인벤토리 시스템을 구축하고 있습니다. 2022년에는 온실가스 MRV(Measuring, Reporting, Verifying : 측정, 보고, 검증) 시스템을 구축하여 시스템 기반의 관리체계를 고도화 하였으며, 2023년에는 ERP시스템에 온실가스 배출 관리 시스템을 추가하여 사업장 별 온실가스 배출현황을 관리하고 있습니다. 또한 신규 시스템 활용 매뉴얼을 제작, 배부하고 헬프데스크를 운영하여 신규 시스템의 원활한 정착을 지원하고 있으며, 시멘트 생산공장 사용자를 대상으로 대면 교육을 실시하였습니다. 향후에는 ERP 시스템의 특성을 심분 활용할 수 있도록 프로세스별 온실가스 배출량 분석 시스템을 추가 개발하여 온실가스 배출 현황을 보다 면밀하게 분석, 관리할 예정입니다.

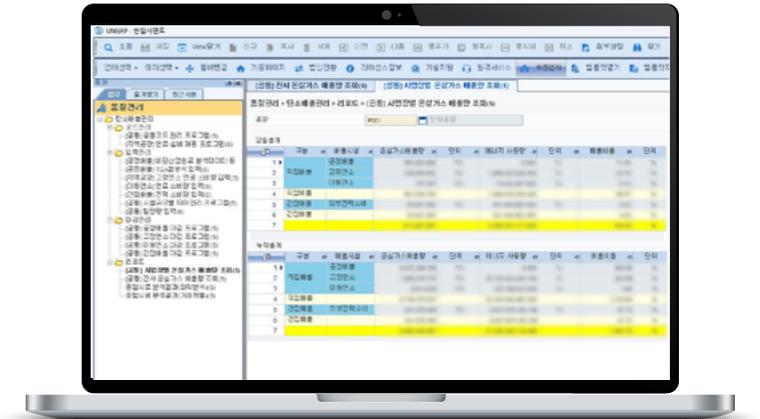
온실가스 배출 현황

		단위	2021	2022	2023	2023 목표	2024 목표*
시멘트	Scope 1	tCO ₂ -eq	7,460,621	7,399,949	6,636,947	6,960,571	7,032,698
	Scope 2	tCO ₂ -eq	495,268	506,723	487,582	489,969	462,514
	Total	tCO₂-eq	7,955,889	7,906,672	7,124,529	7,450,540	7,495,212
	배출 원단위	tCO ₂ -eq / ton_클링커	0.853	0.838	0.831	0.831	0.823
2차 제품	Scope 1	tCO ₂ -eq	83,356	84,113	90,896	84,544	79,536
	Scope 2	tCO ₂ -eq	58,970	57,065	58,804	56,762	54,799
	Total	tCO₂-eq	142,326	141,178	149,700	141,306	134,335
전사	Scope 1	tCO ₂ -eq	7,543,977	7,484,062	6,727,843	7,045,115	7,112,234
	Scope 2	tCO ₂ -eq	554,238	563,788	546,386	546,731	517,313
	Total	tCO₂-eq	8,098,215	8,047,850	7,274,229	7,591,846	7,629,547

* 2024년 온실가스 배출량 목표는 전년 대비 5% 증가하는 목표를 설정하였습니다. 이는 2024년 클링커 생산 계획량이 전년 대비 6% 증가하였기 때문이며, 배출 원단위는 1% 이상 감축하도록 하겠습니다.

ERP 시스템을 활용한 온실가스 배출 관리

- 1 공장별 당월/누계 배출량 및 에너지 사용량 내역 조회
- 2 공정배출, 연소배출, 간접배출 등 배출원별 상세 배출량 조회
- 3 ‘배출계수 산정’ 시료 분석결과 조회





INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

2023 ESG CORE ISSUES

22 기후변화 대응 (온실가스 & 에너지)

28 산업안전보건

32 생산활동의 환경영향

36 고객만족과 품질

ESG FACTBOOK

APPENDIX

기후변화 대응 거버넌스 확대

온실가스 관리 전담 조직 G-Unit 구성

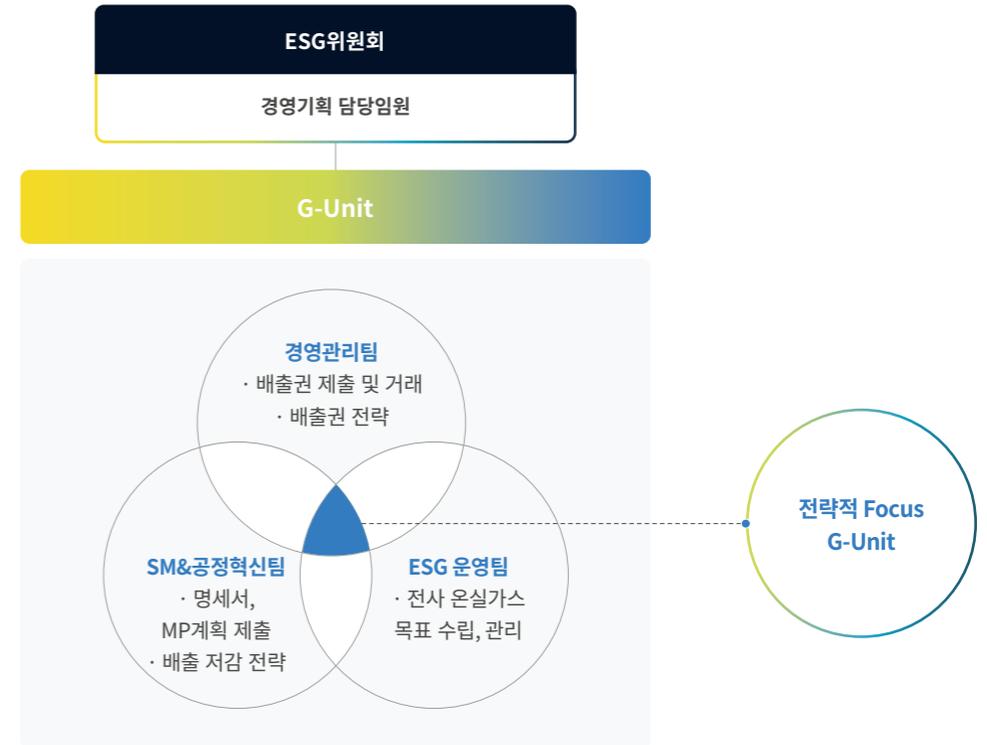
한일은 ESG경영 선포 이후 기후변화에 대한 국내외 변화에 유연하게 대응하기 위하여 프로젝트 기반의 기후변화대응 조직을 운영하면서 위기를 기회로 바꾸고자 노력하고 있습니다. 기후변화 TFT는 ESG위원회 직속으로 설립되며, 사회적 요구 변화와 한일의 ESG경영 전략에 따라 온실가스 Net Zero 달성을 위한 과학적인 감축 수단을 검토하고 중장기 로드맵을 수립, 관리하고 있습니다. 2023년에는 CCUS 프로젝트 팀을 구성하여 시멘트 산업과 연계된 CO₂ 포집/활용(CCU) 기술개발 및 사업화를 모색하고 있으며, 2024년에는 전략적 온실가스 관리를 목표로 G-Unit(Greenhouse gas Unit)이 결성되었습니다.

한일은 G-Unit 운영으로 온실가스 관리 체계를 확립하고 온실가스 감축 목표에 따라 실적을 관리할 예정입니다. 또한 배출권 확보라는 전략적인 관점에서 배출권 시장에 참여하고자 하며, 미래 경쟁력 강화의 기반이 될 전문 인력 양성에도 집중할 계획입니다.

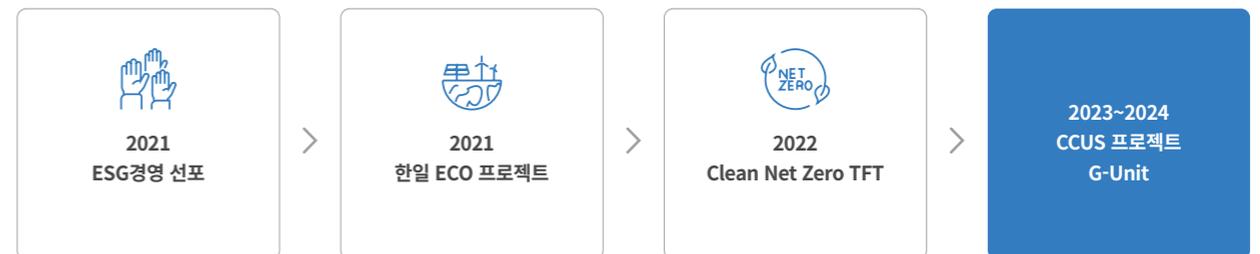
한국형 에너지 효율혁신 파트너십(KEEP) 동참

한일은 2022년부터 산업통상자원부가 체결한 ‘한국형 에너지 효율 혁신 파트너십(KEEP 30)’ 협약에 참여하고 있습니다. 협약은 국내 에너지 다소비 30대 기업이 참여하고 있으며, 기업은 2027년까지 에너지 효율향상 목표 달성을 위해 노력하고 정부는 인센티브 패키지를 지원하는 것을 주요 골자로 하고 있습니다. 협약은 에너지 분야의 상생협력 모델개발도 진행하며, 참여기업 지원으로 협력업체의 에너지 효율이 향상할 경우 이를 참여기업 에너지 절감량으로 인정받을 수 있습니다.

G-Unit 참여 부서별 주요 역할



기후변화 대응 프로젝트 조직 운영





INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

2023 ESG CORE ISSUES

22 기후변화 대응 (온실가스 & 에너지)

28 산업안전보건

32 생산활동의 환경영향

36 고객만족과 품질

ESG FACTBOOK

APPENDIX

온실가스 배출 저감 설비투자

순환연료 사용 증대를 통한 온실가스 배출 저감

한일은 소성과정에서 배출되는 온실가스 배출 저감을 위해서 2000년대 이후부터 유연탄을 대체하는 열에너지원으로 페타이어, 폐합성수지, SRF(Solid Refuse Fuel; 고품연료), 폐목재 등 에너지 회수가 가능한 가연성 폐기물을 사용하고 있습니다. 소성 공정 특성상 투입된 에너지원은 1,450°C의 고온에서 연소되기 때문에 다이옥신 등 기타 유해 물질을 배출하지 않고 타고 남은 회분은 시멘트의 원료로 다시 재활용할 수 있어 폐기물처리 관점에서도 매우 친환경적인 자원순환형 모델입니다.

온실가스 배출 저감 시설 투자 로드맵 구축

한일은 순환자원 및 신재생에너지원의 사용 효율을 높여 2050년 Net Zero 달성에 기여하고자 투자와 연구를 지속하고 있습니다. 2021년 추진한 ECO 프로젝트 결과를 기반으로 소성로 개조와 ECO 발전 설비 추가 도입, 차세대 소성로 냉각기 도입 등 온실가스 배출 저감을 위한 인프라 설비 투자를 단계적으로 추진하고 있으며, 온실가스 배출 저감 투자 예산을 확대하여 2026년까지 총 5,179억 원을 투자할 계획입니다.

대형 소성로 설비 개조

한일은 순환연료 맞춤형 연소 환경 개선으로 완전연소 환경을 구축하는 소성 설비 개조 프로젝트에 2026년까지 약 3,680억 원 규모의 시설투자를 진행할 예정이며, 2023년 3월 한일시멘트 단양공장 5호 소성로와 2024년 1월 한일현대시멘트 영월공장 2호 소성로 설비 개조를 완료하였습니다. 소성로 설비 개조로 유연탄 사용량을 30% 줄일 수 있을 것으로 기대되며, 이는 연간 약 36,000톤의 온실가스 배출을 저감하는 양입니다.

소성설비 개조 전후 특성 비교

한일 온실가스 배출 저감 설비 투자 로드맵





INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

2023 ESG CORE ISSUES

22 기후변화 대응 (온실가스 & 에너지)

28 산업안전보건

32 생산활동의 환경영향

36 고객만족과 품질

ESG FACTBOOK

APPENDIX

**KBR(Kiln Burner Recycling) 시스템 구축
(순환연료 투입 버너 개조)**

한일은 순환연료 사용증대를 위해 합성수지를 일정형태로 가공하여 소성로에 투입하는 KBR시스템을 확대 도입하고자 합니다. KBR 시스템을 활용하면 연소에 최적화된 크기로 가공된 순환 연료를 균질하게 투입할 수 있으며, 산소부화시스템 등 보조시스템을 활용할 수 있어 연소효율이 증가하고 순환연료 투입량을 증가시킬 수 있습니다. 한일은 2018년 단양공장 일부 소성로에 KBR시스템을 구축한 바 있으며, 추가 도입 대상은 한일현대시멘트 영월공장입니다. 2024년 5월 현재, KBR의 연소효율 증대를 위한 추가 설비 도입과 수급 방법 등에 대한 시나리오 분석을 거쳐 최적의 시스템 구축 방안과 기간을 설정하는 작업을 진행하고 있습니다.

5세대 소성로 냉각기 교체

한일은 에너지 효율 증대와 생산시설 운영 안정화를 위하여 고온에서 조성된 클링커 온도를 낮추는 냉각기를 5세대 최신 쿨러로 교체할 예정입니다. 충분히 식혀지지 않은 클링커는 시멘트 분쇄기 성능 저하와 화학 문제 등 품질 이슈를 유발할 수도 있습니다. 이번에 교체할 5세대 쿨러는 기존 65% 정도의 열 회수율을 7~80%까지 높일 수 있어 크링커의 소성로 배출온도를 기존 250°C에서 100°C로 낮출 수 있습니다. 냉각 과정에서 회수된 고온의 공기는 소성로로 다시 유입되어 연소 효율을 높여 열에너지를 6% 가량 개선될 것으로 기대됩니다. 이는 클링커 1톤당 온실가스 배출량을 16kg 줄이는 효과에 해당됩니다.



5세대 냉각기 기대효과

공장 운영 안정성 및 에너지 효율 제고

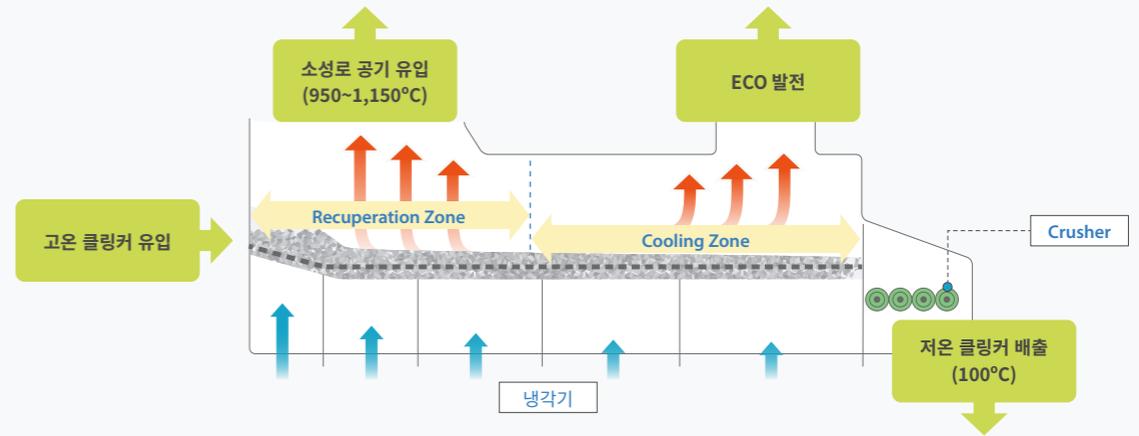
- 1 대체연료 연소효율 증가
- 2 ECO발전 효율 증가: 연간 450MWh 증가
- 3 열원단위 5.7% 저감: 791 -> 746kcal/kg_cl
- 4 품질문제, 시멘트 밀 성능 개선
- 5 전력소비량, 시설 유지보수비용 절감

배출물질 활용 온실가스 저감

배가스와 염소더스트를 활용한 탄산광물화 기술

한일은 공정에서 배출되는 배가스와 염소더스트를 활용한 탄산광물화 기술을 연구하고 있습니다. 다량의 CaO를 함유하고 있는 염소더스트와 배가스의 CO₂를 반응시키면 건축재료인 탄산칼슘(CaCO₃)과 산업원료인 염화칼륨(KCl)으로 치환할 수 있습니다. 이 과정에서 온실가스 저감 효과와 함께 지정폐기물인 염소더스트를 자원화하는 효과를 기대할 수 있습니다. 한일시멘트 단양공장에서 배가스를 활용한 염소더스트 자원화 파일럿 설비를 테스트 중에 있으며, 설비 운영 효과를 분석하여 상용화 설비 구축 여부를 검토할 예정입니다.

5세대 냉각기 주요 공정



배가스와 염소더스트를 활용한 탄산광물화 과정





INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

2023 ESG CORE ISSUES

22 기후변화 대응 (온실가스 & 에너지)

28 산업안전보건

32 생산활동의 환경영향

36 고객만족과 품질

ESG FACTBOOK

APPENDIX

재생에너지 활용 증대

폐열에너지를 활용한 ECO발전 확대

ECO발전은 시멘트 제조공장에서 발생하는 고온의 폐열 배가스를 열원으로 전기를 생산하는 신재생에너지 발전설비입니다. 한일은 2011년부터 소성과정의 폐열을 활용하는 ECO발전 설비를 단양공장에 도입하여 운영하였으며, 한일현대시멘트 영월공장에 ECO발전 설비를 추가 구축하여 2024년 5월부터 운영 중에 있습니다. ECO발전 설비 정상 가동 시 영월공장은 연간 전력 사용량의 31%, 단양공장은 연간 전력 사용량의 20%정도를 대체할 수 있을 것으로 예상됩니다. 이로 인한 온실가스 감축 효과는 연간 약 112,667tCO₂-eq입니다.

태양광 발전 전력 사용

한일은 ECO발전 외에도 공주, 목포 등 주요 공장에 태양광 발전 설비를 설치하였습니다. 예상 발전량을 기준으로 최대 5% 정도의 전력 대체율을 기대하고 있으며, 이는 약 735tCO₂-eq의 온실가스 배출량을 저감하는 효과입니다. 또한 온실가스 배출량이 적은 소규모 배출 사업장을 중심으로 2050 Net Zero 달성을 위해 중장기적으로 수소 에너지 전환을 추진할 예정입니다.

친환경 차량 전환

K-EV100 참여

한일은 한국형 무공해차 전환 운동 (K-EV100)에 동참하여 2023년 영업용 업무차량 143대를 기존 경유 차량에서 하이브리드 차량으로 교체하고 전기차량을 배치하는 등 누적 61%의 차량을 저공해 차량으로 전환하였습니다. 영업용 차량 대부분은 계약에 의한 리스차량으로 4년간의 의무사용이 종료되면 수소나 전기차 등 무공해 차량으로 대체하여 이동과정에서의 온실가스 및 공해물질 배출을 저감할 계획입니다.

한일시멘트 단양공장 ECO발전 현황 (단위: kWh)



* 2022 지속가능경영보고서에서 공시한 2021~2022년 전체 전력 소비량 및 ECO발전 생산량 데이터를 정정하였습니다.



태양광 발전 현황

구분	단위	한일시멘트							한일현대시멘트			총계
		공주	가야	목포	단양	여주	소계	영월	삼곡	소계		
태양광 발전용량	kW	234	77	215	200	126	852	200	200	400	1,252	
연 발전량 ¹⁾	MWh	76	66	144	110	146	542	174	149	322	856	
태양광 발전 대체율	%	0.6%	1.3%	2.6%	0.0%	2.0%	0.1%	0.1%	0.1%	0.1%	0.1%	
온실가스 저감량	tCO ₂ -eq/년	35	30	66	50	67	249	80	68	148	397	
준공일		2022.01	2022.01	2022.03	2022.03	2022.05		2022.01	2021.11			

1) 태양광 연 발전량 : 발전용량 X 3.5시간/일 X 365일

에너지 사용 효율 제고

고/저압 인버터 설치

한일은 생산공정 내 전력사용 절감을 위해 고효율 인버터를 도입하고 있습니다. 그간 주요 생산공정 위주로 개선사업을 진행하였으며, 그 결과 연간 1,331MWh의 개선 효과를 보이며, 연간 611.4tCO₂-eq의 온실가스를 저감할 수 있었습니다. 이에 지역 공장 대형 설비에도 고압 인버터를 확대 설치할 계획이며, 2024년에는 시멘트 공장 2개소와 레미탈 공장 3개소에 적용할 예정입니다.

에너지 패트롤 시행 및 조명 개선

한일은 에너지 사용 효율을 높이고 전력낭비를 최소화하기 위하여 에너지 패트롤 제도를 시행하고 있습니다. 주요 공정에는 공회전 감지 PLC프로그램을 도입하여 설비비용이 없을 경우 자동으로 작동이 중단되도록 하였으며, 설비라인 개선으로 에너지 손실을 최소화하고 있습니다. 또한 전력 사용 효율화를 위해 기존 조명을 LED램프로 교체하고 있으며, 주간 소등관리를 강화하고 불용조명을 철거하였습니다.



INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

2023 ESG CORE ISSUES

22 기후변화 대응 (온실가스 & 에너지)

28 산업안전보건

32 생산활동의 환경영향

36 고객만족과 품질

ESG FACTBOOK

APPENDIX

Occupational Safety and Health

산업안전보건

시멘트 산업은 대형 기계장치, 높은 온도, 화학 물질 등으로 인해 작업자들이 다양한 위험에 노출될 수 있습니다. 따라서 안전한 작업환경을 제공하고 안전규정을 엄격히 준수하여 재해를 최소화하는 일은 ESG경영 실천의 핵심이자 효율적인 생산을 도모하는 가장 확실한 방법입니다. 한일은 안전관리를 ESG경영의 핵심 전략으로 선정하고 최고안전경영자(CSO)를 필두로 리스크 사전관리 중심의 안전보건경영을 실천하고 있습니다. 또한 안전보건 관리 대상을 하도급사와 특수형태근로종사자까지 확대하고 안전의 중요성을 모든 구성원들에게 거듭 강조하고 있습니다.



이중 중대성 평가 결과

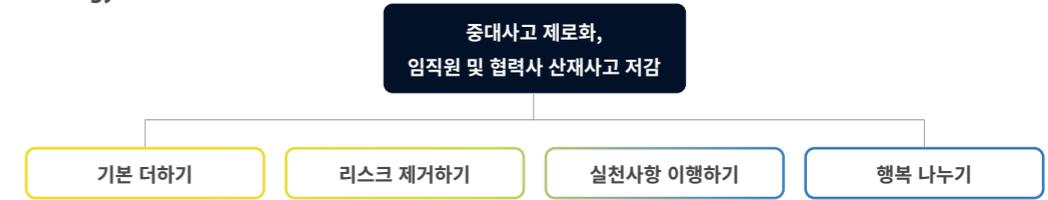
환경·사회적 영향도 (Impact Materiality)		재무적 영향도 (Financial Materiality)		전년도 보고 중요성 핵심지표
영향정도	방향성	영향정도	방향성	
◎	복합	◎	복합	

◎ Very High ○ High



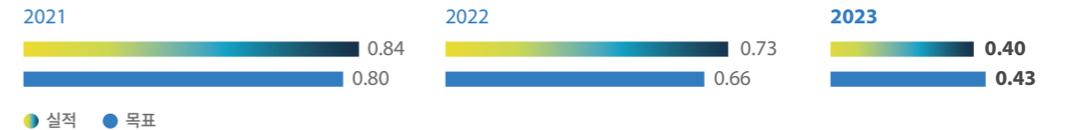
Links to UN SDGs

Strategy



세부 추진 과제: 1. 안전보건활동 계량 목표 설정 2. 위험성평가 중점 실시 3. 아차사고 발굴 및 개선 4. 작업장 순회 점검

산업재해율 목표·실적 (%)





INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

2023 ESG CORE ISSUES

22 기후변화 대응 (온실가스 & 에너지)

28 산업안전보건

32 생산활동의 환경영향

36 고객만족과 품질

ESG FACTBOOK

APPENDIX

산업안전보건

산업재해 발생 현황 및 대응 프로세스

산업재해 발생 현황과 개선계획

매년 주된 산업재해가 협력사 임직원의 안전사고 형태로 발생하고 있는 상황에서 한일은 안전사고 발생을 사전에 예방하고 진정한 상생경영을 실천하고자 산업재해 관리범위를 지속적으로 확대하고 있습니다. 2019년부터 산업재해 관리 범위에 한일 사업장에서 근무하는 협력사를 포함하였으며, 2022년부터는 건설기계 운전자 등 특수형태근로종사자까지 관리 범위를 확대하였습니다. 지속적인 재해예방 노력으로 2023년에는 재해율이 크게 개선되었으나, 2024년 2월 한일현대시멘트 영월공장에서 끼임사고로 인한 중대재해(사망)사건이 발생하였습니다. 피해자는 협력사 소속 직원이나 한일은 안타까운 사고에 대한 책임을 통감하고 철저한 원인분석과 재발방지 대책 수립 및 근본적인 위험요소 배제를 위한 시설 개선을 실시하였습니다. 또한 컨베이어 및 로컬스위치 사용작업자 전원을 대상으로 Lock Out, Tag Out(LOTO) 특별 교육을 실시하였습니다. 이번 재해를 계기로 안전의 중요성을 다시 한번 깨달았으며, 안전보건의 최우선 될 수 있도록 기본과 원칙 준수에 힘써 모든 구성원들이 안전하고 행복한 사업장을 운영할 수 있도록 노력하겠습니다.

시멘트 사업회사별 산업재해 발생 현황 (단위: 백만 원)

			2021		2022			2023		
구분		단위	한일	협력사	한일	협력사	특수형태근로종사자	한일	협력사	특수형태근로종사자
한일 시멘트	부상	명	1	10	3	11	2	1	6	-
	사망	명	-	1	-	-	-	-	-	-
	질병	명	-	-	-	1	-	-	-	-
	재해율	%	0.86%		0.91%			0.37%		
한일 현대 시멘트	부상	명	1	5	1	2	-	1	3	-
	사망	명	-	1	-	-	-	-	-	-
	질병	명	-	-	-	-	-	-	-	-
	재해율	%	0.80%		0.34%			0.46%		

* 2022년부터 특수형태근로종사자(레미콘공장 믹서트럭 운전기사)의 산업재해 발생 내역 추가

* 2022 지속가능경영보고서에서 공시한 2022년 한일시멘트 재해율 산정에 오류가 있어 0.98% → 0.91%로 정정하였습니다.

중대재해 발생 및 안전보건 개선활동

1. 재해발생일시: 2024년 2월

2. 재해 분류: 끼임 사고

3. 재해발생 원인

- 작업시작 전 메인 로컬스위치 오프 미실시
- 잘못된 위치에 LOTO 체결
- 설비가동 의사소통 혼동

4. 시설 개선

- 로컬스위치 단순화
- 로컬스위치 옆 비상정지 스위치 설치 (설비 보수 작업 시 2중 안전 절차)

- 컨베이어 가동시 경광등 및 경보음 15초간 작동 후 가동
- 작업대 확장 및 통행용 계단 설치
- 설비 주변 CCTV 설치

5. 작업 절차 교육 실시

- 컨베이어 및 로컬스위치 사용작업자 전원 대상 Lock Out, Tag Out(LOTO) 작업 절차 교육 실시

6. 개선 후 활동

- 위험성평가 실시: 평균 위험도 6.7에서 3.3으로 개선
- 표준작업 절차서 제정 및 교육
- 공장설비 전체 안전점검 컨설팅 실시



INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

2023 ESG CORE ISSUES

22 기후변화 대응 (온실가스 & 에너지)

28 산업안전보건

32 생산활동의 환경영향

36 고객만족과 품질

ESG FACTBOOK

APPENDIX

안전보건경영 고도화

행동기반 안전관리(SF100)

한일은 행동기반 안전관리 체계인 SF100을 제정하고 스마트 안전관리 플랫폼을 구축하여 안전보건경영의 새로운 패러다임을 열었습니다. SF100은 ‘Safety First, 100 years of hanil’을 뜻하는 한일 고유의 안전관리 체계로 8대 핵심안전수칙을 담은 한일 Safety Golden Rules을 기반으로 삼고 있습니다. Safety Golden Rules는 작업환경에서 지켜야 할 준수사항과 재해상황으로 연결될 수 있는 위험행동 금지 사항을 명시하고 있으며, 이는 임직원 및 협력사 근로자 모두가 반드시 지켜야 할 행동 원칙입니다.

행동기반 안전규정

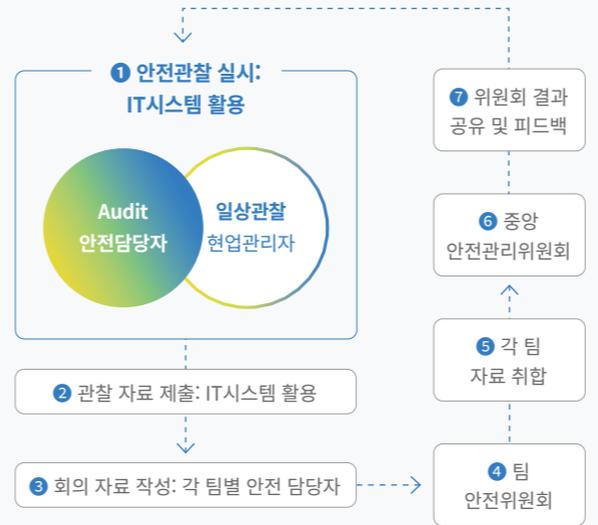
스마트 안전관리 플랫폼

한일은 클라우드, ICT 등 최첨단 IT 기술을 적용한 스마트 안전관리 플랫폼을 도입하여 SF100의 효율적인 관리와 실시간 모니터링을 구현하는 등 안전보건경영 역량을 강화하고 있습니다. 2024년 5월 현재 플랫폼의 기본 개발을 완성하고 이를 주요 공장에서 시범운영하고 있습니다.

스마트 안전관리 플랫폼의 특징점

Cloud기반 통합 안전관리 플랫폼	<ul style="list-style-type: none"> 출입관리 시스템 전산화 온라인 안전교육 시스템 구축 모든 안전관련 데이터 클라우드 저장 클라우드를 통한 원격지원 및 스마트기기 연동
ICT기반 현장 안전관리 시스템	<ul style="list-style-type: none"> 산업용 AR 스마트글라스를 활용한 안전점검 스마트폰 앱을 통한 안전 활동 수행 실시간 제어시스템 구축
5G기반 실시간 작업현장 모니터링	<ul style="list-style-type: none"> 5G 이동형 CCTV 작업 현장 비치 AI 모듈 활용 위험행동 분석 및 실시간 경고 시스템 구축 클라우드에 작업 영상 기록

행동기반 안전관리(SF100) 절차



안전보건경영 추진 거버넌스 강화

한일은 안전보건경영의 고도화를 위해 2023년 본사 안전관리팀을 안전실로 승격하는 한편, 최고안전경영자(CSO)를 위원장으로 하는 안전관리위원회를 구축하고 현장까지 긴밀한 의사소통이 이루어질 수 있는 체계적인 조직체계를 갖추었습니다.

안전보건경영 추진 체계





INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

2023 ESG CORE ISSUES

22 기후변화 대응 (온실가스 & 에너지)

28 산업안전보건

32 생산활동의 환경영향

36 고객만족과 품질

ESG FACTBOOK

APPENDIX

CSO 안전포럼 및 중대재해 Zero 안전 실천 다짐 결의 대회

한일은 임직원의 안전의식 제고를 위해 2024년 4월 서울 본사에서 CSO 주최 안전포럼을 개최하고 전 사업장 경영진과 안전보건 경영의 지향점을 공유하였습니다. 안전포럼에서는 전문 안전문화 컨설팅 기관을 초빙해 안전 문화 정착을 위한 경영진의 역할에 대한 구체적인 사례 교육도 진행되었습니다. 또한 CSO 안전포럼에서 다짐한 안전보건에 대한 의지를 전사 차원으로 확대하기 위하여 전 사업장에서 릴레이 형식으로 ‘중대재해 Zero 안전 실천 다짐 결의 대회’를 진행하고 있습니다. 첫번째 결의대회는 2024년 4월 안전보건공단 강원동부지사와 함께 한일현대시멘트 영월공장에서 진행되었습니다. 공장장을 비롯해 임직원 200여명이 참석한 결의 대회에서는 한일 Safety Golden Rules를 다 같이 제창하고 노사대표가 안전결의문을 낭독하였습니다.

안전 사고 대비 시설 개선 투자 확대

지속적인 안전 리스크 사전 점검을 통해 지적된 노후 장비 및 위험 시설물은 안전 위험도에 따라 안전시설물 추가 설치, 노후 시설물 정비, 시설물 안전점검 등의 방법으로 위험도를 개선하고 있으며, 일부 시설은 신규 설치 또는 증설하여 안전한 사업장을 구현하고 있

안전 사고 대비 시설 개선 투자 실적 및 계획 (단위: 백만 원)

	2021	2022	2023	2024 계획
한일시멘트	6,132	6,230	7,148	9,197
한일현대시멘트	3,483	3,187	4,984	2,962
한일 계	9,615	9,417	12,132	12,158
주요 개선 내역	<ul style="list-style-type: none"> #8C/Silo보강 2치장 무인 크레인 설치 안전시설물 설치공사 (단양 컨베이어 등) 	<ul style="list-style-type: none"> 중대재해처벌법 대응 컨설팅 노후 크레인 교체, 무인화 시멘트 및 원료사일로 보강 	<ul style="list-style-type: none"> 중대재해처벌법 대응 컨설팅 안전시설 보수 	<ul style="list-style-type: none"> 3치장 소방설비 설치 원료 사일로 보강 조도개선 및 CCTV 설치



중대재해 Zero 안전 실천 다짐 결의 대회

습니다. 한일은 안전보건경영 고도화를 위한 활동을 관련 인력 고용 및 교육 비용, 건강검진, 작업환경측정과 안전검사 등에 사용되는 내역(공장경비)과 유해위험요인 개선과 재해 예방을 위한 안전시설 보수비, 시설투자 심의회를 거쳐 신규 또는 증설되는 안전 시설에 대한 투자로 구분하여 예산을 관리하고 있습니다. 2023년에는 중대재해 예방 컨설팅을 진행하여 SF100 Safety Golden Rules를 제정하고 임원/팀장 대상 집중 안전리더십 코칭을 실시하였습니다. 2024년에는 단양공장 3치장 소방설비 설치 및 원료 사일로 보강, 각 지역 공장의 조도 개선 공사 및 CCTV 설치 공사 등에 약 122억 원을 투자할 계획입니다.

안전보건 리스크 관리 강화

위험성 평가

한일은 유해위험도출에 관한 위험성평가 절차를 수립하고 이를 기반으로 매년 위험성평가를 실시하고 있습니다. 위험성 평가는 각 항목별 유해, 위험 요인을 찾아내어 부상이나 질병으로 이어질 수 있는 위험성의 크기가 허용 가능한 범위인지를 평가하게 됩니다. 2023년에는 정확한 평가를 위해 응답 대상자들을 대상으로 위험성 평가의 필요성과 실시방법에 대한 교육을 실시하였습니다. 위험성평가 교육 만족도 조사 결과 응답자의 82.4%가 위험성평가에 대한 이해에 도움이 되었다고 응답했으며, 실무적 관점에서도 위험성평가 교육이 만족스러웠다는 응답이 76.5%에 달했습니다.

2023년 위험성평가 실시 결과 2,100건의 개선실행 계획을 도출했으며, 2023년 말 기준 88.3%에 해당하는 개선을 마쳤습니다. 진행 중인 개선과제는 조치 중에 있으며, 위험성평가 실행결과서를 통해 개선 내용을 공유할 예정입니다.

CSO합동 안전점검의 날

한일은 현장의견 수렴과 개선활동 점검을 위해 ‘CSO 합동 안전점검의 날’을 마련하여 CSO와 점검팀이 각 사업장을 방문하고 있습니다. 점검팀은 본사 안전실과 기술팀, 기술연구소 품질경영팀의 전담 인원으로 구성됩니다. CSO와 점검팀은 현장 안전보건관계자나 협력사 대표를 통해 안전보건경영 추진에 관한 의견을 수렴하는 한편 전담업무에 따라 유해위험요인 도출, 생산 시설 상태 점검, 개선사항의 이행 현황 점검 등을 수행하고 있습니다. 2023년 현장 점검 결과 총 322건의 리스크 요인을 발견하여 개선 조치하였습니다.



INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

2023 ESG CORE ISSUES

- 22 기후변화 대응 (온실가스 & 에너지)
- 28 산업안전보건
- 32 생산활동의 환경영향**
- 36 고객만족과 품질

ESG FACTBOOK

APPENDIX

Environmental Impacts of Production Activities

생산활동의 환경영향

시멘트 생산공정에서 배출되는 물질은 질소산화물, 황산화물, 먼지, 염화수소 등이며, 소성, 냉각, 분쇄 시설 등에서 배출됩니다. 한일은 생산활동으로 인한 환경영향을 다각도에서 분석하는 한편 법정 허용 기준치 이하의 엄격한 자체 관리기준과 다양한 청정생산 기술을 활용하여 배출물질을 엄격하게 관리하고 있습니다. 특히 미세먼지 원인 물질로 지목되는 질소산화물 감축에 힘쓰고 있으며, 배출물질을 자원으로 활용할 수 있는 기술 개발과 시설 투자에도 적극적으로 임하고 있습니다. 위기를 기회로 바꾸는 혁신과 지역의 일원으로 상생하고자 하는 경영 철학을 바탕으로 지속가능한 가치를 키워가겠습니다.

이중 중대성 평가 결과

환경·사회적 영향도 (Impact Materiality)		재무적 영향도 (Financial Materiality)		전년도 보고 중요성
영향정도	방향성	영향정도	방향성	핵심지표
◎	복합	○	복합	

◎ Very High ○ High



Links to UN SDGs

2023 Key Fact

13%↓

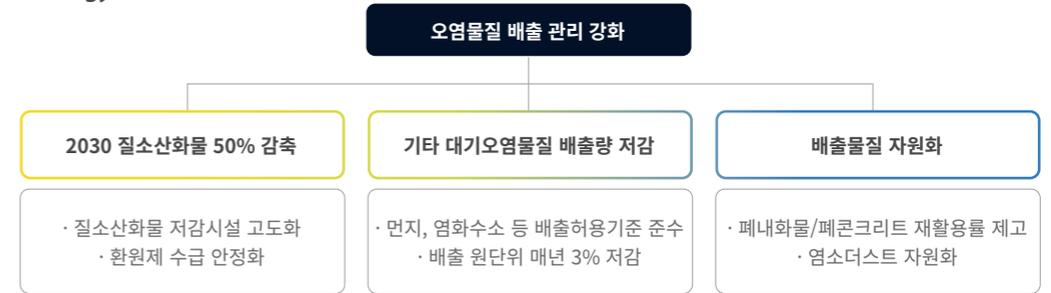
질소산화물 배출량 감축
(전년대비)

35억 원

SNCR 설비 고도화
투자 금액 (~2025년)

염소더스트 → 재생자원
염소더스트 자원화
설비 구축

Strategy



질소산화물 배출량 (톤)	2021	2022	2023
한일시멘트	6,688	6,363	6,237
한일현대시멘트	6,005	5,272	3,947
합계	12,693	11,634	10,184



INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

2023 ESG CORE ISSUES

22 기후변화 대응 (온실가스 & 에너지)

28 산업안전보건

32 생산활동의 환경영향

36 고객만족과 품질

ESG FACTBOOK

APPENDIX

생산활동의 환경영향

리스크 관리

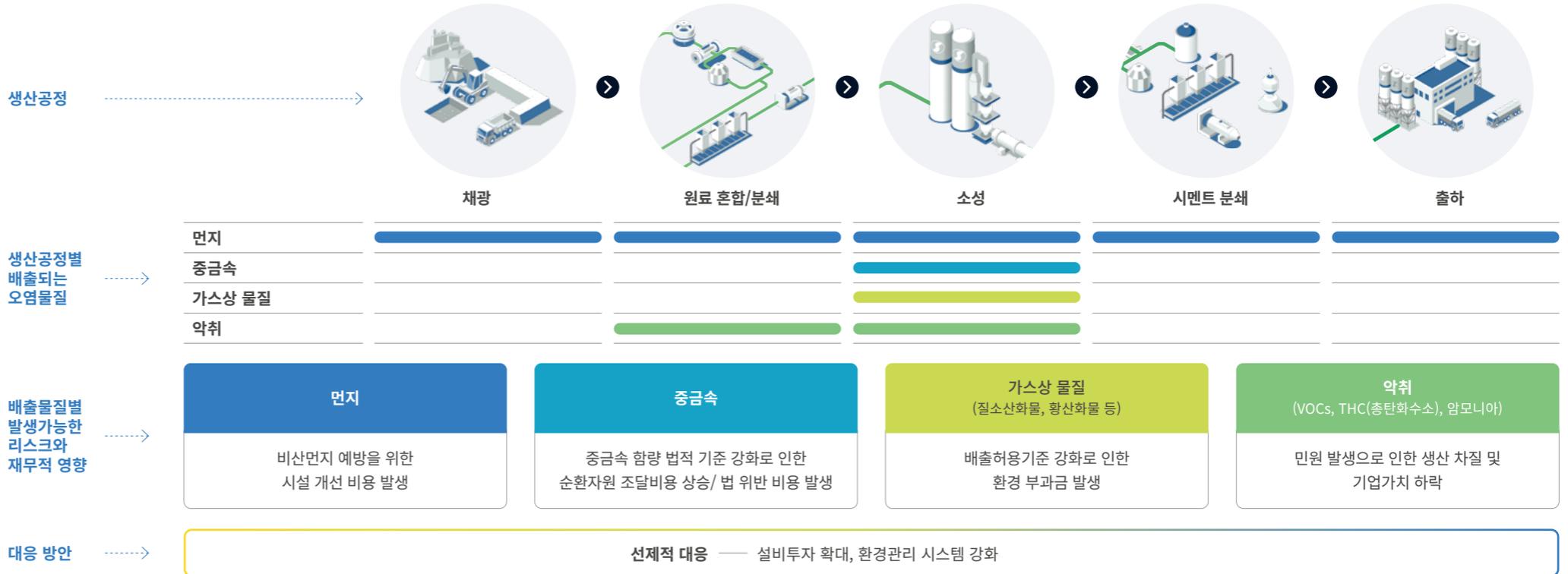
대기오염물질 감축 실무협의체

한일은 강화되는 배출물질 환경규제에 대응하기 위하여 2023년 ‘대기오염물질 감축 실무협의체’를 구성하였습니다. 실무협의체는 본사 ESG운영팀과 기술팀, 시멘트 생산공장의 생산팀과 환경팀으로 구성되었으며, 질소산화물을 비롯한 먼지, 염화수소, 암모니아, 총탄화수소(THC) 등 주요 대기오염물질의 리스크를 분석하고 대응 방안을 도출하는 것을 목표로 하고 있습니다. 실무협의체는 오염물질별 규제 강화에 대한 시나리오 분석을 실시하였으며, 선제적 관리와 개선작업 계획을 담은 단기 및 중장기 오염물질 배출 감축 방안을 마련할 계획입니다.

배출물질 실시간 관리

한일은 주요 배출구에 양방향 통신방식 굴뚝원격감시체계(TMS)인 Clean SYS 시스템을 구축하고 배출물질 정보를 실시간으로 측정, 관리하고 있습니다. 측정된 자료는 환경부, 환경관리공단, 공장이 위치한 지자체(충북도청 또는 강원도청)로 자동 전송되어 보고되며, 내부적으로는 환경관리 계획 수립과 저감 목표 달성을 위한 개선과제 도출에 반영하고 있습니다.

시멘트 생산 공정의 오염물질 배출과 리스크 분석





INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

2023 ESG CORE ISSUES

22 기후변화 대응 (온실가스 & 에너지)

28 산업안전보건

32 생산활동의 환경영향

36 고객만족과 품질

ESG FACTBOOK

APPENDIX

질소산화물(NOx)관리

질소산화물 배출 현황 및 관리 전략

한일은 2020년 대기오염물질 총량관리제 시행에 대비하여 전체 배출량의 대다수(99.2%)를 차지하는 한일시멘트 단양공장, 한일현대시멘트 삼곡공장, 영월공장을 대상으로 질소산화물 저감 중장기 전략을 수립하였습니다. 低NOx Burner 도입, SNCR설비 개선 등 발생 저감과 탈질 효율 고도화를 위한 지속적인 활동을 추진 결과 2023년 질소산화물 배출량은 2019년 배출량 기준 30%가 저감되었으며, 클링커 생산량 기반 원단위 배출량도 23% 개선되는 성과를 이루었습니다. 한일은 SNCR 보다 상위 탈질 설비로 주목받고 있는 SCR 설비 도입과 안정적인 환원제 공급전략을 기반으로 2030년까지 질소산화물 배출량 50% 저감을 목표로 꾸준한 개선활동을 추진할 계획입니다.

질소산화물 관리 전략

단기 전략 (~24년)	<ul style="list-style-type: none"> • 공정 제어를 통한 질소산화물 저감 <ul style="list-style-type: none"> - 순환 원료 · 연료 투입 증대 - 소성로 예열탑 개조 • 노후 SNCR* 설비 고도화 • 환원제 공급 경쟁력 증대
------------------------	--

중장기 전략 (25년~)	<ul style="list-style-type: none"> • 최적 타입의 SCR** 구축 - SCR 타입별 효과성 검증 후 최적안 도출
-------------------------	--

NOx 배출량 50% 저감 (2019 배출량 기준)

* SNCR : Selective Non Catalytic Reduction, 질소산화물을 질소와 물로환원시켜 제거하는 무촉매 환원 설비, 운전 및 유지관리가 용이하나 탈질 효율이 낮음
 ** SCR : Selective Catalytic Reduction, 탈질과정에서 촉매층을 통과하는 선택적 환원 촉매 설비, SNCR에 비해 탈질 효율이 높으나 비용이 높고 반응 조건이 까다로움

탈질 설비 고도화

한일은 질소산화물 배출 저감을 위해 2021년부터 2025년까지 35억 원의 예산을 투자하여 단양공장의 SNCR 고도화 작업과 소성로 개조 공사를 진행하고 있습니다. 2023년 대형 킬른인 3호, 5호 킬른에 대한 개선 공사가 완료되었으며, 이로 인해 해당 킬른의 질소산화물 저감 효율이 40%이상 개선되었습니다.

환원제 공급전략 수립

제2기 총량관리제가 시행되는 2025년부터 5년간 생산공장에서 필 요한 환원제는 연평균 2만 2천 톤입니다. 한일은 탄산암모늄 등으로 환원제를 다변화하는 한편 삼곡공장 내에 요소수 생산설비를 구축하여 리스크 관리는 물론 차별화된 경쟁력을 확보하고자 합니다.

화학물질 및 기타 배출물질 관리

유해화학물질 관리

시멘트 생산 공정은 유해화학물질을 사용하지 않으나 유해 영향 저감을 위해 소성로 연와보수시 사용하는 접착제 성분을 변경하였고 단양공장 ECO발전 설비에서 사용하던 질산구리도 사용하지 않고 있습니다. 또한 ECO발전의 pH조절용으로 황산이 일부 사용되나, 전량 중화되어 별도의 유해화학물질 배출은 없습니다. 2024년부터 ECO 발전을 시작한 영월공장에서는 설계단계에서부터 이를 고려하여 유해화학물질에 해당하지 않는 저농도 황산을 사용하고 있습니다. 한편 시멘트 생산에 투입하는 순환자원 내에 크롬, 알루미늄, 망간 등 화학물질이 소량 포함되어 반입될 수 있습니다. 소성 후 배가스에 관련된 화학물질이 극소량 검출되는 경우가 있으나, 수계나 토양 등을 통한 화학물질 배출은 없습니다.

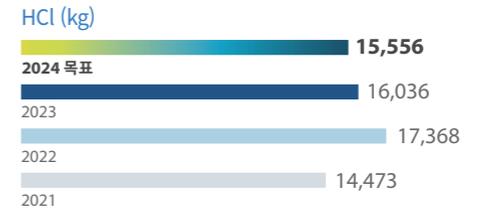
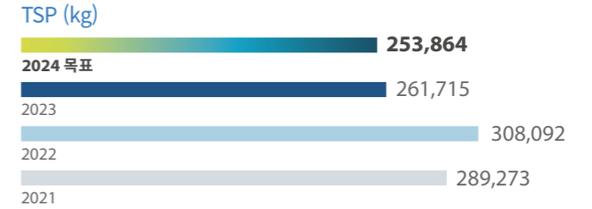
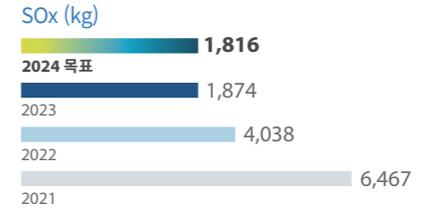
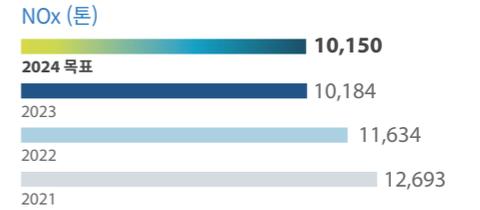
비산먼지 관리

한일은 환경부, 단양군과 미세먼지 및 비산먼지 자발적 감축 협약을 맺고 저감활동을 추진하고 있습니다. 2018년 이후 클링커 보관장 및 염소더스트 보관장 개선, 사계절 세륜시설 설치, 합성수지 보관장 개선 등의 개선활동으로 비산먼지 발생을 최소화하고 있습니다.

시멘트 공장 NOx 배출량 저감 추이



주요 대기오염물질 배출 현황





INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

2023 ESG CORE ISSUES

- 22 기후변화 대응 (온실가스 & 에너지)
- 28 산업안전보건
- 32 생산활동의 환경영향
- 36 고객만족과 품질

ESG FACTBOOK

APPENDIX

수질오염물질 관리

수질오염물질 관리

시멘트 생산 공정에는 제품 원료나 반응 물질로 용수를 사용하지 않으며, 기기 냉각수의 경우에도 자연 증발량을 채워 넣는 공정 순환수 형식으로 사용하고 있어서 용수 사용량은 대부분 생활관리용입니다. 그러나 한일시멘트 단양공장은 운수장비 수선 또는 세척 시 발생하는 폐수까지 관리하기 위하여 오염물질 제거효율이 높은 중공사막을 설치한 폐수처리장을 운영하여 정화 후 배출하고 있습니다. 또한 자가측정 대행업체를 통해 분기별로 방류 수질오염물질을 측정하는 등 환경영향을 철저히 관리하고 있습니다. 그 외 한일시멘트 기타사업장과 한일현대시멘트 사업장은 폐수 발생량이 미미하여 전량 외부 위탁 처리하고 있습니다.

폐기물 관리

폐기물 관리

한일에서 발생하는 폐기물은 소성시설 개보수 과정에서 발생하는 폐내화물, 시멘트 생산공정에서 발생하는 염소더스트, 레미콘 및 레미탈 생산과정에서 발생하는 페콘크리트 및 페물탈이 대부분입니다. 대부분의 폐기물은 일반 폐기물이며, 관리가 필요한 지정폐기물은 염소더스트와 기계설비 정비에 사용되는 윤활유 등 유류 폐기물이 있습니다. 유류 폐기물은 누출 방지 처리가 된 사내 보관장소에 보관 후 전량 위탁처리하고 있으며, 유출 사고 대응 시나리오를 마련하여 만일의 사태에 대비하고 있습니다. 시멘트 생산 공정 특성과 안전상의 이유로 폐기물 발생을 일정량 이하로 줄이는 것은 어려운 일이며, 순환연료 사용 증대를 위한 설비개조 영향으로 염소더스트 등 지정폐기물의 발생량이 대폭 늘어날 것으로 전망되고 있습니다. 한일은 이에 대응하여 지속적인 감축 노력과 적절한 처리 방법으로 폐기물의 자원가치를 높일 수 있는 방법에 대해 고민하고 있습니다. 그 일환으로 일반폐기물로 위탁처리하던 폐내화물 일부를 분쇄하여 대체자원으로 생산공정에 재투입하고 있으며, 염소더스트 자원화 시설도 운영하고 있습니다.

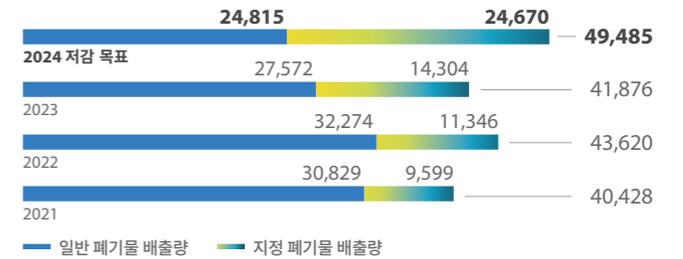
한일시멘트 단양공장 폐수처리장 수질오염물질 배출 현황

	단위	2021	2022	2023	비고	
폐수처리량	m ³	267	370	351		
오염물질	COD	kg	0.74	미측정	미측정	물환경보전법에 따라 2022년부터 COD 대신 TOC 측정
	TOC	Kg	-	0.89	1.35	
	부유물질(SS)	Kg	0.28	0.70	0.59	
	총 인(T-P)	Kg	-	0.01	0.01	
	총 질소(T-N)	Kg	1.35	2.04	2.05	
	세제류(ABS)	Kg	0.21	0.10	0.03	
유류	Kg	0.15	0.28	0.22		
BOD	kg	미측정	미측정	0.60	2023년부터 측정 실시	

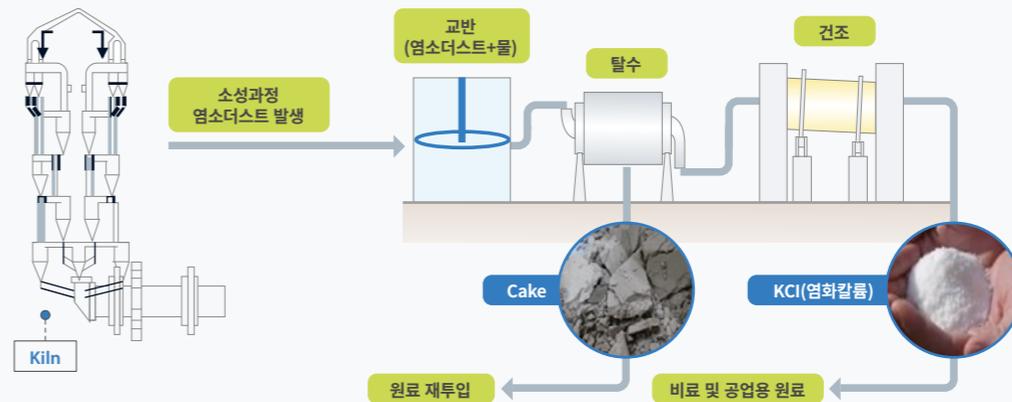
염소더스트 자원화

순환자원 사용량이 증가하면서 염소더스트 발생이 많아지고 있습니다. 염소더스트는 공정 불안 유발 물질이자 시멘트 품질에도 영향을 미칠 수 있기에 염소 바이패스(CI-Bypass) 증설로 염소성분을 관리하고 있습니다. 또한 염소더스트로 인한 환경영향 저감과 자원가치 제고를 위하여 2023년 한일현대시멘트 영월공장에 염화칼륨(KCl) 자원화 설비를 구축하여 2024년부터 본격적으로 운영 중입니다.

폐기물 발생 현황 (단위: 톤)



염소더스트 활용 염화칼륨(KCl) 자원화 과정



염소자원화 효과

- 염소더스트 발생 저감
→ 지정폐기물 저감
- 염소농도 20만 ppm
→ 2만 ppm
- 염화칼륨 생성
→ 자원가치 제고



INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

2023 ESG CORE ISSUES

22 기후변화 대응 (온실가스 & 에너지)

28 산업안전보건

32 생산활동의 환경영향

36 고객만족과 품질

ESG FACTBOOK

APPENDIX

Customer Satisfaction and Quality Management

고객만족과 품질

한일이 생산하는 시멘트는 그 자체로, 혹은 레미탈이나 레미콘 형태로 가공되어 건설현장이나 산업현장의 원재료로 사용되고 있습니다. 최근 고층 건물이 많아지고 층간소음, 새집증후군, 친환경 건축물 등으로 사회적 요구가 변화하면서 변화에 선제적으로 대응하는 특성을 갖추면서도 믿을 수 있는 품질과 원가 경쟁력을 갖춘 제품이 요구되고 있습니다. 한일은 우리가 생산하는 모든 제품이 한일의 자부심이자 제품이 사용되는 현장의 품질을 결정짓는 주요 요소가 된다는 점을 인식하고 앞선 품질의 제품과 제품의 성능을 십분 발휘할 수 있는 서비스를 제공하여 고객에게 차별화된 이용 경험을 제공하고자 노력하고 있습니다.

이중 중대성 평가 결과

환경·사회적 영향도 (Impact Materiality)		재무적 영향도 (Financial Materiality)		전년도 보고 중요성 핵심지표
영향정도	방향성	영향정도	방향성	
	부정	◎	긍정	

◎ Very High ○ High

Links to UN SDGs



2023 Key Fact

KS-QEI

(한국품질만족지수)
3개 부문 1위

126회

기술서비스 제공

1위

고객만족도 설문결과
동종업계 중 만족도

Strategy



KS-QEI 평가

14년 연속 1위
시멘트

15년 연속 1위
레미탈

4년 연속 1위
레미콘



INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

2023 ESG CORE ISSUES

22 기후변화 대응 (온실가스 & 에너지)

28 산업안전보건

32 생산활동의 환경영향

36 고객만족과 품질

ESG FACTBOOK

APPENDIX

고객만족과 품질

차별화된 기술 서비스 제공

고객맞춤형 기술 서비스 제공

한일은 고객만족을 최우선으로 생각하며 3가지 방향의 고객맞춤형 기술서비스를 제공하고 있습니다. 기술서비스는 고객의 변화에 선제적으로 대응하여 만족스러운 경험을 제공하는 ‘비포서비스(Before Service)’, 연구개발과정에서 축적된 인프라 및 노하우를 고객과 공유하는 ‘테크니컬 서비스(Technical Service)’, 고객과의 정보공유로 신뢰관계 형성에 기여하는 ‘커뮤니케이션 서비스(Communication Service)’로 구분됩니다.

기술서비스 3대 방향



품질역량 향상 교육

한일은 특수제품 및 신제품에 대한 영업직무 임직원의 이해도를 높이고자 전자 영업사원 104명을 대상으로 직무능력 및 품질역량 향상 교육을 실시하였습니다. 교육은 제품 이해 및 실습 / 채권관리 / 커뮤니케이션 스킬 등 영업사원의 직무능력에 관련된 내용으로 진행되었습니다. 또한 품질직무 임직원 51명을 대상으로 제품의 이해 및 품질 교육, KS/ISO 인증 실무교육, 안전교육 등을 담은 품질경쟁력 강화 교육을 시행하였습니다.

찾아가는 비포서비스

한일은 주요 고객사를 7개 권역으로 구분하고 신제품 개발이나 품질 관리에 선제적으로 대응하기 위해 고객을 먼저 찾아가는 ‘찾아가는 비포서비스’를 제공하고 있습니다. 비포서비스는 제품 내 염소/불소 분석기 등 고가의 장비가 필요한 데이터 분석 서비스와 시멘트 품질 관리 및 분말도 시험기 측정방법 교육 및 기술 지원 등 고객요청에 대한 기술서비스를 제공하고 있습니다. 2023년 116회 고객사 방문이 있었으며, 시험방법 안내 등 10회의 기술지원을 제공하였습니다.

뒤탈 없는 레미탈 채널 운영

한일은 레미탈 출시 30주년을 맞아 2021년 업계 최초로 공식 유튜브 채널 ‘뒤탈 없는 레미탈’을 개설했습니다. 이는 영상매체를 통한 정보 전달에 익숙한 고객층을 대상으로 글과 사진만으로 전달하기 힘든 시공 지침을 좀 더 정확하게 전하는 새로운 고객 소통 방식으로 인정받고 있습니다. 유튜브 채널에는 시공 노하우부터 제품 소개, 전문가 인터뷰 및 현장에서 자주 묻는 질문들에 대한 답변까지 다양한 정보를 담은 영상이 공개되어 있으며, 레미탈 포장지에 뒤탈 없는 레미탈 채널 접속 QR코드를 인쇄하여 현장에서 쉽게 접속할 수 있



찾아가는 비포 서비스

도록 홍보하고 있습니다. 실제로 해당 영상들은 공사현장에서 시공법 교육자료로 활용하거나 레미탈 제품 설명자료로 활용하는 등 다양한 구독자층을 확보하고있으며, 댓글창을 활용해 시공법에 대한 질문이나 원하는 콘텐츠 요청, 구매 문의 등 실시간 소통이 이루어지고 있습니다.

뒤탈 없는 레미탈 유튜브 채널



INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

2023 ESG CORE ISSUES

22 기후변화 대응 (온실가스 & 에너지)

28 산업안전보건

32 생산활동의 환경영향

36 고객만족과 품질

ESG FACTBOOK

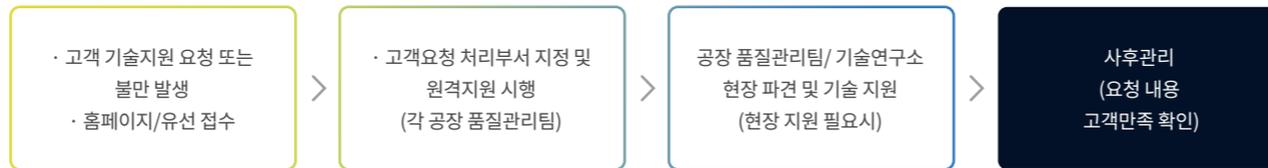
APPENDIX

고객만족도 제고

VOC 대응 강화

고객만족경영의 핵심은 고객과의 소통과 이를 통한 신뢰구축입니다. 한일은 이를 위해 한일홀딩스와 시멘트 사업회사별로 홈페이지와 유선을 통해 고객과의 소통채널을 운영하고 있으며, 고객이 자주 묻는 제품에 대한 내용이나 채용, 견학 등 문의사항은 자주 묻는 질문 코너와 자료실을 두어 공개하고 있습니다. 2024년에는 고객 접근성을 높이고자 온라인 채널을 확대하고 관리 시스템을 추가로 구축할 예정입니다. 온라인 채널에는 VOC 최종 처리 후 만족도 확인 프로세스를 도입하여 고객의 요청사항에 대한 충분한 피드백을 제공하고 고객과의 소통을 확대할 예정입니다. 소통채널을 통해 접수된 의견은 VOC 관리 시스템을 통해 관리되며, 접수 내용과 처리결과를 공유하고 경영정책의 변화가 요구되는 사항은 개선과제로 선정하고 있습니다. 특히 품질과 관련된 문의나 불만사항을 처리하기 위한 품질 VOC 처리 프로세스를 마련하고 품질불만 유형별 대처방안을 담은 대응 매뉴얼을 구축하고 있습니다.

VOC 처리 프로세스



VOC 처리결과

		2021	2022	2023
접수 건수	한일시멘트	8건	37건	38건
	한일현대시멘트	13건	20건	27건
처리 완료 비율		100%	100%	100%

품질 VOC 대처 매뉴얼 제작

한일은 품질과 관련된 문의나 불만사항에 대한 표준화된 응대와 효율적인 대처를 위해 매뉴얼을 구축하고 지속적으로 개선하고 있습니다. 매뉴얼은 품질불만 사례를 유형별로 분석하고 적합한 대처방안을 담고 있으며 향후 품질직원 역량 강화 교육자료로도 활용할 예정입니다.

고객만족도 설문조사

한일은 고객의 품질 만족도 확인을 위해 제품 선호도와 한일제품 품질에 대한 설문조사를 실시하고 있습니다. 설문조사는 기술서비스 제공 고객 및 거래처 방문조사를 통해 이루어지고 있으며 제품, 품질 서비스, 고객불만 처리 만족도 등에 관해 조사하고 불만사항을 별도로 체크하고 있습니다.

2023년 시멘트 고객 설문조사 결과

항목	평가	점수	
		한일	한일현대
제품품질	유동성 작업성	3.82	3.83
	품질 균일성	3.82	3.83
	타사 대비 만족도	3.73	3.75
품질서비스	압축 강도	3.55	3.42
	전화응대	4.36	4.55
	제품설명	4.18	4.33
	업무 협조도	4.27	4.25
고객불만	품질서비스 만족도	4.09	4.25
	신속도	4.09	4.17
	신뢰도	4.00	4.27
업무처리	만족도	4.09	4.00

* 점수 등급: 매우만족(5), 만족(4), 보통(3), 불만족(2), 매우불만족(1)

2023년 레미탈 고객 설문조사 결과

항목	평가	점수
제품품질 평가	압축강도	4.28
	품질 균일성	4.29
	마감정도	4.18
	작업성	4.29
	안정성	4.12
	품질전반 만족도	4.28
품질서비스 평가	전화통화	4.56
	제품설명	4.63
	업무 협조도	4.60
고객불만 업무처리	품질 서비스	4.56
	신속도	4.57
	처리결과 신뢰도	4.46
	전체 만족도	4.60

* 점수 등급: 매우만족(5), 만족(4), 보통(3), 불만족(2), 매우불만족(1)



INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

2023 ESG CORE ISSUES

22 기후변화 대응 (온실가스 & 에너지)

28 산업안전보건

32 생산활동의 환경영향

36 고객만족과 품질

ESG FACTBOOK

APPENDIX

고객커뮤니케이션 활성화

한일 가족과의 만남

한일은 매년 주요 고객사 대표를 초청하는 ‘한일 가족과의 만남’ 시간을 마련하고 있습니다. 이는 고객만족경영을 통한 경쟁력 강화의 일환으로 한일시멘트 전근식 사장을 비롯한 임원진과 주요 거래처 대표자들이 모여 소통과 유대감 강화의 기회를 갖고 있습니다.

단양공장 견학

한일은 단체방문객을 대상으로 한일시멘트 단양공장의 주요 시설 견학 프로그램을 운영하고 있습니다. 견학은 홈페이지를 통한 사전신청으로만 진행되며, 4월~6월, 9월~11월 중 공휴일을 제외한 평일(월~금요일)에 약 1시간 가량 진행됩니다. 참가자들은 홍보동영상 시청을 시작으로 시멘트 생산설비와 채광 현장을 둘러보며 시멘트 생산과 한일시멘트에 대한 설명을 들을 수 있습니다.

단양공장 견학 코스

고객만족경영 추진 성과

2023 한국품질만족지수 수상

한일시멘트는 한국표준협회가 주최하는 ‘2023 한국품질만족지수(KS-QEI) 시상식’에서 포틀랜드시멘트 부문, 드라이모르타르 부문 및 레디믹스트 콘크리트 부문에서 각각 1위 기업으로 선정되었습니다. 포틀랜드시멘트 부문에서는 연속 14년, 레미탈(드라이 모르타르) 부문에서는 연속 15년, 레미콘 부문에서는 연속 4년 1위 수상이며, 특히 사용품질차원(성능, 신뢰성, 내구성, 사용성, 안전성, 접근성)과 감성품질차원(이미지, 인지도, 신규성)에서 좋은 평가를 받았습니다.



비포서비스로 탄생한 이동식 사일로



전국의 건설현장에서 작업자들이 우선적으로 찾는 상직적 존재로 자리매김하고 있는 ‘이동식 사일로’는 한일이 추구하는 ‘비포서비스(Before Service)’의 결과물입니다. 사일로는 건설현장 내부바닥이나 옥상에 레미탈을 대량으로 공급하기 위한 설비로 레미탈을 사용하는 고객에게 서비스 형태로 제공되는 장비입니다. 한일은 현장의 요구사항을 수렴하여 품질 개선 연구를 진행한 끝에 시멘트 업계 최초로 자동화된 건축 시공 솔루션을 제공할 수 있었습니다.

이동식 사일로는 물리적 성능을 균일하게 유지하면서도 타설 성능이 뛰어나 제품 본연의 특징 발현이 중요한 고기능성 제품 사용의 필수 설비로 인식되고 있습니다. 한일은 이동식 사일로에 대한 특허 등록을 마쳤으며, 국내 최대 이동식 사일로를 보유·제공하고 있습니다.

KS-QEI 3개 부문 연속 1위 선정



14년 연속 1위 포틀랜드 시멘트

15년 연속 1위 드라이 모르타르

4년 연속 1위 레디믹스트 콘크리트





INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

2023 ESG CORE ISSUES

ESG FACTBOOK

41 Environmental

64 Social

95 Governance

APPENDIX



ESG Fact Book

Green Value for All. 경영 전반에서 ESG 가치 제고를 추구하는 한일의 ESG경영활동과 그 기반에 대해 이해관계자 여러분과 소통하고 함께 성장할 수 있는 방향을 찾고자 합니다.

41
Environmental

64
Social

95
Governance



INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

2023 ESG CORE ISSUES

ESG FACTBOOK

41 Environmental

42 TCFD 리포트

49 환경경영

54 순환경제

56 친환경 기술 및 친환경 제품

62 채광지역 환경영향 관리

64 Social

95 Governance

APPENDIX

Environmental

환경

한일에게 있어 친환경경영은 기업경영의 근간이 되는 핵심 가치입니다. 한일의 환경경영은 환경 이슈가 기업 내부에 미치는 영향과 한일의 경영활동이 외부 환경에 미치는 영향을 모두 고려하며, 위기가 새로운 기회의 요소가 될 수 있음을 인식하는 혁신 과정을 포함합니다. 지속가능한 저탄소, 친환경 경제 구현을 위한 한일의 고민과 노력을 이해관계자 여러분께 투명하게 공개하고 더 나은 방향을 찾아갈 수 있도록 노력하겠습니다.



Key Performances

35.9%

순환연료 열에너지 기여율
(전년대비 3.7%p ↑)

35종

친환경 인증 제품

0.831

온실가스 배출 원단위 (tCO₂-eq/ton_클링커)
(전년대비 0.8% ↓)

64.1%

친환경 제품 매출 비중
(전년대비 23.6%p ↑)

This section contains the following chapters:

TCFD 리포트	42
환경경영	49
순환경제	54
친환경 기술 및 친환경 제품	56
채광지역 환경영향 관리	62



INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

2023 ESG CORE ISSUES

ESG FACTBOOK

41 Environmental

42 TCFD 리포트

49 환경경영

54 순환경제

56 친환경 기술 및 친환경 제품

62 채광지역 환경영향 관리

64 Social

95 Governance

APPENDIX

TCFD 리포트

한일에게 기후변화 대응은 위기이자 도약의 기회입니다. 한일은 정부의 기후변화 대응 전략을 적극적으로 수용하고, 한국시멘트협회 회원사로 협회의 기후변화 대응 방향을 존중하여 기후변화 대응 전략을 수립하고 있으며, 2025년까지 단기 대응 전략과 2050년 Net Zero를 목표로 하는 중장기 대응 전략으로 세분화하여 관리하고 있습니다. 또한 글로벌에서 요구하는 TCFD 권고안을 반영한 기후변화 대응 정보를 공개함으로써 ESG리더로의 모범을 보이고 이해관계자와 투명하게 소통하고 있습니다.

TCFD 권고안이란?

2015년 국제금융기구인 금융안정위원회(FSB, Financial Stability Board)는 기업의 기후변화 정보 공개를 요구하기 위해 기후변화 재무정보 공개 전담협의체(TCFD, Task Force on Climate-related Financial Disclosures)를 발족하였습니다. TCFD는 2017년 기후변화 대응에 관한 공시 권고안을 제시하였으며, 권고안에서는 기후변화와 관련된 지배구조, 전략, 리스크 관리, 지표와 감축목표 등 4가지 영역에 대한 기업의 정보 공시를 요구하고 있습니다. TCFD 권고안은 강제성 없는 참고용 가이드라인이나 권고안을 채택하는 기업이 지속적으로 증가하여 시멘트 산업이 포함되는 Materials and Buildings 카테고리 353개 기업을 포함하여 2021년 기준 전세계 1,434개 기업에서 이를 채택하고 있습니다.

기후변화 대응 지배구조

기후변화 대응 조직

한일은 전사 ESG추진 방향성을 결정하는 최고ESG운영기구인 ESG위원회에서 기후변화와 관련된 이슈도 최종 관리, 감독하고 있으며, 결정사항은 이사회에 보고되고 있습니다. 기후변화 대응 지원업무는 ESG운영팀에서 맡고 있으며, 협의체 형식의 ESG실무협의회에 기후변화 대응을 포함한 환경 분과를 구성하여 부서 간의 의견조율을 바탕으로 기후변화 전략을 내재화하고 있습니다.

ESG거버넌스 운영에 관한 내용은 → ‘ESG 경영 시스템 및 전략’에서 보다 자세히 살펴보실 수 있습니다.

이사회에 의한 기후변화 이슈의 관리와 대응

한일은 기후변화와 관련된 이슈에 대응하기 위하여 체계적인 프로세스를 수립하고 있습니다. ESG운영팀은 전문성과 신뢰성을 갖춘 기후변화 전문가들과 협력하여 관련 정보를 수집하고 필요한 과제를 도출하고 있으며 이를 ESG실무협의회 정기회의에서 공유하고, 그 결과를 ESG위원회에 보고합니다. ESG위원회에서는 이를 바탕으로 기후변화 관련 이슈에 대한 논의를 진행하고 필요한 경우에는 이사회 차원에서 적절한 조치를 취하고 있습니다. 이사회는 이러한 일련의 프로세스를 통해 기후변화 관련 이슈를 체계적으로 파악하고 조직의 전략과 의사결정에 반영하고 있습니다.

또한 이사회 및 ESG위원회는 기후변화와 관련된 목표와 수행 과제의 진행 상황을 지속적으로 모니터링하고 감독하고 있습니다. 더불어 성공적인 목표 달성을 위해 필요한 자문을 제공하거나 전문인력 육성을 결정하는 등 조직의 기후변화 대응 능력을 강화하는데 필요한 조치를 취하고 있습니다.

TCFD 권고안 주요 내용

<p>중대이슈 결정 프로세스</p>	<p>전략</p>	<p>위험관리</p>	<p>지표 및 감축목표</p>
<p> 기후변화와 관련된 위험과 기회에 대한 조직의 지배구조</p>	<p> 기후변화와 관련된 위험과 기회가 조직의 사업, 전략 및 재무 계획에 미치는 영향</p>	<p> 기후변화와 관련된 위험과 기회를 식별, 평가 및 관리하는 프로세스</p>	<p> 기후변화와 관련된 위험과 기회를 평가하고 관리하는데 사용되는 지표와 목표</p>



INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

2023 ESG CORE ISSUES

ESG FACTBOOK

41 Environmental

42 TCFD 리포트

49 환경경영

54 순환경제

56 친환경 기술 및 친환경 제품

62 채광지역 환경영향 관리

64 Social

95 Governance

APPENDIX

기후변화 대응 전략

기후변화 관련 위험 및 기회요인으로 인한 재무적 영향 분석

한일은 2022년 진행된 Clean Net Zero TFT 활동을 통해 기후변화로 인한 리스크와 기회요인을 도출하고 시나리오별로 재무적 영향과 기간별 영향도를 측정했습니다. 이를 바탕으로 개별 리스크를 완화하기 위한 탄소저감 과제를 발굴하고 이를 중장기 추진 로드맵 및 기후변화 대응 전략에 반영하였습니다.

기후변화로 인한 위험요인이 미치는 재무적 영향과 대응 전략

위험 요인	한일에 미치는 재무적 영향	대응 전략	영향도			
			단기	중기	장기	
전환 리스크	정책/법률	<ul style="list-style-type: none"> NDC 이행을 위해 부여되는 온실가스 배출 감축목표, 순환자원 활용 목표 달성을 위한 설비 및 인프라 투자비 증가 	<ul style="list-style-type: none"> 중장기 온실가스 감축 목표 설정 및 관리 	●	●	●
	기술	<ul style="list-style-type: none"> 배출권 유상 할당 전환 및 배출권 거래 비용 증가 	<ul style="list-style-type: none"> 온실가스 배출권 전략적 확보 방안 수립 	●	●	●
		<ul style="list-style-type: none"> 신재생에너지 의무비율 적용 및 전력단가 인상 	<ul style="list-style-type: none"> 전력자급율 향상을 위한 ECO 발전 확대 	●	●	●
		<ul style="list-style-type: none"> 저탄소 시멘트 제품 개발 비용 증가 	<ul style="list-style-type: none"> 정부 및 지자체 주관 기술개발과제 협력 확대 	●	●	●
	시장	<ul style="list-style-type: none"> 고탄소 제품 수요 감소로 인한 매출 감소 	<ul style="list-style-type: none"> 저탄소 녹색제품 기술 개발 	●	●	●
	평판	<ul style="list-style-type: none"> 온실가스, 오염물질 다배출 업종 기업가치 하락 및 투자 기피 	<ul style="list-style-type: none"> 기후변화 관련 회사의 정책 및 대응역량에 대한 정보공개 	●	●	●
<ul style="list-style-type: none"> 지역주민 공감대 형성 실패로 인한 순환자원 공급 차질 		<ul style="list-style-type: none"> 시멘트 산업 지역사회공헌 상생기금 조성 및 소통 확대 	●	●	●	
물리적 리스크	자연재해	<ul style="list-style-type: none"> 대규모 기상이변 또는 자연재해로 인한 자산 피해 	<ul style="list-style-type: none"> 자연재해 리스크 관리 체계 강화 (매뉴얼 구축 등) 	●	●	●
	기온상승 · 황사	<ul style="list-style-type: none"> 냉방, 난방 설비 등 사업장 운영 비용 증가 	<ul style="list-style-type: none"> 스마트팩토리 전환으로 사업장 운영 효율성 증대 	●	●	●
		<ul style="list-style-type: none"> 대기오염 방지설비 관리 비용 증가 	<ul style="list-style-type: none"> 대기오염물질 감축 설비 도입 	●	●	●

영향도

● High ● Medium ● Low

영향도 시점(Time Horizons)

· 단기 - 1~2년 · 중기 - 3~5년 · 장기 - 10년 이후

기후변화로 인한 기회요인으로 기대되는 재무적 영향과 대응 전략

기회 요인	한일에 미치는 재무적 영향	대응 전략	영향도		
			단기	중기	장기
자원효율성	<ul style="list-style-type: none"> 자원 재활용 및 친환경 처리 수요 증가로 수익 증대 천연자원 사용 절감으로 제조 원가 절감 	<ul style="list-style-type: none"> 시멘트 제조공정에서 자원 재활용 제고 	●	●	●
에너지원	<ul style="list-style-type: none"> 화석 연료를 대체하는 저비용 · 저탄소 순환연료 활용으로 제조 원가 절감 	<ul style="list-style-type: none"> 바이오매스 순환연료 공급망 확충 순환 연료 처리 효율 증대를 위한 설비 투자 지역공장 연료전환 (소규모 배출 사업장 추가 탄소 감축) 	●	●	●
제품 및 서비스	<ul style="list-style-type: none"> 친환경 건축자재 시장 점유율 확대, 매출 증가 	<ul style="list-style-type: none"> 저탄소 녹색제품 친환경 인증 확대 	●	●	●
시장	<ul style="list-style-type: none"> 온실가스 활용(Utilization) 시장 창출로 수익원 다각화 친환경 사업 포트폴리오 다각화에 따른 신성장동력 확보 	<ul style="list-style-type: none"> CCUS 기술 개발 및 시장 개척 친환경 성장동력 발굴 	●	●	●
회복탄력성	<ul style="list-style-type: none"> 굴뚝산업에서 환경기업으로의 기업 이미지 및 가치 전환 	<ul style="list-style-type: none"> 공급망을 아우르는 저탄소 · 친환경 경영 체계 구축 CDP 등 기후변화 이니셔티브 참여 	●	●	●



INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

2023 ESG CORE ISSUES

ESG FACTBOOK

41 Environmental

42 TCFD 리포트

49 환경경영

54 순환경제

56 친환경 기술 및 친환경 제품

62 채광지역 환경영향 관리

64 Social

95 Governance

APPENDIX

기간별 기후변화 영향 대응 방안





INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

2023 ESG CORE ISSUES

ESG FACTBOOK

41 Environmental

42 TCFD 리포트

49 환경경영

54 순환경제

56 친환경 기술 및 친환경 제품

62 채광지역 환경영향 관리

64 Social

95 Governance

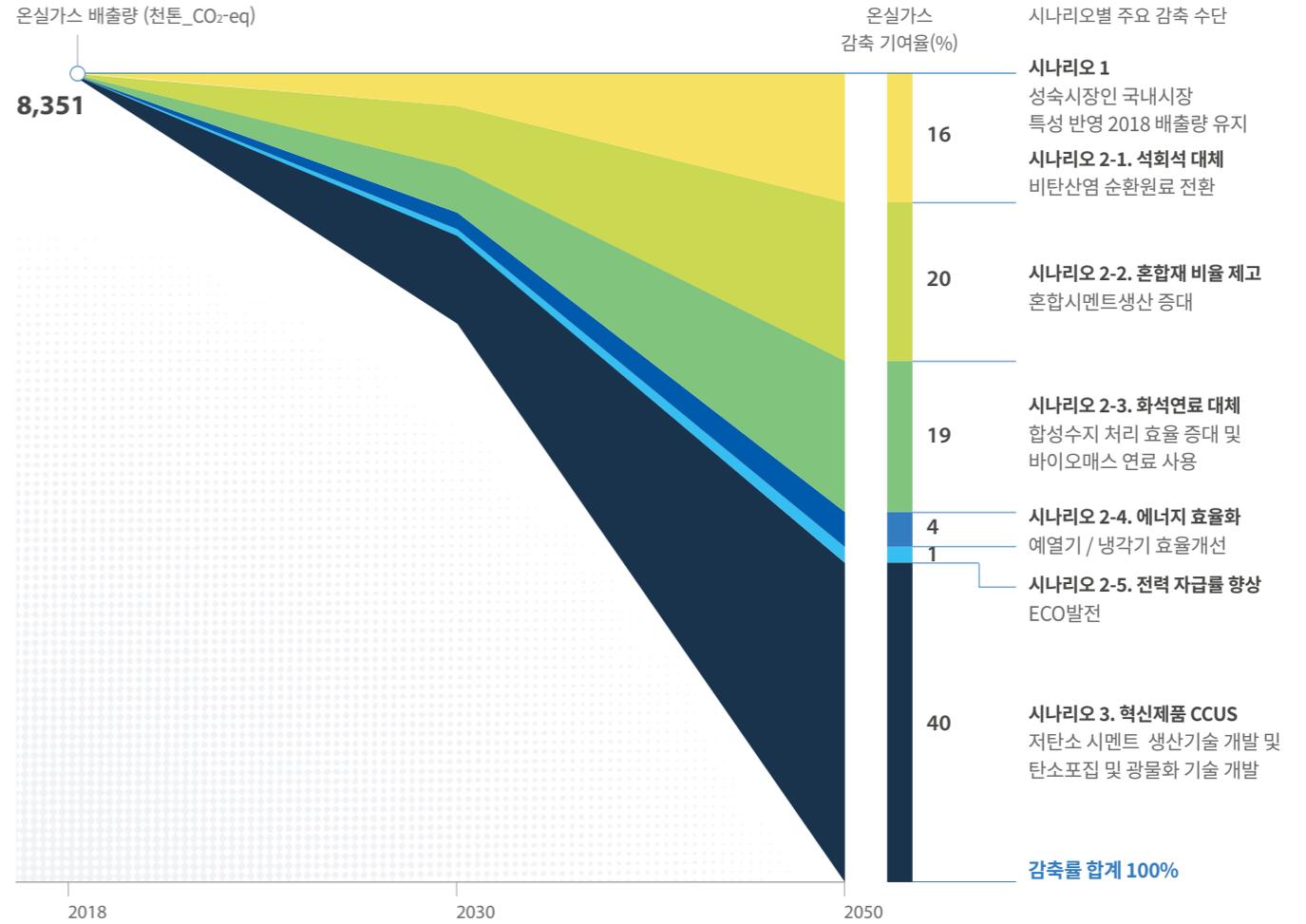
APPENDIX

시나리오 분석을 통한 기후변화 대응 전략 강화

한일은 지난 2021년, 2050년 탄소중립 달성을 목표로 하는 '2050 Net Zero'를 선언하고 2025년까지 단기 대응 전략과 2050년 Net Zero를 목표로 하는 중장기 대응 전략을 수립한 바 있습니다. 또한 변화하는 시장 환경을 고려하여 시나리오별 전략 과제 실행 여부에 따른 온실가스 감축 영향 분석을 실시하여 추가적인 온실가스 감축 과제를 발굴하고 적극적인 투자 확대를 통해 2050 Net Zero 구현을 현실로 만들어가고 있습니다.

* 8,351천톤_CO₂-eq : 2018년도 한일시멘트 + 한일현대시멘트 온실가스 배출량. 한일홀딩스는 온실가스 미량 배출업체로서 수치에서 제외함.

감축 시나리오별 온실가스 감축 예상도 (단위: 천톤_CO₂-eq)





INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

2023 ESG CORE ISSUES

ESG FACTBOOK

41 Environmental

42 TCFD 리포트

49 환경경영

54 순환경제

56 친환경 기술 및 친환경 제품

62 채광지역 환경영향 관리

64 Social

95 Governance

APPENDIX

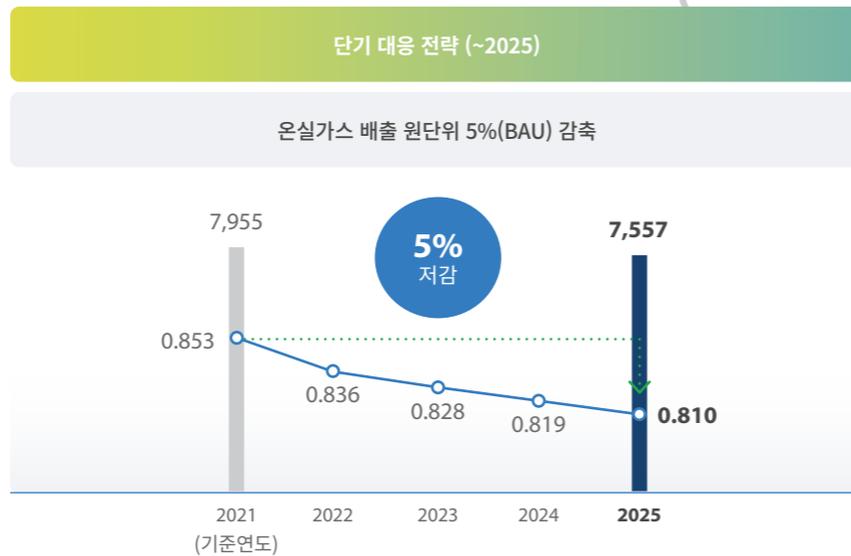
한일 기후변화 대응 전략

한일의 기후변화 대응 전략은 집중적인 투자를 바탕으로 가시적인 효과를 목표로 하는 단기 대응 전략과 국가 온실가스 감축 전략을 반영하여 근원적인 체질개선을 추진하는 중장기 대응 전략으로 구성되어 있습니다. 단기 대응 전략은 2021년 온실가스 배출 원단위를 기준으로 2025년까지 원단위 5%를 저감하기 위해 매년 원단위 감축 목표를 설정하는 목표지향형 전략입니다. 이를 위하여 온실가스 배

출의 37%를 차지하는 화석연료 연소과정을 대체할 순환연료 비율을 늘리고 에너지 사용 효율 제고를 위해 5,179억 원 규모의 시설 투자를 진행하고 있으며, 시멘트 제조공정의 핵심이자 온실가스 배출의 58%를 차지하는 석회석 소성과정에서도 이산화탄소를 배출하지 않는 비탄산염 원료 전환을 지속하고 있습니다.

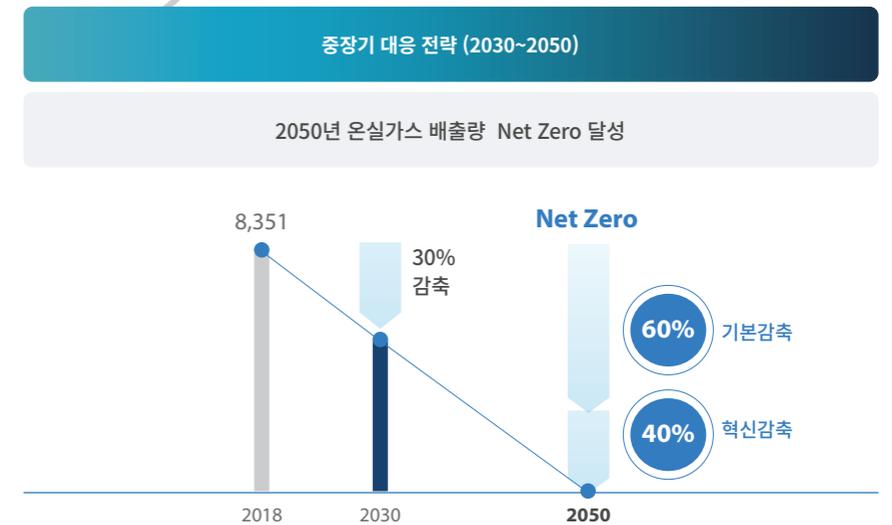
이후 중장기 대응 전략은 2018년 온실가스 배출량을 기준으로 하며, 공정 개선과 배출원별 감축전략을 통한 기본 감축과 CCUS(Carbon Capture, Utilization and Storage; 탄소 포집·활용·저장 기술) 기술 연구 및 구현을 통해 온실가스 저감 실적을 인정받는 혁신감축을 통해 2050년 Net Zero를 달성하고자 합니다. 특히 2030년을 중기 달성 목표이자 중장기 전략의 전환점으로 삼고 목표 달성을 위해 노력하고 있습니다.

기후변화 대응 전략



— 시멘트 생산공정 온실가스 배출 예측량 (단위: 천톤_CO₂-eq)
 ○ 시멘트 생산공정 온실가스 배출 원단위 (단위: tCO₂-eq/ton_클링커)

2050 Net Zero



— 시멘트 생산공정 온실가스 배출 예측량 (단위: 천톤_CO₂-eq)



INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

2023 ESG CORE ISSUES

ESG FACTBOOK

41 Environmental

42 TCFD 리포트

49 환경경영

54 순환경제

56 친환경 기술 및 친환경 제품

62 채광지역 환경영향 관리

64 Social

95 Governance

APPENDIX

기후변화 위험관리 프로세스

기후변화 관련 리스크 식별 및 평가 프로세스

한일은 2022년 구성된 ESG위원회와 ESG실무협의회에서 ESG 이슈 전반에 대한 리스크와 기회요소를 식별, 관리하고 있으며, ESG위원회 직속으로 기후변화 대응 TFT를 구성하여 이슈 변화에 유연하게 대처하고 있습니다. 2024년에는 전략적 온실가스 관리를 목표로 G-unit(Greenhouse gas Unit)을 운영하고 있습니다. G-Unit은 경영기획실 산하 기후변화 유관부서들로 구성되어 있으며, 기후변화와 관련된 중점 관리 이슈를 도출하고 리스크를 검토하고 있습니다. 나아가 현업과 소통하며 탄소 감축 단기 과제 발굴, 중장기 전략 수립, 정책 대응 등을 위한 활동을 추진하고 있습니다. 도출된 전략과제는 ESG위원회와 이사회를 거쳐 최종 결정, 평가되고 있으며, 협의체 형식의 ESG실무협의회를 통해 현업에서 적용되고 있습니다.

기후변화 및 환경 이슈의 재무영향 평가 제도화

한일은 기후변화 및 환경영향으로 인한 기업의 재무적 영향을 구체화하기 위하여 2023년 ‘시설투자 환경비용 및 리스크 평가 제도’를 도입하였습니다. 평가제도는 기후변화 대응 이슈를 포함한 주요 환경 이슈가 가지고 있는 재무적 리스크를 파악하고 리스크의 위험도, 발생 유형, 경제성을 분석하여 재무적 영향과 대응 우선순위를 평가할 수 있도록 개발되었습니다. 평가 결과는 시설투자 심의 및 경영 의사결정에 반영하여 효율적이고 적극적인 ESG경영 정책 수립을 지원하게 됩니다. 2023년 6월 평가 기준을 배포하였으며 2024년 하반기 ESG위원회부터 시범적으로 평가 결과를 활용할 예정입니다. 또한 시범적용 결과를 바탕으로 대분류 및 상세 기준을 보완하여 한일 고유의 재무영향 평가 제도를 완성할 계획입니다.

기후변화 관련 위험관리 프로세스



시설투자 환경비용 및 리스크 평가 제도 주요 대상



시설투자 환경비용 및 리스크 평가 제도 분석 사례

구분	리스크			효과		경제성 산정방식	
	과태료 및 벌금	부과금	행정처분	무형	유형		
대기	온실가스	○	×	×	○	○	온실가스 발생/저감량 x 탄소배출권 단기 = 효과금액
	NOx	○	○	○	○	○	NOx 발생/저감량에 따른 요소수 사용량 변화 = 효과금액 NOx 발생/저감량에 따른 예상부과금 증가/감소산출 초과부과금 미신청, 할당량 차기 적용 시 기준 적용 예정



INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

2023 ESG CORE ISSUES

ESG FACTBOOK

41 Environmental

42 TCFD 리포트

49 환경경영

54 순환경제

56 친환경 기술 및 친환경 제품

62 채광지역 환경영향 관리

64 Social

95 Governance

APPENDIX

기후변화 대응 지표 및 감축목표

온실가스 배출 관리

한일은 온실가스 배출에 직접적으로 영향을 미치는 클링커 생산량을 기반으로 한 온실가스 배출량 원단위를 기후변화 대응 관리 지표로 설정하고 감축 목표를 수립하고 있습니다. 감축 목표는 2021년 온실가스 배출 원단위를 기준으로 2025년까지 5% 저감하는 것을 목표로 하여 매년 구체적인 목표를 설정합니다.

온실가스 및 에너지 사용량과 저감활동에 대한 내용은 → 2023 ESG Core Issue에서 보다 자세히 살펴보실 수 있습니다.

Scope 3 배출량 시범 산정

한일은 밸류체인 전반의 온실가스 배출관리와 친환경 밸류체인의 중요성이 높아짐에 따라 2023년 Scope 3 측정을 위한 준비과정으로 밸류체인과 연관된 활동을 업스트림과 다운스트림 총 15종의 기준으로 구분하였습니다. 이 중 영향이 크고 산출접근이 용이한 다운스트림 운송 및 유통을 중심으로 활동데이터를 수집하고 Scope3 배출량을 시범 산정했습니다. 산정결과 다운스트림 운송·유통으로 발생하는 온실가스 배출량은 106,864 tCO₂-eq입니다. 한일은 시범 산정 과정을 바탕으로 Scope 3 배출 관리를 구체화할 계획이며, 데이터 관리 시스템 내재화를 위한 세부계획을 검토 중입니다.

온실가스 배출량 원단위 감축 목표 및 실적

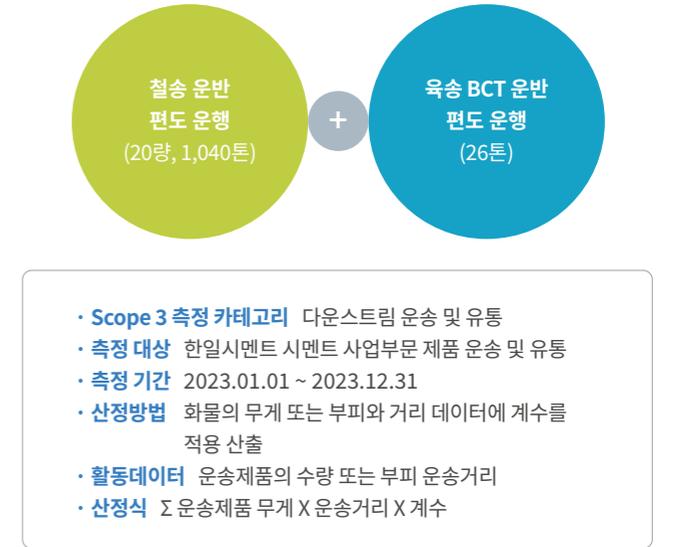
		단위	2021	2022	2023	2024	2025
원단위 감축 목표(누적)		%	기준	2%	3%	4%	5%
온실가스 배출 원단위	목표	tCO ₂ -eq/ton_클링커	0.853	0.836	0.828	0.819	0.810
	실적	tCO ₂ -eq/ton_클링커	0.853	0.838	0.831		

* 시멘트 생산공정의 온실가스 배출량은 2021년 배출량 기준 전사 온실가스 배출량의 98%이며, 2025년 예측량은 내부 사업전망자료에 기반하여 산출하였습니다.

한일의 Scope 3 관리 대상 활동



다운스트림 운송·유통 부문 Scope 3 시범 산정



GHG프로토콜 가이드에 따른 산정 결과 (단위: tCO₂-eq)





INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

2023 ESG CORE ISSUES

ESG FACTBOOK

41 Environmental

42 TCFD 리포트

49 환경경영

54 순환경제

56 친환경 기술 및 친환경 제품

62 채광지역 환경영향 관리

64 Social

95 Governance

APPENDIX

환경경영

한일은 국제 규격에 맞는 환경경영 시스템을 기반으로 환경경영을 추진하고 있습니다. 생산 과정부터 소비 과정, 생산 완료 후까지의 환경에 대한 책임감과 적극적인 투자로 환경을 최우선하는 새로운 가치를 창출함은 물론 국제적 기준에 부합하는 환경경영 체제를 구축하고 조직 전반에 환경경영을 내재화하여 구성원 모두가 환경경영의 주체가 되고 그 영향을 밸류체인 전반으로 확산시킬 수 있도록 최선의 노력을 다하겠습니다.

환경정책 및 추진 체계

환경정책

한일은 환경과 에너지를 경영활동의 최우선 가치로 두고 지속가능한 저탄소 친환경 경제구현을 위해 노력하고 있습니다. 이를 위해 효율적인 자원 재활용, 오염물질 배출 최소화, 환경친화적인 경영 활동을 환경경영의 3대 목표로 설정하고 깨끗한 환경 조성과 환경친화적인 제품 생산을 위해 최선을 다하고 있습니다.

ISO14001 인증

한일은 2018년 한일현대시멘트 영월공장이 환경경영시스템 국제 표준인 ISO14001인증을 취득했으며, 2019년 한일시멘트 전 사업장과 기술연구소가 ISO14001인증을 취득하고 자격을 유지하고 있습니다.

환경경영 전략

환경경영 비전

미래와 환경 그리고 인간존중을 지향하는
LEADING COMPANY

환경경영 목표

효율적인 자원재활용

환경영향물질 배출 최소화

환경친화적인 경영 활동

- 대체에너지 및 자원개발
- 청정 재활용 체계 구축
- 전력 및 원료절약

- 폐기물 발생량 저감
- 온실가스 배출 저감
- 오염물질 배출 최소화

- 환경교육훈련 및 대외홍보 강화
- 환경 설비의 효율적 개선
- 환경보전활동 강화 및 지속적 전개
- 기후변화정책 수용 및 협력

한일홀딩스 환경방침

환경방침

지속가능한 저탄소 친환경 경제 구현



환경보존 및 개선을 위한
환경 목표 설정과
지속적 개선 활동 시행



환경기술 개발을 통한
순환 자원 재활용 및
화석연료 사용 절감



환경교육훈련을 통한
환경법규 준수 및
환경의식 고취



지역사회와
환경정보 공유를 통한
상호간의 신뢰구축



INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

2023 ESG CORE ISSUES

ESG FACTBOOK

41 Environmental

42 TCFD 리포트

49 환경경영

54 순환경제

56 친환경 기술 및 친환경 제품

62 채광지역 환경영향 관리

64 Social

95 Governance

APPENDIX

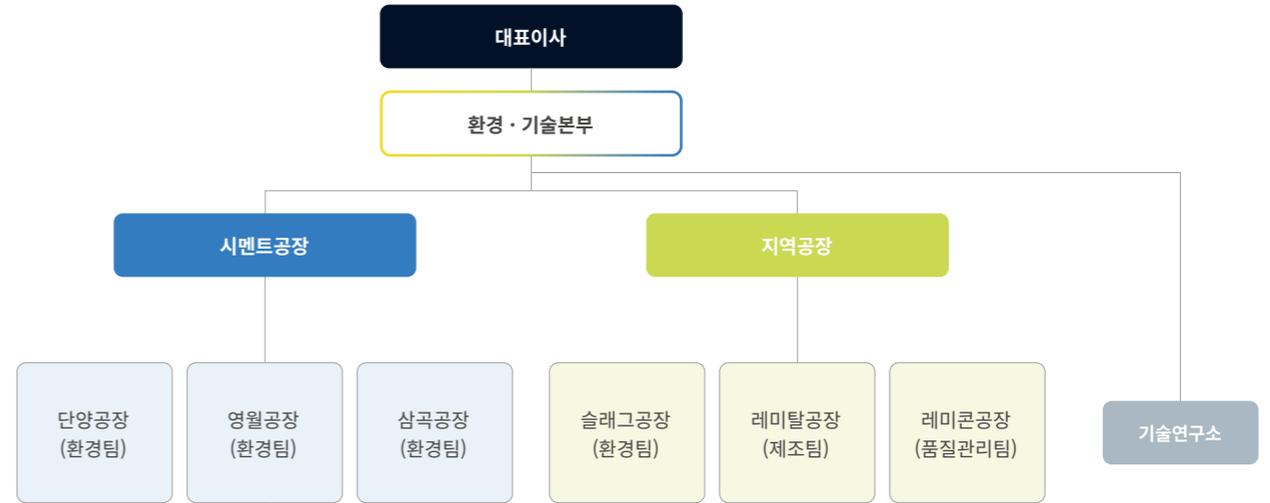
환경경영 추진 체계

한일은 환경·기술본부에서 사내 환경 이슈를 관리하고 있습니다. 또한 소성공정을 비롯한 대형 시설물 운전이 필요한 생산공장에는 환경 팀, 소량의 온실가스를 배출하는 지역공장에는 제조팀과 품질관리팀에서 온실가스를 비롯한 배출물질과 에너지 및 자원 관리를 담당하고 있습니다. 주요 환경 정보 분석 결과는 매달 월말보고 형태로 CEO에게 보고되며, 긴급한 이슈 및 중대 사안은 상시 보고하고 있습니다. 또한 연간 단위로 환경 분야 중장기 투자계획을 수립하고 경영진이 환경경영의 비전과 전략을 승인하고 있습니다.

환경경영 추진 목표

시멘트 생산과정에서 투입되는 순환자원은 클링커 생산의 부원료로 사용되는 순환 원료와 열에너지원으로 사용되는 순환 연료로 나눌 수 있습니다. 또한 배출물질은 소성, 냉각, 분쇄 시설 등에서 주로 배출됩니다. 한일은 법정 허용 기준치 60% 이하의 사내 배출기준을 엄격히 준수하며, 물질 사용량 추이 및 특성에 따라 전년 대비 일정 비율의 환경영향 개선 목표를 수립하고 있습니다.

한일 환경경영 추진 체계



물질관리 중장기 목표

		관리 기준	물질관리 중장기 목표 (~2025)	비고
순환 원료		사용량	전년대비 3% 감소	순환 원료 수급 시황 고려
순환 연료		사용량	전년대비 31% 증가	
온실가스 배출		원단위	2021년 대비 원단위 5% 감축	
대기오염물질 배출	NOx	원단위	전년 대비 6% 감축	
	SOx, TSP, HCl		전년 대비 3% 감축	
수자원		사용량	전년대비 2% 감축	
폐기물	일반 폐기물	발생량	전년대비 10% 감축	
	지정 폐기물		전년대비 70% 증가	순환연료 사용 증가

* 해당 내용은 전사차원의 목표안이며, 실무협의체에서 공장별 상황에 따라 목표 조정



INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

2023 ESG CORE ISSUES

ESG FACTBOOK

- 41 Environmental
- 42 TCFD 리포트
- 49 환경경영**
- 54 순환경제
- 56 친환경 기술 및 친환경 제품
- 62 채광지역 환경영향 관리

- 64 Social
- 95 Governance

APPENDIX

환경경영 리스크 관리

환경심사

한일은 정기적으로 자체적인 환경경영 내부 심사를 수행하여 불합리한 내용을 찾고 개선활동을 추진하고 있습니다. 환경심사 결과 도출된 사안에 대해서는 경영자 검토 과정을 통해 문제점을 공유하고 개선안을 모색합니다. 2023년 24회의 내부심사를 시행하여 51건의 개선 필요 사안이 도출되었으며, 2024년 6월 현재 모든 도출항목에 대한 개선조치를 완료하였습니다.

시설투자 환경비용 및 리스크 평가 제도 도입

한일은 기후변화 및 환경영향으로 인한 기업의 재무적 영향을 구체화하기 위하여 2023년 ‘시설투자 환경비용 및 리스크 평가 제도’를 도입하였습니다.

시설투자 환경비용 및 리스크 평가 제도에 대한 내용은

→ ‘기후변화 및 환경 이슈의 재무영향 평가 제도화’ 에서 찾아보실 수 있습니다.

환경 위험 비상사태 대응 시스템

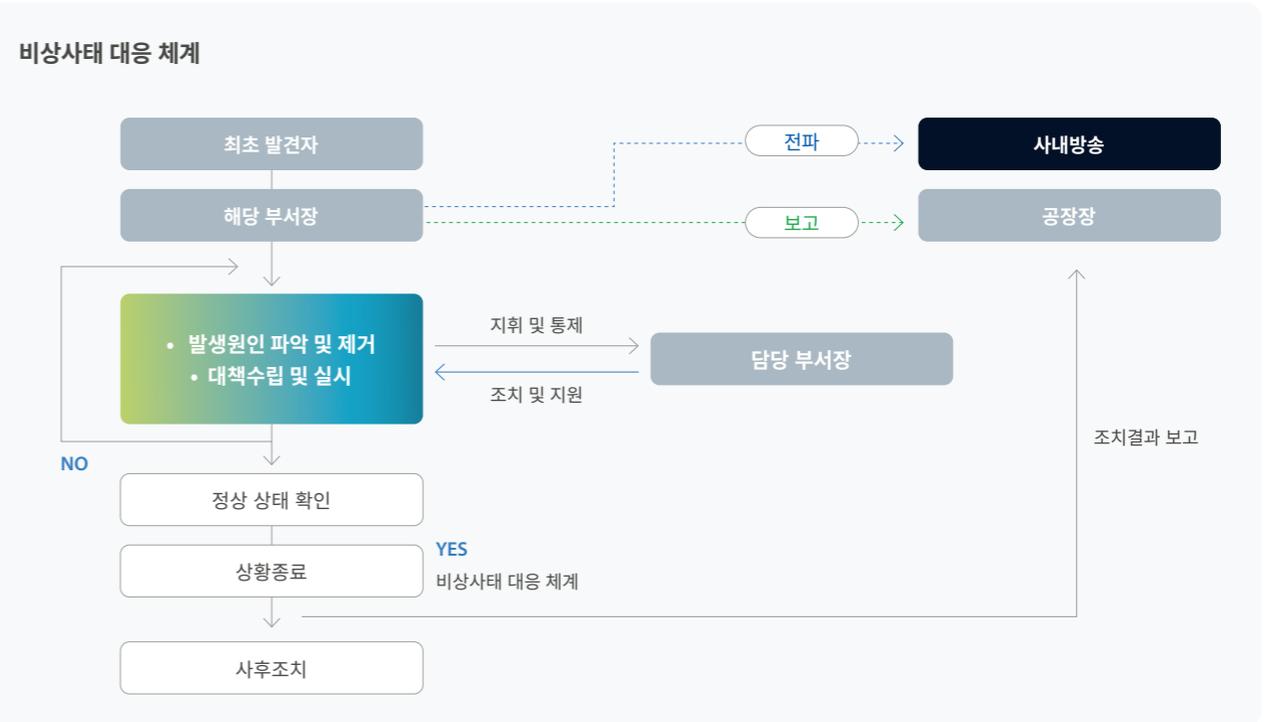
한일은 환경 위험에 대비하기 위한 리스크 관리 체계를 구축하고 비상사태 시나리오를 기반으로 한 대응 훈련을 정기적으로 시행하고 있습니다. 또한 매달 경영진과 노동조합, 각 팀장과 협력사 대표가 참여하는 환경안전점검의 날을 마련하여 현장의 환경 리스크 요인을 분석하고 개선 작업을 진행하고 있습니다. 더불어 주요 배출구에 설치된 Clean SYS 모니터링 시스템을 통하여 이상 징후 발견 시 알람 신호가 전송되고 측정 기기 및 방지시설을 원격으로 제어할 수 있습니다.

통합환경관리제도 대응

2023년 시멘트 산업이 ‘통합환경관리제도’ 대상으로 지정됨에 따라 한일은 강화되는 환경법규로 인한 환경리스크 진단 프로젝트를 추진하고 있습니다. 통합환경관리제도는 오염물질 배출이 많은 대형사업장에서 필수적인 최대 10개의 환경 인허가 과정을 간소화하되, 최적의 환경관리기법을 적용하여 오염배출을 최소화하도록 유도하는 제도입니다. 한일은 통합관리제도에 대응하기 위해서 2023년 환경법규 준수 취약성을 진단하여 시멘트 공장의 환경리스크를 분석하고 이에 대한 대응방안을 모색하였습니다. 2024년은 ‘통합환경 인허가 대비 TFT’를 구성하고 전문 컨설팅사와 계약을 체결하여 2027년 상반기 내로 인허가를 취득할 수 있도록 로드맵을 수립하고 대응해갈 예정입니다.

통합환경관리제도 대상 항목

대기오염물질 배출시설 설치 허가/신고	휘발성유기화합물 배출시설 설치 신고
폐수배출시설 설치 허가/신고	비점오염원 설치 신고
소음진동 배출시설 허가/신고	약취배출시설 신고
비산배출시설 설치 신고	비산먼지 발생사업 신고
특정도양오염 관리대상시설 신고	폐기물처리시설 설치 승인/신고





INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

2023 ESG CORE ISSUES

ESG FACTBOOK

41 Environmental

42 TCFD 리포트

49 환경경영

54 순환경제

56 친환경 기술 및 친환경 제품

62 채광지역 환경영향 관리

64 Social

95 Governance

APPENDIX

환경법규 준수

한일은 기후위기 대응을 위한 탄소중립·녹색성장 기본법을 비롯하여 경영 및 생산활동, 제품과 서비스 제공에 연관된 환경법규를 준수하고 있으며, 사내 배출물질 관리 기준을 법정 허용 기준치 60% 이하로 엄격하게 관리하고 있습니다. 그러나 일부 미흡한 운영으로 환경 법규 위반사항이 발생했을 때에는 위반 사항에 대한 원인을 파악하여 재발 방지를 위한 개선 대책을 세우고 최대한 빠른 시간 내에 근본적인 조치를 취하도록 노력하고 있습니다.

환경경영 프로그램 추진

녹색구매

한일은 2022년 녹색구매 확대를 위해 녹색구매 방침을 제정하고 녹색구매 절차를 수립하였으며, 친환경 인증 제품 우선구매 원칙을 적용하고 있습니다. 2023년에는 사내 전자입찰시스템인 ‘한일로’ 시스템에 녹색인증 항목을 도입하여 녹색구매 제품 구매현황을 관리, 모니터링하고 있습니다. 또한 거래관계에 있는 모든 조달업체에게 한일의 녹색구매 방침을 공유하고 녹색인증 제품의 거래를 독려했습니다.



환경법규 위반 사항 및 재발 방지 대책

사업장	일자	위반사항	관련법규	처벌내용	재발 방지 대책	
한일시멘트	단양	2023.06.02	지정폐기물 부적정 보관	폐기물관리법	조치명령 및 벌금 [100만 원]	윤활유 적정보관 실시
한일현대시멘트	삼곡	2023.12.07	잔류성오염물질 배출허용기준 초과	잔류성오염물질 관리법	개선명령 1차	여과집진시설 전면 보수
	당진	2023.01.09	대기배출시설 자가측정 미이행	대기환경보전법	벌금[200만 원]	관련 법령 교육 및 준수 지도

* 환경법규 위반 벌금(100만 원 이상) 및 금고형 이상의 형사 처벌 또는 오염물질 배출허용 기준 초과 건



녹색구매 방침

녹색구매활동을 통한 사회적 책임 실천을 위하여 아래 방침을 준수한다.

- 1 환경보전과 천연자원 보전을 위한 법규를 준수하고 사회적 책임을 다함
- 2 녹색구매활동을 위하여 협력사와 유기적 관계를 구축하고 이를 확대해 나감
- 3 녹색구매 관련 모니터링 및 자체평가계획을 수립하여 녹색구매를 확대하기 위한 노력을 지속함
- 4 상기 사항은 녹색구매가 불가능한 경우 (공급불가, 현저한 품질저하 등)는 예외로 함



77백만 원

2023년 녹색구매 실적
(녹색 제품 인증 보유 상품 우선 구매)

* 2023년 녹색구매 시스템을 구축하여 시행
(2021~2022년은 녹색구매 실적 없음)



INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

2023 ESG CORE ISSUES

ESG FACTBOOK

41 Environmental

42 TCFD 리포트

49 환경경영

54 순환경제

56 친환경 기술 및 친환경 제품

62 채광지역 환경영향 관리

64 Social

95 Governance

APPENDIX

환경경영 자발적 협약

친환경기업이자 기업시민으로 정부의 관련 정책 및 연구 사업에 적극적으로 동참하고 있으며, 주요 공장이 위치한 지역을 중심으로 환경개선을 위한 자발적 협약을 맺고 있습니다. 2023년에는 산업통상자원부 주최로 탄소다배출 4대 업종과 정부가 탄소중립 방법을 논의하는 ‘탄소중립 기술개발 라운드테이블’ 행사에 참여하였습니다.

친환경 조직문화 구축

한일시멘트 단양공장 전 임직원을 대상으로 매년 화학물질 종사자 교육을 실시하고 있으며, 사보, 사내홈페이지 등을 통해 생활 속에서 쉽게 실천할 수 있는 ESG활동을 제안하고 환경보전 봉사활동, 환경/안전/보건 개선 아이디어 제안 등으로 적극적인 환경경영 동참을 유도하고 있습니다. 또한 관심있는 임직원 모두를 대상으로 온실가스 배출권 거래제 등 시멘트사 온실가스 관리 사내교육을 운영하고 있습니다.

환경/기후변화 전문 인력 육성

한일은 지속적인 환경경영 내실화와 리스크 예방을 위해 환경기술인 및 환경 관련 종사자를 대상으로 전문인력 육성 교육을 진행하고 있습니다. 특히 기후변화에 대한 중요성이 높아지고 배출권 거래제 등 전문지식을 갖춘 관리인력 필요성이 높아짐에 따라 온실가스 전문인력 양성 커리큘럼을 마련하고 전문 인력을 양성하고 있습니다. 2022년 1차로 9명의 혁신인재를 선정하였으며, 사내외 교육을 거쳐 2022년과 2023년 총 8명이 신규 자격증을 취득했고 심화과정 지원자에게 온실가스 검증심사원보 양성 교육을 지원했습니다.

최근 3년간 환경경영 자발적 협약 체결 현황

일시	자발적 협약 명칭	협약 대상
2022.3	시멘트 산업 탄소중립 실현 공동협력사업 추진 업무협약	강원도, 시멘트 산업 4개사, 강원테크노파크
2022.7	시멘트 업종 통합허가 협의체	환경부, 시멘트 산업 10개사, 한국시멘트협회
2022.11	시멘트사업장 환경관리 협의회	환경부, 강원도, 충청북도, 시멘트 산업 9개사
2022.12	단양군 상생발전 협약	단양군, 단양군내 2개 사업장
2023.2	탄소중립 산업 R&D 업무협력 협약	산업통상자원부, 철강, 석유화학, 시멘트 산업, 반도체/디스플레이 협회장 및 대표이사

온실가스 전문인력 양성 커리큘럼

교육 과정	대상	교육 목표	교육 과정	교육 시간	교육효과 측정 지표	교육 성과 (누적, 2023년 말 기준)
기본과정	선정인원 (9명)	온실가스 배출권 거래제 이해	시멘트社 온실가스 관리 사내교육	사내교육, 8시간	온실가스관리 산업기사/기사 자격증 취득	온실가스 관리 기사 자격증 보유 10명 (2023년 신규 취득 4명)
		· 배출량 저감의 필요성 · 배출권 거래시장 일반				
		온실가스 배출량 산정지침 및 절차의 이해	‘온실가스 배출권거래제 대응 실무’ 교육	사외교육, 14시간		
심화 과정 I	기본과정 수료자 중 연 2~3명	· 온실가스 배출량 산정절차 및 방법	‘배출권거래제 내부심사원 양성’ 교육	사외교육, 21시간		교육 수료 2명
		· 온실가스 인벤토리	배출권 관리 우수사업장 현장 견학	사외교육, 6~12개월	온실가스 검증심사원(보) 자격 취득	
		실가스 배출량 검증절차의 이해 및 능력향상	‘온실가스 검증심사원보 양성’ 교육	사외교육, 40시간 (4박 5일, 집합교육)	온실가스 검증심사원(보)	
심화 과정 II	심화과정 I 수료자 중 연 1명	· 온실가스 배출량 최적화	온실가스 관련 교육 콘텐츠	사외교육, 6~12개월	자격 취득	
		온실가스 배출권 운영/기획/검토	온실가스 관련 특성화 대학원 진학	국내 약 10여개 대학, 2년	석사 학위 취득	-



INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

2023 ESG CORE ISSUES

ESG FACTBOOK

41 Environmental

42 TCFD 리포트

49 환경경영

54 순환경제

56 친환경 기술 및 친환경 제품

62 채광지역 환경영향 관리

64 Social

95 Governance

APPENDIX

순환경제

한일은 시멘트 생산 밸류체인 전반에서 지속가능한 자원으로의 가치 제고를 타진하고 있습니다. 자원, 에너지 다소비 업종인 시멘트 산업이 지구와의 공생, 더 나아가 상생하기 위해서는 대체원료 및 연료의 사용 확대가 반드시 필요하기 때문입니다. 지속적인 노력의 결과 폐합성수지의 자원화를 비롯하여 제철 과정의 부산물이나 석탄재 등은 이미 천연자원을 대체하는 훌륭한 자원으로 활용되고 있습니다. 한일은 여기서 그치지 않고 시멘트 생산과정에서 나오는 이산화탄소와 염소더스트 등의 배출물도 자원으로의 활용가치를 높일 수 있도록 시설투자 및 기술 개발에 책임감 있는 자세로 리더십을 발휘하겠습니다.

자원순환형 사업장 운영

순환원료 / 순환연료 사용 전략

전통적인 시멘트 생산은 주원료인 석회석과 석회, 알루미나, 산화철 등의 다양한 천연자원이 투입되며, 고온의 소성 과정이 필수적이라

유연탄 등 많은 에너지원을 필요로 합니다. 그러나 천연자원의 가치가 높아지고 보존 필요성이 대두되면서 이를 대체할 수 있는 물질에 대한 연구가 진행되었고, 현재 한일은 석회석을 제외한 모든 부원료를 비산재, 제철 과정 부산물, 오니, 폐석고 등 순환자원으로 대체하여 생산하고 있습니다. 열에너지 원 역시 2000년대 이후부터 폐합성수지를 비롯하여 페타이어, SRF(Solid Refuse Fuel; 고형연료), 폐목재 등 에너지 회수가 가능한 가연성 폐기물을 활용한 재생 에너지원 사용 비중을 늘리고 있습니다.

투입된 재생 에너지원은 1,450°C의 고온에서 연소되기 때문에 다이옥신 등 기타 유해 물질을 배출하지 않고 타고 남은 회분은 시멘트의 원료로 다시 재활용할 수 있어 폐기물처리 관점에서도 매우 친환경적인 자원순환형 모델입니다. 한일에서 사용하는 순환자원은 매우 다양하며, 국가 기준보다 엄격한 기준으로 유해자원을 선별함은 물론 철저한 품질검사와 반입관리를 통해 시멘트 품질 안정성을 확보하고 자원 효율성을 높이고 있습니다.

순환자원 사용 현황

한일시멘트와 한일현대시멘트는 순환자원을 적극적으로 활용하고 있으며, 순환자원의 사용효율을 높이고자 지속적인 개선작업을 이어오고 있습니다. 또한 2009년 환경부와 자발적 협약을 맺은 이래 시멘트 제조에 원료 또는 연료로 사용되는 순환자원에 대하여 폐기물 종류, 반입량, 중금속 측정 결과 등을 자발적으로 공개하고 있습니다.

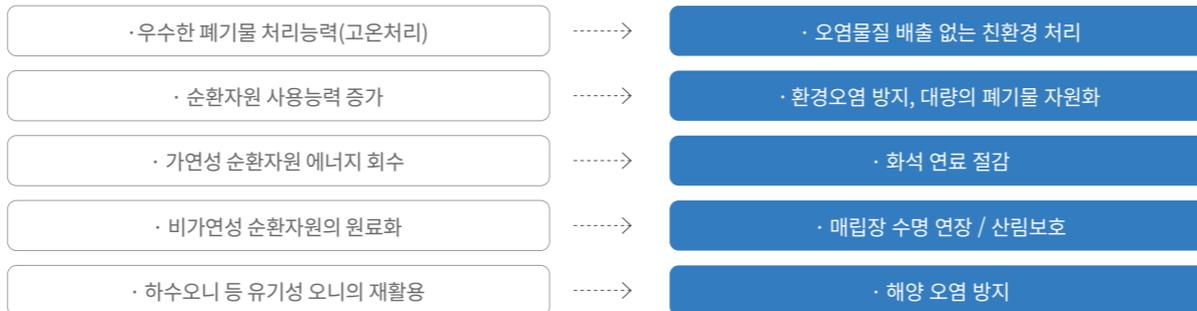
홈페이지 자발적 공개

[한일시멘트](#)

[한일현대시멘트](#)



시멘트 산업의 순환자원 사용시 기대효과



순환자원 적용 목표 및 성과 (순환자원 소비량 기준, 단위: 천 톤)

	2023년 목표	2023년 실적	온실가스 저감 효과	2024년 목표
재활용 원료	1,497	1,620	272	1,568
재활용 연료				
합성수지	324	254	74	402
기타	146	131	43	104
합계	1,967	2,005	388	2,073

* 재활용 원료 중 유기성 슬러지 제외 * 재활용 연료 중 재생연료류 제외



INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

2023 ESG CORE ISSUES

ESG FACTBOOK

- 41 Environmental
- 42 TCFD 리포트
- 49 환경경영
- 54 순환경제**
- 56 친환경 기술 및 친환경 제품
- 62 채광지역 환경영향 관리

- 64 Social
- 95 Governance

APPENDIX

순환자원 반입 및 관리 강화

순환자원 활용이 늘어나면서 이에 대한 우려를 표하는 여론이 생성되고 있습니다. 한일에 반입되는 합성수지 등 순환자원은 폐기물 형태가 아닌 1차 가공 후 반입하고 있습니다. 그러나 이해관계자의 불안에 공감하여 순환자원 반입 관리를 강화하고 지역주민과 소통 기회를 마련하여 더 나은 발전 기회로 삼고 있습니다.

순환자원 반입 전 환경리스크 검토 강화

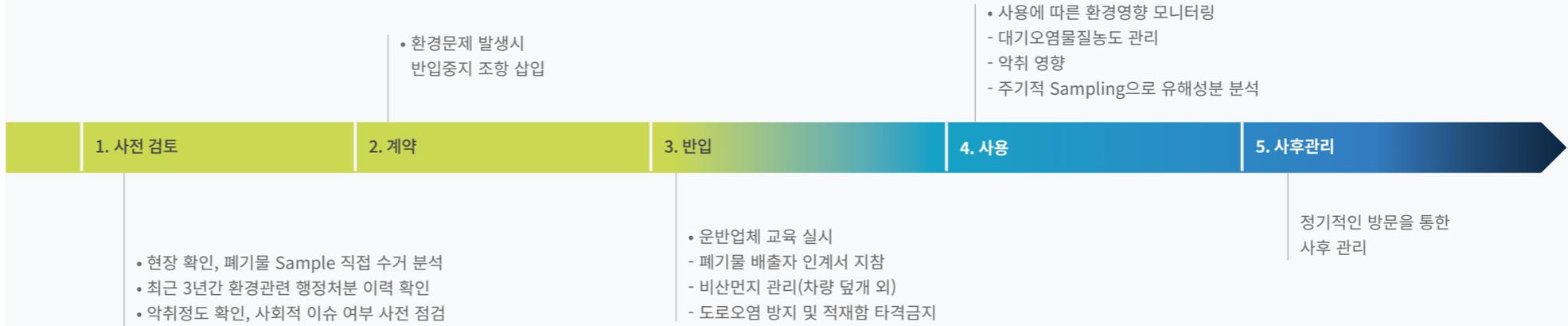
폐기물 위탁 처리시 사후 적정처리 여부 확인

순환원료를 활용한 슬래그시멘트 생산

한일은 제철 과정의 부산물인 슬래그를 가공하여 슬래그미분말을 생산하고 있습니다. 슬래그미분말을 포틀랜드 시멘트와 혼합하면 일반 시멘트와 유사한 물리적 성능과 작업 효율을 갖춘 슬래그시멘트가 만들어집니다. 클링커를 제조하는 소성 공정은 열에너지 소비가 크고, 석회석 탈탄산 반응으로 다량의 CO₂가 배출되는 과정을 거치기 때문에 클링커를 슬래그미분말로 대체하면 에너지 소비량과 이산화탄소 발생을 동시에 줄일 수 있어 온실가스 배출 저감에 매우 효과적입니다. 한일은 포항과 평택, 당진에 연 158만 톤의 슬래그미분말 생산 설비를 갖추고 친환경 · 고품질의 슬래그미분말 및 슬래그시멘트를 레미콘사 등 수요시장에 안정적으로 공급하고 있습니다. 슬래그시멘트의 슬래그미분말과 클링커 비율은 1:1 내외이며, 클링커를 생산할 때 배출되는 이산화탄소가 톤 당 0.831tCO₂-eq 임을 감안할 때, 슬래그미분말 생산으로 연간 약 94만 tCO₂-eq의 이산화탄소 감축 효과가 있을 것으로 추산됩니다.

94만 tCO₂-eq/년
 슬래그미분말 및 슬래그시멘트의 온실가스 감축 효과
 (2023 한일시멘트 + 한일현대시멘트 기준)

순환자원 사용 흐름에 따른 관리 강화





INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

2023 ESG CORE ISSUES

ESG FACTBOOK

41 Environmental

42 TCFD 리포트

49 환경경영

54 순환경제

56 친환경 기술 및 친환경 제품

62 채광지역 환경영향 관리

64 Social

95 Governance

APPENDIX

친환경 기술 및 친환경 제품

시멘트는 대표적인 건설 자재로 친환경 건축물 시공을 위한 소비자의 친환경 제품 수요가 급성장하고 있습니다. 자원 효율성을 높이고 온실가스 배출을 줄이는 생산기술과 사용과정에서 환경부하를 줄일 수 있는 친환경 제품은 온실가스 감축이라는 글로벌 과제 해결은 물론 기업의 시장 경쟁력 강화에도 큰 몫을 하게 됩니다. 한일은 1987년 대전에 중앙연구소를 마련한 이후 기술연구소를 중심으로 근원적인 경쟁력 확보를 위해 노력해왔습니다. 그 결과 업계 최다 수준의 친환경 인증 제품을 보유하고 있으며, 적극적인 협력관계를 바탕으로 미래성장동력이 될 친환경 기술 개발에 집중하고 있습니다.

친환경 제품 및 기술 특허 현황

친환경 제품 인증 현황

한일은 업계 최초 및 최다 친환경 인증 제품을 확보하고 있습니다. 녹색건축 인증(G-SEED) 등 친환경 건축물 인증을 받기 위해서 친환경 인증을 받은 지속가능한 재료를 확보하는 것이 매우 중요하며, 친환경 인증 자체로도 소비자에게 환경에 대한 인식을 높이고 지속가능한 제품을 선택할 수 있는 기회를 제공할 수 있기 때문입니다. 한일이 보유하고 있는 친환경 인증은 환경성적표지 및 저탄소제품 인증, 환경표지 인증, 친환경 건축자재 단체표준 인증(HB마크) 등이며, 2023년 말 기준 총 47종의 친환경 인증을 보유하고 있습니다. 한일은 친환경 제품 라인업 확대를 목표로 레미탈과 시멘트 제품의 친환경 제품 추가 인증을 계획하고 있으며, 친환경 제품 홍보를 위한 안내자료를 제작하여 활용하고 있습니다.



G-SEED(녹색건축인증) 제품 적용부위



- 1 구조재(기둥, 벽, 보)**
 1. 레미콘(규격별)
- 2 접착제(욕실, 베란다)**
 1. 하이픽스 30
 2. 폴리픽스 300, 600, 1000
 3. 백시멘트(내장, 줄눈용)
 4. 레미픽스 17000
 5. 레미픽스 에폭시(친환경)
 6. 기타제품
- 3 바닥재(거실, 방바닥)**
 1. 레미탈(일반미장)
 2. 레미탈(FS100)
 3. 레미탈(ONE-TIME)
 4. SL제
 5. 기타제품

친환경 인증 제품 현황

인증종류	환경성적표지 / 저탄소제품 인증	환경표지 인증	친환경 건축자재 단체표준인증 [HB 마크]
인증기관	한국환경산업기술원	한국환경산업기술원	한국공기청정협회
인증제품 보유현황	환경성적표지 총 35건 (시멘트 4개, 레미탈 11개, 레미콘 20개 제품) 저탄소 제품 총 21건 (환경성적표지 인증 제품 중 취득, 시멘트 3개, 레미탈 3개, 레미콘 15개 제품)	레미탈 2개 제품	레미탈 10개 제품
대표 제품	· 시멘트 저탄소제품: 1종 보통포틀랜드시멘트(벌크, 포장 40Kg) · 레미탈 저탄소제품: 일반미장용, 일반바닥용	· 레미픽스 17000(타일본드) · 레미픽스 에폭시(친환경)	· 타일떠붙임 레미탈 · 백시멘트 (내장, 줄눈전용 Remibond) · 시멘트계 자기수평 모르타르 (SL15, 30, 05S) · 폴리픽스 (300, 600, 600(비난방), 1000) · 하이픽스 30



INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

2023 ESG CORE ISSUES

ESG FACTBOOK

41 Environmental

42 TCFD 리포트

49 환경경영

54 순환경제

56 **친환경 기술 및 친환경 제품**

62 채광지역 환경영향 관리

64 Social

95 Governance

APPENDIX

친환경 기술 특허 보유 현황

한일은 혁신적인 제품 개발과 지능형 생산 시스템에 대한 지속적인 연구 개발로 근원적인 경쟁력 강화에 집중하고 있습니다. 독자적인 노하우와 기술력 확보를 위한 94건의 특허를 보유하고 있으며, 이 중 19건이 친환경 기술입니다.

특허 보유 현황 (2023년 12월 기준)



자원재활용 관련 특허 (5건)

No	특허명	등록번호
1	고로슬래그와 플라이애쉬 기반 무시멘트 조성물 및 이를 이용한 건조 모르타르 제조방법	10-1388002
2	순환잔골재를 사용한 건조 모르타르의 제조방법 및 그 제조방법에 의한 건조 모르타르	10-0979005
3	폐부산물을 활용한 알루미늄이테계 광물을 함유하는 조강형 저탄소 혼합시멘트 조성물	10-1672505
4	탄소광물화 처리된 비산재 및 조강형 팽창재를 포함하는 저수축 저탄소 그린시멘트 조성물 및 이를 적용한 콘크리트	10-1834539
5	순환유동층 보일러의 이산화탄소가 고정화된 비산재 및 바닥재를 포함하는 광산채움재 조성물	10-1836372

탄소배출저감 관련 특허 (13건)

No	특허명	등록번호
1	친환경 저발열 혼합시멘트 조성물과, 이를 이용한 친환경 저발열 콘크리트 및 이의 제조방법	10-1260412
2	경소백운석의 수화특성을 활용한 이산화탄소 저감형 포틀랜드 시멘트의 제조방법	10-1305546
3	γ-C ₂ S를 활용한 친환경 건조시멘트 모르타르 제조방법 및 이의 조성물	10-1322413
4	베타반수석고계 바닥용 모르타르 조성물	10-1709120
5	급결성 광산 차수재 조성물을 이용한 광산 차수재 시공방법	10-1903462
6	급결제 함유 광산 차수재 조성물 및 이의 제조방법	10-1903465
7	광산채움재 조성물 및 지반 안정재 조성물	10-1903463
8	조기강도 향상 및 침하방지를 위한 경량기포 콘크리트의 조성물 및 이의 제조 및 이의 시공방법	10-2350627
9	저탄소, 저에너지 시멘트 클링커, 상기 시멘트 클링커의 제조방법 및 상기 시멘트 클링커를 이용한 시멘트의 제조방법	10-2576649
10	In-situ 이산화탄소 탄산화를 이용한 바닥용 모르타르의 제조방법	출원 중 (10-2023-0032890)
11	CO ₂ 주입장치가 구비된 이동식 사일로 장치	출원 중 (10-2022-0158914)
12	바닥 시공용 저탄소 모르타르 조성물	출원 중 (10-2022-0171482)
13	저탄소 석회석 혼합시멘트 조성물	출원 중 (10-2023-0156720)

유해물질저감 관련 특허 (1건)

No	특허명	등록번호
1	친환경 백색 타일접착제 조성물 및 그 제조방법	10-1418241



INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

2023 ESG CORE ISSUES

ESG FACTBOOK

- 41 Environmental
- 42 TCFD 리포트
- 49 환경경영
- 54 순환경제
- 56 친환경 기술 및 친환경 제품**
- 62 채광지역 환경영향 관리

- 64 Social
- 95 Governance

APPENDIX

탄소배출 저감 신기술 연구개발

탄소감축 R&D

시멘트 생산과정은 많은 양의 자원과 연료가 사용되며, 이 과정에서 대량의 이산화탄소 배출을 동반합니다. 한일은 이로 인한 환경영향을 줄이고 기후변화의 주범인 이산화탄소를 효율적으로 관리할 수 있도록 이산화탄소를 저장 또는 고정시켜 활용하는 CCUS 기술 개발을 진행하여 왔으며, 최근에는 다양한 외부 기관/기업과 협업관계를 맺고 혼합재 사용 증대 및 폐합성수지 사용량 증대 등의 시멘트 생산 과정에서 발생하는 이산화탄소를 저감 시킬 수 있는 탄소중립 관련 기술 개발을 진행하고 있습니다.



석회석 15% 혼합시멘트 기술 실증 (단양공장 Pilot Kiln 클링커 시생산)



탈황석고 탄산화물 기술 실증 (공주공장 Silo 구축)

2023년 진행 중인 탄소 배출 저감 연구 과제

연구분야	과 제 명	연구기간	주관부처	주요 성과
<p>CO₂ 감축기술</p>	1. 석회석 15% 혼합시멘트 기술개발	2022. 4 ~ 2024. 12 (2차년도)	산업통상자원부	· 석회석 15% 혼합시멘트용 고성능 클링커 및 시멘트 제조관련 분말도 등 최적배합 도출 및 특허 출원 예정
	2. 혼합재 사용 증대를 위한 고성능 클링커 제조기술 개발	2023. 6 ~ 2025.12 (1차년도)	산업통상자원부	· OPC 혼합재 증대 및 다양한 혼합시멘트 확대를 위한 고성능 클링커 기술개발 진행 중
	3. 폐합성수지 등을 활용한 소성공정 제어 및 시멘트 품질 제어 기술개발	2023. 6 ~ 2027.12 (1차년도)	산업통상자원부	· 폐합성수지 증대를 위한 염소 바이패스 시스템 기술개발 및 시멘트, 콘크리트 KS 염화물 연구 진행 중
<p>CO₂ 포집·활용 기술</p>	4. 시멘트 산업 발생 CO ₂ 활용 In-situ 탄산화 기술개발	2021. 11 ~ 2024. 12 (3차년도)	산업통상자원부	· In-situ 탄산화 기술 적용 바닥용 레미탈 FS150 강도 증진 및 단위 시멘트량 감축 최적 배합 도출 및 특허 출원 완료 · CO ₂ 활용 바닥용 레미탈 이동식사일로 신규제작 기술 실증 및 특허 출원 완료
	5. 1,000t/y급 이산화탄소 반응경화 시멘트 제조 및 응용 기술개발	2022. 4 ~ 2026. 12 (2차년도)	산업통상자원부	· 폐석 및 다양한 산업부산물 활용 이산화탄소 반응경화 시멘트용 클링커 배합 검토 및 품질평가 진행 중
	6. 탈황석고를 활용한 이산화탄소 저감 및 친환경 건설소재 상품화 실증	2022. 1 ~ 2024.05 (2차년도)	중소벤처기업부, 충남도청	· CO ₂ 활용 탈황석고 사용비율 5% 기준 바닥용 레미탈(FS150) 최적배합 도출



INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

2023 ESG CORE ISSUES

ESG FACTBOOK

41 Environmental

42 TCFD 리포트

49 환경경영

54 순환경제

56 친환경 기술 및 친환경 제품

62 채광지역 환경영향 관리

64 Social

95 Governance

APPENDIX

저탄소 저에너지 그린시멘트 기술개발

한일은 최근 저탄소 저에너지 그린시멘트의 Pilot Plant 생산(시범 생산)에 성공하였습니다. 이는 2007년 산업통상자원부의 기술혁신 사업 일환으로 한국지질자원연구원이 주관한 ‘화력발전소 부산물 등의 대체 자원화 연구’에 참여한 이래 지속적인 연구개발에 힘쓴 성과입니다. ‘저탄소 저에너지 그린시멘트 기술’은 기존 포틀랜드 시멘트의 경우 석회석 사용 비중이 90~95%에 이르던 것을 45~55%로 감축하고 1,450°C 이상의 고온에서 소성한던 클링커 제조온도를 150~200°C가량 낮춰 1,250~1,300°C의 저온소성으로 가능케하는 기술입니다. 이로 인해 온실가스 배출을 20~30% 가량 감축할 수 있으며, 에너지 사용량도 10% 가량 절감할 수 있습니다. 한일은 연구 결과를 토대로 CSA 클링커 생산 기술 개발에 관련한 특허를 출원하여 보유하고 있으며, 현재는 상용화를 위한 지속적인 생산기술 연구를 진행 중입니다. 또한 본 기술을 바탕으로 CCUS 등 융합기술 연구를 진행하여 경제적, 환경적, 사회적 측면에서 모두 긍정적 효과를 창출하는 지속가능한 기술 개발을 이어가고 있습니다.

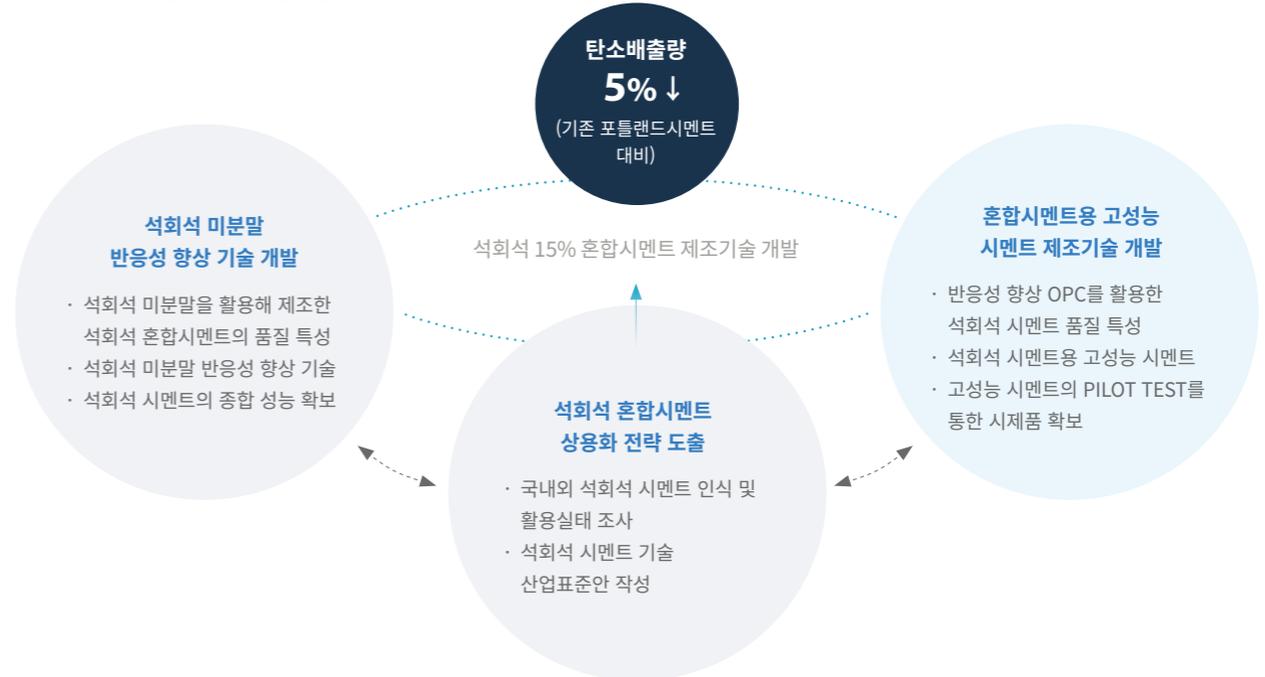
석회석 15% 혼합시멘트 기술개발

한일은 2022년부터 산업통상자원부 산하 한국산업기술기획평가원(KEIT)의 국책 연구 사업인 ‘석회석 15% 혼합시멘트 기술개발’에 아세아시멘트, 한국시멘트협회와 공동 컨소시엄을 구성하여 참여하고 있습니다. 이는 기존 혼합재 대신 석회석 단일 물질 첨가 비율을 15%까지 늘릴 경우 시멘트 강도가 하락하는 것을 막을 수 있는 반응성 향상 기술 개발 연구입니다. 한일은 맞춤형 고성능 시멘트 제조기술 개발을 담당하고 있으며 계획대로 연구가 진행되면 연간 30~50만 톤의 탄소배출을 감축할 수 있을 것으로 기대됩니다. 한일은 이를 기반으로 연간 약 5~15만 톤의 탄소배출량 감축을 기대 할 수 있는 다양한 혼합재 활용을 검토 중이며, 탄소감축 목표 달성과 국내 혼합시멘트 시장 확대를 위해 일반적인 포틀랜드 시멘트 수준의 균일한 혼합 기술에 대한 연구를 추진하고 있습니다.

저탄소 저에너지 그린시멘트 생산 모식도 및 환경적 특성



석회석 15% 혼합시멘트 기술개발 구조도





INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

2023 ESG CORE ISSUES

ESG FACTBOOK

41 Environmental

42 TCFD 리포트

49 환경경영

54 순환경제

56 친환경 기술 및 친환경 제품

62 채광지역 환경영향 관리

64 Social

95 Governance

APPENDIX

시멘트 산업 발생 CO₂ 활용 In-situ 탄산화 기술개발

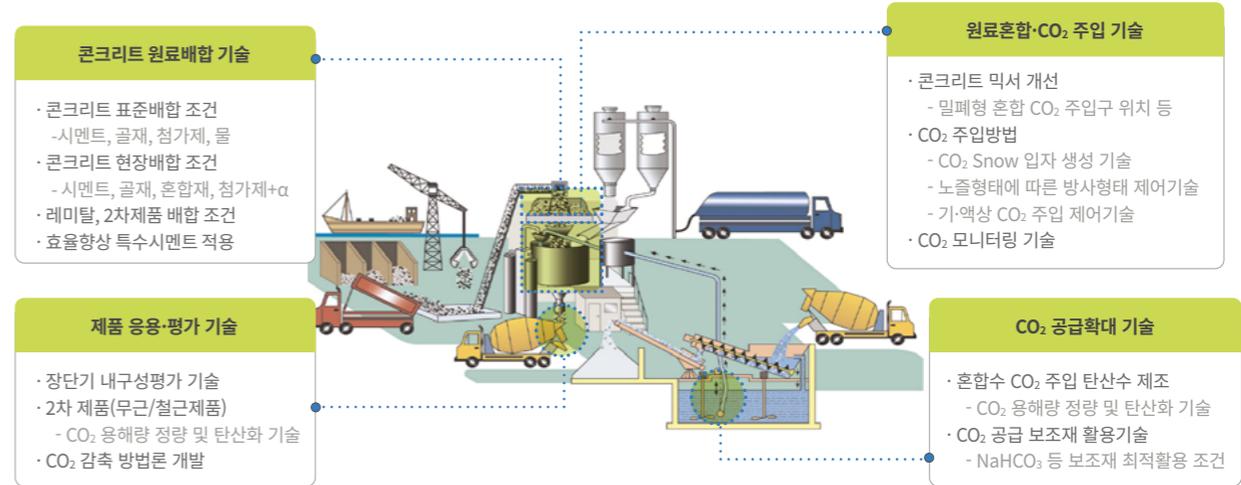
한일은 2021년부터 산업통상자원부 산하 한국에너지기술평가원 (KETEP)의 국책 연구사업인 ‘시멘트 산업 발생 CO₂ 활용 In-situ 탄산화 기술개발’에 참여하고 있습니다. In-situ 탄산화 기술개발은 시멘트 산업 내에서 배출하는 배가스를 활용하는 건설산업 분야 CCUS 광물탄산화 실증화 검증 기술로서 레미콘 및 콘크리트 2차 제품 제조 배합물의 단위 시멘트량을 3% 이상 감축하는 것을 목표로 하는 기술 개발 연구입니다. 한일은 레미콘/레미탈용 In-situ 탄산화 기술을 개발하고 적용 효율 향상을 위한 특수시멘트 제조기술을 확보하는 연구를 담당하고 있습니다. 현재 In-situ CO₂의 최적 주입 방식 도출 기술을 개발하고 있으며, 한일시멘트 여주공장에 500톤 사일로 이송설비를 구축하고 맞춤형 이동식 사일로를 제작하여 테스트를 진행하고 있습니다. 본 연구는 시멘트 기반 건설산업의 다차원적인 CO₂저감 기법 제시라는 측면에서 더욱 의미 있으며, 향후 대형 콘크리트 2차 제품으로의 확대도 기대할 수 있습니다. 한일은 연구과정에서 2건의 특허를 출원하기도 하였습니다.

이산화탄소 반응경화 시멘트 및 건설용 2차 제품 제조기술 개발

한일은 2022년부터 산업통상자원부 산하 한국산업기술기획평가원 (KEIT)의 국책 연구 사업인 ‘이산화탄소 반응경화 시멘트 및 건설용 2차 제품 제조기술 개발’ 연구과제에 참여하고 있습니다. 이산화탄소 반응경화 시멘트는 한일시멘트의 저탄소 저에너지 그린시멘트 생산 기술을 일부 응용하고 있으며, CO₂ 흡수를 촉진하는 CSC(Calcium Silicate Cement) 클링커를 핵심 원료로 제조됩니다. CSC클링커는 일반 클링커 대비 소성 온도가 낮아 열에너지 사용 절감 효과가 있으며, 원료 부문에서 석회석 사용량이 30% 감축되어 이산화탄소 배출량도 크게 저감됩니다. 또한 이산화탄소 반응경화 시멘트를 원료로 제조되는 시멘트 2차 제품에 시멘트 제조 공정에서 포집된 CO₂를 함께 주입하면, 양생 시간을 크게 단축하면서도 강도를 개선하는 효과를 기대할 수 있습니다. 벽돌, 보도용 블록 등 기존 시멘트 건설재료 제조 산업에 이 같은 탄산화 기술이 상용화되면 포집된 CO₂를 고정하는 CCUS 기술로도 적용 가능할 것으로 기대됩니다.



시멘트 산업 발생 CO₂ 활용 In-situ 탄산화 기술



이산화탄소 반응경화 시멘트 및 건설용 2차 제품 제조 기술





INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

2023 ESG CORE ISSUES

ESG FACTBOOK

- 41 Environmental
- 42 TCFD 리포트
- 49 환경경영
- 54 순환경제
- 56 친환경 기술 및 친환경 제품**
- 62 채광지역 환경영향 관리

- 64 Social
- 95 Governance

APPENDIX

**탈황석고를 활용한 이산화탄소 저감 및
친환경 건설소재 상품화 실증**

한일은 2022년부터 중소벤처기업부, 충남도청과 함께 정유과정에서 발생하는 부산물인 탈황석고와 이산화탄소를 탄산화물로 전환하고 이를 사용한 건설소재를 개발하는 친환경 제품 개발 연구를 수행하고 있습니다. 본 연구는 부산물과 오염물질로 부가가치를 창출하며, 지역 기업간의 집적 효과를 기대할 수 있어 지역 상생을 도모하는 새로운 비즈니스 모델을 구축할 수 있을 것으로 기대됩니다. 온실가스 저감 측면에서도 이번 실증이 사업화로 이어질 경우 사업계획서상 연간 총 34만 3,000톤의 이산화탄소 감축 효과를 기대하고 있으며, 탄산화물 생산량의 50%를 시멘트 대체용으로 건설현장에 사용할 경우 26만 4,000톤의 이산화탄소를 추가 감축할 것으로 예상됩니다. 한일은 공주공장을 중심으로 연구를 위한 시설을 마련하고 있으며, 연구가 진행되면서 탈황석고 탄산화물을 적용한 바닥 시공용 저탄소 모르타르 조성물도 특허 출원을 완료했습니다.

혼합재 사용 증대를 위한 고성능 클링커 제조기술 개발

한일은 2023년부터 산업통상자원부 산하 한국산업기술기획평가원 (KEIT)의 국책 연구 사업인 ‘혼합재 사용 증대를 위한 고성능 클링커 제조기술 개발’ 연구과제에 참여하고 있습니다. 시멘트 클링커 제조 원료에서의 CaO Source는 석회석으로 공급되고 있어, 소성과정 중, 석회석의 열분해에 의한 온실가스 배출량이 증가되고 있는 실정입니다. 이에 시멘트 산업의 CO₂ 감축을 위해서는 시멘트 클링커의 사용량을 줄이고 혼합재 사용량을 높이는 것이 필수적이며, 이를 위한 고성능 클링커의 소성기술 확보 또한 필요합니다. 한편, 혼합재의 사용량이 높아지면 시멘트의 물리·화학적 품질저하를 야기하며, 나아가 콘크리트의 조기강도 및 성능 확보에 어려움을 가질 수 있습니다. 이에 본 기술개발에서는 고성능 클링커 생산을 위한 원료 Modulus 조정 및 소성, 분쇄 성능에 대한 연구개발을 진행하여, 신규 고성능 시멘트 생산 시, 기존 OPC 대비, 약 5~10% 높은 수준은 혼합재 사용량을 도출함으로써 추후 정부 산업업종별 탄소감축 로드맵 구축에 기여하고자 합니다.



탈황석고를 활용한 이산화탄소 저감 및 친환경 건설소재 상품화



탄산화 Pilot Plant



탄산화물(분말)



시멘트/콘크리트 제품

**폐합성수지 등을 활용한 소성공정 제어 및
시멘트 품질 제어 기술개발**

한일은 2023년부터 산업통상자원부 산하 한국산업기술기획평가원 (KEIT)의 국책 연구 사업인 ‘폐합성수지 등을 활용한 소성공정 제어 및 시멘트 품질 제어 기술개발’ 연구과제에 참여하고 있습니다. 시멘트 산업에서 배출되는 온실가스 중 클링커 생산을 위해 사용되는 화석연료의 연소에 의해 발생하는 CO₂는 약 40% 수준을 차지하고 있으며, 추후 2050 시멘트 탄소중립 달성을 위해서는 폐합성수지 등의 시멘트 열원 사용 기술 개발이 필요한 실정입니다. 나아가 폐합성수지와 같은 가연성 폐자원의 사용량 증대는 시멘트 산업 온실가스 저감 측면 뿐만 아니라, 폐합성수지 등에 기인한 환경문제 및 지역 사회 갈등을 해결하기 위한 방안으로 정부정책에 또한 부응할 수 있습니다.

이에 본 기술개발에서는 시멘트 제조공정에서 활용되고 있는 연료 종류, 연료 대체현황 및 순환물질 거동 등을 분석하고, 추후 폐합성수지 연료 대체율 65% 이상을 목표로 하여 이에 필요한 소성공정 제어 기술 및 시멘트 품질 제어 기술개발을 목표로 하여 정부 산업업종별 탄소감축 로드맵 구축에 기여하고자 합니다.



INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

2023 ESG CORE ISSUES

ESG FACTBOOK

- 41 Environmental
 - 42 TCFD 리포트
 - 49 환경경영
 - 54 순환경제
 - 56 친환경 기술 및 친환경 제품
 - 62 채광지역 환경영향 관리**
- 64 Social
- 95 Governance

APPENDIX

채광지역 환경영향 관리

한일은 지역에 미치는 환경영향을 주의 깊게 관찰하여 깨끗하고 건 강한 지역환경을 유지할 수 있도록 노력하고 있습니다.

지역 환경영향 관리

광산지역 환경영향평가

시멘트의 주된 원료인 석회석은 우리나라에 풍부하게 매장되어 있는 천연자원입니다. 석회석은 노천에서 채굴하여 얻어지며, 가장 효율 적이고 친환경적인 방식으로 채굴되고 있습니다. 한일은 1995년 한 일시멘트 단양공장, 2006년 한일현대시멘트 영월공장의 석회석 광 산에 대한 환경영향평가를 시행하였으며, 환경영향평가를 통해 예측 한 대기질, 수질, 소음, 진동에 대한 환경영향을 친환경적인 방식으로 접근/관리하고 있습니다.

환경영향평가 사후관리

한일시멘트 단양공장과 한일현대시멘트 영월공장은 지역 환경보호 를 위해 환경영향평가를 수행했던 석회석 광산을 중심으로 연 4회 대기질, 수질, 소음, 진동에 대한 영향여부를 측정하는 환경영향평가 사후관리를 진행하고 있습니다. 측정 결과는 환경부 협의 기준보다 낮은 수준으로, 주변 주요 지역과 유사한 환경을 유지하고 있습니다.

환경영향인자 측정 지점 수

측정지점 수 (개)	대기질	수질	소음, 진동
단양공장	5	8	4
영월공장	5	8	5

유해화학을 영향 관리

시멘트 생산공정은 1,450°C의 고온에서 가동되기 때문에 다이옥신 이 분해되어 잔류성유기오염물(다이옥신)이 발생하지 않는 공정특 성을 갖고 있으나, 유해화학물질로 인한 지역 오염을 관리하기 위해 다이옥신의 최대 착지 지점에서 3배 범위인 소성로부터 10.2km 지 점까지 대기와 토양에서의 다이옥신 농도를 주기적으로 조사하고 있습니다. 단양공장 측정 결과 지형상 주로 소성로에서 남쪽 방향으 로 영향을 받는 것으로 조사되며, 최대 착지 지점 이후로는 환경기준 을 충족시키고 있으나 지속적인 관리로 세심한 주의를 기울이고 있 습니다. 또한 유기성 폐기물 반입량이 증가하면서 VOCs, THC, 암모 니아 등을 악취유발 인자 설정하고 주변 영향을 측정하고 있습니다.

지역주민 건강영향조사 대응

한일은 주요 생산공정은 물론 지역공장에도 대기오염물질 배출 저감 시설을 엄격하게 운영함은 물론 살수차를 이용하여 비산먼지 예방을 위한 도로살수작업을 주기적으로 진행하는 등 지역 환경영향 관리에 세심한 관심을 기울이고 있습니다. 2023년에는 여주 레미탈공장 지 역에서 국립환경과학원의 지역주민 건강영향조사가 있었습니다. 조 사의 일환으로 환경부와 국립환경과학원 등에서 한일시멘트 여주 레 미탈 공장의 건강환경조사를 실시하였으며, 생산공정 현장과 굴뚝 등 배출지점 점검 결과 우수한 관리 상황을 확인할 수 있었습니다.

단양공장 광산 복구 기본계획

한일시멘트가 보유한 석회석 광산은 계단식 채광법을 적용한 노천채 굴 광산으로 가채광량 약 631백만 톤, 채굴 가능연한 약 80년의 대형 광산이며, 단양공장은 광산부지를 포함하여 4,430,000㎡에 이르는 넓은 부지를 보유하고 있습니다. 한일시멘트는 중장기 복구 기본계 획을 기반으로 석회석 채굴로 인한 환경 영향을 최소화하기 위해 노 력하고 있으며, 향후 광산 채굴작업이 끝난 폐광산 부지는 녹지 환경 을 복원하고, 체육시설 및 공원 등을 조성하여 지역 주민을 위한 문화 공간으로 지역사회에 환원할 계획입니다

삼곡공장 산림복원

한일현대시멘트는 충청북도 단양에 위치한 삼곡공장의 개발 완료 광 산부지에 복원 공사를 진행하여 많은 사람들이 즐길 수 있는 골프 코 스(대호단양골프장)를 조성한 바 있습니다. 특히 조각공원을 방불케 하는 석조 조형물을 배치하고 호수와 광산의 흔적을 자연적으로 살 리는 등 광산으로 활용되었던 역사를 특색으로 활용하여 폐광지역 환경복원의 성공모델로 손꼽히고 있습니다. 또한 정부에서 주관하 는 ‘국민참여형 숲가꾸기 사업’에 참여, 국유림 간벌사업, 산불예방사 업, 식목사업 등의 숲가꾸기에 동참하여 산림개발 이용에 대한 사회 적 복구를 위해 노력하고 있습니다.



INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

2023 ESG CORE ISSUES

ESG FACTBOOK

- 41 Environmental
- 42 TCFD 리포트
- 49 환경경영
- 54 순환경제
- 56 친환경 기술 및 친환경 제품
- 62 채광지역 환경영향 관리**

- 64 Social
- 95 Governance

APPENDIX

영월공장 산림복원

한일현대시멘트 영월공장 역시 계단식 채광이 완료된 지역에 순차적인 복구공사 및 부지 반환 작업을 진행하고 있습니다. 2023년에는 채광이 완료된 24단 110m 구간에 복구공사를 진행하여 비탈면에 씨드 스프레이를 뿌리고 바닥면에 잣나무 56주를 식재하였습니다. 이번 복구 작업 평면적은 약 2,200㎡, 씨앗을 뿌린 비탈면적 약 2,750㎡이며, 1995년 이래 총 복구 면적은 172,512㎡입니다. 향후 채광 완료된 지역에 계속적으로 복구를 진행할 예정입니다.

공장지역 생태계 복원 및 정화

한일은 공장 인근 지역 정화활동과 함께 외래식물종 제거활동을 통해 지역 고유의 생태계를 지켜가고 있습니다. 한일시멘트는 충청북도 ‘청풍명월 21실천협의회’, 단양군 등과 협력하여 단양공장 인근 도담천변과 도담역을 관리지역으로 지정하고 미국쑥부쟁이를 주요 관리 식물로 지정하고 관리하고 있습니다. 이를 위해 매년 쑥부쟁이 개화 이전인 6~9월 사이 제거 활동을 진행하며, 대가천, 안동천, 매포천 등 인근 하천의 주변 오물을 제거하고 물길을 바로잡는 환경 정화 활동을 추진하고 있습니다. 또한 한일현대시멘트는 영월공장 옆 주천강 주변의 환경정화 사업인 ‘1사 1하천 가꾸기 운동’을 반기 단위로 시행하고 있습니다.



영월공장 산림복원



- 24단 복구 공사지역 (씨드 스프레이 및 잣나무 식재)
- 반환 예정지 (국유지)
- 복구공사 및 대부지반환 완료지역 (1~22단)

자연자본 관리

TNFD 프레임워크

TNFD는 Task Force on Nature-related Financial Disclosures의 약자로 생물 다양성 손실과 생태계 붕괴를 예방하기 위해 2021년 세계환경의 날(6월 5일)에 출범한 자연자본 관련 재무 정보 공개 태스크입니다. 유엔환경계획 금융 이니셔티브(UNEP FI), 유엔개발계획(UNDP), 글로벌 캐노피, 세계자연기금(WWF) 등을 주축으로 1,100개의 글로벌 기업들이 참여하여 자연과 관련된 위험을 기업들이 보고할 수 있도록 프레임워크를 만들고 있으며, 2023년 9월 최초의 공식 프레임워크가 발표되었습니다.

자연자본이란 식물, 동물, 대기, 물, 토양, 광물 등 자연으로 구성된 자원을 의미하며, TNFD 참가 기관 중 하나인 WWF 관계자는 “자연 자원을 지키기 위한 TNFD와 같은 시도가 2030년까지 매년 10조1000억달러 규모의 비즈니스 가치를 창출할 수 있다”고 전망했습니다.

자연자본 관리 정책

한일은 사업을 영위함에 있어 주변 환경 및 생태계 보존의 중요성을 인지하고 부정적 영향을 최소화하고자 체계적 활동을 진행하고 있습니다. 또한 TNFD 프레임워크를 기반으로 생태계 및 생물다양성 보존을 위한 정책과 평가 프로세스를 강화하고자 합니다. 향후 주요 공장 위치를 중심으로 세계자연보전연맹(ICUN)의 생물다양성보전이 필요한 지역을 식별하고 국가생물다양성지역(KBA)에 이거한 자연자본 리스크를 분석하고자 합니다.



INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

2023 ESG CORE ISSUES

ESG FACTBOOK

41 Environmental

64 Social

65 안전보건경영

73 인재경영

78 인권경영

82 동반성장

84 품질경영

87 정보보안

89 사회공헌

95 Governance

APPENDIX

Social

사회

한일은 임직원, 협력사, 지역사회, 고객, 주주 및 투자자 등 모든 이해관계자의 인권을 존중하며, 이해관계자와의 상생과 협력방안을 찾아 Green Value for All의 실현에 다가가고자 노력하고 있습니다.

이를 위해 임직원에게는 자부심을 느낄 수 있는 직장이 되고, 협력사에게는 동반성장의 파트너가 되며, 고객에게는 근원적 경쟁력을 가지고 먼저 다가가는 경험을 제공하고자 합니다. 또한 대표적 향토기업으로 지역발전의 힘이 되는 믿음직한 이웃이 되겠습니다.



Key Performances

20회

한국에서 가장 존경받는 기업
연속 선정

55억 원

협력사 상생협력대출
예탁금

18.3년

한일 임직원 평균 근속 연수

93억 원

한일 사회공헌 지원 금액
(우덕재단 포함)

This section contains the following chapters:

안전보건경영	65
인재경영	73
인권경영	78
동반성장	82
품질경영	84
정보보안	87
사회공헌	89



INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

2023 ESG CORE ISSUES

ESG FACTBOOK

41 Environmental

64 Social

65 안전보건경영

73 인재경영

78 인권경영

82 동반성장

84 품질경영

87 정보보안

89 사회공헌

95 Governance

APPENDIX

안전보건경영

안전한 작업환경은 기업의 영속성과 직결되는 핵심 가치입니다. 한 일은 작업자들의 생명과 안전을 최우선 가치로 삼고 글로벌 표준에 부합하는 안전보건경영 시스템을 구축하고 있습니다. 안전보건경영 방침과 안전리더십 행동강령을 기반으로 구성된 모두가 안전한 상황에서 마음편히 근무할 수 있도록 위험요소의 사전 점검과 개선을 강화하고 있으며, 안전관리를 최우선으로 여기는 조직문화 조성을 위하여 다양한 프로그램을 운영하고 있습니다

안전보건경영 추진 체계

안전보건경영 방침

한일은 SF100 (Safety First, 100 years of Hanil)으로 명명한 행동 기반 안전관리 규정 및 절차를 수립하고 스마트 안전관리 플랫폼을 도입하여 안전관리 경쟁력을 제고하고 있습니다. 한일의 안전보건경영 시스템은 임직원을 비롯하여 하도급사와 특수형태근로종사자를 포함한 모든 사업장 근로자에게 동일하게 적용됩니다.

[한일시멘트 안전보건경영 방침](#)

[한일현대시멘트 안전보건경영 방침](#)

안전리더십 행동강령

한일시멘트와 한일현대시멘트는 안전 리더들이 업무과정에서 꼭 실천해야 하는 안전 행동 기준을 담아 계층별 10대 행동강령을 제정하고 있습니다.

안전리더십 행동강령



전략 및 목표수립 회사의 비전 달성과 핵심가치 실행을 위한 지속가능경영 전략과 목표를 수립하고 실행한다	현장 코칭 공정 작업의 위험 요인과 불안전 행동·상태를 제거하기 위하여 작업자 현장 코칭을 활성화한다	작업환경개선 공정구역 및 설비 기계 등의 5S활동을 통하여 쾌적한 작업 환경을 조성 유지한다	안전성과 관리 안전 우수자에 대한 칭찬, 인정, 보상, 포상을 안전성과 관리에 반영하여 관리한다	자발성 동기부여 안전의 가치를 지속적으로 소통하고 피드백하여 자발성을 확보한다
안전관리 조직 체계 안전보건관리 조직 체계를 명확하게 정립하여 각자의 역할과 책임을 다하게 한다	교육·훈련 체계적이고 효율적인 교육·훈련과 정보 제공을 통하여 안전역량을 향상시킨다	제안관리 잠재위험과 아차사고 등의 위험을 제거하기 위한 안전제안제도를 활성화한다	공통 비상상황시 초기 신속 전파 보고 대응체계를 정립하여 투명경영을 확보한다	협력사 산업재해 예방 활동을 위하여 시스템으로 반영하여 실행하고 지원한다



INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

2023 ESG CORE ISSUES

ESG FACTBOOK

41 Environmental

64 Social

65 안전보건경영

73 인재경영

78 인권경영

82 동반성장

84 품질경영

87 정보보안

89 사회공헌

95 Governance

APPENDIX

안전보건경영 중장기 목표

한일은 중대사고 없는 사업장 구현과 종사자 안전강화를 안전보건 경영 목표로 삼고 있으며, 중장기 로드맵을 기반으로 매년 안전보건 관리계획을 수립하고 있습니다.

안전보건경영 추진 조직

최고안전경영자(CSO)를 위원장으로 하여 사업장별로 구축된 안전 관리위원회는 안전보건경영 현황을 보고받고 주요 안전에 대한 심 의를 진행하며, 관리 계획과 예산 계획을 수립하고 이를 이사회에 보고하고 있습니다. 이사회에서 결정된 주요 사항들은 본사 안전실 과 주요 공장 안전보건팀을 거쳐 전사에 적용되며, 부서별로 산업재 해 예방, 시설관리 등을 담당하는 안전보건담당자를 지정하고 매달 협력사 안전보건협의회를 운영하는 등 현장까지 긴밀한 의사소통이 이루어질 수 있는 체계적인 조직체계를 갖추고 있습니다.

안전보건 추진 조직도



안전보건경영 중장기 목표



안전보건경영시스템 인증

한일은 2009년 한일시멘트 단양공장이 국내 안전보건경영시스템 인증인 KOSHA18001 인증을 취득한 이래 사업장별로 사업 특성에 적합한 안전보건경영시스템을 갖추고 있습니다. 2023년 한일현대시멘트 당진공장이 안전보건경영시스템 국제 표준인 ISO45001 인증을 취득한 것을 비롯하여 모든 공장에서 글로벌 표준에 부합하는 안전보건경영시스템을 운영하고 있습니다.

시멘트 사업회사별 안전보건경영시스템 인증 현황 (2024년 5월 31일 기준)

한일시멘트		
사업부문	시멘트	슬래그, 레미탈, 레미콘
소속 사업장	단양공장	18개 사업장
인증현황	KOSHA MS	ISO45001
취득/갱신 연도	2021년	2022년

한일현대시멘트		
사업부문	시멘트	슬래그
소속 사업장	영월공장, 삼곡공장	당진공장
인증현황	KOSHA MS	ISO45001
취득/갱신 연도	2021년, 2022년	2023년

안전보건경영시스템 인증





INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

2023 ESG CORE ISSUES

ESG FACTBOOK

41 Environmental

64 Social

65 안전보건경영

73 인재경영

78 인권경영

82 동반성장

84 품질경영

87 정보보안

89 사회공헌

95 Governance

APPENDIX

안전 리스크 사전 대응

안전사고 리스크 관리 방향

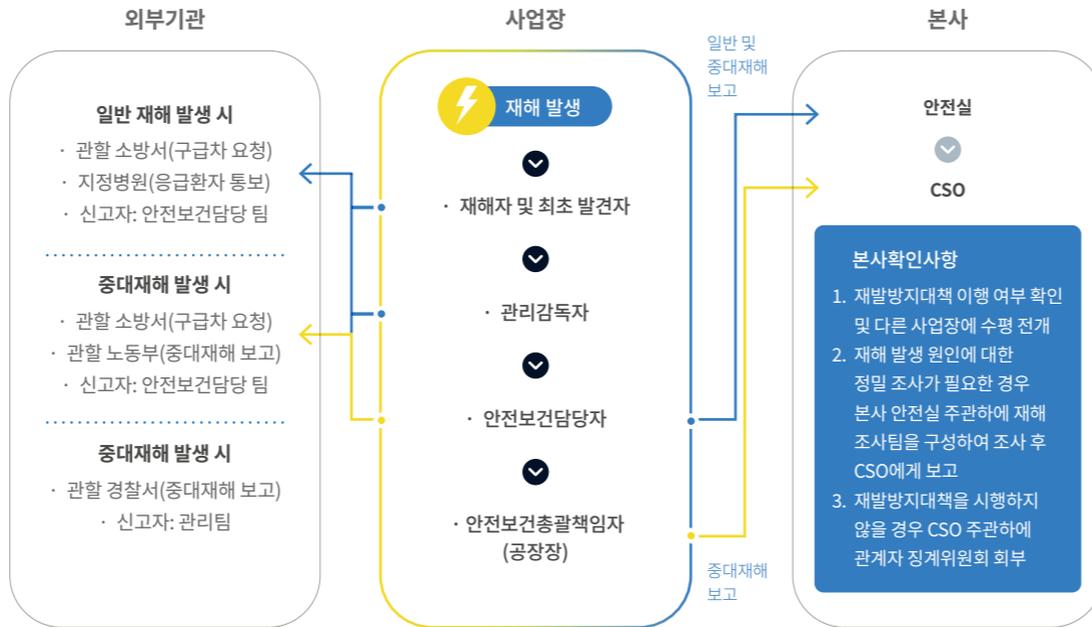
한일은 안전사고 발생을 미연에 예방하고자 국제 규격에 맞는 절차를 갖추고 주기적인 정밀진단·정기점검을 시행하고 있으며, 도출된 위험요인을 사전에 제거 또는 개선하고 있습니다. 또한 시설관리 노하우를 이용한 근접 점검, 외부 전문가 활용, 현장 작업자의 의견 수렴 등 다양한 접근방식을 활용하여 절차서에 드러나지 않는 부분의 위험요소까지도 반영하는 실질적인 개선이 이루어지도록 노력하고 있습니다.

산업재해 발생 대응 프로세스

한일은 안전사고 유형을 산업재해에 해당하는 사업장 내 사고와 산업재해에 해당하지 않는 업무와 무관한 사고(출퇴근 및 외부 행사 중 발생한 사고)나 질병으로 구분하고 있으며, 산업재해에 해당하는 사고 발생 시에는 외부 기관과 본사 담당 부서로의 즉각적인 보고 프로세스를 구축하고 있습니다. 산업재해 발생 시에는 적절한 응급조치를 시행한 후 반드시 발생 원인을 파악하고 재발 방지를 위한 개선 작업을 진행하며, 이에 대한 기록을 정리하여 재발방지를 위한 교육자료로 활용하고 있습니다. 더불어 산업재해를 입은 근로자는 물리적 치료는 물론 심리 치료 프로그램 이수를 적극 권장하여 원활한 일상 복귀를 지원하고 있습니다.



안전사고 중 산업재해 발생 대응 프로세스



한일 안전 리스크 사전 점검 프로그램 운영 현황

프로그램	특징
안전환경페트를 (매일)	한일과 협력사 담당 직무자가 매일 아침 현장점검 실시
위험성 평가 (정기점검 + 수시점검)	위험성평가 절차서 수립 종사자 의견 수렴 연 1회 정기점검 외 신규 공사 및 산재 발생시 수시 평가
환경안전 점검의 날 (매월 1회)	협력사와 함께 환경, 안전 화재 우려지역에 대한 합동 안전점검 실행
위험물 저장소 정기 점검 (월 1회)	해당 사업장 실시
안전보건 합동 점검 (분기별 1회)	사업장별로 협력사 담당자와 함께 진행
노사 합동 안전보건 점검 (분기별 1회)	집중점검 테마를 선정하여 단양공장, 영월공장, 삼곡공장 교차 점검, 노조위원장과 명예산업안전감독관 참석
협력사 안전보건관리상태 점검 (반기별 1회)	협력사 대상 점검 및 개선 지원
중대재해처벌법 대응 반기 점검 (반기별 1회)	중대재해처벌법 시행령 제4조에 의한 매뉴얼 및 개선방안에 관한 실행 여부 점검
작업환경측정 (반기별 1회)	특례에 따라 연1회 실시
CSO합동 안전점검의 날 (연 1회)	CSO와 안전관리팀이 동행하여 23개 사업장 안전점검 이행 및 개선조치
유해위험기계기구 안전검사 (연 1회)	호이스트, 압력용기, 컨베이어 등 위험기계에 대한 안전검사
ISO인증 내부 심사 (연 1회)	ISO45001인증 사업장 대상 진행 (20개 사업장)



INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

2023 ESG CORE ISSUES

ESG FACTBOOK

41 Environmental

64 Social

65 안전보건경영

73 인재경영

78 인권경영

82 동반성장

84 품질경영

87 정보보안

89 사회공헌

95 Governance

APPENDIX

현장 안전조치 강화

한일은 작업 시작 전 안전체조를 실시하고 위험예방을 위한 TBM 활동을 진행하고 있으며 시설 정비 및 수리 시 작업 전 설비 에너지를 차단하는 LOTO(Lock Out Tag Out)를 도입하고 있습니다. 시멘트 및 레미탈 등 BCT 상차설비 앞에는 안전 보호구 함을 설치하여 안전모, 안전벨트 등 안전보호구를 비치하고 장소별 추락, 전도 등을 예방할 수 있도록 안전 표지판을 부착하였습니다. 더불어 공장 방문자나 외주업체 직원은 공장 출입 전 반드시 안전보호구 착용 및 안전보건 주의사항에 관한 교육을 받도록 출입 프로세스를 운영하고 있으며, 덤프트럭의 경우 자동 적재함 덮개 장치가 있는 차량만 진입을 허락하고 있습니다.



사전 안전 허가 제도

한일은 Kiln 연와 보수 작업, 산소결핍 우려 장소에서의 작업, 낙하 위험 작업 등 안전사고 위험성이 높은 12개 유형의 특별 유해 위험 작업에 대해 반드시 작업 전에 안전보건 담당팀에 작업 허가를 받도록 하는 사전 안전 허가 제도를 운영하고 있습니다. 안전보건 담당팀은 유해위험작업 신청서가 접수되면 작업자 안전교육을 실시하고 현장 안전조치를 확인하는 등 안전한 작업 진행을 위한 사전관리를 실시합니다.

근로자 주도적 안전관리

작업중지 요청제와 위험 작업 거부권

한일은 근로자가 위험상황을 인지하면 안전보건팀으로 직접 작업 중지를 요청할 수 있는 작업 중지 요청제도와 폭염 등 이상기후에 현장 근로자에게 휴식을 권고하는 휴식제도를 운영하고 있으며, 이를 협력사를 비롯한 전 임직원에게 안내하고 있습니다. 2022년에는 현장에서 발생할 수 있는 예측하지 못한 위험요인을 근로자 스스로의 판단에 따라 제거할 수 있도록 위험 작업 거부권을 도입하였습니다.

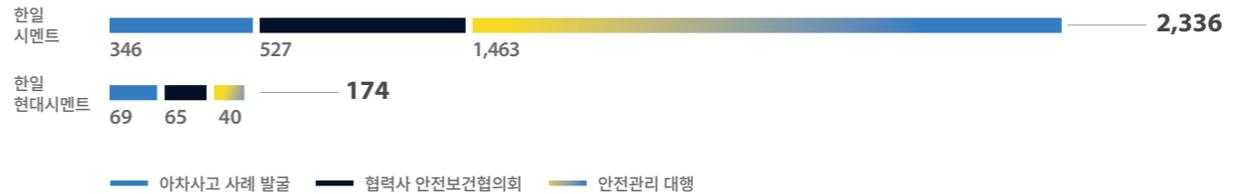
현장 의견 청취 및 개선 프로세스

한일은 현장 청취, 개선 사례 발굴, 홈페이지 신고 등 현장 근로자들과 지속적인 소통 채널을 운영하고 있으며, 소통 과정에서 발견된 리스크 요소들을 확인하여 개선하고 있습니다. 또한, 재해예방에 기여한 개인에 대한 안전관리 우수 포상을 실시하여 적극적인 의사소통을 독려하고 있습니다.

아차사고 발굴 프로세스



2023년 근로자 주도적 개선 현황 (단위: 건 수)





INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

2023 ESG CORE ISSUES

ESG FACTBOOK

41 Environmental

64 Social

65 안전보건경영

73 인재경영

78 인권경영

82 동반성장

84 품질경영

87 정보보안

89 사회공헌

95 Governance

APPENDIX

안전보건 교육 강화

정기 안전보건 교육

한일은 산업안전보건법 및 중대재해처벌법에 맞춰 임직원 안전보건 교육과 실무자 역량강화교육을 실시하고 있습니다. 전 직원을 대상으로는 월별 안전보건 테마를 정해서 월별 2시간 이상의 정기 안전보건교육을 실시하고 있으며, 심폐소생술(CPR) 및 심장충격기(AED) 교육을 포함한 응급조치 교육을 별도로 진행하고 있습니다. 또한 신입사원이나 새로운 직무를 맡게 되는 신규 발령 직원들에게도 본격적인 업무 시작 전에 안전보건교육을 의무적으로 이수하도록 조치하고 있습니다. 위험요소가 있는 작업자나 안전보건 관리감독 업무를 수행하는 관리감독자를 대상으로는 필요에 따라 외부 전문교육기관을 활용하거나 자격증 취득을 지원합니다.

안전교육 효율 개선

한일은 현장 대응 능력 강화를 위해 33가지 산업재해 유형별 위기 상황과 대처방법을 체험하는 실습형 안전체험 교육을 제공하고 VR 등 다양한 전달 방식을 활용하고 있습니다. 또한 산업안전보건기준에 관한 규칙을 쉽게 이해하고 실천할 수 있도록 월 1회 만화로 구성된 ‘알기쉬운 안전보건 규칙 해설’ 자료를 시기별, 테마별로 제공하고 있습니다.



실습형 안전체험 교육 주요 내용

고소작업	사다리 전도체험, 고소작업대 작업	밀폐공간 작업	환기구구 및 보호구 착용 교육, 재해 발생 시 구조 교육
화재예방	화재진압 체험	전기 작업	과전류 체험, 불티화재 체험
중량물 작업	크레인 작업, 줄걸이 체험	응급구조	심폐소생술

안전보건 정기 교육 현황

교육과정	교육 대상	교육 시간	교육 내용
정기교육	전 직원	12시간/반기	· 산업안전 및 사고/직업병 예방에 관한 사항 · 산업재해보상보험 제도에 관한 사항 등
	전 직원	1회/년	· 심폐소생술 및 응급조치 교육
	관리감독자	16시간/년	· 작업공정의 유해·위험과 재해 예방대책에 관한 사항 · 관리감독자의 역할과 임무에 관한 사항
채용 시 교육	신규 직원	8시간 (일용: 1시간)	· 기계·기구의 위험성과 작업의 순서 및 동선에 관한 사항 · 사고 발생 시 긴급조치에 관한 사항
작업내용 변경 시 교육	팀별 해당직원	2시간 (일용: 1시간)	· 해당 직무 시작 전 현장 교육
특별교육	유해·위험작업 종사 직원	16시간 (일용: 2시간)	· 40가지 위험작업 종사자 대상, 해당작업 실시 전 사업장별 관리감독자에 의한 현장 교육 · 작업공정의 유해·위험과 재해 예방대책에 관한 사항
	정기 보수 교육	1회/년 (협력사 포함)	· 정기보수 전 임직원 특별안전보건 교육
직무 교육	직무별 교육	직무별 상이함	· 응급조치 요령 및 사고 시 대처방법
	관리감독자	과목별 2~3시간	· 외부 전문기관을 활용한 관리감독자 위탁 교육 · 사례 공유 및 실습



INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

2023 ESG CORE ISSUES

ESG FACTBOOK

41 Environmental

64 Social

65 안전보건경영

73 인재경영

78 인권경영

82 동반성장

84 품질경영

87 정보보안

89 사회공헌

95 Governance

APPENDIX

안전보건 문화 내재화

시멘트공장 안전포상제도

한일은 공생협력을 통한 안전문화 정착을 위해 재해를 개선 목표 달성 시 개인별 포상금을 지급하는 안전포상제도를 도입했습니다. 안전포상제도는 개선 목표 달성 협력사에게도 포상금을 지급하는 방안을 계획 중이며, 이와 별개로 유해·위험요인 발굴에 적극적이고, 안전문화를 선도하여 우수 사례로 선정된 부서 및 직원에 대해서도 별도의 우수사례 포상제도를 운영하고 있습니다.

안전관리 우수 사업장 포상

한일은 종사자의 자발적인 안전문화 실천을 유도하고자 ‘안전관리 우수 사업장 포상’제도를 운영하고 있습니다. 포상은 리스크 관리 우수 사업장과 종사자 의견 수렴 우수 사업장, 재해 예방 활동 우수 기여자로 구성되며, 최고안전경영자 명의의 포상금을 지급하고 사내게시판과 안전보건 교육자료 등에 우수사례를 공유합니다. 2023년은 중대재해 처벌법 관리 우수 사업장과 종사자 의견 관리 우수 사업장 총 4개 사업장이 선정되었습니다.

안전보건 캠페인 활동

한일은 안전보건문화의 내재화를 위해 월 1회 협력사와 함께하는 안전캠페인을 실시하고 있으며, 안전보건회보를 발간하여 전사와 주요 협력사에 배포하고 있습니다. 안전보건회보는 재해사례 및 재발방지 대책, 작업안전수칙, 관련 법령 변화, 비상사태발생 시 대처방법 등을 수록하고 있습니다. 또한 작업장 청결 및 화재예방을 위해 작업장 주요 위치에 담배꽂초 수거용 클린캔을 비치하였습니다.

임직원 건강관리

현장 근로자 건강관리

한일은 특수 유해인자에 노출되는 업무 종사자를 대상으로는 천식, 직업성 피부염 등 유해인자로 인한 중독이나 발병에 관한 특수건강검진을 시행하고 있습니다. 만약 의심증상을 보이거나 의학적 소견이 있는 근로자에 대해서는 수시 건강진단을 실시하는 한편 작업 방법이나 작업환경을 개선하는 등의 관리를 지속하고 위험이 감지되면 작업 전환을 권고하고 있습니다. 또한 특수건강검진 대상 업무에 종사하게 되는 근로자에게는 배치업무의 적합성 평가를 위한 배치 전 건강진단을 실시하여 위험요소를 사전에 파악하고자 노력하고 있습니다.

건강검진 사후관리 프로그램

뇌 · 심혈관질환	발병위험도 고위험군, 최고위험군 대상 --> 대상자 협조문 발송 소견서 확인 및 지속 관리
일반질환	혈당, 혈압, 이상지질혈증 등 일반질환 유소견자 대상 --> 건강 상담
혈당, 고지혈증	혈당, 고지혈증 추적관찰자 대상 --> 기간별 사후관리
기타 질병 확진검사	질병 의심소견자 대상 --> 재검사 안내 및 확진검사 실시, 결과지를 통한 사후관리

* 모든 임직원 및 배우자를 대상으로 2년 주기 건강검진 실시

임직원 건강관리

한일은 임직원의 질병 예방 및 삶의 질 향상을 위해 모든 임직원과 배우자를 대상으로 2년에 한번 건강검진을 시행하고 있으며, 검진결과 이상소견이 감지된 경우에는 사후관리 프로그램을 진행하여 질병의 위험성과 관리 방법을 안내하고 필요시 재검사와 기간별 사후관리를 제공하고 있습니다.

직무스트레스 평가

한일은 2023년 직무스트레스에 따른 건강장해 예방을 위해 단양/삼국 공장 직원과 협력사 직원을 대상으로 직무스트레스 평가를 실시하였습니다. 평가 결과 고위험 판정자 2명을 포함한 위험신호가 포착되어 정신 전문요원의 보건상담을 실시하고 고위험군 대상자는 전문 치료과정으로 연계했습니다.

한일 마음케어 프로그램

한일은 임직원의 정신건강상 취약점을 사전 관리하고 사고 및 위기 상황에 노출된 근무자를 보호하기 위해 ‘한일 마음케어 프로그램’을 운영하고 있습니다. 특히 외상 후 스트레스 장애(PTSD) 위험에 노출되어 있는 안전업무 담당자를 대상으로는 매 분기마다 외부 전문가가 현장을 방문하여 1:1 심리상담을 진행하여 마음의 문제를 파악하고 치유 및 해결을 돕고 있습니다. 또한 업무 중 발생한 사고, 재난 등으로 인해 스트레스를 겪는 직원을 대상으로는 심리적 응급처치에 해당하는 긴급 심리 지원을 수행하고 이후 전문 치료과정으로의 연계를 돕고 있습니다. 더불어 일반적인 직원을 대상으로도 치유 심리상담 서비스를 제공하고 있으며, 접근성을 높이기 위해 대면과 비대면 서비스를 선택할 수 있도록 하였습니다.

2023 마음케어 프로그램 이용 현황

	안전보건 근무자	그외 임직원
한일시멘트	59명	3명
한일현대시멘트	47명	10명

* 한일홀딩스 이용 내역 없음



INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

2023 ESG CORE ISSUES

ESG FACTBOOK

41 Environmental

64 Social

65 안전보건경영

73 인재경영

78 인권경영

82 동반성장

84 품질경영

87 정보보안

89 사회공헌

95 Governance

APPENDIX

협력사 안전수준평가

협력사 안전수준평가

한일은 사업장 내 상주 협력사를 대상으로 안전보건관리상태를 점검하고 있습니다. 점검은 반기별로 연 2회 시행하며, 사내협력사 중 화재폭발 위험 및 밀폐공간에서의 작업이 예상되는 경우에는 70점 이상, 그 외에는 60점 이상의 수준을 유지할 것을 요구하고 있습니다. 안전수준평가는 최초 계약 시에도 적용되며, 한일의 안전보건경영에 동참하고 안전보건에 관한 실천 의지를 갖추어 적격업체임을 입증할 수 있는 경우에만 계약을 진행합니다. 또한 보수 등을 이유로 일정 기간만 머무는 외부 업체의 경우에는 외부 업체 안전보건 수준 평가 체크리스트를 마련하고 있으며, 우선적으로 중대재해처벌법 교육 이수, 안전보건 목표 및 경영방침 수립, 안전보건교육 실시, 안전사고 발생 시 조치 매뉴얼 수립 등을 확인하고 있습니다.

협력사 안전수준평가 가이드라인

한일은 안전수준평가 대상이 되는 협력사에게 평가 대응과 이를 통한 안전수준 향상을 유도하기 위해 ‘협력사 안전수준평가 가이드라인’을 작성하고 관련 협력사에 전달하였습니다. 가이드라인은 제출 요청 서류에 대한 정의와 구현 사례, 평가에 영향을 미치는 요인 등을 상세히 안내하고 있으며, 협력사 자체적인 현장 안전점검과 비상 대응 훈련, 임직원 교육 등 핵심적인 안전보건경영을 요구하고 있습니다.



협력사 안전수준평가 가이드라인

안전보건 상생협력 활동

안전보건협의회

한일은 2019년부터 안전보건경영 관리 범위에 도급사업 협력사를 포함하고 있으며 그 범위를 지속적으로 확대하여 2022년부터 특수형태근로종사자를 안전관리 범주에 포함하고 있습니다. 그러나 직원수 30인 이하 영세규모가 많은 협력사 특성상 협력사 주도적인 안전관리에도 한계가 있습니다. 이에 한일은 협력사의 주체적 안전보건경영을 독려하는 한편 사업장 내 상주 협력사들과 월 1회 정기적으로 안전보건협의회를 개최하고 있습니다. 협의회에서는 합동 안전점검을 실시하고 주요 문제점에 대한 논의와 개선사항에 대한 공유, 안전보건 관련 이슈에 대한 안내 등이 진행됩니다. 2023년부터 운반협력사도 안전보건협의회 참여를 권하고 있습니다.

밀폐공간 작업 안전 가이드 배포

한일은 사일로 청소 작업, 지하 피트 청소 작업 등 밀폐공간 작업 시 발생할 수 있는 재해를 사전에 예방하기 위해 밀폐공간 작업 안전 가이드를 작성하여 해당 작업을 담당하는 협력사에 배포하고 관련 안내 및 교육을 당부하였습니다. 가이드는 산업안전보건법에 근거하여 작성하였으며, 비상대응 요령, 작업 준수 사항, 안전작업 기준, 위반 시 처벌조항 등을 구체적으로 담고 있습니다.

협력사 안전보건경영 강화 지원

한일은 협력사의 산재 예방 조치 역량 강화를 위한 기술, 재정적 지원

밀폐공간 재해 발생 대응 프로세스



* 재해발생 시 피해 경중 여부와 상관없이 병원 이송



INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

2023 ESG CORE ISSUES

ESG FACTBOOK

41 Environmental

64 Social

65 안전보건경영

73 인재경영

78 인권경영

82 동반성장

84 품질경영

87 정보보안

89 사회공헌

95 Governance

APPENDIX

활동을 추진하여 협력사의 자율안전 관리 능력 향상을 도모하고 있습니다. 2022년부터 전 협력사 임직원의 산업안전 정기교육 실시를 독려하고 이러한 교육활동에 필요한 자원을 다양한 형태로 지원하고 있으며, 안전보호구 등 안전보건 용품 또한 부족함이 없도록 지원하고 있습니다. 또한 협력사 임직원의 건강관리를 독려하고 있으며, 근로자의 편의성과 관리 효율성을 위해 지역 건강센터, 보건소와 협력하여 공장 방문 형식의 건강관리 프로그램을 지원하고 있습니다.

한일시멘트 단양공장과 한일현대시멘트 삼곡공장은 지역 보건소와 MOU를 체결하여 ‘건강울타리부스’ 프로그램을 추진하고 단양공장은 격주, 삼곡공장은 월 1회 공장 내에서 사후관리를 진행하고 있으며, 협력사별로 실시하는 건강검진 과정에서 발견된 질병 유소견자 및 추적관찰대상자를 대상으로 각 생산공장 내에서 지역근로자건강센터 사후관리 활동을 진행하였습니다. 2023년 협력사와 근로자간 건강센터 MOU를 체결하고 협력사 근로자에 대한 사후검진이 이루어졌습니다.

건강울타리부스 검사 및 관리항목

- 혈압, 당뇨, 고지혈증, 빈혈검사
 - 체성분 검사
 - 금연클리닉
- 우울검사 및 스트레스 검사
- 건강검진 결과 지참 시 검진 결과에 따른 사후검진

특수형태근로종사자 안전관리

특수형태근로종사자란 건설기계를 직접 운전하는 사업자로 굴착기, 지게차, 덤프트럭, 천공기 등 7종류의 건설기계가 포함됩니다. 한일은 특수형태근로종사자의 최초 근무 시 산업안전보건교육원 이러닝 센터의 교육과정을 이수토록 하고 현장 주지 교육을 실시하고 있으며, 암석 굴착 작업을 진행하는 천공기 운전 종사자는 특별 안전교육 16시간을 추가로 실시하고 있습니다. 또한 운행경로, 운전, 탑승 계획 등이 포함된 작업계획서를 차량에 비치하도록 요청하고 차량이 작업하는 주요 장소에 안전보호구 함을 설치하여 안전모, 안전벨트 등을 비치하고 있습니다. 더불어 추락, 전도 등의 사고예방을 위하여 자동 적재함 덮개를 설치한 덤프트럭만 출입할 수 있도록 안내하는 등 다양한 예방조치를 취하고 있습니다.

사외협력사 안전보건 교육 지원

한일은 건설공사 및 보수공사 시 사외협력사의 안전 공사 진행을 돕고 재해 발생을 예방하기 위해 안전교육을 실시하고 있습니다. 교육과정에서 사고에 대한 경각심과 안전보건 확보 의무를 주지시키고 안전보건에 대한 의견을 수렴하는 소통창구로도 활용하고 있습니다. 교육에 사용된 관련 자료는 안전보건 관리에 활용할 수 있도록 사외협력사와 공유하고 있습니다. 2023년 3월 한일시멘트 단양공장과 한일현대시멘트 영월공장에서 각기 사외협력사 안전보건 교육이 시행되었습니다.



INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

2023 ESG CORE ISSUES

ESG FACTBOOK

41 Environmental

64 Social

65 안전보건경영

73 인재경영

78 인권경영

82 동반성장

84 품질경영

87 정보보안

89 사회공헌

95 Governance

APPENDIX

인재경영

한일은 1961년 산업보국의 정신으로 시멘트 산업에 첫발을 디딘 이후 개척정신으로 불모지나 다름없던 국내 시멘트 산업을 키워왔습니다. 이 같은 성장은 창의적이고 책임감 있으며 소통할 줄 아는 구성원들의 노력에 기인한 것입니다. 한일은 '다니고 싶은 직장'으로 자리매김하기 위해 개개인의 능력향상과 함께 유연하고 창의적인 기업 문화 구축을 위해 노력하고 있습니다.

인재 채용과 직무 배치

인재상

한일의 인재상을 나타내는 키워드는 '창의', '정성', '신뢰'입니다. 창의는 유연한 사고와 열정을 바탕으로 스스로 문제해결을 주도할 수 있는 인재를 뜻하며, 정성은 정해진 규정과 절차를 지킬 줄 아는 투명성과 책임감 있는 인재를 뜻합니다. 마지막 신뢰는 함께 일하는 상대방에 대한 신뢰로 서로를 존중하고 타인의 의견을 적극적으로 수렴할 수 있는 마음가짐입니다.

채용 절차 선진화

한일은 미래 역량 강화를 위한 우수 인재 선발과 채용 과정의 공정성 확보를 위해 모집 단계 전반을 개선한 바 있습니다. 직무별 인력 구조 분석을 통해 중장기 우수인력 pool 확보를 위한 전략을 수립하였으며, 채용 홍보 동영상을 새롭게 제작하고 회사의 직무, 복리후생 등 지원자 입장에서 필요한 정보를 보다 상세히 정리했습니다. 이를 바탕으로 2023년에는 대학교 취업박람회 행사에 참여해 수시 채용 상담뿐만 아니라 직무 상담을 통해 직업 탐색과 진로 설계 기회를 제공했습니다.

내부적으로는 선발 평가 기준을 세분화하고 사내 주요 부서를 대상으로 면접관이 갖추어야 할 기본 지식 및 스킬에 관한 온라인 교육을 실시하였습니다. 또한 채용빈도가 높은 부서 임원 및 팀장을 대상으로 채용전문면접관 교육을 거쳐 2급 자격증 취득을 지원하는 등 공정하고 체계적인 채용 절차를 운영하고 있습니다.



41명
2023년 채용 면접관 교육 대상자

보직순환제도

한일은 능력과 개인의 희망 사항을 반영하는 보직 순환 제도를 도입하여 다양한 경험의 기회를 부여하고 직무를 통한 개인의 발전을 유도하고 있습니다.



INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

2023 ESG CORE ISSUES

ESG FACTBOOK

41 Environmental

64 Social

65 안전보건경영

73 인재경영

78 인권경영

82 동반성장

84 품질경영

87 정보보안

89 사회공헌

95 Governance

APPENDIX

임직원 역량 강화

인재 육성 방침

한일은 개개인의 능력 향상과 조직 간의 조화를 이끄는 리더십 함양을 기반으로 미래역량 강화를 추구하며, 구성원 특성에 적합한 교육 제공을 인재육성의 목표로 삼고 있습니다. 이를 위해 역량강화를 지원할 수 있는 계층 별 연간 교육 프로그램을 수립하고 교육 과정 후에는 이해도 조사, 자격증 취득 지원 등 교육실적을 관리하고 있으며, 참가자 설문조사를 실시하여 교육 과정 개선의 기초자료로 활용하고 있습니다. 또한 직무나 역량강화를 위한 교육 외에도 사회적 트렌드, 문화, 라이프 등 다양한 분야를 접할 수 있는 차별화된 콘텐츠를 마련하고 어학강의를 지원하는 등 자발적 학습을 독려하고 있습니다.

직무능력 향상 교육

임직원의 업무 전문성 향상을 지원하기 위해 직무능력 향상 교육을 시행하고 있습니다. 신입사원은 약 2주에 걸친 신입 역량교육 과정 이수 후 실무에 배치되며, 이후 대리부터 부장급까지 승진 시마다 직위별 승진자 직무능력 향상 강화 교육을 시행하고 있습니다. 특히 팀장이나 지역 공장장으로 신규 임명되는 리더급 임직원은 4주간의 개별 맞춤 교육을 의무화하여 리더역량을 강화하고 있습니다.

산학연 연계 시멘트 산업 전문가 육성

한일은 기업의 핵심 사업인 시멘트 산업과 건설 산업 전문가 육성을 위하여 다양한 외부 교육을 활용하고 있습니다. 임원급 리더의 건설 산업 관련 대학원 진학을 지원하며, 2023년부터 한양대 링크사업단에서 진행되는 시멘트 산업 재직자 기술교육 정규과정에 참여하고 있습니다. 2023년에는 한일시멘트와 한일현대시멘트 기술직원과 기술연구소 소속 직원 8명이 정규과정을 수료하였으며, 분기별로 진행되는 정규과정에 지속적으로 참여할 예정입니다.

시멘트 산업 재직자 기술교육



2023년 직무능력 향상 교육

교육 대상	대졸 신입사원	보직자	승진자			담당자	
	사원~대리	신입 팀장/공장장	차/부장	과장	대리	영업사원	품질사원
수료 인원	31	5	13	14	11	102	46
교육 내용	조직 적응력 강화 및 실무역량 배양	리더 역량강화와 성과창출	리더의 책임과 역할	협력 리더십	초급간부 역할	제품 이해 및 실습	제품 이해와 품질관리



INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

2023 ESG CORE ISSUES

ESG FACTBOOK

41 Environmental

64 Social

65 안전보건경영

73 인재경영

78 인권경영

82 동반성장

84 품질경영

87 정보보안

89 사회공헌

95 Governance

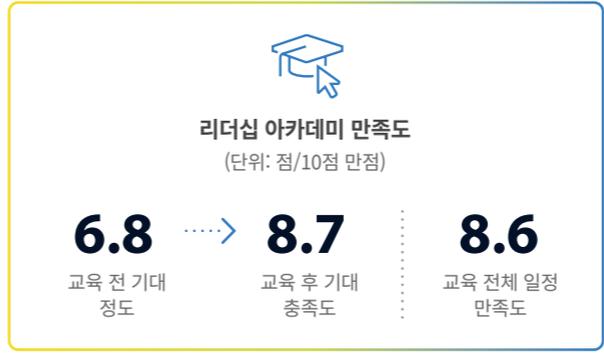
APPENDIX

리더십 교육

2023년 한일홀딩스, 한일시멘트, 한일현대시멘트 3사의 본사, 생산 공장, 기술연구소 팀장 및 지역공장장 61명을 대상으로 한일 리더십 아카데미를 진행했습니다. 이번 교육은 리더급의 역할을 명확히 인식하고 팀 리더십 발휘를 위한 핵심 역량과 스킬을 체득하여 구성원과의 올바른 관계 형성을 유도하고, 발전적 조직문화 구축 기반을 다지기 위해 마련되었습니다. 교육은 2차로 나누어 진행되었으며, 두려움 없는 조직, 공감 리더십, 리더급 Voice 청취 등 다양한 프로그램을 진행했습니다. 교육 후 만족도 조사결과 리더십 발휘를 위한 핵심 역량 체득 및 발전적 조직문화 구축 기반 조성에 매우 효과적이었다는 평가와 더 많은 기회제공을 요구하는 의견을 반영하여 더욱 발전된 형태의 리더십 아카데미를 정기적으로 진행할 계획입니다.

자기개발 지원

한일은 직무교육 외에도 외부 전문기관을 활용한 다양한 자기개발 교육 기회를 제공하고 있습니다. 영어, 일본어, 중국어 등 자발적인 외국어 교육을 지원하고 있으며, 자기혁신, 관계, 변화, 인문학 등 다양한 분야의 식견을 습득할 수 있도록 온라인 자기 개발 교육을 제공하고 있습니다. 2023년에는 경제, 사회 등 다양한 분야의 전문가를 초빙하여 운영하던 라운지 콘서트를 한일 콘서트로 명칭을 바꾸고 운영 횟수와 장소를 확대하였습니다.



트렌드를 이끄는 한일 콘서트

한일은 전 임직원을 대상으로 사회 이슈와 트렌드를 다루는 ‘한일 콘서트’를 정기적으로 개최하고 있습니다. 참여자들의



만족도 설문조사 결과 재참여 의사와 만족도가 높아 2023년부터 보다 많은 한일인들이 동참할 수 있도록 개최 횟수와 장소를 확대하기로 했으며 2023년에는 ‘공감 대화법을 통한 소통의 노하우’를 주제로 한 대화법과 ‘마술과 함께하는 영화 산책’을 주제로 한 한일 콘서트가 본사, 단양공장, 영월공장에서 순차적으로 진행되었습니다. 앞으로도 다양한 주제와 접근방식으로 한일 콘서트를 준비하여 임직원들의 사고의 폭을 확장하고 삶의 만족도를 높이는데 기여하고자 합니다.

공정한 평가와 보상

공정한 평가

한일은 전 직원을 대상으로 매년 업적평가, 능력평가, 태도평가를 기반으로 한 개인별 평가를 진행하며 대리 이상부터는 MBO방식의 평가제도를 구축하고 평가결과에 대한 피드백을 제공하고 있습니다. 또한 리더십이 요구되는 팀장급 이상 인력을 대상으로 ‘온라인 다면평가’를 실시하여 경영목표에 부합하는 리더십 함양과 성장을 도모하고 있습니다. 온라인 다면평가는 1~2명의 상사와 4~6명의 동료, 부하직원이 피평가자를 평가하는 방식으로, 한일의 인재상 실현 수준을 5점 척도로 조사합니다. 평가는 공정성을 위해 전 과정 아웃소싱으로 진행하고 있으며, 연말평가 이후 피드백 교육을 제공하여 자 주도적인 성장을 지원하고 있습니다.

평가제도 개선

한일은 성과에 대한 서열화를 지양하고 구성원의 성장을 지원하는 평가체계의 전환을 위해 2023년 평가제도를 개선하고 온라인 성과관리시스템인 ‘HANIL+’를 도입하였습니다. 새로운 평가제도는 상시평가, 다면평가, 피드백 등 다양한 방법론을 활용하여 평가 결과의 수용가능성을 높이고 성과와 역량 평가를 구분했습니다. 또한 HANIL+를 활용하여 개인별 목표를 설정하고 목표달성 현황을 상시 모니터링 할 수 있어 성과관리 효율성이 높아졌으며 온라인 시스템의 강점을 활용해 미팅 등 협업일정을 관리하거나 구성원에게 피드백을 남기는 등 소통강화 측면에서도 긍정적인 변화가 기대되고 있습니다.

온라인 성과관리시스템 HANIL+ 도입

도입목적	구성원의 성장 지원
기대효과	상시 성과 관리, 다면진단 지원 업무·평가 기록관리, 전사적 효율성 제고



INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

2023 ESG CORE ISSUES

ESG FACTBOOK

41 Environmental

64 Social

65 안전보건경영

73 인재경영

78 인권경영

82 동반성장

84 품질경영

87 정보보안

89 사회공헌

95 Governance

APPENDIX

우수 사원 포상

한일은 임직원들의 우수 성과에 대한 적시 포상을 위해 ‘이달의 CEO’ 포상제도를 시행하고 있으며, 매년 근로자의 날에는 모범사원 선정, 매년 말에는 우수공로자 선정을 진행하여 타의 모범이 된 임직원을 독려하고 표창을 수여하고 있습니다. 또한 2023년부터 COVID로 중단되었던 모범사원 해외 산업연수를 재개했습니다. 2023년에는 한일시멘트 소속 14명의 여성 직원들로 구성된 산업연수팀 등 2개 팀이 해외 산업연수를 다녀왔습니다.

장기근속 우대

한일 임직원의 평균 근속연수는 18.3년입니다. 한일은 신입사원을 대상으로 멘토링 시스템을 도입하여 조직 내 적응을 돕고 있으며, 장기근속자에 대한 예우와 보상 차원에서 근로기준법 기준보다 상위의 보상체계를 두고 있습니다. 모든 근로자는 근속 2년 후부터 상한 없이 매년 연차가 1일 씩 더해지며, 10년 근속부터 장기근속 특별 포상 제도를 운영하고 있습니다. 2023년 장기근속 특별 포상을 받은 직원은 40년 근속자 3명을 포함해 총 112명입니다.

* 2018년 한일홀딩스와 한일시멘트의 인적분할로 한일시멘트가 신설법인이 되면서 사업보고서 내 수치와 실제 근로자의 근속연수가 상이함.

장기근속 특별 포상

항목	한일홀딩스/한일시멘트	한일현대시멘트
10년 근속	금 3돈 + 휴가1일	금 3돈
15년 근속	100만 원	금 5돈 + 본인동남아여행 6일 + 50만 원
20년 근속	금 10돈 + 휴가2일	금 7돈 + 100만 원
25년 근속	200만 원	금 15돈 + 100만 원
30년 근속	금 20돈 + 250만 원 + 휴가3일	금 20돈 + 200만 원
40년 근속	500만 원 + 휴가3일	부부동반 해외여행 7일



‘이달의 CEO’ 포상제도

근무환경 개선

격주 4일 근무제 도입

한일은 지난 2020년부터 시차출퇴근제, 선택적 근로시간제, 탄력적 근로시간제 등 다양한 유연근무제를 도입하고 있습니다. 특히 2023년부터 매주 금요일 오전까지 근무하는 4.5일제와 격주 주4일제 등을 시범적으로 운영했으며, 임직원 설문조사를 바탕으로 시멘트업계 최초로 격주 주4일제를 도입하게 되었습니다. 직원 선호도를 조사하여 가장 호응도가 높았던 격주 4일제를 생산공장인 한일시멘트 단양 공장에 2024년 4월 도입하였으며, 평일 근무시간을 늘려 임금 삭감 없는 제도도입을 추진하여 높은 만족도를 보이고 있습니다. 한일은 다양한 근무제도 도입으로 사회생활과 개인생활을 조화롭게 꾸릴 수 있는 자율성과 다양성을 보장하고 있으며, 이를 통해 직원들의 효율적인 자기 계발과 휴식 시간이 늘어날 것으로 기대하고 있습니다.

ICT 시스템 업그레이드

한일은 사용자 중심의 업무체계 구축과 원스톱 업무처리를 위해 ‘통합포털정보시스템’을 구축하고 지속적인 업그레이드를 통해 최상의 지원시스템을 운영하고 있습니다. 또한 IT기술의 발달과 스마트폰 기반의 업무가 보편화되는 상황을 반영하여 전자문서관리시스템(EDMS)을 구축하고 스마트폰 어플을 기반으로 근태관리를 진행하고 있습니다.

업무와 휴식을 함께하는 블레저

한일은 2023년 업무와 휴식을 함께 할 수 있는 블레저 제도를 도입했습니다. 블레저란 ‘Business’와 ‘Leisure’의 합성어로 국외 출장 시 출장일정 전후로 연차 등을 사용하여 체류 기간을 연장할 수 있게 하는 제도로 동일 도시라면 항공권 등의 교통편 일정을 조정할 수 있습니다. 업무 후 가족이 합류하거나 개인적으로 현지를 둘러볼 수 있어 다양하게 활용될 것으로 기대되고 있습니다.

복리후생

한일은 업계 최고 수준의 사내근로복지기금을 바탕으로 다양한 복리후생 정책을 펼치고 있습니다. 주택자금 및 생활안정자금 대출 제도를 운영하고 있으며, 자녀의 학자금을 지원하고 있습니다. 또한 하계 휴가비와 여가활동비를 별도로 지급하고 각종 경조사에는 특별 휴가와 함께 경조금을 지급합니다. 단양공장에는 각종 편의시설을 갖춘 사택과 독신자 숙소를 운영하고 있으며, 각 지역 공장에도 별도의 직원 숙소를 운영하고 이사지원비 및 부임휴가를 제공하여 새로운 환경에 적응할 수 있도록 배려하고 있습니다.



INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

2023 ESG CORE ISSUES

ESG FACTBOOK

41 Environmental

64 Social

65 안전보건경영

73 인재경영

78 인권경영

82 동반성장

84 품질경영

87 정보보안

89 사회공헌

95 Governance

APPENDIX

조직문화 활성화

수평적 소통문화 정착

한일은 상호 존중과 협력을 바탕으로 수평적인 리더십과 소통문화 정착을 위해 노력하고 있습니다. 2023년에는 기업문화팀 주도로 구성된 Voice 청취를 통해 한일의 소통 문화와 극복방법 등을 조사하였으며, 그 외에도 다양한 간담회와 노사화합 체육대회 등을 통해 소통과 화합의 기회를 마련하고 있습니다.

구성원 Voice 청취

한일은 2022년 실시한 조직문화 진단 프로젝트의 후속으로 2023년 ‘구성원 Voice 청취’ 프로그램을 도입했습니다. 상반기에는 사내 조직문화를 파악하고 변화의 필요성을 공유, 변화활동에 대한 참여의지를 높이는데 목적을 두고 기업문화팀이 전 직원을 대상으로 직급별 그룹 인터뷰를 진행하였습니다. 이를 통해 업무, 조직관계, 회사에 대한 인식을 살펴볼 수 있었으며, 단위 조직별로 실천 가능한 작은 변화를 채택하여 실천하도록 하였습니다. 하반기에는 전 사업장의 팀원을 대상으로 사전 설문과 인터뷰를 진행하여 경과 모니터링과 함께 성공의 경험을 공유하고 조직문화 중요성에 대한 공감대를 형성 하였습니다. 한일은 앞으로도 조직문화 개선을 위해 구성원 Voice 청취 활동을 지속할 계획이며, 인터뷰를 통해 모여진 고충 및 처우개선 요청 사항은 개선점을 모색하여 더 나은 한일의 조직문화 형성에 반영하도록 하고 있습니다.

구성원 Voice 청취 분야

분야	지향 방향
업무에 대한 인식	업무 방식 동기 부여
관계에 대한 인식	리더십 소통
회사에 대한 인식	조직 자긍심



사보를 통한 조직문화 활성화

한일은 분기별로 발간하는 사보 제작 시 발간 주제와 관련한 임직원 설문조사를 수행하여 임직원의 다양한 의견을 수렴하고 있으며, 조직생활과 관련한 Q&A를 제공하고 있습니다. 임직원 설문조사인 Live Poll은 주로 일과 직장생활에 필요한 소통, 태도, 책임감 등의 주제를 다루며, ‘심리카페’ 코너에서는 조직생활에서 겪는 고민에 대한 전문가의 현실적인 조언을 실고 있습니다.

일과 가정의 양립

한일은 가족들이 오래 간직할 행복한 추억거리를 만들 수 있도록 여름휴가 기간에 휴양지를 제공하고 있으며, 가족이 함께하는 문화체험 프로그램인 ‘특별한 하루’와 ‘문화 탐구생활’을 운영하고 있습니다. ‘특별한 하루’는 자녀들과 함께 즐길 수 있는 체험 활동 중 카라반 체험, 리스 만들기, 화과자 만들기 등 다른 가족들도 쉽게 따라할 수 있는 내용으로 진행하고 있으며, 문화 탐구생활은 뮤지컬, 연극, 콘서트 등 다양한 공연 관람을 제공하여 부모님 또는 부부나 가족, 친구 간의 특별한 시간을 지원하고 있습니다. 더불어 임직원의 근로시간 단축을 적극 지원하고, 출산휴가와 연계한 육아휴직을 장려하고 있습니다.



‘소통’을 주제로 한 Live Poll



조직생활 Q&A를 제공하는 심리카페



INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

2023 ESG CORE ISSUES

ESG FACTBOOK

41 Environmental

64 Social

65 안전보건경영

73 인재경영

78 인권경영

82 동반성장

84 품질경영

87 정보보안

89 사회공헌

95 Governance

APPENDIX

인권경영

한일은 임직원과 이해관계자의 인권을 존중하며, 다양성이 갖는 혁신과 시너지로 새로운 가치 창출을 이끌어낼 수 있도록 노력하고 있습니다. 한일은 2022년 인권경영 선언문을 채택했으며, 이를 바탕으로 한일의 경영활동으로 발생가능한 인권이슈를 사전에 파악하여 부정적인 영향을 최소화 할 수 있도록 노력하고 있습니다.

인권경영 정책

인권경영 추진 체계

한일은 인간을 존중하고, 미래환경을 생각하는 환경친화기업으로 모든 경영활동과정에서 인간의 존엄과 가치를 중시하며, 이해관계자의 인권 침해를 예방하고 인권 증진을 위한 인권경영을 추진하고 있습니다. 한일은 세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights), 국제노동기구 헌장(ILO Constitution) 등 인권, 노동관련 국제 규범을 준수하고 있으며, 글로벌 ESG 스탠더드에서 요구하는 모든 아동노동과 강제노동 금지 원칙을 준수하고 있습니다.

한일 인권경영 선언

한일은 2022년 인권경영 선언문을 채택하였습니다. 인권경영 선언문은 한일의 모든 임직원과 고객에게 동등하게 적용되며, 차별금지, 안전한 근로환경과 노동 3권 보장, 직장 내 괴롭힘 방지, 고객 보호, 개인 정보보호, 인권침해 예방과 구제를 인권 경영 키워드로 선정하고 있습니다. 한일은 인권경영 선언문을 바탕으로 세부 주제별 인권경영 내부 지침서를 제정할 계획이며, 협력사를 비롯한 모든 이해관계자에게 인권 정책을 존중할 것을 권고하고 있습니다.

한일 인권경영 키워드

차별금지	안전, 환경	고용평등	고객 보호
노동3권 보장	개인정보 보호	직장 내 괴롭힘 방지	인권침해 예방, 구제



한일 인권경영 선언문

한일시멘트는 ‘인간존중, 미래환경을 생각하는 환경친화기업’을 경영이념으로 하고, 세계인권선언 등 주요 국제인권규범을 존중, 실천하는 동시에 사업 운영에 따른 인권침해를 예방하고 관련 리스크를 완화하기 위하여 다음과 같이 인권 정책을 선언한다.

- 1 한일은 인종, 종교, 장애, 성별, 출생지, 정치적 견해 등을 이유로 구성원을 차별하지 않으며, 다양성을 존중하는 조직문화를 구축한다.
- 2 한일은 모든 임직원이 안전한 근로환경에서 근무할 수 있도록 사업장의 시설, 장비, 도구 등을 정기적으로 점검하며, 신체적, 정신적 위험 예방목적의 적절한 조치와 사후관리를 위한 지원방안을 마련한다.
- 3 한일은 직원의 인권 보호와 증진을 위하여 결사 및 단체교섭의 자유를 포함한 노동3권을 보장한다.

인권경영 추진 로드맵



인권경영 중장기 목표

	2023 (실적)	2025(목표)	2030 (목표)
임직원 인권 교육 이수 비율	100%	100%	100%
인권리스크 조사 대상	한일홀딩스, 한일시멘트, 한일현대시멘트 사무직 임직원 (응답률 57.5%)	전체 임직원 (응답비율 60%)	전체 임직원 (응답비율 75%)
인권 침해 사건	0건	0건	0건



INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

2023 ESG CORE ISSUES

ESG FACTBOOK

41 Environmental

64 Social

65 안전보건경영

73 인재경영

78 인권경영

82 동반성장

84 품질경영

87 정보보안

89 사회공헌

95 Governance

APPENDIX

인권리스크 관리

인권 영향 사전 관리

한일은 인권경영 선언문을 바탕으로 임직원의 잠재적 인권 위험을 평가, 관리하고 있습니다. 한일은 EAP(Employee Assistance Program)라 불리는 근로자 지원 프로그램을 도입하고 있으며, 전사적으로 심리검사를 진행해 임직원의 스트레스 지수를 측정하고 그에 따른 해결책을 함께 모색하고 있습니다. 또한 쾌적하고 안전한 환경에서 일할 권리를 보장하기 위해 위험성 평가와 이에 기반한 시설개선 투자 등 안전보건경영에 심혈을 기울이고 있으며, 임직원과 협력사에게 공통으로 적용되는 작업중지 요청제와 위험 작업 거부권을 설정하여 자기주도적인 인권보호체제를 마련하였습니다.

인권 인식 설문조사

한일은 임직원들의 성희롱 및 직장 내 괴롭힘에 대한 인식수준을 파악하고 인권리스크 위험도를 관리하기 위하여 2023년 사무직 전 임직원을 대상으로 설문조사를 실시하였습니다. 조사는 2023년 5월 22일부터 약 2주간 실시하였으며, 한일홀딩스, 한일시멘트, 한일현대시멘트 소속 사무직 임직원 588명에게 설문지를 배포하였습니다. 조사결과 대체적으로 성희롱이나 직장 내 괴롭힘에 대한 경각심과 올바른 의식을 가지고 있는 것으로 나타났으나, 성희롱 및 직장 내 괴롭힘을 예방할 수 있는 적극적인 조치가 필요할 것으로 분석되었습니다. 이에 관련 내용에 대한 경각심 고취 방안을 모색하고 대응 사례와 방안 등을 담은 교육 콘텐츠 개발을 검토하고 있습니다.

고려할 수 있는 인권 요소



* □ : 인권리스크가 우려되는 항목

성희롱에 대한 인식 수준 조사 결과

질문	← 올바른 인식 ————— 올바른지 않은 인식 →				
	전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	보통이다	그렇다	매우 그렇다
술자리에서 가끔 성적 농담을 하는 직장 동료는 큰 문제가 아니라고 생각한다.	47%	38%	10%	4%	1%
사소한 성적언동까지 직장 내 성희롱으로 문제를 제기하는 것은 조직문화를 경직되게 만든다.	34%	33%	14%	12%	7%
나는 직원들과 격려나 친밀감의 표시로 신체적 접촉을 자주 하는 편이다.	56%	31%	11%	1%	1%
노출이 심한 옷을 입는 여성동료를 보면 직장 내 성희롱에 많이 노출될 것 같다.	19%	28%	26%	22%	4%
직장 내 성희롱은 대부분 피해자가 제대로 대처하지 못해 발생하는 경우가 많다.	46%	36%	9%	7%	2%

직장 내 괴롭힘에 대한 인식 수준 조사 결과(일부)

질문	← 올바른 인식 ————— 올바른지 않은 인식 →				
	전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	보통이다	그렇다	매우 그렇다
긍정 상사가 화가 났다면 심한 언사(욕)를 할 수도 있다.	47%	41%	9%	3%	0%
긍정 다소 모욕적인 업무지시도 때로는 필요하다.	53%	38%	7%	2%	0%
보통 징계절차와 별개로 직원에게 반성문을 쓰게 할 수 있다.	42%	35%	14%	9%	1%
긍정 따돌림을 받는 직원이 생기는 건 불가피한 일이다.	48%	36%	11%	4%	1%
긍정 직원에게 본연의 업무가 아닌 허드렛일을 시킬 수 있다.	45%	38%	11%	5%	0%
긍정 개인 사생활에 대한 소문이 도는 건 어쩔 수 없는 일이다.	38%	36%	18%	7%	1%
우려 급한 일이 생기면 업무시간이 아니어도 SNS로 일을 시킬 수 있다.	28%	26%	25%	20%	1%
우려 회사 대표나 상사가 시킨 일은 불합리하게 느껴져도 일단 해야 한다.	18%	25%	30%	23%	3%
긍정 상사는 부하 직원에게 업무와 상관없는 개인적인 일도 부탁할 수 있다.	44%	39%	16%	1%	1%
긍정 직원들의 근무태만을 바로잡기 위해 CCTV를 설치할 수 있다.	52%	33%	12%	2%	0%

*출처: 2021 기업과 인권 길라잡이, 법무부



INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

2023 ESG CORE ISSUES

ESG FACTBOOK

41 Environmental

64 Social

65 안전보건경영

73 인재경영

78 인권경영

82 동반성장

84 품질경영

87 정보보안

89 사회공헌

95 Governance

APPENDIX

인권 고충처리 채널

한일은 부정적 인권영향을 유발하거나 제3자의 인권침해에 관여한 경우를 대비하여 적절한 구제절차를 수립하고, 내외부 신고 접수 채널을 운영하고 있습니다. 접수 내용은 인권침해 발생사례는 물론, 발생 전 고충 또는 우려에 대한 내용도 포함되며, 내부 신고 채널인 ‘고충처리상담’과 홈페이지를 통한 외부 신고 채널을 동시에 운영하여 임직원 뿐 아니라 협력사를 포함한 외부 이해관계자도 이용할 수 있도록 하였습니다. 또한 상담자의 비밀보장 원칙을 준수하며, 신고자에게 불이익이 발생하지 않도록 법적 권리를 보장하고 있습니다. 2023년에는 내부신고 통합시스템인 킷링크를 구축하고 처리 매뉴얼을 작성하였으며, 이에 관한 접수 방법과 처리 절차 등을 임직원에게 공유하였습니다.

사내 고충처리 프로세스



고충내용	처리 방법
성희롱 괴롭힘	사건 접수 (신고, 인지) → 상담 → 조사 → 성희롱/괴롭힘 사실 확인 및 조치 → 모니터링
업무상 비위	감사실 이관
회사 내 고충	담당 부서 이관 / 고충 내용에 따른 개별 판단
기타	고충 내용에 따른 개별 판단

고충상담 현황

	2021	2022	2023
한일시멘트	-	-	3
한일현대시멘트	-	1	-

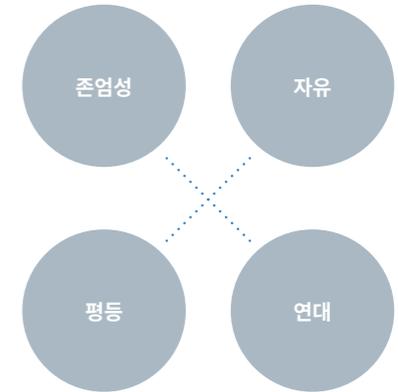
* 2022년부터 고충처리 데이터 별도 관리

인권경영 강화 활동

인권 교육

한일은 2020년부터 전 직원을 대상으로 인권 및 윤리행동준칙 교육을 시행하고 있습니다. 인권교육은 존엄성, 자유, 평등, 연대 등 4대 주제별 동영상으로 제작되어 임직원의 자기주도 학습을 지원하고 있으며, 윤리행동준칙 교육은 성희롱 예방, 개인정보보호, 장애인식 개선, 직장 내 괴롭힘 예방 등의 법정 의무교육 내용과 한일 윤리행동준칙의 이해를 돕는 내용을 담고 있습니다. 향후 수강생들의 참여도와 몰입도를 높일 수 있는 교육 프로그램을 지속적으로 발굴할 계획입니다.

한일 인권 교육 주제



100%
전직원 윤리행동준칙 교육 완료



INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

2023 ESG CORE ISSUES

ESG FACTBOOK

41 Environmental

64 Social

65 안전보건경영

73 인재경영

78 인권경영

82 동반성장

84 품질경영

87 정보보안

89 사회공헌

95 Governance

APPENDIX

집회 결사의 자유 보장

건강한 노사관계 구축

한일은 전국화학노동조합연맹에 속해 있는 노동조합이 조직되어 있으며, 대리급 미만 직원이면 누구나 개인의 자율적 의사에 따라 가입할 수 있습니다. 2023년 12월 31일 기준 노동조합 가입 비율은 한일시멘트 38%, 한일현대시멘트 66%이며, 노동조합 위원장과 사무국장은 풀타임 노조 전임자입니다. 한일과 노동조합은 정기적인 노사협의회를 개최하여 근로환경 개선에 대한 내용을 합의하고 있으며, 매년 노사화합 워크숍을 개최하여 회사의 주요 경영환경에 대한 정보를 공유하고 상생 발전을 위한 의미를 되새기고 있습니다. 또한 정기 대의원 대회를 통해 결정한 사항을 바탕으로 노사화합 체육대회, 노동조합 주최 사회공헌 활동 추진 등 상생문화 구축을 위한 활발한 활동을 진행하고 있습니다.



한일시멘트 노동조합 쌀 기부

2023년 노사 소통 프로그램 운영결과 (한일현대시멘트 영월공장 활동)

정기 캠페인 및 협의회	매월	안전 캠페인	안전 등 공장설비에 대한 자율점검
	매분기	노사협의회	노사협의회 및 산업안전보건위원회를 통한 애로사항 공유
노조 외부 워크숍 활동	5월	노사민정 워크숍	영월군 각 단체 대표자 간담회(노사 프로그램 지원 대책 논의)
	7월	국제안전보건전문기관 참관	안전보건 노사 실무진의 새로운 업무 변화 적응
	7월	명예고용평등관 워크숍	강원지역 노사 대표 간담회로 적극적인 소통 추진
	8~10월	노조 대표자 체육(수련회) 대회	노조 상부단체 행사 공유
	11~12월	노사민정 결의대회	영월군내 기관(단체)의 공동 결의문 작성
노사 단합 프로그램	1월	신년인사	새해 첫 출근일 임직원간 덕담으로 존중 및 신뢰감 상승
	3월	정기보수 격려	혹한기 노고에 대한 임직원 격려로 안전사고 미연에 방지
	5월	근로자의 날 체육행사	노동조합(제천, 단양지역지부) 직원 가족, 지역주민 친목도모 및 체육 행사
	6월	2023년 노사단합행사	교대 및 일근 직원과의 단합을 위한 체육 행사 및 회식
	8월	노조 설립일 행사	노조 간부와 협의하여 기념행사
	7~8월	하계휴양지 운영	인근지역 캠핑장 부지 임대로 임직원 여가 장소 마련
	7~8월	혹서기 격려품 지급	노사 지급일 협의 후 격려품 지급
	10월	체육대회	노사협력 및 소통을 위한 체육행사
	10월	장기근속 표창	장기근속자에 대한 격려(표창)

노동조합 주최 상생 활동

정기 대의원 대회를 통해 결정한 사항을 바탕으로 사업장 안전점검, 노사화합 체육대회, 노동조합 주최 사회공헌 활동 추진 등 상생문화 구축을 위한 활발한 활동을 진행하고 있습니다. 그 일환으로 한일시멘트 노동조합은 2021년부터 3년째 지역사회보장협의체를 찾아 지역 내 어려운 이웃을 위한 쌀 기부를 진행하고 있으며, 2023년에는 쌀 1,660kg을 전달했습니다.

다양성 정책 및 보장 제도

임직원 현황

한일홀딩스와 시멘트 사업회사를 아우르는 한일 임직원은 2023년 12월 31일 기준으로 1,170명이며, 이 중 여성은 61명으로 약 5.2%입니다. 임직원의 평균 근속연수는 여성 8.9년, 남성 18.8년입니다. 한일은 인권경영선언문에서 밝혔듯 인종, 종교, 성별, 출생지, 정치적 견해 등을 이유로 구성원을 차별하지 않으며, 다양성을 존중하는 조직문화 구축에 앞장서고 있습니다. 또한 소수 구성원들이 회사 생활에 불편함을 느끼지 않도록 모성보호 휴게실 등 편의시설을 확충해 나가고 있습니다.

여성인력 육성 정책

시멘트 산업은 대표적인 장치 기반 제조업으로서 남성 인력 비중이 높으나, 한일은 대졸 사무기술직을 중심으로 여성인력 채용을 확대하고 있습니다. 2023년 신규 채용자 중 여성근로자 비율은 10%이며, 전체 구성원 중 여성 비율은 지속적인 증가추세에 있습니다. 한일은 2025년까지 여성고용 7%, 여성관리자 1.59% 달성을 목표로 여성근로자 근무가 용이한 직무의 경우 여성 근로자 위주의 채용을 주도하고 있으며, 여성 면접관 배치 및 여성 경력직 채용을 검토하고 있습니다.



INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

2023 ESG CORE ISSUES

ESG FACTBOOK

41 Environmental

64 Social

65 안전보건경영

73 인재경영

78 인권경영

82 동반성장

84 품질경영

87 정보보안

89 사회공헌

95 Governance

APPENDIX

동반성장

한일은 장치산업 특성상 다양한 협력사가 상호 협력하며 함께 근무하고 있습니다. 한일은 공급망 ESG관리 프로세스 구축으로 밸류체인 전체가 지속가능한 발전관계를 가질 수 있도록 유도하고 있으며, 협력사의 원활한 경영환경 구축을 위한 재무적, 비재무적 지원을 확대하여 동반성장 기반을 구축하고 있습니다.

공급망 ESG경영 관리 정책

공급망 ESG경영 관리 정책

한일은 밸류체인 전체의 지속가능경영 확산을 위해 ESG경영의 관리범위를 공급망으로 확대하고 있습니다. 공급망 내 협력사와 거래 계약 시 계약서에 한일의 행동규범 준수가 포함된 성실이행 실천 서약서를 요구하고 있으며, 정기적인 협력사 ESG경영 역량평가과 지원을 통해 협력사의 ESG경영 역량을 높여 상생의 기반을 공고히 하고 있습니다.

협력사 행동규범 제정

한일은 2023년 ESG 공급망 관리체계 강화의 일환으로 협력사와 동반성장의 근간이 되는 협력사 행동규범을 제정하고 구매사이트인 '한일로'에 해당 내용을 공개하였습니다. 행동규범은 협력사가 준수해야 할 인권, 노동관행, 윤리 및 공정거래에 관한 내용을 담고 있으며 1단계 적용대상은 사내하도급 협력사입니다. 한일은 협력사가 행동규범을 자율적으로 준수할 수 있도록 실천사례와 주의점 등을 담은 교육 프로그램을 제공할 계획입니다.

공급사 행동규범 주요 내용

윤리경영

- 1. 비즈니스 청렴성 2. 공정 거래
- 3. 책임있는 원자재 사용 4. 정보 보호 및 관리

환경보호

- 1. 환경 인허가 관리 2. 에너지 및 온실가스 관리
- 3. 대기 오염물질 관리 4. 폐기물 관리 및 자원 절감
- 5. 수자원 관리 6. 유해 화학물질 관리

노동/인권

- 1. 차별 금지 2. 임금 및 복리후생 보장 3. 근로시간 준수
- 4. 인도적 대우, 결사의 자유 5. 미성년자 근로 금지
- 6. 강제노동 금지

안전/보건

- 1. 안전보건 경영시스템 운영 2. 기계·기구·설비의 안전 확보
- 3. 비상상황 대응 4. 산업재해·질병 관리 5. 안전·보건 관리

경영시스템

- 1. 공급업체 의무와 책임 2. 리스크 점검
- 3. 교육 및 소통 4. 경영정보 공개 5. 고충처리 제도 운영

신규 협력사 ESG경영 역량 평가

한일은 밸류체인 전체의 지속가능경영 확산을 위해 신규 협력사 선정 시 계약에 앞서 ESG경영 수준을 확인할 수 있는 체크리스트 평가를 진행하고, '성실이행 서약서'를 받고 있습니다. 성실이행 서약서에는 근로조건의 문서화, 임의 해고 금지, 산업재해 예방을 위한 안전 및 보건상의 조치 의무, 최저임금 이상의 임금 보장, 근로자에 대한 사회보험 가입과 세금 납부의 성실 이행 등 협력사의 ESG경영 추진을 요구하고 있습니다.



성실이행 서약서 중 근로조건 보호에 관한 내용

- 1 근로계약 체결시 임금·근로시간·휴일 등 근로조건을 서면으로 명시하여 교부하고, 근로자를 해고할 경우에는 해고 사유와 시기를 미리 서면으로 통지하겠습니다.
- 2 산업재해 예방을 위해 필요한 안전 및 보건상의 조치를 취하겠습니다.
- 3 근로자의 임금이 최저임금 이상이 되도록 하겠습니다.
- 4 근로자의 사회보험(산재보험, 고용보험, 건강보험, 국민연금) 가입, 근로소득세 원천징수, 제세공과금 납부 등 법령상의 의무를 이행하겠습니다.
- 5 그 밖에 근로기준법, 산업안전보건법 등 노동관계 법령을 준수하고, 근로자가 노동관계법령에서 정하고 있는 근로조건 보호 등에 관한 주요 사항을 알 수 있도록 필요한 조치를 취하겠습니다.



INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

2023 ESG CORE ISSUES

ESG FACTBOOK

41 Environmental

64 Social

65 안전보건경영

73 인재경영

78 인권경영

82 동반성장

84 품질경영

87 정보보안

89 사회공헌

95 Governance

APPENDIX

공급망 ESG경영 역량 관리 프로세스

한일은 기존 협력사를 대상으로 매년 경영관리팀 주관으로 시설물 관리 및 청결도, 환경 관리 수칙 준수 여부, 환경개선 실적 등 ESG항목을 포함한 협력사 수행도 평가를 실시하고 있습니다. 평가 결과에 따라 평가 우수 기업은 최우수 기업과 우수 기업 6곳을 선정하여 상패와 포상금을 지급합니다. 반면 평가 저조 협력사에게는 개선을 위한 자체 컨설팅을 지원하고 있으며, 차년도 계약 갱신 등에 그 결과를 반영하고 있습니다. 더불어 협력사의 ESG 역량을 강화하기 위하여 환경, 안전, 보건 분야 인식 제고 교육을 제공하고 있습니다.

협력사 상생 프로그램

협력사 소통

한일은 협력사와의 의사소통과 관계개선을 위한 소통 채널을 운영하고 있습니다. 매년 1분기 협력사 워크숍을 개최하여 정보를 나누고 우수 협력사를 시상하며, 수시로 협력사별 간담회를 열어 고충사항을 해결하고 있습니다. 또한 매월 협력사 대표 및 관리 책임자와 환경 안전보건 협의회를 진행하여 안전한 근무환경 개선을 위해 함께 노력하고 있습니다.

협력사 재무적 지원제도

한일은 협력사의 안정적인 경영 환경 조성을 통한 동반성장을 위해 다양한 지원제도를 운영하고 있습니다. 대표적 프로그램인 상생협력대출 제도는 신용점수가 낮은 중소기업 협력사들이 금융혜택을 받을 수 있도록 원천인 한일에서 상생협약 금액을 금융기관에 예탁하고 금융기관은 이를 바탕으로 예탁금의 2배수 내에서 협력사에 대한 우대혜택을 제공하는 상생협력 방안입니다. 2023년 12월 기준 한일시멘트와 한일현대시멘트의 협력사 23곳이 상생협력대출을 이용하고 있습니다.

상생협력형 내일채움 공제 제도 도입

한일은 사내하도급 협력사의 핵심인재 양성과 근로자의 장기근속 유도를 위하여 2022년 ‘상생협력형 내일채움 공제 제도’를 도입하였습니다. 내일채움 공제는 사업주와 근로자가 함께 5년간 공제금을 적립하고 이를 해당 근로자에게 성과보상금 형태로 지급하는 제도로 기업과 근로자가 2:1 비율로 적립하고 복리 이율이 적용되며, 정부에서 세제 혜택을 제공하는 상생 협력 프로그램입니다. 만 34세 이하이며 6개월 이상 재직 근로자에게는 정부의 지원금이 더해지는 청년 재직자 내일채움 공제 제도로도 마련되어 있습니다. 한일시멘트는 협력사가 적립하는 기업 공제금을 ‘대중소기업 농어업 협력재단’에 출연금 형태로 지원할 계획이며, 106명의 근로자에게 5년간 총 15억 원 가량의 지원을 계획하고 있습니다.

협력사 ESG교육 제공 현황

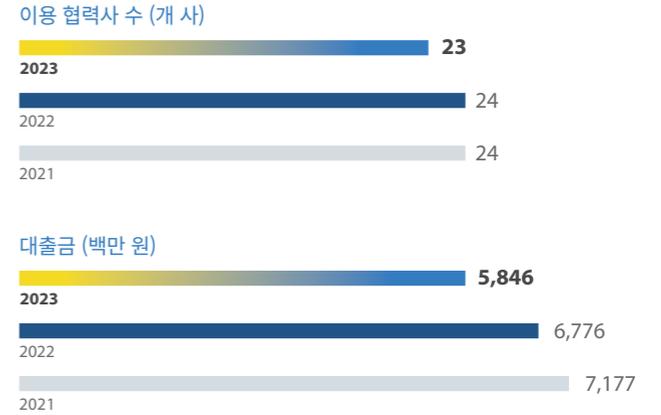
구분	교육명	주요 내용	참여인원
2023년 협력사 워크숍	노무관리	외부강사 초빙 노무관리 교육	24명
2024년 협력사 워크숍	안전관리	협력사 안전관리 교육	18명
	노무관리	외부강사 초빙 노무관리 교육	

* 협력사 워크숍은 격년 참여형태로 진행됨 (2023년 4월 26~27일, 2024년 5월 9~10일 진행)

내일채움 공제 제도 운영 현황

구분	인원 수(명)		한일 지원 규모(천 원)	
	2023년 신규	누적	지원액	약정액(5년간)
한일시멘트	46	70	148,800	1,008,000
한일현대시멘트	9	13	25,920	187,200
계	55	83	174,720	1,195,200

상생협력대출 운영 현황





INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

2023 ESG CORE ISSUES

ESG FACTBOOK

41 Environmental

64 Social

65 안전보건경영

73 인재경영

78 인권경영

82 동반성장

84 품질경영

87 정보보안

89 사회공헌

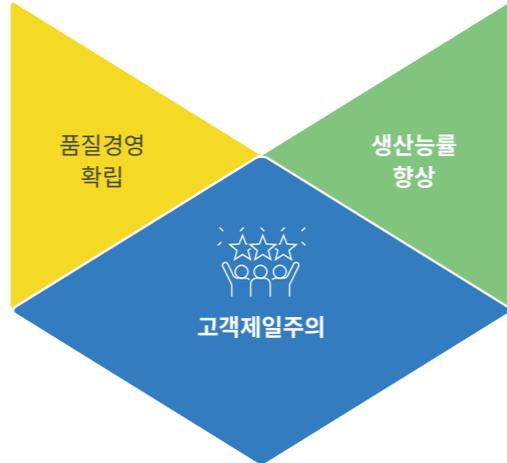
95 Governance

APPENDIX

품질경영

한일은 국내 기초건설자재 분야의 확고한 리더십을 바탕으로 건설기술 진일보에 일조하여 왔습니다. 지속적인 연구와 혁신적인 시도를 바탕으로 고객이 요구하기 전에 고객에게 필요한 제품을 최고의 품질로 제시하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

품질경영 방침



품질경영 기반

품질경영 방침과 시스템

한일은 고객의 입장에서 제품 사용의 최적화를 고민하고 고객의 요구사항을 만족시키는 품질경영을 추구하기 위해 노력하고 있습니다. 또한 글로벌 표준에 부합하는 품질경영 추진을 위하여 2004년 업계 최초로 품질경영시스템 글로벌 표준인 ISO9001을 획득하였으며, 한일시멘트 22개 전 사업장과 한일현대시멘트 영월, 삼곡, 당진 3개 사업장에서 ISO9001인증을 이어오고 있습니다.

품질경영 추진 체계

한일은 품질경영팀과 건설재료연구팀으로 구성된 기술연구소를 독립적으로 운영하고 있습니다. 기술연구소는 품질경영의 중심 축으로 차별화된 기술 서비스를 제공하는 한편, 탄소중립 기술이나 고성능 제품 기술 개발 등 지속가능한 성장을 위한 기술 개발 연구에 주력하고 있습니다.

기술연구소를 중심으로 진행하는 품질경영 및 기술개발 추진과제는 매년 말 기술평가위원회의 연구과제 선정평가를 통해 결정됩니다. 기술평가위원회에서는 당해연도의 연구과제의 성과를 점검하고 기술연구소와 현장의 요구를 반영하여 다음해 추진과제 선정 평가를 진행합니다. 2023년에는 기술연구소 자체 수행 과제 8건과 국책과제 4건을 연간 추진과제로 선정하였습니다.

2023년 기술연구소 품질경영 추진 계획





INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

2023 ESG CORE ISSUES

ESG FACTBOOK

41 Environmental

64 Social

65 안전보건경영

73 인재경영

78 인권경영

82 동반성장

84 품질경영

87 정보보안

89 사회공헌

95 Governance

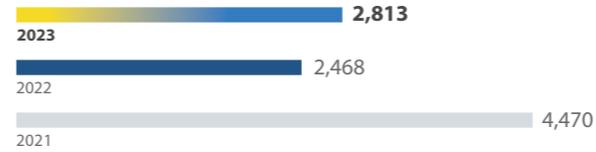
APPENDIX

차별화된 연구 개발

연구 개발 방향

한일은 1987년 기술연구소 설립 이후 건설시장의 트렌드와 고객사의 니즈를 반영하고 건축문화 혁신을 이끌 제품을 지속적으로 선보이고 있습니다. 최근에는 건설시장 핵심 화두로 등장한 탄소중립, 층간소음, 하자방지, 보수·보강 이슈에 적극 대응하면서 시장을 선도할 신제품 개발 및 기능 개선에 집중하고 있습니다.

연구개발비 (단위: 백만 원)



건설시장 트렌드 및 연구개발 방향



기술연구소 연구과제 추진현황

<p>탄소중립 기술 확보</p>	<ul style="list-style-type: none"> · 석회석 혼합재 15% 증대 기술 · CO₂ 반응경화 시멘트 기술 · 레미탈 In-situ CO₂ 활용기술 · 탄산화 소재 레미탈 활용기술
<p>바닥용 레미탈 차별화</p>	<ul style="list-style-type: none"> · 층간소음 대응 바닥제품 상용화 - 고밀도 바닥용 레미탈 - 바닥수평조절용(무미장) · 바닥용 레미탈 고성능화에 따른 품질, 시공 차별화 - 바닥용 레미탈 C/P 대체 기술 개발 - 분말도 하향 레미탈 전용시멘트 기술 개발
<p>유·무기 복합 기술 개발</p>	<ul style="list-style-type: none"> · 유·무기 복합 제품 상용화 - 유·무기 고성능 타일접착제 - 실외용 유·무기 바닥보수재 · 유·무기 복합 신제품 개발 - 침투용 에폭시 프라이머 · SL재 품질개선 및 원가 경쟁력 강화



INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

2023 ESG CORE ISSUES

ESG FACTBOOK

41 Environmental

64 Social

65 안전보건경영

73 인재경영

78 인권경영

82 동반성장

84 품질경영

87 정보보안

89 사회공헌

95 Governance

APPENDIX

고밀도 바닥용 레미탈 차별화

한일은 DL이앤씨와 공동 연구를 추진하여 최근 사회적 이슈가 되고 있는 층간 소음문제에 대응할 수 있는 고밀도 바닥용 레미탈 기술개발에 성공했습니다. 고밀도 바닥용 레미탈은 기존 바닥용 레미탈 대비 밀도가 20% 향상되어 ‘발망치’라 불리는 중량충격을 줄이는 데 효과적인 제품으로, 2022년 이 제품을 마감재로 사용한 바닥 구조가 ‘중량충격음 저감 1등급’ 성능 실험에 성공하며 국가공인시험기관(KOLAS)의 품질 검증을 통과했습니다. 또한 이동식 사일로를 사용하여 50층 높이에 달하는 지상 150m 초고층부 압송에 성공하면서 상용화 가능성과 시공안전성을 입증할 수 있었습니다. 한일은 이미 차별화된 기술력을 바탕으로 제2롯데월드타워 등 초고층 빌딩에 사용되는 초고강도 콘크리트를 생산하고 있으며, 초고층 구조물용 콘크리트 압송 기술에서도 발군의 경쟁력을 확보하고 있습니다.

이번 고밀도 바닥용 레미탈의 상용화는 국내 드라이모르타르(레미탈) 업계 최초의 성과이며, 2023년 상용화 제품 출시를 위한 시공의 단일화, 간소화, 품질향상 등의 연구를 거쳐 2024년에는 층간소음 대응 고밀도 바닥재 제품의 상용화와 레미탈전용시멘트로의 개발을 추진할 계획입니다. 한일은 층간소음 측정 및 레미탈의 장기 내구성 검증을 위해 실제 주택과 환경과 동일한 환경에서 제품 테스트를 진행하고 있습니다.



유무기 복합 기술 개발

한일은 시멘트를 기반으로 하는 다양한 무기계열 접착제 및 보수재 제품을 개발하여 건축시장에서 확고한 입지를 구축하고 있습니다. 또한 접착 및 코팅분야에서 기능성을 인정받은 유기계 제품으로 사업영역을 확대하여 유·무기 제품을 아우르는 전자재 종합메이커로 자리매김하고 있습니다. 김포에 유기계 제품의 생산·공급 거점을 마련하였으며, 레미픽스 등 다양한 자체 브랜드 제품을 선보이고 있습니다. 또한 무기계 제품의 안전성과 유기계 제품의 기능성을 함께 구현할 수 있는 유무기 복합기술 개발에 박차를 가하고 있습니다. 화재에 강한 난연성과 빠른 접착 및 보수 기능을 동시에 발휘하는 물성 개발이 기대되며, 2024년에는 노루페인트와 공동연구를 통해 유무기 복합 바닥재 제품을 선보일 예정입니다.

품질개선을 위한 노력

품질 분임조 경진대회

한일은 2005년부터 생산 혁신활동의 일환으로 한일시멘트 단양공장을 중심으로 품질분임조 활동을 추진하고 매해 충청북도 품질분임조 경진대회에 출전하고 있습니다. 2023년에는 전국품질분임조 경진대회에서 안전품질부문에 참가한 ‘울타리’ 분임조가 은상을, 상생협력부문에 참가한 ‘파워’ 분임조가 동상을 수상했습니다. 울타리 분임조는 ‘시멘트 소성공정 개선으로 위험도 감소’를 주제로 안전품질 부문에 참가했고, 파워 분임조는 ‘연료공급공정 미분탄 이송설비 개선으로 중단시간 감축’을 주제로 상생협력부문에 참가했습니다. 한일은 지속적인 혁신활동을 독려하기 위해 전국대회 수상 분임조에게 포상금과 국내외 연수 등 자체포상을 실시하고 있습니다.

고객의 안전을 고려한 제품 및 서비스

제품 안전성 평가

한일은 2006년부터 시멘트 제품에 함유된 6가 크롬 농도에 대해 엄격히 관리하고 있습니다. 출하시멘트에 관한 기준은 선진국 기준을 충족하는 사내 기준을 적용하고 있으며, 시멘트 제품을 생산하기 위해 반입되는 원/부재료에 함유되어 있는 크롬 역시 최소화할 수 있도록 관리 시스템을 구축하고 있습니다. 또한 1급 발암물질인 라돈 등 방사성 물질 측정 장비를 자체적으로 구비하여 검출 여부를 지속적으로 모니터링함은 물론 연 2회 외부 공인 인증 기관을 통해 시험성적서를 받고 있습니다. 한일은 시멘트는 연 4회, 레미탈 및 레미콘은 연 1회 외부 위탁을 통한 방사능 검사를 실시하고 그 결과를 홈페이지를 통해 공개하고 있습니다.

방사능 관리 현황

시멘트 5대 중금속 함량 모니터링

한일은 출하시멘트의 유해성을 관리하기 위하여 각 공장별로 환경부에서 지정하는 5대 중금속(Cu, Pb, Cd, As, Hg) 함량을 모니터링하고 있습니다. 현재 시멘트 제품의 중금속 함량에 대한 법적 기준과 업계 자율준수 기준은 없지만, 제품의 무해성을 담보할 수 있는 자율준수 기준을 마련하도록 하겠습니다.

2023년 시멘트 제품 5대 중금속 함량 (단위: mg/kg)

		비소	카드뮴	구리	수은	납
한일시멘트	단양공장	8.1	미검출	102.7	0.04	43.2
한일	영월공장	4.1	미검출	111.9	0.02	68.5
현대시멘트	삼곡공장	6.0	미검출	70.5	미검출	47.0
비교군: 일본 S		14.4	1.2	170.5	미검출	38.2



INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

2023 ESG CORE ISSUES

ESG FACTBOOK

41 Environmental

64 Social

65 안전보건경영

73 인재경영

78 인권경영

82 동반성장

84 품질경영

87 정보보안

89 사회공헌

95 Governance

APPENDIX

정보보안

생성형 AI 기술의 급속한 발전은 다양한 분야에서 진화와 혁신을 가져왔습니다. 하지만, 생성형 AI의 무분별한 사용으로 정보 유출 위험성이 증가하였고, AI기술 악용으로 사이버 보안 위협 역시 더욱 지능화, 다양화되고 있습니다. 한일은 정보유출 방지와 정보보호를 위해 자체적으로 수립한 생성형 AI 사용 가이드라인을 준수하고 있으며, 정보보호 문화 정착을 위해 개인정보보호 교육을 매년 진행하고 있습니다. 또한, 개인정보보호법 등 기업고객 및 개인의 정보와 관련된 법률상의 정보보호 규정과 지침을 엄격히 준수하며, 개인정보 수집 목적 및 보존, 파기에 관한 내용과 관리 절차를 명시한 개인정보 처리방침을 홈페이지에 공개하고 있습니다.

정보보안 관리체계

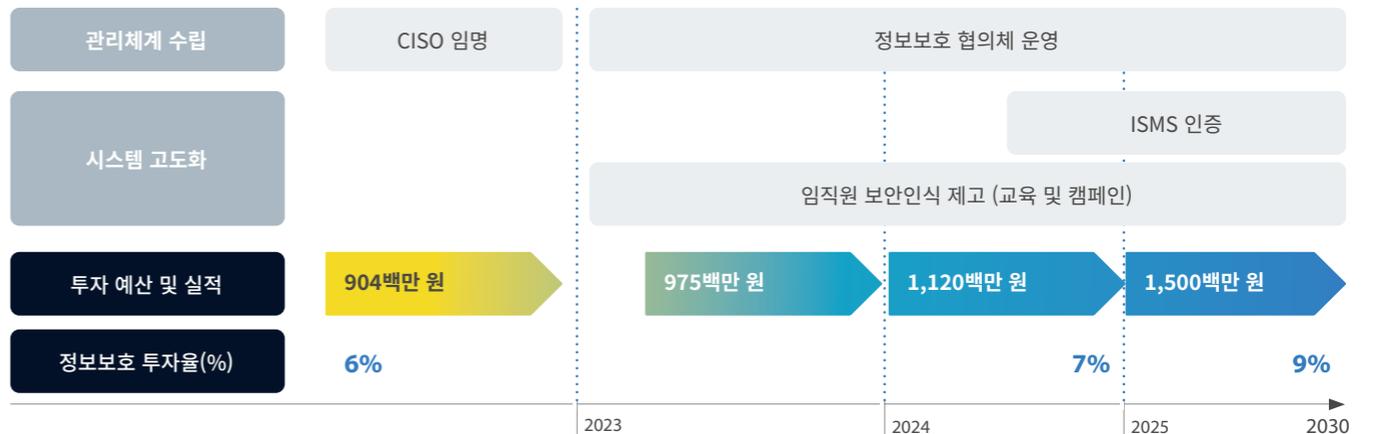
정보보호 규정/지침

한일은 정보보호 정책과 기업데이터 및 고객 개인정보 유출방지 프로세스를 기반 정보보호 체계를 구축하여 운영하고 있습니다. 또한 정보침해 의심사고 발생에 관한 대응 프로세스를 구축하여 사업 운영 과정에서의 정보 관련 리스크를 관리하고 있습니다.

정보보호 시스템 (인증)

한일은 표준화된 선진 정보보호 관리시스템을 구축하기 위해 정보보호 관리체계(ISMS) 인증 취득을 준비하고 있습니다. ISMS 인증 및 유지를 통해 정보보호 수준을 지속적으로 개선하고 더욱 안전한 정보취급을 위해 노력하겠습니다.

정보보호 증장기 전략





INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

2023 ESG CORE ISSUES

ESG FACTBOOK

41 Environmental

64 Social

65 안전보건경영

73 인재경영

78 인권경영

82 동반성장

84 품질경영

87 정보보안

89 사회공헌

95 Governance

APPENDIX

정보보호 거버넌스

한일은 경영기획 담당임원을 정보보호 최고책임자(CISO)로 임명하고 전담 인원을 포함한 정보보안 조직을 구축하여 효율적이고 안정적인 보안관리 업무를 수행하고 있습니다. CISO는 전반적인 보안관리 업무와 정보보호 업무, 개인정보보호 업무를 책임지고 관리하며, 조직 내 원활한 업무 수행을 위해 보안기획 관리자, 정보보호 관리자, 물리보안 관리자, 개인정보보호 관리자 등 전문 분야별 보안담당을 구분하고 있습니다. 또한 정보보호 관련 업무를 수행하는 전사 조직 간 공통의 이슈와 과제를 협의하고 보안관리 체계의 수준을 높이기 위해 보안담당자로 구성된 보안실무협의체를 반기 1회, 임원으로 구성된 정보보호위원회를 연 1회 운영하고 있습니다.

정보보호 추진 체계



* 정보보호 최고책임자(CISO)와 개인정보보호 책임자가 동일함

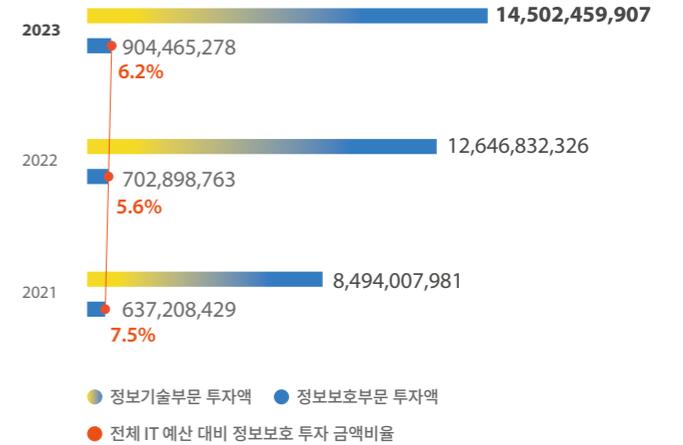
정보보안 강화 활동

정보보호 리스크 관리

한일은 악성/피싱 메일, 랜섬웨어 공격 등으로 인한 피해를 예방하고 임직원의 보안의식 고취를 위하여 연 1회 모의훈련을 실시하고 있습니다. 모의훈련은 매해 최근의 이슈에 맞춰 이메일을 통한 외부 악성코드 침투 등의 상황을 가정하여 진행되며, 시스템 취약점을 점검하고 주요 이슈사항과 주의점과 대응책을 임직원에게 공유하고 있습니다.

또한 악성/피싱 메일 피해 예방하고 보안 인식 고취를 위해 보안사항 안내하여 공지하고 있으며, 수시로 현장점검, 서면점검을 시행하고 있습니다. 이외에도 한국인터넷진흥원의 사이버 위협정보 분석/공유 시스템(C-TAS) 가입하여 보안 위협에 대한 대응력을 높이고 있습니다.

정보보호 투자 현황 (단위: 원)



정보보호 교육 및 캠페인

한일은 전체 임직원을 대상으로 정보보안 교육을 실시하고 있습니다. 2023년 모든 임직원이 개인정보, 산업보안, 정보보호에 대한 온라인 교육을 이수하였으며, 개인정보를 직접 다루는 부서를 대상으로 개인정보보호 교육을 별도로 실시하여 100% 이수하였습니다. 또한 최신 보안 위협 사례를 포함한 정보보안과 관련된 사건/사고, 법/제도/정책의 변화에 관한 내용을 공유하여 보안사고를 예방하고 보안을 중시하는 조직문화를 만들어가고 있습니다.



INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

2023 ESG CORE ISSUES

ESG FACTBOOK

41 Environmental

64 Social

65 안전보건경영

73 인재경영

78 인권경영

82 동반성장

84 품질경영

87 정보보안

89 사회공헌

95 Governance

APPENDIX

사회공헌

좀 더 나은 세상을 위해 기업이 의미 있는 역할을 해야 한다는 생각은 창립시기부터 이어져온 한일의 이념입니다. 한일은 지역사회 및 주민들과 상생하는 대표적인 향토기업으로서 지역사회가 필요로 하는 도움을 적시에 제공하고자 노력하고 있습니다. 앞으로도 환경보존에 앞장서고 이웃의 문제를 함께 고민하며 사회적 책임을 다하는 기업으로 자리매김하겠습니다.

사회공헌 추진 기반

사회공헌 비전과 목표

한일은 ‘나눔과 사랑의 실천으로 행복한 사회 구축’을 사회공헌 목표로 삼고 지역사회 상생발전과 업의 특성을 활용한 사회적 가치 확산을 위해 노력하고 있습니다. 한일의 사회공헌 활동은 본사 주도의 지역사회 상생발전과 공장별 지역사회 후원 및 동아리 주도의 재능기부 활동으로 크게 구분할 수 있으며, 임직원의 자발적인 사회공헌 활동을 독려하고 있습니다.





INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

2023 ESG CORE ISSUES

ESG FACTBOOK

41 Environmental

64 Social

65 안전보건경영

73 인재경영

78 인권경영

82 동반성장

84 품질경영

87 정보보안

89 사회공헌

95 Governance

APPENDIX

사회공헌 추진 체계

한일의 사회공헌활동은 사회공헌위원회를 최고의사결정기구로 두어 사회공헌 예산 및 정책을 승인하고 프로그램 추진과정과 성과를 모니터링하고 있습니다. 본사 사회공헌팀은 사회공헌활동 주관부서로 전사 차원의 사회공헌 정책과 프로그램을 기획하며, 본사 총무인사팀과 생산공장 대외협력팀, 지역공장 관리 및 영업팀에서 해당 사업장의 사회공헌 활동을 추진하고 있습니다. 특히, 생산공장은 지역 사회 니즈를 반영한 사회공헌활동 기능을 보강하기 위해 대외협력팀을 운영하고 있습니다.

또한 한일시멘트 단양공장이 2023년 단양군 자원봉사종합센터와 자원봉사 업무협약을 체결한 것을 비롯하여 NGO, 시민단체와 파트너십을 맺고 전문적인 프로그램 운영과 공정한 대상자 선정을 위해 노력하고 있습니다.



한일시멘트 단양공장 자원봉사 업무 협약



INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

2023 ESG CORE ISSUES

ESG FACTBOOK

41 Environmental

64 Social

65 안전보건경영

73 인재경영

78 인권경영

82 동반성장

84 품질경영

87 정보보안

89 사회공헌

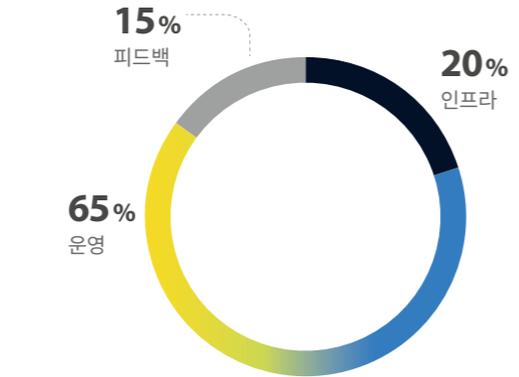
95 Governance

APPENDIX

사회공헌 성과 관리

한일은 사회공헌활동의 적시성과 효율성을 높이기 위하여 사회공헌 성과 측정 모델을 개발하고 있습니다. 사회공헌 활동에 있어 필요로 하는 전략과 참여 범위, 수혜자의 피드백 등을 고려하여 사회공헌 활동의 성과를 객관적으로 분석하고 개선해 나갈 계획입니다.

사회공헌 성과 평가 지표



- **인프라**
 - 조직
- **운영**
 - 사업규모
 - 영역 및 대상
 - 업의 특성 연계 사업
 - 복지적 관점 사업
 - 사회적 일자리 창출
- **피드백**
 - 외부보고 및 홍보노력

사회공헌 주요 성과

사회공헌 추진 프로그램은 전사적 전략방향을 고려하여 선정되며, 지역사회를 중심으로 지역민에 대한 지원과 소통을 강화하고 있습니다. 사회공헌 추진 계획과 시행 시기 등은 매년 ESG위원회를 통해 최종 승인되고 있습니다.

우덕재단

우덕재단은 기업의 이윤을 사회에 환원하고자 지난 1983년 11월 29일 설립한 재단법인입니다. 설립 당시에는 ‘삼천리재단(三千里財團)’으로 시작하였으나, 창립자의 호(號)이자 단양공장 주주지인 우

덕리를 본떠 1992년 현재의 ‘우덕재단(友德財團)’으로 개칭하였습니다. 우덕재단은 매년 200여 명씩 지난 40년간 5,659명의 학생을 지원하는 등 꾸준한 공익사업을 펼치고 있으며, 이러한 공로를 인정받아 성실공익법인으로 지정되어 있습니다. 주요 활동으로는 장학사업과 국내 학술 연구활동 지원 사업을 들 수 있으며, 공익단체 후원 사업을 진행해오고 있습니다. 우덕재단은 보다 다양한 공익활동을 진행하기 위해 2022년부터 전국 대학(원)생을 대상으로 우덕 미래건축가상 공모전을 실시하고 있으며, 2024년부터는 장학금 제도를 세분화하여 순직 경찰이나 소방관 등 의인 가정이나 다자녀 가정의 생활비를 지원하는 ‘우(友) 장학금’과 학업성적이 우수한 대학(원)생을 지원하는 ‘덕(德) 장학금’으로 개편하였습니다.

2023년 분기별 사회공헌 추진 계획 및 실천 내용

구분	추진 계획	활동	대상
1분기	지역사회 운영 나눔	· 햅백/타이어스노우패치 기부	서초3동주민센터, 수정노인종합복지관
	이웃 돕기 기부	· 튀르키예-시리아 지진 피해 성금 기부 · 의료기관 후원	대한적십자사, 삼성서울병원, 분당서울대병원
2분기	소외 계층 안전나눔	· 안전키트 제작 기부	수정노인종합복지관, 지자체
	코로나 취약시설 보건 지원	· 마스크 및 자가진단키트 기부	서초구립노인요양센터, 서초보건소
3분기	지역사회 공헌 활동	· 단양 매포초등학교 개교 100주년 기념 조형물 제작비 지원	단양 매포초등학교
	지역 상생 협력 기부	· 추석 명절 맞이 지역 상생 협력 기부	사회복지공동모금회 경기도지회
4분기	지역사회 운영 나눔	· 파우치, 수건, 햅백 기부	수정노인종합복지관, 지자체
	NGO 및 장학재단 기부	· NGO 및 장학재단 후원	경실련, 당진환경운동연합, KAIST 발전재단



제2회 우덕 미래건축가상

우덕재단은 2022년부터 친환경 건축자재 시멘트를 활용한 건축물을 주제로 우덕 건축가상 공모전을 개최하고 있습니다. 공모전은 전국 대학생과 대학원생을 대상으로 하며 본선 심사 시 저명한 건축가를 초빙해 강연을 개최하고 **본선 진출자에게 총 2,500만 원의 장학금을 전달**하는 등 건축학도들에게 다양한 도움을 주고 있습니다. 2023년 공모전에는 친환경 오피스 건축물 또는 실내 인테리어 디자인을 주제로 한 디자인 도판 59점이 접수됐고, 그 중 10개 작품이 본선에 올라 치열한 경쟁을 펼쳤습니다. 대상에는 ‘로테이터(ROTATOR)’란 주제로 친환경 공유 오피스 빌딩을 선보인 홍익대학교 이동희, 박정빈 씨가 선정되었습니다.





INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

2023 ESG CORE ISSUES

ESG FACTBOOK

41 Environmental

64 Social

65 안전보건경영

73 인재경영

78 인권경영

82 동반성장

84 품질경영

87 정보보안

89 사회공헌

95 Governance

APPENDIX

지역 발전 기반 조성

시멘트 산업 지역사회공헌 상생기금

시멘트 업계의 지역사회 상생활동의 일환으로 주요 7개 시멘트 업체가 중심이 되어 2022년 4월 29일 ‘시멘트 산업 지역사회공헌 상생기금’이 출범하였습니다. 시멘트 업계가 매년 자발적으로 조성하는 250억 원 규모의 상생기금은 ‘시멘트산업사회공헌재단’에서 총괄 관리하며, 시멘트 생산공장과 광산 반경 5km 이내 지역에 70%, 해당 지방자치단체 지역 주민을 위해 30%를 사용하도록 규정하고 있습니다. 한일 역시 한일시멘트가 위치한 단양과 한일현대시멘트가 위치한 영월 지역의 지속가능한 발전을 위해 상생기금 조성 및 활용 사업에 적극 동참하고 있습니다. 상생기금은 중장기 전략에 기반하여 사회공헌 활동, 인식개선 활동 등을 추진하되, 지역별 특성에 따라 지역 주민에게 실질적 혜택이 돌아갈 수 있는 방향으로 사용되고 있습니다.

시멘트 산업 지역사회공헌 상생기금 중장기 로드맵



시멘트 산업 지역사회공헌 상생기금 출연 현황 (단위: 억 원)

	2021	2022	2023
한일시멘트	22	25	26
한일현대시멘트	15	23	22
계	37	48	48
전체 기금 조성액	225	234	232

2023년 단양에서는 주민복지 사업 일환으로 매포읍민 건강검진이 시행되었고 매포읍 경로잔치와 단양 소백산철쭉제 등 지역행사를 후원하였습니다. 영월지역에서는 지자체 협력사업으로 체류형 관광 사업을 지원하였고 다문화 가정 지원 등 11개 프로그램을 진행하였습니다.



매포복지목욕탕
운영 지원 사업



단양 소백산철쭉제
지원 사업

상생기금의 사회공헌 사업 사례

· 지역 주민 주거개선 지원 사업

인근 마을의 생활 주거환경 개선을 위해 주민 편의시설을 신축 혹은 개축하고 경로당 등 공용시설 청소, 주거환경 개선 등을 추진하고 있습니다. 단양군에서는 매포읍 평등리에 신설된 주민 목욕탕 운영비를 후원하며, 영월군에서는 노후화된 상용복지타운 신축을 결의하였습니다.

· 지역 축제 지원 사업

매년 6월 초, 소백산 인근에서 개최되는 단양 소백산철쭉제를 비롯하여 강원도탄광춘문화제, 영월 체류형 관광 사업 야간 상설 공연 지원 등 지역의 의미 있는 축제와 행사를 지원하여 지역경제 활성화를 위해 노력하고 있습니다.

· 지역 주민 건강검진 지원

지역 주민의 건강관리를 위해 건강검진을 지원하고 있습니다. 단양 매포읍의 경우 매포읍에 10년 이상 거주한 50세 이상 주민으로 홀짝 격년제로 2년에 한번 건강검진을 제공하고 있습니다.



INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

2023 ESG CORE ISSUES

ESG FACTBOOK

41 Environmental

64 Social

65 안전보건경영

73 인재경영

78 인권경영

82 동반성장

84 품질경영

87 정보보안

89 사회공헌

95 Governance

APPENDIX

한일홀딩스 지역사회 공헌활동

WITH 봉사단

한일홀딩스는 지난 2011년 한일봉사단 WITH(We Increase the Hope)를 창단한 이래 나눔경영 철학을 바탕으로 함께 사는 사회를 만들어 가는데 앞장서 왔습니다. 임직원과 가족으로 구성된 WITH 봉사단은 한 달에 한 번 독거어르신을 대상으로 배식 봉사활동을 전개하고 있으며, 사회복지단체 후원, 환경 봉사 등 다양한 분야에서 사회 공헌 활동을 진행하고 있습니다.

장학금 지원 사업

한일홀딩스는 매년 지역사회의 모범학생들에게 장학금을 지원해왔으며, 2023년 말까지 총 530여 명의 학생에게 약 1억 6천만 원의 장학금을 전달했습니다. 한일홀딩스는 장학사업과 이웃 돕기 등 지역사회 환원 사업을 통해 지역주민과 상생의 길을 걸어갈 것입니다.

재난재해 복구 성금 모금

한일시멘트는 전국적인 재난재해 발생시 빠른 복구를 기원하며 피해 복구 성금을 기탁하고 있습니다. 2023년에는 튀르키예·시리아 지진 발생 피해 복구 지원을 위해서 성금 1억 원을 대한적십자사에 기탁했습니다. 성금은 지역 이재민을 위한 식료품, 담요 등 구호물 구입과 의료서비스와 쉼터 구축, 어린이 교육 등에 사용될 예정입니다.

한일시멘트

지역 활동 후원

한일시멘트는 지역의 일원으로 지역과 함께하는 사회공헌 활동을 추구하고 있습니다. 소백산철쭉축제를 비롯한 지역축제 후원을 통해 지역 문화 활성화에 힘쓰고 있으며, 농번기 일손 돕기, 지역 재배 농가와의 직거래 장터 운영 등으로 지역 농가를 지원하고 있습니다. 또한 주민복지 사업인 매포읍민 건강검진, 매포읍 경로잔치 등을 후원하고 우리 고장의 자연을 가꾸는 환경봉사에도 진심을 다하고 있습니다.

사랑의 자투리 통장

사랑의 자투리 통장은 지난 2002년부터 시작되어 23년째 이어지고 있는 한일시멘트의 대표적인 임직원 참여 사회공헌 프로그램입니다. 단양공장 임직원 300여 명이 매월 지급되는 급여통장에서 천원 미만의 자투리 금액을 모아 연말에 지역사회 소외계층에게 따뜻한 마음을 전하고 있습니다. 지금까지 모금된 성금은 총 3,900만 원 상당이며, 2023년에는 건강식품과 식료품으로 구성된 해피박스 30세트를 전달했습니다.

지역 인재 육성 사업

한일시멘트는 지역의 일원으로 지역 인재 육성을 위한 다양한 프로그램을 운영하고 있습니다. 매년 봄에는 매포읍 소재 초등학교를 초청하여 우덕원에서 ‘매화골 봄맞이 어린이 그림그리기 대회’를 개최하며, 정기/비정기적으로 관내 장학금을 전달하고 있습니다,

소외계층 지원 사업

한일시멘트는 분기별로 매포읍 경로당에 물품을 지원하는 등 지역 소외계층 돕기 활동을 추진하고 있습니다. 매포읍 소재 15개 마을회관에 400만 원 상당의 쌀, 라면 등 필요물품을 지원한 것을 비롯하여 2007년 이후 누적 지원액은 1억 2천여 만 원에 이릅니다.

참전유공자 위문

한일시멘트는 2023년 호국보훈의 달을 맞아 국가유공자의 숭고한 나라 사랑 정신을 잊지 않고 보답하고자 하는 마음을 담아 단양군에 거주하시는 참전유공자 어르신을 위문 방문하고 감사품을 전달 하였습니다.

노동조합 사회공헌 활동

한일시멘트 노동조합은 매년 시멘트사 노동조합비용과 기타 후원금을 모아 지역사회 소외계층을 돕고 있습니다. 2023년 2월 매포읍 지역사회보장협의체에 쌀 1,660kg을 전달하는 등 ESG경영에 노사간 뜻을 같이하여 협력적인 노사문화를 만들어가고 있습니다.

황소봉사회 재능 기부

황소처럼 묵묵히 봉사하겠다는 취지로 구성된 황소봉사회는 단양군 내 재능 기부 봉사활동을 실천하고 있습니다. 단양공장 기계팀을 중심으로 구성된 황소봉사회는 그간 축적된 노하우와 기술을 활용해 농기계수리센터가 없어 불편을 겪는 농민들을 위해 휴일을 활용한 무상수리를 제공하고 있습니다. 황소봉사회는 2002년부터 꾸준히 실천해 온 노력을 인정받아 행정안전부, 한국자원봉사협의회가 주최한 ‘2014년 대한민국 자원봉사 대상 시상식’에서 대통령 상을 수상하기도 했습니다.



매포읍 마을회관 물품 지원



황소봉사회 농기계 무상수리



INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

2023 ESG CORE ISSUES

ESG FACTBOOK

41 Environmental

64 Social

65 안전보건경영

73 인재경영

78 인권경영

82 동반성장

84 품질경영

87 정보보안

89 사회공헌

95 Governance

APPENDIX

한일현대시멘트 지역사회 공헌활동

지역 활동 후원

한일현대시멘트는 단양 삼곡공장과 영월공장 등 주요 생산공장을 중심으로 지역과 함께하는 사회공헌 활동을 추구하고 있습니다. 2023년에는 농번기에 지역 농가에서 마을 수확 등 농촌일손돕기 활동을 추진하였으며, 영월군청 주최로 진행된 ‘희망 2024 나눔 캠페인’에 성금 1,000만 원, 영월장학회에 장학금 2,000만 원을 기탁하는 등 지역과의 상생을 실천하였습니다.

사회공헌 우수기업 선정

한일현대시멘트는 2023년 강원 사회복지공동모금회로부터 ‘사랑의 열매 사회공헌 우수기업’ 감사패를, 영월군 한반도면민으로부터 ‘한반도면 지역상생발전 사회공헌활동 참여 감사패’를 받았습니다. 한일현대시멘트는 그동안 나눔으로 행복한 강원도를 만드는 데 기여한 공로를 인정받아 감사패 수여 대상 기업으로 선정되었습니다.

헌혈캠페인

한일은 매년 정기적인 헌혈 캠페인을 진행하고 있습니다. 2023년에도 한일시멘트와 한일현대시멘트 생산공장에서 헌혈 나눔 캠페인을 진행했습니다.

탄생 복주머니 전달

한일시멘트 단양공장과 한일현대시멘트 삼곡공장에서는 출생장려 시책인 ‘탄생축하 행복주머니 전달 사업’에 동참하여 매포음에서 출생한 신생아에게 10만 원의 출생축하금을 전달하고 있습니다.

산불피해 복구 성금 모금

한일현대시멘트는 갑작스러운 재난재해로 어려움을 겪는 지역주민을 위한 복구지원 활동을 추진하고 있습니다. 2022년 3월에는 영월군 산불 피해지역 응급복구와 구호물품 지원에 1억 원의 성금을 기탁하였습니다.

소외계층 지원사업

한일현대시멘트는 복지 사각지대의 소외계층에 대한 세심한 돌봄 프로그램을 운영하고 있습니다. 2018년부터 홀몸 어르신을 위한 생일 축하 케이크 지원사업에 참여하고 있으며, 겨울을 맞아 저소득 가구 10세대에게 연탄 400장씩을 직접 전달하고 겨울 이불 50채를 기부하는 등 어려운 이웃을 위한 다양한 나눔 활동을 펼치고 있습니다.



사랑의 열매 사회공헌 우수기업 감사패



홀몸어르신 케이크 지원사업 후원



INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

2023 ESG CORE ISSUES

ESG FACTBOOK

41 Environmental

64 Social

95 Governance

96 지배구조

100 윤리·준법경영

104 리스크 관리

APPENDIX

Governance

지배구조

한일은 기업 지배구조 개선으로 의사결정 과정의 객관성과 전문성을 강화하고 있습니다. 또한 투명한 회계제도와 선제적 리스크 관리로 위험을 관리하며, 확고한 윤리의식을 바탕으로 이해관계자의 신뢰를 얻고 책임경영을 실천하고 있습니다.

This section contains the following chapters:

지배구조

윤리·준법경영

리스크 관리



Key Performances



한일시멘트
이사회 확대 구성



내부·외부
통합 관리

55년

한일홀딩스 연속 배당 연수



공정거래 자율준수
선언식

This section contains the following chapters:

지배구조	96
윤리·준법경영	100
리스크 관리	104



INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

2023 ESG CORE ISSUES

ESG FACTBOOK

41 Environmental

64 Social

95 Governance

96 지배구조

100 윤리·준법경영

104 리스크 관리

APPENDIX

지배구조

기업의 의사결정구조는 기업의 성장방향을 결정하는 근간이 됩니다. 한일홀딩스는 1979년 복수대표이사제 채택 이후 전문경영인 체제를 유지하고 있으며, 독립적인 사외이사를 중심으로 하는 이사회를 구성하여 경영감독 기능을 수행하는 한편 지배주주로부터 독립성을 확보하고 투명경영과 책임경영을 실천하고 있습니다. 특히 한일홀딩스는 자본 보유를 통해 각 계열사의 사업활동 방향을 제시하는 지주 회사이므로 보다 투명하고 선진화된 지배구조를 확보하고자 노력하고 있습니다. 더불어 한일은 모든 주주를 존중하며 주주가치 제고를 위해 노력하고 있습니다.

이사회 중심 경영체제

이사회 구성 및 독립성 확보

한일홀딩스 이사회는 법령과 정관에 따라 주주로부터 기업경영에 대한 최고 의사결정권을 위임받아, 주주를 비롯한 다양한 이해관계자들의 대리인으로서 경영 의사결정을 승인하는 최고 상설 의사결정 기구입니다. 이사회는 주력사업인 시멘트 분야와 함께 IT, 금융, 인문학 등 다양한 방면의 경험과 전문성을 갖춘 인물들로 구성하고 있으며, 2024년 5월 말 기준 사내이사 2인과 사외이사 1인으로 구성되어 있습니다. 한일홀딩스는 자산총액 2조 원 미만으로 감사위원회, 사외이사후보추천위원회를 두고 있지 않으나 주주총회에서 이사를 선임하고 있으며, 상근감사 체제를 운영하여 이사회의 의사결정 및 업무진행에 대한 적법성 감사를 시행하고 있습니다.

[기업지배구조보고서](#)

사외이사 전문성 및 독립성

한일홀딩스는 경영감독기능 강화를 위해 법정기준(25%)을 상회하여 이사회 인원 총수의 1/3을 사외이사로 두고 있습니다. 사외이사 선임시에는 이사회에서 회사에 대한 독립성 여부, 법률상 자격요건 충족여부 등을 검토한 후 주주총회에서 최종 선임하며, 2개 이상 다른 회사의 이사·집행임원·감사로 재임 중인 자는 사외이사로 선임하지 않고, 선임된 사외이사에게는 영업상 비밀유지의무를 부여하여 직무수행의 중립성을 확보하고 있습니다. 사외이사의 임기는 3년 이내의 범위 내에서 주주총회 결의를 통해 정하고 있습니다.

한일홀딩스 이사회 현황 (2024년 5월 31일 기준)

구분	성명	직책	성별	최초 선임일	임기 만료일	전문 분야	주요 경력
사내이사	허기호	· 대표이사	남	1997.2.28	2025.3.28	경영	성균관대학교 경제학과 美 Thunderbird MBA 前) 서울상공회의소 부회장 現) 한일홀딩스(주) 대표이사 회장 現) 한일현대시멘트(주) 회장
	박지훈	· 대표이사	남	2022.3.29	2026.3.28	경영	연세대학교 경제학과 前) 한일네트웍스(주) 대표이사 사장 現) 한일홀딩스(주) 대표이사 부사장 現) 한일VC(주) 기타비상무이사
사외이사	정종호	· 사외이사 · 이사회 의장	남	2024.3.28	2026.3.28	인류학	서울대학교 인류학과 美 예일대 인류학 박사 서울대학교 국제대학원 원장 現) 서울대학교 국제대학원 교수 現) 서울연구원 이사장 現) 극동유화 사외이사

이사회 운영

한일홀딩스는 사외이사가 이사회 의장직을 맡아 경영진과 지배주주로부터 독립성을 확보하고 있습니다. 정기이사회는 매 분기 1회 이상, 분기 결산일 이후에 개최하고 있으며, 필요 시 사안에 따라 수시로 임시이사회를 개최할 수 있도록 규정하고 있습니다. 2023년에는 2월, 5월, 8월, 11월 정기이사회를 비롯 총 8번의 이사회를 개최하였습니다.

한일홀딩스 이사회 출석률 및 안건 찬성률 (2023년 기준)

구분	성명	이사회 출석률	안건 찬성률
사내이사	허기호	88%	100%
	박지훈	100%	100%
사외이사	최인철	100%	100%



INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

2023 ESG CORE ISSUES

ESG FACTBOOK

41 Environmental

64 Social

95 Governance

96 지배구조

100 윤리·준법경영

104 리스크 관리

APPENDIX



한일시멘트 이사회 확대 구성

한일시멘트는 건실한 성장으로 별도자산총액 2조원을 돌파하여 2024년 개최한 제6기 주주총회를 통해 이사회 구성을 확대하고 감사위원회 등 이사회 내 위원회를 설치하였습니다. 2024년 5월 말 현재, 한일시멘트는 사외이사 4인을 포함, 총 7명의 이사로 구성된 이사회를 운영하고 있습니다. 사외이사는 주력사업에 대한 전문성 및 책임감을 갖추고, 다양한 분야에서 풍부한 지식과 경험을 바탕으로 회사의 발전에 기여할 것으로 기대되는 인사들을 선임함으로써 이사진의 경쟁력을 확보하고 있습니다. 앞으로도 전문성, 다양성, 책임성 등을 보유한 유능한 인물로 이사진을 구성하고, 다양한 주주의견을 폭넓게 반영하여 기업가치 향상과 주주가치 제고에 힘쓰도록 하겠습니다.

한일시멘트 이사회 내 위원회 구성 현황
(2024년 5월 31일 기준)

성명	구분	사외이사후보 추천위원회	감사위원회
전근식	사내이사	위원장	
오해근	사내이사		
선영현	사내이사		
김희집	사외이사	위원	위원
한수희	사외이사	위원	
성대규	사외이사		위원장
최인철	사외이사		위원

한일시멘트 이사회 현황 (2024년 5월 31일 기준)

구분	성명	직책	성별	최초 선임일	임기 만료일	전문 분야	주요 경력
사내 이사	전근식	· 대표이사 · 이사회 의장 · 사외이사 후보 추천 위원장	남	2019. 7.30	2026. 3.28	경영	한양대학교 자원공학과 한일홀딩스(주) 대표이사 現) 한일시멘트(주) 대표이사 사장 現) 한일현대시멘트(주) 대표이사 사장
	오해근	· 최고 안전경영자 (CSO)	남	2022. 3.29	2026. 3.28	안전	성균관대학교 화학공학과 한일시멘트(주) · 한일현대시멘트(주) 기술연구소장 現) 한일시멘트(주) 최고안전경영자(CSO) 現) 한일현대시멘트(주) 최고안전경영자(CSO)
	선영현	· 총무인사/ 기업문화 담당 상무보	남	2024. 3.28	2026. 3.28	총무인사, 기업문화	중앙대학교 무역학과 한일홀딩스(주) 총무인사팀장 現) 한일홀딩스(주) 법무/홍보/총무인사 담당 상무보 現) 한일시멘트(주) 총무인사/기업문화 담당 상무보 現) 한일현대시멘트(주) 총무인사/기업문화 담당 상무보
사외 이사	김희집	· 감사위원 · 사외이사 후보 추천위원	남	2021. 3.25	2025. 3.28	에너지 경영경제	서울대학교 경영학과 美 University of Texas at Austin MBA 액센츄어 뉴욕 컨설턴트 및 코리아 에너지 소재제조 산업 대표 現) (주)에너아이디어 수석 컨설턴트 대표
	한수희	· 사외이사 후보 추천위원	남	2022. 3.29	2026. 3.28	경영	한양대학교 공과대학 산업공학과 상명대학교 일반대학원 박사과정 수료(국제경영) 한국능률협회컨설팅 수석부사장(CCO) 現) 한국능률협회컨설팅 대표이사 사장
	성대규	· 감사위원장	남	2024. 3.28	2026. 3.28	재무회계	한양대학교 경제학과 美 유타 대학교 Juris Doctor 보험개발원 원장 신한라이프 부회장 現) 법무법인(유한) 태평양 고문 現) 롯데손해보험(주) 사외이사
	최인철	· 감사위원	남	2024. 3.28	2026. 3.28	심리학	서울대학교 심리학과 美 Univ. of Michigan 대학원 사회 심리학 석·박사 서울대학교 심리과학 연구소 소장 現) 서울대학교 심리학과 교수 現) 서울대학교 행복연구센터장



INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

2023 ESG CORE ISSUES

ESG FACTBOOK

41 Environmental

64 Social

95 Governance

96 지배구조

100 윤리·준법경영

104 리스크 관리

APPENDIX

이사회 운영 지원

한일홀딩스는 이사의 경영감독기능이 효율적으로 수행될 수 있도록 이사회 지원부서를 법무담당부서인 법무실로 지정하고, 사외이사 직무수행 지원조직으로 법무실 소속 3인으로 구성된 이사회사무국을 운영하고 있습니다. 이사회사무국은 이사회 개최 전에 사외이사에 대해 관련정보를 제공하며, 필요 시 이사회 안건과 관련된 임원 또는 부서에서 사외이사에게 주요 경영사항을 별도로 보고하고 있습니다. 더불어 경영현안에 대한 이해증진을 위해 사외이사 교육을 실시하고 있습니다. 또한 주주총회 결의를 통해 이사의 책임 감경 여부를 결정할 수 있도록 정관에 규정을 명시하였으며, 이사의 손해배상책임보험에 가입하고 있습니다.

이사회 중심 리스크 관리

한일홀딩스 이사회는 환경, 제품, 자연재해, 인적문제, 도전, 조직의 비행 등 6대 분야에 대한 위기요인을 지속적으로 관리하고 있으며, 리스크 심화시에는 담당조직 및 임원이 즉시 이사회에 이를 보고할 수 있는 프로세스를 비롯한 위기관리 매뉴얼을 갖추고 있습니다. 또한 매년 ESG영역 활동을 포함하는 준법경영 자가점검을 시행하고 준법활동 결과를 이사회에 보고함으로써 기본적인 사업영위부터 법적 리스크까지 이사회 중심의 리스크 관리 체계를 운영하고 있습니다.



2023년 사외이사 교육 현황

일시	교육 주제	사외이사 참석 비율
2023.2.24	국내외 경영환경 변화 및 2023년도 사업 전망	100% (1인)
2023.5.9	한일 ESG 경영의 이해 (ESG핵심이슈 선정 및 보고)	100% (1인)

이사회 성과평가 및 보상

이사회 성과평가 및 보상

한일홀딩스는 각 이사별 이사회 참석현황과 안건에 대한 찬반현황을 사업보고서를 통해 공시함으로써 이사회 활동의 적극성을 제고하고 있습니다. 등기이사의 월보수는 전년도 KPI평가 결과와 회사기여도 등을 고려한 임원보수지급기준에 의거 책정되며, 상여는 이사회 결의로 정한 상여금 지급 기준에 의거하여 책정하고 있습니다. 사외이사의 보수는 고정급 형태로만 지급하며, 모든 이사의 보상은 연 보수의 12분의 1을 매월 균등 분할 지급합니다.

2023년 이사회 보수 지급액

구분	인원수	보수총액	1인당 평균 보수액
단위	명	천 원	천원
등기이사 (사외이사 제외)	3	4,619,338	2,267,169
사외이사	1	48,000	48,000

* 인원수, 보수총액, 1인당 평균보수액에는 퇴직임원 1명에 대한 사항이 포함되어 있습니다.

경영 투명성 확보

기업정보 적시성, 충분성, 공평성 강화

한일은 2018년 지주회사 체제로 전환한 이후 공시전담부서를 두고 자율공시 및 공정공시를 확대하고 있으며 주주, 채권자, 그리고 잠재적 투자자에게 정확한 정보를 제공하기 위해 IR, 컨퍼런스콜, 주주와의 대화 등 소통을 강화하고 있습니다. 또한 이사회 운영 기준 및 절차, 이사의 책임과 권한 등을 명시한 정관, 이사회규정, 내부회계관리규정 등을 홈페이지에 공개하고 있습니다.



INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

2023 ESG CORE ISSUES

ESG FACTBOOK

41 Environmental

64 Social

95 Governance

96 지배구조

100 윤리·준법경영

104 리스크 관리

APPENDIX

주주가치 제고

주식 소유 현황

한일홀딩스는 2023년 12월 31일 기준 의결권 있는 보통주식 30,831,444주와 의결권 없는 자기주식 1,440주를 합하여 총 30,832,884주를 발행하였습니다. 최대주주인 허기호 대표이사를 비롯한 특수관계인 지분율은 68.6%이며, 4,298명의 소액주주가 전체 발행주식의 15.94%를 보유하고 있습니다. 2022년 3월 29일에 열린 제60기 정기주총 결의에 따라 1주당 0.07주의 주식배당으로 소유 주식수가 증가하였으나, 발생주식총수가 함께 증가하였으므로 지분율의 변동은 없습니다.

주주 제안 절차

한일홀딩스는 상법에서 정한 주주제안 제도를 운영하여 주주권리를 보장하고 있습니다. 발행주식총수의 1% 이상을 6개월 이상 보유한 주주는 정기주주총회일 6주 전까지 서면 또는 전자 문서로 요구하는 바를 주주총회 목적사항으로 제안할 수 있습니다. 또한 홈페이지에 담당자의 연락처를 공개하여 의결권을 보유하지 않은 주주의 권리도 보장하고자 노력하고 있습니다. 관련하여 2023년 1월부터 2024년 5월 말까지 기관투자자가 스튜어드십코드의 일환으로 한일에 공개 서한 등을 제출한 경우는 없었습니다.

주주 의결권 보장

한일홀딩스는 매년 주주총회를 개최하여 주주 권리를 최대한 보장하고 있습니다. 주주들이 주주총회 안건에 대해 정당한 의결권을 행사할 수 있도록 주주총회 전반에 관한 사항을 법정기한(2주 전)보다 앞서 주주총회 개최 최소 4주 전까지 공시하고 있으며, 공고일자를 지속적으로 앞당기고 있습니다. 또한 주주총회 개최일은 개최 집중기간을 피하여 최대한 많은 주주들이 참석할 수 있도록 유도하고 있습니다. 최근 3개년 평균 주주총회 참석률은 약 88.4%로 다른 유가증

권시장 상장회사와 비교 시 상위권에 해당하는 높은 수준입니다. 또한 2024년 3월에 시행된 제62기 정기주주총회에는 출석 의결권 대부분이 자율적인 위임장을 제출하여 의결권 대리행사가 이루어졌습니다. 이에 따라 한일은 별도의 서면투표 및 전자투표 도입과 의결권 대리행사 권유 등의 필요성이 상대적으로 높지 않은 것으로 판단하고 있습니다.

주주환원

한일홀딩스는 제5기(1966년)에 결산배당을 시작한 이래 제8기(1969년)부터 제62기(2023년)까지 55회 연속 결산배당을 실시하고 있으며, 연말마다 배당 기준일 전에 결산배당 수준을 예고하는 등 적극적인 주주친화경영을 추진하고 있습니다. 2018년 지주사 전환 이후로도 총 2회에 걸쳐 약 274억 원의 자사주를 매입하여 소각하였으며, 배당 총액도 2018년 132억 원에서 2023년 247억 원으로 꾸준히 늘려왔습니다. 앞으로도 주주가치 제고를 최우선 목표로 두고 지속 가능한 성장과 주주환원을 위해 노력하겠습니다.

주식소유 현황(2023년 12월 31일 기준)

성명	관계	주식종류	주식수 (주)	지분율 (%)
허기호	본인	보통주	9,630,000	31.23
허정섭	친족	보통주	5,035,099	16.33
우덕재단	기타	보통주	1,298,691	4.21
기타 특수관계자	기타	보통주	5,188,713	16.83
최대주주 및 특수관계인의 주식		계	21,152,503	68.60
기타주주		보통주	9,680,381	31.40
총 발행주식		보통주	30,832,884	100

주주환원 현황

사업연도	주식종류	주식 배당 (주)	현금배당				
			주당배당금 (원)	총 배당금 ¹ (백만 원)	시가 배당률 ² (%)	현금 배당성향 ³	
			결산	분기		연결기준	
2023	보통주	-	800	-	24,665	6.79	23.64
2022	보통주	-	580	220	24,665	7.19	27.54
2021	보통주	0.07	550	-	15,849	3.83	35.23

¹ 1주당 지급액 총액

² 주주명부 폐쇄일 2매매거래일 전부터 과거 1주일간의 거래소 시장에서 형성된 최종가격의 산술 평균 가격에 대한 1주당 배당금의 비율

³ 배당성향 = 배당금총액 / (지배주주지분)연결 당기순이익



INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

2023 ESG CORE ISSUES

ESG FACTBOOK

41 Environmental

64 Social

95 Governance

96 지배구조

100 윤리·준법경영

104 리스크 관리

APPENDIX

윤리·준법경영

정직과 근면은 한일의 첫 번째 경영이념입니다. 한일은 원칙과 신의를 바탕으로 사업 활동을 영위하는 모든 지역의 관련 법규 및 상거래 관습을 준수하고 자유경쟁시장 질서를 존중하며, 공정하고 투명한 방법을 통해 경쟁하고 있습니다. 앞으로도 적극적으로 윤리/준법 경영을 실천하고 그 결과를 이해관계자들과 공유하며 우리사회의 올바른 성장을 이끌어하겠습니다.

윤리경영 실천 체계

윤리경영 추진 기반

한일은 2003년 6월 윤리경영을 선포하고, 윤리경영 의지를 담은 윤리경영 규범과 임직원의 가치판단 및 윤리적 행동의 기준이 되는 윤리행동준칙을 제정하였습니다. 한일은 임직원의 부정부패 방지 및 준법활동을 지속적으로 이어오고 있으며, 정도경영 실천 교육, 사내 문화 조성 캠페인 등으로 업무와 일상생활 속에서 윤리경영을 실천하는 조직문화를 구축하고자 노력하고 있습니다.

윤리경영 규범

1. 법규의 준수

- 사업 활동을 영위하는 국내의 모든 해당지역의 제반법규를 준수하고 상거래 관습을 존중하여 사업을 수행한다.
- 해외주재 직원은 해당지역의 법규정 및 관습을 숙지하고 이를 준수하여야 한다.

2. 자유경쟁시장 질서의 존중

- 자유경쟁시장의 원칙에 따라 국내외 어디서나 시장경쟁질서를 존중한다.
- 경쟁사와는 상호존중을 기반으로 하여 정당하게 선의의 경쟁을 하고, 공정한 경쟁 활동을 추구한다.

- 법규와 상거래 관습에 의하여 정당하게 정보를 입수하고 활용하며, 경쟁사의 이익을 침해하거나 약점을 부당하게 이용하지 않는다.

3. 공정한 직무수행

- 모든 직무를 공정하게 수행하며, 건전한 기업문화를 조성하기 위해 항상 노력한다.
- 직무와 관련하여 판단의 공정성을 저해할 수 있는 금품, 향응, 편의제공 등 어떠한 형태의 경제적 이익도 이해관계자로부터 받아서는 아니 된다. 다만, 사회 통념상 용인되는 일반적인 경우는 예외로 한다.

윤리행동준칙 주요 내용

고객에 대한 책임과 의무	법규준수 및 공정한 경쟁	임직원의 기본윤리	협력사와의 올바른 관계	주주와 사회에 대한 책임
고객의 의견을 항상 존중하며, 고객에게 최상의 가치를 끊임없이 창출하여 제공함으로써 고객으로부터 확고한 신뢰를 받는다.	사업 활동을 영위하는 모든 해당 지역의 관련 법규 및 상거래 관습을 준수하며 공정하고 투명한 방법을 통하여 경쟁한다.	정직과 성실의 신념으로 올바른 가치관을 확립하고 끊임없는 자기계발과 공정한 직무수행을 통해 주어진 사명을 완수한다.	자유로운 시장경제 질서 하에서 투명하고 공정한 거래를 통해 협력사와 상호 신뢰 및 협력관계를 돈독히 함으로써 상호 발전을 지향한다.	합리적인 경영을 통해 건실한 기업으로 회사를 성장, 발전시켜 사회적 부를 창출함으로써 주주의 이익을 보호하고 사회 발전에 이바지한다.



INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

2023 ESG CORE ISSUES

ESG FACTBOOK

41 Environmental

64 Social

95 Governance

96 지배구조

100 윤리·준법경영

104 리스크 관리

APPENDIX

내부회계관리제도

한일은 신뢰성 있는 회계정보의 작성 및 공시를 위하여 2006년 내부 회계관리규정을 마련하고 회사의 모든 거래를 정확하게 기록·관리하고 있습니다. 한일은 주주총회 결의에 의하여 내부회계관리 규정 등의 준수 여부를 관리, 평가할 상근감사를 선임하고 있으며 내부회계관리자는 회계정보에 대한 정기적인 점검을 수행하고 이를 이사회 및 감사에게 보고하고 있습니다.

컴플라이언스 관리

한일은 임직원의 법규 준수 여부를 자체적으로 점검하고 위법행위를 예방하기 위하여 임직원을 대상으로 준법경영 체크리스트를 제공하고 있습니다. 준법경영 체크리스트는 경영과 관련된 법령을 직무별로 구분하고 주요 체크포인트와 제재조치 등을 안내하고 있습니다. 또한 이사회 의결을 통해 준법지원인을 임명하고 준법경영을 실천하고 있습니다.



한일 준법경영 체크리스트

윤리경영 위반 내·외부 신고 채널

한일은 각 계열사 홈페이지를 통해 윤리행동준칙에 위배되는 임직원의 부정행위 또는 부조리와 법규 위반사항에 대한 제보채널을 운영하고 있습니다. 제보자가 익명 처리를 원하거나 신고 접수 서비스 제공을 원치 않을 경우에는 개인 정보나 접속 정보 수집 없이 익명으로 제보가 가능합니다. 홈페이지는 내외부인의 접근이 모두 용이하도록 공개되어 있으며, 제보채널을 통해 접수된 신고내용은 준법지원인에게 발송되어 확인 후 적절한 조치를 취하고 있습니다. 내부 준법통제 기준에 의거하여 관리자는 비밀유지 의무가 있으며, 모든 내부 제보자는 내부 제보에서 기인한 어떠한 인사상 불이익도 받지 않도록 보호되고 있습니다.

내·외부 신고 채널 제보유형



내·외부 신고 프로세스



윤리/준법경영 내재화 활동

윤리경영 및 공정거래 교육

한일은 협력사와 긴밀한 관계를 유지하는 영업 및 영업관리 직무 사원을 대상으로 공정거래 준수 교육을 실시하고 있습니다. 2023년에는 공정거래법 개정내용에 관한 사업자 교육을 온라인방식으로 진행했으며, 2024년에는 영업본부 본사 임직원을 대상으로 외부 강사를 초빙하여 대면교육 형태로 진행할 예정입니다. 더불어 매년 전사원을 대상으로 노동인권 및 윤리행동에 관한 법정 의무교육을 실시하고 있으며, 신입사원 교육과 전사원을 대상으로 하는 기본 소양 교육을 통해 윤리경영 사례와 주의점에 대해 공유하고 있습니다.

2023년 관련 직무자 공정거래 교육

구분	지표	비고
이수대상자	170명	전사 영업 및 영업관리 임직원
이수자	157명	
대상자 이수율	92%	
주요 내용		1. 공정거래법 전부 개정 내용 사업자 교육 - 부당한 공동행위 - 조사 2. 대리점거래 관련 분쟁사례 소개



2023 공정거래 준수교육

준법 뉴스레터

한일은 윤리/준법경영에 대한 인식 제고와 정보 공유를 위해 업계 최초로 컴플라이언스 레터(Compliance Letter)를 제공하고 있습니다. 분기 단위로 발행되는 컴플라이언스 레터는 준법지원인, 이해충돌방지법, 영업비밀 침해행위, 산업안전보건법 등 매회 테마 이슈를 정해 업무 중 자주 접하게 되는 법령의 취지와 구성, 세부 내용 등을 쉽게 안내하고 있습니다. 또한 월 1~2회 법률 이슈에 관한 인터넷 뉴스 링크와 함께 관련 법령의 의미와 대응 방안에 대한 설명을 담은 '한일 준법 뉴스레터(Legal News Clipping)'를 임직원 메일로 발송하여 준법경영에 관한 경각심을 일깨우고 있습니다.



한일 준법 뉴스레터 (Legal News Clipping)



INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

2023 ESG CORE ISSUES

ESG FACTBOOK

41 Environmental

64 Social

95 Governance

96 지배구조

100 윤리·준법경영

104 리스크 관리

APPENDIX

공정거래 자율준수 프로그램(CP) 실천

협력사와의 공정거래 원칙

한일은 협력사의 물적 및 지적 재산권을 존중하고 협력사와의 동등한 관계 맺음을 위해 노력하고 있으나, 공정거래법 준수와 관련하여 ‘부당한 공동행위’ 및 ‘불공정 거래행위’ 등에서 리스크 요소를 지니고 있습니다. 이를 예방하기 위해 공정거래 4대 가이드라인을 제정하고 하도급거래 공정화에 관한 법률, 산업재해보상보험법, 건설기계관리법, 저작권법, 개인정보보호법 등 협력사와의 사이에서 고려해야 하는 법적 의무사항과 체크사항을 담은 준법경영 체크리스트를 자체적으로 마련하고 있습니다. 한일은 협력사와 계약 체결 시 반드시 체크리스트 항목을 사전 점검하도록 하여 공정거래 리스크를 사전에 관리하고 있습니다.

공정거래 자율준수 프로그램 현황

한일시멘트는 공정거래 관련 법규를 자율적으로 준수하고 투명경영을 강화하기 위해 2018년 5월 공정거래 자율준수 프로그램(Compliance Program, CP)을 도입하였습니다. 공정거래 자율준수 관리자로 경영기획 담당임원을 임명하였으며, 공정거래 자율준수 프로그램이 성공적으로 정착될 수 있도록 다양한 교육과 연계 프로그램을 운영하고 있습니다.

공정거래 자율준수 행동규범

첫째: 공정거래와 관련된 법규 및 사규를 숙지하고, 이를 일상 경영활동 중에 자발적으로 실천한다.

둘째: 자유시장경제체제의 시장 질서를 유지하고, 기업의 안정과 성장을 지속적으로 이룩하기 위하여 자유롭고 공정한 경쟁을 도모하는데 솔선수범한다.

셋째: 모든 거래에 있어서 신의성실에 입각한 상도의를 실천하고, 공정한 참여 및 거래 준수를 보장함으로써 상호 신뢰를 바탕으로 공존공영 관계를 유지해나간다.

넷째: 각자의 책임과 권한 하에 자발적이고 의욕적으로 경영활동을 수행함으로써 경영효율을 최대한 높이고, 개인 및 회사의 발전을 통하여 사회에 기여한다.

다섯째: 만약 공정거래 관련 법령이나 자율준수 편람의 내용을 위반하는 경우에는 관련 규정에 따라 일체의 책임을 부담할 것을 맹세한다.

한일시멘트 CP 추진 조직체계 및 주요 역할



구분	역할&책임
자율준수관리자	CP 계획 및 운영 총괄: CP 활동 및 중요사항 대표이사 보고
CP팀	자율준수관리자 직무수행 지원: 공정거래 관련 상담 및 지도 / 사전모니터링, 교육, 내부감독, 제보 관리 등
부서별 담당자	CP 팀 지원: 분기 1회 이상 팀별 자율점검 실시 / 점검결과 CP 팀에 보고



INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

2023 ESG CORE ISSUES

ESG FACTBOOK

41 Environmental

64 Social

95 Governance

96 지배구조

100 윤리·준법경영

104 리스크 관리

APPENDIX

윤리/준법경영 내재화 활동

공정거래 자율준수 프로그램(CP) 주요 활동

한일시멘트는 공정거래 관련 법규를 자율적으로 준수하기 위해 다양한 프로그램을 운영하고 있습니다.



1 최고경영자의 자율준수 의지 천명

홈페이지에 공정거래 내용을 공시하고 있으며, 공정거래 프로그램을 소개하고 대표이사 명의의 자율준수 선언서를 통해 공정거래 의지를 대외적으로 선포하였습니다.



2 자율준수관리자 지정·운영

경영기획 담당임원을 공정거래 자율준수 관리자로 임명하고 관리자의 준수 의지를 담은 선언문을 홈페이지에 게재하고 있습니다.



3 공정거래 자율준수 편람 작성 및 배포

일상에서 일어날 수 있는 위반사례와 대응방법을 담은 공정거래 자율준수 편람을 제작 배포하여 공정거래의 생활화를 지원하고 있습니다.

[한일시멘트 공정거래 자율준수 선언문](#)



4 교육프로그램 운영

공정거래 자율준수 프로그램이 성공적으로 정착될 수 있도록 적극적인 실천을 위한 교육을 지속적으로 실시하고 있습니다.



5 내부감독체계

부서별 자율준수 담당자가 중심이 되어 분기 1회 이상 팀별 자율점검을 실시하고 있으며, 점검 결과는 CP 팀에 보고되어 문제점을 분석하고 해결방안을 도출한 뒤, 사례화하여 전 직원들과 공유하고 있습니다.

공정거래 자율준수 선언

한일시멘트와 한일현대시멘트는 2024년 1월 공정거래 자율준수 선언식을 진행했습니다. 영업부문 임직원 전원이 참석한 가운데 공정거래 자율준수 서약서에 서명하여 영업 활동과 관련된 공정거래 법규를 명확히 인지하고 이를 실천해 나갈 것임을 다짐했습니다. 한일은 경쟁사와의 담합을 배제하고, 공정한 거래 관행에 기반하여 소비자 권익 보호에 적극적으로 나설 방침입니다. 또한 지속적인 임직원 교육과 공정거래 이행 상황을 점검하여 위법행위를 사전에 방지하고 거래처와의 상생문화 정착에 노력하겠다는 의지를 표명했습니다.

협력사에 대한 공정거래 협약서 체결

한일은 모든 거래 상대방과 ‘윤리경영 실천 서약서’, ‘비밀유지 서약서’, ‘성실이행 서약서’를 체결하고 공정거래 준수를 다짐하고 있습니다. 윤리경영 실천 서약서에는 불공정 거래 및 부정·비리 행위금지에 관한 내용, 비밀유지 서약서에는 정보보호와 지적재산권 보호에 관한 내용, 성실이행 서약서에는 성실납세와 근로자보호에 대한 내용을 담고 있습니다.

공정거래 관련 법규 위반 내역

최근 3년간 공정거래와 관련한 법규 위반 사항은 없습니다. 한일은 한일시멘트의 공정거래 프로그램 도입 이후 엄격한 내부 통제와 정기적인 교육으로 불공정행위를 사전 예방하고, 경쟁에 입각한 공정거래 문화가 뿌리내리도록 노력하고 있습니다.



공정거래 자율준수 선언



INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

2023 ESG CORE ISSUES

ESG FACTBOOK

41 Environmental

64 Social

95 Governance

96 지배구조

100 윤리·준법경영

104 리스크 관리

APPENDIX

리스크 관리

한일은 기업의 영속성에 영향을 미치는 위험요소를 재무위험요소와 자본위험요소, ESG위험요소로 구분하고 있으며, 급변하는 경영환경을 고려하여 리스크에 대한 선제적인 대응 체계를 구축하고 있습니다. 재무위험요소로는 시장위험(외환위험, 가격위험 및 이자율위험), 신용위험 및 유동성위험이 있으며, 자본위험요소로는 적절한 자본가치 유지 위험이 있습니다. 또한 환경, 사회 관련 기업의 의무 및 규제가 강화되고 ESG관련 기업의 법적 책임 리스크가 증대되는 경향을 반영하여 안전보건을 제외한 환경, 노동/인권, 공정거래/반부패, 고객 대상의 ESG 위험을 모니터링하고 각각의 위험요소를 사전 관리하여 부정적 영향을 최소화하는데 중점을 두고 있습니다.

재무위험 관리

시장위험 관리



1 외환위험

한일은 주로 달러화과 관련된 환율 변동 위험에 노출되어 있으며, 원화 환율 10% 변동시 미치는 영향을 분석관리하고 있습니다.



2 가격위험

장기금융자산으로 분류되는 보유 지분증권의 가격위험에 노출되어 있습니다. 한일은 가격위험을 관리하기 위해 포트폴리오를 사전에 정한 한도에 따라 분산투자하고 있습니다.



3 이자율위험

이자율위험은 미래의 시장 이자율 변동에 따라 차입금 등에서 발생하는 이자수익이나 이자비용이 변동될 위험을 뜻하며, 주로 변동금리부 조건의 차입금에서 발생합니다. 한일은 이자율 변동으로 인한 영향을 분석하고 순이자 비용의 최소화를 추구함으로써 기업의 가치를 극대화하고자 노력하고 있습니다.

신용위험 관리

신용위험은 도소매 거래처에 대한 신용위험이나 금융기관 거래로부터 발생하고 있습니다. 도매거래처의 경우 공인된 신용등급을 반영하거나 고객의 재무 상태, 과거 경험 등 기타 요소들을 고려하여 신용위험을 평가하게 됩니다. 개별적인 위험한도는 이사회가 정한 한도에 따라 내부 또는 외부적으로 결정된 신용등급을 바탕으로 결정되며, 신용한도의 사용여부는 정기적으로 검토되고 있습니다. 2023년을 기준으로 신용한도를 초과한 건은 없었으며, 거래처의 의무 불이행으로 인한 손실 예상도 없었습니다.

유동성위험 관리

한일은 미사용 차입금 한도를 적정수준으로 유지하고, 영업 자금 수요를 충족시키기 위해 차입금 한도나 약정을 위반하는 일이 없도록 유동성위험을 분석, 관리하고 있습니다.

자본위험 관리

한일은 계속기업으로서 주주 및 이해당사자들에게 이익을 지속적으로 제공할 수 있는 능력을 보존하고 자본비용을 절감하기 위해 최적의 자본구조를 유지하고자 노력하고 있습니다. 이에 자본조달비율(순부채/총자본)에 기초하여 배당 조정과 자산매각 등으로 자본을 적정 수준으로 관리하고 있습니다.



INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

2023 ESG CORE ISSUES

ESG FACTBOOK

- 41 Environmental
- 64 Social
- 95 Governance
 - 96 지배구조
 - 100 윤리·준법경영
 - 104 리스크 관리**

APPENDIX

ESG위험 관리

ESG리스크 보고 체계

한일은 ESG리스크에 대한 대응 골든 타임 확보 및 전사차원의 대응을 위해 ESG위원회 중심의 ESG리스크 관리체계를 운영하고 있습니다. 각 사업장별로 ESG관련 비재무 리스크 이슈가 발생하면 환경, 노동/인권, 공정거래/반부패, 고객으로 구분된 분과 주무부서에서 이를 접수하고 중요 현안은 ESG운영팀이 보고합니다. ESG운영팀은 리스크 현황 및 대응 경과를 모니터링 하여 ESG위원회에 보고하며, ESG위원회는 리스크 대응현황을 총 감독하고 필요 시 전사차원의 대응 방안을 결정하고 있습니다.

ESG리스크 관리

한일은 각 사업장 및 부서별로 제공하고 있는 준법경영 체크리스트에 ESG요소를 반영하고 있으며, 매 분기 별로 대리직급 이상 직원을 대상으로 준법경영 체크리스트 자가 점검을 시행하고 시행 결과를 분석하여 개선점을 도출하고 있습니다.

ESG리스크 보고 체계



주요 ESG리스크

	공통	환경	노동/인권	공정거래	협력사 ESG관리	고객
ESG리스크 보고 사항	<ul style="list-style-type: none"> · 당국의 환경, 근로, 공정거래 관련 비정기 실태 조사 	<ul style="list-style-type: none"> · 환경 법령 위반 또는 형사고발 발생 · 오염물질, 악취, 소음 등 지역사회 민원 발생 · 환경 관련 법령의 제·개정 및 제도의 시행 	<ul style="list-style-type: none"> · 직장내 괴롭힘, 성희롱, 성차별, 차별적 처우 등 인권침해 사례 발생 · 직원 고충 접수 · 근로분쟁 발생 	<ul style="list-style-type: none"> · 공동행위(담합), 부당 내부거래 등 공정거래법 위반 · 공정위 등 당국의 조사 · 금전사고 등 직원 개인 비위 발생 · 뇌물 수수 및 공여 	<ul style="list-style-type: none"> · 협력사의 노동쟁의 및 인권침해 사례의 발생 (형사 고발 이상) · 불공정 하도급 등 공정거래법 위반 	<ul style="list-style-type: none"> · 품질 및 영업 거래조건 등 고객 불만 발생 · 소비자 안전 및 건강
연관 법령		<ul style="list-style-type: none"> · 대기환경보전법 · 대기관리권역법 · 환경범죄단속법 · 폐기물관리법 	<ul style="list-style-type: none"> · 근로기준법 · 남녀고용평등법 · 파견법 	<ul style="list-style-type: none"> · 공정거래법 · 대리점법 · 청탁금지법 	<ul style="list-style-type: none"> · 하도급법 	<ul style="list-style-type: none"> · 산업표준화법 · 화학물질관리법

* 안전·보건 사안에 대한 대응 및 조치는 최고안전책임자(CSO) 관할 안전실에서 독립적으로 처리함.



INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

2023 ESG CORE ISSUES

ESG FACTBOOK

APPENDIX

107 Financial Databook

110 ESG Databook

136 GRI Index

141 SASB Index

142 TCFD Index

143 UN SDGs Indicators

145 온실가스 검증의견서

146 제3자 검증의견서

Appendix

이해관계자의 원활한 이해를 돕기 위해 지난 3년간 한일의 ESG 활동과 관련된 데이터를 정리했습니다.
또한 보고서 작성 기준으로 활용한 주요 보고 지표의 세부 내용과 해당 보고 페이지,
데이터 신뢰성을 보장하는 검증의견서를 담았습니다.

107
Financial Databook

142
TCFD Index

110
ESG Databook

143
UN SDGs Indicators

136
GRI Index

145
온실가스 검증의견서

141
SASB Index

146
제3자 검증의견서



INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

2023 ESG CORE ISSUES

ESG FACTBOOK

APPENDIX

107 Financial Databook

110 ESG Databook

136 GRI Index

141 SASB Index

142 TCFD Index

143 UN SDGs Indicators

145 온실가스 검증의견서

146 제3자 검증의견서

Financial Databook

재무상태표 (단위: 백만 원)

구분		2021	2022	2023
한일홀딩스 (연결)	자산	3,263,832	3,268,041	3,559,790
	유동자산	1,038,441	1,010,584	1,132,132
	비유동자산	2,225,392	2,257,458	2,427,658
	부채	1,333,700	1,220,879	1,361,965
	유동부채	677,272	760,109	679,549
	비유동부채	656,428	460,770	682,416
	자본	1,930,133	2,047,162	2,197,825
	자본금	31,342	33,360	33,360
	자본잉여금	413,555	400,879	400,879
	기타포괄손익누계액	41,386	25,317	36,113
기타자본항목	(1,114,966)	(1,114,985)	(1,114,985)	
이익잉여금	2,006,416	2,075,808	2,154,215	
비지배지분	552,399	626,784	688,243	
한일시멘트 (별도)	자산	1,879,190	1,920,188	2,078,164
	유동자산	411,427	431,547	565,557
	비유동자산	1,467,763	1,488,640	1,512,607
	부채	610,100	578,102	606,515
	유동부채	349,084	361,552	340,323
	비유동부채	261,016	216,550	266,193
	자본	1,269,090	1,342,086	1,471,649
	자본금	34,631	34,631	34,631
	자본잉여금	683,669	714,300	714,300
	기타포괄손익누계액	13,483	565	9,095
기타자본항목	(21,631)	-	-	
이익잉여금	558,938	592,590	713,623	

구분		2021	2022	2023
한일 현대시멘트 (별도)	자산	596,794	649,126	838,320
	유동자산	204,244	211,817	251,696
	비유동자산	392,549	437,309	586,623
	부채	272,590	285,245	447,339
	유동부채	156,345	140,856	167,527
	비유동부채	116,245	144,389	279,812
	자본	324,203	363,881	390,981
	자본금	88,873	96,638	96,638
	자본잉여금	112,948	132,921	132,921
	기타포괄손익누계액	-	-	-
기타자본항목	7,266	405	7,745	
이익잉여금	115,117	133,916	153,676	



INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

2023 ESG CORE ISSUES

ESG FACTBOOK

APPENDIX

107 Financial Databook

110 ESG Databook

136 GRI Index

141 SASB Index

142 TCFD Index

143 UN SDGs Indicators

145 온실가스 검증의견서

146 제3자 검증의견서

손익계산서 (단위: 백만 원)

구분		2021	2022	2023
한일홀딩스 (연결)	매출	1,650,343	1,965,612	2,363,057
	매출원가	1,355,815	1,626,771	1,868,037
	매출총이익	294,529	338,841	495,021
	판매관리비	176,752	206,335	232,994
	영업이익	117,777	132,506	262,027
	기타수익	15,531	17,156	20,870
	기타비용	17,638	21,522	26,350
	금융수익	18,276	28,836	18,841
	금융원가	20,966	29,335	30,067
	관계기업 지분법 손익	-	-	-
	법인세비용차감전순이익	112,980	127,641	245,321
	법인세비용	30,709	33,331	64,992
	중단영업이익	9,311	34,984	-
당기순이익	91,582	129,294	180,328	
한일시멘트 (별도)	매출	907,533	1,059,617	1,263,712
	매출원가	707,806	853,689	908,974
	매출총이익	199,727	205,928	354,738
	판매관리비	112,177	124,534	136,737
	영업이익	87,550	81,393	218,001
	기타수익	23,634	20,016	14,295
	기타비용	8,054	4,522	9,280
	금융수익	1,995	4,033	4,667
	금융원가	14,248	13,725	14,758
	법인세비용차감전순이익	90,878	87,195	212,925
	법인세비용	23,201	21,722	49,050
	당기순이익	67,677	65,473	163,875

구분		2021	2022	2023
한일	매출	396,984	471,150	504,671
현대시멘트 (별도)	매출원가	305,515	372,047	395,173
	매출총이익	91,469	99,103	109,499
	판매관리비	55,519	63,935	61,495
	영업이익	35,949	35,168	48,003
	기타수익	6,074	3,428	4,173
	기타비용	771	3,193	4,789
	금융수익	10,931	14,382	3,898
	금융원가	3,162	5,342	9,565
	법인세비용차감전순이익	49,021	44,444	41,721
	법인세비용	8,636	8,740	6,658
	당기순이익	40,385	35,704	35,063

* 한일네트웍스 매각에 따른 중단손익을 반영하여 2022 지속가능경영보고서에서 공시한 한일홀딩스 2021년 손익계산서를 정정함



INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

2023 ESG CORE ISSUES

ESG FACTBOOK

APPENDIX

107 Financial Databook

110 ESG Databook

136 GRI Index

141 SASB Index

142 TCFD Index

143 UN SDGs Indicators

145 온실가스 검증의견서

146 제3자 검증의견서

경제적 가치 배분 (단위: 백만 원)

분배된 경제적 가치			2021	2022	2023
한일홀딩스 (연결)	주주	배당금	15,849	24,665	24,665
	투자자	차입금 이자비용	15,676	16,338	24,778
	임직원	종업원 급여 ¹⁾	139,269	146,944	174,165
		복리후생 ¹⁾	22,139	25,925	17,391
	협력사	도급비 지급액 ¹⁾	143,956	147,188	166,947
	지역사회	사회공헌 지원액 ²⁾	5,875	6,235	6,394
		지방세 ¹⁾	7,765	7,426	8,938
정부	법인세	30,709	33,331	64,992	
한일시멘트 (별도)	주주	배당금	36,009	40,172	55,409
	투자자	차입금 이자비용	12,760	10,289	13,292
	임직원	종업원 급여	56,374	55,219	68,446
		복리후생	11,945	14,091	9,795
	협력사	도급비 지급액	77,724	89,276	96,698
	지역사회	사회공헌 지원액 ³⁾	2,840	3,420	3,207
		지방세	5,318	5,006	5,855
정부	법인세	23,201	21,722	49,050	

1) 한일네트웍스 매각에 따른 중단손익을 반영하여 2022 지속가능경영보고서에서 공시한 2021~2022년 수치를 정정함

2) 한일홀딩스 사회공헌 지원액 : 한일홀딩스 + 한일시멘트 + 한일현대시멘트 합산 기준, 기타 계열사 미포함

3) 시멘트 상생기금 출연금을 포함하여 2021~2022년 수치를 재작성함

분배된 경제적 가치			2021	2022	2023
한일 현대시멘트 (별도)	주주	배당금	21,329	11,597	13,529
	투자자	차입금 이자비용	1,484	3,066	6,545
임직원	종업원 급여	40,032	40,027	44,345	
	복리후생	9,782	11,486	7,195	
협력사	도급비 지급액	23,418	29,813	44,014	
지역사회	사회공헌 지원액 ³⁾	2,667	2,739	2,783	
	지방세	2,319	2,216	1,507	
정부	법인세	8,636	8,740	6,658	



INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

2023 ESG CORE ISSUES

ESG FACTBOOK

APPENDIX

107 Financial Databook

110 ESG Databook

136 GRI Index

141 SASB Index

142 TCFD Index

143 UN SDGs Indicators

145 온실가스 검증의견서

146 제3자 검증의견서

ESG Databook

Environmental 환경

* 한일홀딩스는 지주회사로 환경부문 해당 내용이 없습니다.

구분	단위	2021	2022	2023	비고		
온실가스 관리					2023년 목표		
한일시멘트	시멘트	Scope 1	tCO ₂ -eq	3,918,647	3,985,227	3,976,556	4,173,666
		Scope 2	tCO ₂ -eq	231,189	247,430	259,441	264,286
		합계	tCO₂-eq	4,149,836	4,232,657	4,235,997	4,437,952
	클링커 생산량		ton	4,773,365	5,003,647	5,134,627	5,339,434
	온실가스 배출 원단위		tCO ₂ -eq/ton_클링커	0.869	0.846	0.825	0.831
	2차제품	Scope 1	tCO ₂ -eq	77,670	78,672	85,055	78,016
		Scope 2	tCO ₂ -eq	49,746	48,298	49,638	48,882
		합계	tCO₂-eq	127,416	126,970	134,693	124,900
	전사 (본사 포함 27개 사이트)	Scope 1	tCO ₂ -eq	3,996,317	4,063,899	4,061,611	4,251,682
		Scope 2	tCO ₂ -eq	280,935	295,728	309,079	313,168
		합계	tCO₂-eq	4,277,252	4,359,627	4,370,690	4,564,850
	한일현대시멘트	시멘트	Scope 1	tCO ₂ -eq	3,541,974	3,414,722	2,660,391
Scope 2			tCO ₂ -eq	264,080	259,293	228,141	225,683
합계			tCO₂-eq	3,806,054	3,674,015	2,888,532	3,012,588
클링커 생산량		ton	4,552,011	4,437,126	3,436,611	3,629,704	
온실가스 배출 원단위		tCO ₂ -eq/ton_클링커	0.836	0.828	0.841	0.830	
2차제품		Scope 1	tCO ₂ -eq	5,686	5,441	5,841	6,529
		Scope 2	tCO ₂ -eq	9,223	8,767	9,166	7,879
		합계	tCO₂-eq	14,909	14,208	15,007	14,600
전사 (본사 포함 12개 사이트)		Scope 1	tCO ₂ -eq	3,547,660	3,420,163	2,666,232	2,793,433
		Scope 2	tCO ₂ -eq	273,303	268,060	237,307	233,563
		합계	tCO₂-eq	3,820,963	3,688,223	2,903,539	3,026,996



INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

2023 ESG CORE ISSUES

ESG FACTBOOK

APPENDIX

107 Financial Databook

110 ESG Databook

136 GRI Index

141 SASB Index

142 TCFD Index

143 UN SDGs Indicators

145 온실가스 검증의견서

146 제3자 검증의견서

구분	단위	2021	2022	2023	비고			
조직 내부 에너지 소비					2023년 목표			
한일시멘트	에너지 사용*	유연탄, 무연탄	TJ	11,896	13,047	11,404	12,670	
		순환연료(합성수지 등)	TJ	8,549	8,220	8,453	9,105	
		전력	TJ	5,864	6,162	6,454	6,703	
		기타	TJ	1,529	1,562	1,679	1,635	
		에너지 사용량 합계	TJ	27,837	28,992	27,990	30,113	
에너지 집약도 (매출액 대비)	매출액	억 원	9,075	10,596	12,637			
	에너지 사용 원단위	TJ/억 원	3.07	2.74	2.21	2.83		
한일현대시멘트	에너지 사용*	유연탄, 무연탄	TJ	10,492	10,562	8,683	8,255	
		순환연료(합성수지 등)	TJ	6,936	6,933	5,655	5,457	
		전력	TJ	5,706	5,597	4,953	4,876	
		기타	TJ	277	224	216	219	
		에너지 사용량 합계	TJ	23,411	23,316	19,507	18,808	
에너지 집약도 (매출액 대비)	매출액	억 원	3,970	4,712	5,047			
	에너지 사용 원단위	TJ/억 원	5.90	4.95	3.87	5.09		
재생에너지 대체								
한일시멘트	조달 전력량	폐열 발전	kWh	118,981,816	102,175,294	92,988,444		
		태양광 발전	kWh	5,645	497,667	542,727	대상 공장: 단양, 가야, 목포, 공주, 여주	
		합계	kWh	118,987,461	102,672,961	93,531,171		
	에너지 환산	폐열 발전	TJ	428	368	335		
		태양광 발전	TJ	0.02	1.8	2.0		
		합계	TJ	428	370	337		
	재생에너지 사용 비중	%	1.54	1.27	1.20			
	한일현대시멘트	조달 전력량	폐열 발전	kWh	-	-	-	2024년 ECO발전 가동 예정
			태양광 발전	kWh	23,062	413,404	322,355	대상 공장: 영월, 삼곡
			합계	kWh	23,062	413,404	322,355	
에너지 환산		폐열 발전	TJ	-	-	-	2024년 ECO발전 가동 예정	
		태양광 발전	TJ	0.1	1	1		
		합계	TJ	0.1	1	1		
재생에너지 사용 비중		%	0.0004	0.006	0.006			

* 2022 지속가능경영보고서에서 공시한 2021~2022년 에너지 산정 오류가 있어 이를 정정함



INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

2023 ESG CORE ISSUES

ESG FACTBOOK

APPENDIX

107 Financial Databook

110 ESG Databook

136 GRI Index

141 SASB Index

142 TCFD Index

143 UN SDGs Indicators

145 온실가스 검증의견서

146 제3자 검증의견서

구분			단위	2021	2022	2023	비고
환경 투자금액							
한일시멘트	환경 설비투자	배출물질 저감	백만 원	12,617	19,299	28,729	2023년 목표
		비산먼지 저감	백만 원	4,174	3,105	5,955	
		전력 절감	백만 원	1,450	1,797	2,215	
		합계	백만 원	18,241	24,201	36,899	
한일현대시멘트	환경 설비투자	배출물질 저감	백만 원	16,407	17,954	80,572	
		비산먼지 저감	백만 원	961	1,041	3,421	
		전력 절감	백만 원	9,658	15,323	48,717	
		합계	백만 원	27,026	34,318	132,710	
저공해차량							
한일홀딩스	저공해차량 전환	저공해차량 보유량	대	-	-	-	
		전체 보유차량	대	3	3	3	
		저공해차량 보유 비율	%	-	-	-	
한일시멘트	저공해차량 전환	저공해차량 보유량	대	1	122	122	
		전체 보유차량	대	160	164	184	
		저공해차량 보유 비율	%	1	74	66	
한일현대시멘트	저공해차량 전환	저공해차량 보유량	대	-	23	22	
		전체 보유차량	대	50	55	51	
		저공해차량 보유 비율	%	-	42	43	
환경경영인증시스템 도입							
한일시멘트	ISO14001 인증 범위			전사	전사	전사	
한일현대시멘트	ISO14001 인증 범위			전사	전사	전사	
환경경영 심사							
한일시멘트	내부심사 시행*		회	21	21	21	
	내부심사 결과 부적합 지적 사안*		건	32	29	31	
	내부심사 시행*		회	1	1	3	
한일현대시멘트	내부심사 결과 부적합 지적 사안*		건	14	11	20	지적사항 개선 완료

* 2022 지속가능경영보고서에서 공시한 2021~2022년 내부심사 성과 집계에 오류가 있어 이를 정정함



INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

2023 ESG CORE ISSUES

ESG FACTBOOK

APPENDIX

107 Financial Databook

110 ESG Databook

136 GRI Index

141 SASB Index

142 TCFD Index

143 UN SDGs Indicators

145 온실가스 검증의견서

146 제3자 검증의견서

구분			단위	2021	2022	2023	비고
법규 위반							
한일시멘트	환경법 위반 건수*	위반 건수	건	-	1	1	
한일현대시멘트	환경법 위반 건수*	위반 건수	건	2	1	2	
친환경 조직 문화							
한일시멘트	환경교육 활동	교육 참여인원	명	766	747	916	
		- 전담자 실무 교육	명	40	26	175	COVID-19 영향으로 2021/22년 최소한의 실무교육 만 시행
		- 전 종업원 대상 교육	명	726	721	741	화학물질 종사자 교육
한일현대시멘트	환경교육 활동	교육 참여인원	명	1	2	18	
		- 전담자 실무 교육	명	1	2	8	
		- 전 종업원 대상 교육	명	-	-	10	화학물질 종사자 교육
물질 관리							
한일시멘트	석회석 사용		ton	6,854,604	7,174,729	7,067,738	
한일현대시멘트	석회석 사용		ton	6,651,385	6,432,422	4,967,334	
재활용 자원 반입							
한일시멘트	재활용 원료	유기성 슬러지류	ton	175,085	66,399	42,706	
		무기성 슬러지류	ton	372,748	483,896	431,924	
		연소잔재물	ton	465,010	352,971	441,674	
		기타	ton	78,966	105,497	59,478	
		합계	ton	1,091,808	1,008,763	975,782	
		원단위	ton/ton_클링커	0.229	0.202	0.190	
		재활용 원료 투입 비율	%	0.116	0.116	0.136	
	재활용 연료	폐합성수지	ton	116,401	101,880	151,290	
		폐합성고무	ton	35,836	29,365	25,542	
		페타이어	ton	40,297	22,814	32,896	
		재생연료유	ton	123,040	164,217	184,898	
		합계	ton	315,573	318,277	394,626	
		원단위	ton/ton_클링커	0.066	0.064	0.077	
	순환연료 열에너지 기여도	%	34.3	29.9	37.0	순환연료 대체 비율	
부산물**	석고, 슬래그 등		ton	658,325	643,821	637,052	

* 환경법 위반 기준 변경

**부산물 반입량 누락으로 2022 지속가능경영보고서 공시 2021~2022년 데이터를 정정함



INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

2023 ESG CORE ISSUES

ESG FACTBOOK

APPENDIX

107 Financial Databook

110 ESG Databook

136 GRI Index

141 SASB Index

142 TCFD Index

143 UN SDGs Indicators

145 온실가스 검증의견서

146 제3자 검증의견서

구분		단위	2021	2022	2023	비고		
재활용 자원 반입								
한일현대시멘트	재활용 원료	유기성 슬러지류	ton	121,377	107,713	79,972		
		무기성 슬러지류	ton	280,565	296,343	263,670		
		연소잔재물	ton	205,835	180,104	203,334		
		기타	ton	137,147	154,073	53,118		
		합계	ton	744,924	738,233	600,094		
	재활용 연료	원단위	ton/ton_클링커	0.164	0.166	0.175		
		폐합성수지	ton	145,561	152,899	118,099		
		폐합성고무	ton	48,810	40,015	35,777		
		페타이어	ton	17,128	18,203	10,867		
		재생연료유	ton	96,347	91,027	82,855		
	합계	ton	307,846	302,144	247,598			
	원단위	ton/ton_클링커	0.068	0.068	0.072			
	순환연료 열에너지 기여도	%	35.4	34.5	34.1	순환연료 대체 비율		
	부산물	석고, 슬래그 등	ton	721,893	659,982	671,752		
용수 관리								
2023년 목표								
한일시멘트	용수 사용	상수도	m ³	376,233	352,269	360,940	394,000	
		하천수	m ³	2,120,049	1,290,679	1,519,280	1,966,500	
		지하수	m ³	636,542	832,273	863,091	779,000	
		합계	m³	3,132,824	2,475,221	2,743,311	3,139,500	
	용수 사용 원단위 (매출액)		m ³ /억 원	345	234	217		
		용수 재활용	용수 재활용량	m ³	19,293	17,974	9,673	19,400
		용수 재활용비율	%	0.62	0.74	0.35	0.62	
	한일현대시멘트	용수 사용	상수도	m ³	49,907	46,796	34,747	48,900
			하천수	m ³	1,585,240	1,479,886	1,652,990	1,553,500
			지하수	m ³	436,287	395,342	327,044	427,600
합계			m³	2,071,434	1,922,024	2,014,781	2,030,000	
용수 사용 원단위 (매출액)			m ³ /억 원	522	408	399		
		용수 재활용	용수 재활용량	m ³	0	0	0	0



INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

2023 ESG CORE ISSUES

ESG FACTBOOK

APPENDIX

107 Financial Databook

110 ESG Databook

136 GRI Index

141 SASB Index

142 TCFD Index

143 UN SDGs Indicators

145 온실가스 검증의견서

146 제3자 검증의견서

구분			단위	2021	2022	2023	비고	
대기 오염물질 관리				2023년 목표				
한일시멘트	대기오염물질	NOx	ton	6,688	6,363	6,237	6,174	
		SOx	kg	843	2,286	1,642	2,110	
		TSP(먼지)	kg	154,429	189,225	154,992	186,424	
		HCl	kg	12,185	12,091	9,596	11,728	
한일현대시멘트	대기오염물질	NOx	ton	6,005	5,272	3,947	4,056	
		SOx	kg	5,624	1,752	231	2,495	
		TSP(먼지)	kg	134,844	118,867	106,723	88,720	
		HCl	kg	2,288	5,277	6,440	5,730	
유해화학물질/화학물질 관리				2023년 목표				
한일시멘트	유해화학물질 배출량		kg	-	-	-	유해화학물질 배출 없음	
	화학물질 배출량		kg	65	87	7월 산정 예정		
한일현대시멘트	유해화학물질 배출량		kg	-	-	-	유해화학물질 배출 없음	
	화학물질 배출량		kg	44	91	7월 산정 예정		
폐기물 발생				2023년 목표				
한일시멘트	일반 폐기물	폐내화물	ton	2,648	3,408	3,067		
		페벨트컨베어	ton	65	158	-		
		페타이어	ton	22	18	25		
		페목재	ton	44	71	147		
		폐합성수지	ton	432	356	416		
		폐수처리슬러지	ton	208	154	156		
		석재, 골재폐수처리오니	ton	-	83	-		
		폐합성고무	ton	-	-	117		
		그 밖의 무기성슬러지	ton	17	15	14		
		그 밖의 광재류	ton	-	-	-		
		사업장 일반폐기물	ton	24,457	25,220	20,350		
		석탄재	ton	1,523	1,247	1,477		
		합계		ton	29,416	30,731	25,769	28,012



INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

2023 ESG CORE ISSUES

ESG FACTBOOK

APPENDIX

107 Financial Databook

110 ESG Databook

136 GRI Index

141 SASB Index

142 TCFD Index

143 UN SDGs Indicators

145 온실가스 검증의견서

146 제3자 검증의견서

구분		단위	2021	2022	2023	비고			
폐기물 발생									
2023년 목표									
한일시멘트	지정 폐기물	분진	ton	565	2,823	7,951			
		폐윤활유	ton	146	145	126			
		페그리스	ton	-	1	-			
		폐기계유	ton	10	17	12			
		폐오일휠터	ton	0.4	0.3	1			
		폐절연유	ton	23	2	1			
		그 밖의 폐광물유	ton	31	17	72			
		그 밖의 폐유(고상)	ton	67	58	21			
		석면 제거작업 비닐시트	ton	-	-	0.02			
		폐석면	ton	2	-	0.2			
		PCBs함유 폐유	ton	5	-	-			
		기타 사업장 지정 폐기물	ton	1,304	-	5			
		합계			ton	2,153	3,063	8,190	11,196
한일현대시멘트	일반 폐기물	폐내화물	ton	1,022	1,297	1,443			
		페벨트컨베어	ton	76	87	-			
		페타이어	ton	7	4	19			
		폐목재	ton	13	24	29			
		폐합성수지	ton	2	6	6			
		폐합성섬유	ton	6	6	8			
		폐수처리슬러지	ton	7	6	4			
		폐합성고무	ton	20	5	89			
		그 밖의 무기성슬러지	ton	71	54	42			
		음식물류폐기물	ton	12	11	17			
		사업장 일반폐기물		177	43	147			
		합계			ton	1,414	1,543	1,803	1,389
			지정 폐기물	분진	ton	7,256	7,998	5,935	
폐윤활유	ton			17	9	11			
폐기계유	ton			96	70	85			
폐오일휠터	ton			2	4	3			
폐절연유	ton			21	5	8			



INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

2023 ESG CORE ISSUES

ESG FACTBOOK

APPENDIX

107 Financial Databook

110 ESG Databook

136 GRI Index

141 SASB Index

142 TCFD Index

143 UN SDGs Indicators

145 온실가스 검증의견서

146 제3자 검증의견서

구분		단위	2021	2022	2023	비고	
폐기물 발생							
한일현대시멘트	지정 폐기물	그 밖의 폐광물유	ton	25	35	69	2023년 목표
		그 밖의 폐알칼리	ton	1	1	-	
		그 밖의 폐유(고상)	ton	3	3	3	
		석면 제거작업 비닐시트	ton	0.01	-	-	
		폐석면	ton	1	-	-	
		PCBs함유 폐유	ton	10	139	-	
		기타 사업장 지정 폐기물	ton	13	20	-	
		합계	ton	7,446	8,283	6,114	
폐기물 관리							
한일시멘트	일반 폐기물	소각	ton	-	-	-	
		매립	ton	-	-	-	
		재활용	ton	1,344	2,210	3,013	
		기타(위탁처리)	ton	28,072	28,521	22,756	
	합계	ton	29,416	30,731	25,769		
	지정 폐기물	처리	ton	-	-	-	
		재활용	ton	-	-	-	
		기타(위탁처리)	ton	2,153	3,063	8,190	
		합계	ton	2,153	3,063	8,190	
	폐기물 배출 절감	총 폐기물 배출량 절감 목표	ton	1,000	2,000	3,000	재활용량
총 폐기물 배출량 절감 실적		ton	1,344	2,210	3,013		
한일현대시멘트	일반 폐기물	소각	ton	-	-	-	
		매립	ton	-	-	-	
		재활용	ton	195	109	323	
		기타(위탁처리)	ton	1,219	1,434	1,480	
		합계	ton	1,414	1,543	1,803	
	지정 폐기물	처리	ton	-	-	-	
		재활용	ton	-	-	-	
		기타(위탁처리)	ton	7,446	8,283	6,114	
		합계	ton	7,446	8,283	6,114	
	폐기물 배출 절감	총 폐기물 배출량 절감 목표	ton	200	300	400	재활용량
		총 폐기물 배출량 절감 실적	ton	195	109	323	



INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

2023 ESG CORE ISSUES

ESG FACTBOOK

APPENDIX

107 Financial Databook

110 ESG Databook

136 GRI Index

141 SASB Index

142 TCFD Index

143 UN SDGs Indicators

145 온실가스 검증의견서

146 제3자 검증의견서

구분			단위	2021	2022	2023	비고	
친환경 제품								
한일시멘트	친환경 인증	환경성적표지 인증	개	33	33	33		
		- 시멘트	개	2	2	2		
		- 레미탈	개	8	8	11		
		- 레미콘	개	23	23	20		
		저탄소제품 인증	개	19	19	19		
		- 시멘트	개	-	-	1		
		- 레미탈	개	2	2	3		
		- 레미콘	개	17	17	15		
		HB 인증	레미탈	개	11	10	10	
		환경표지 인증	레미탈	개	4	2	2	
친환경 인증 제품 매출	친환경 인증 제품 매출액	백만 원		111,074	403,689	695,501	저탄소제품	
		친환경 매출 비율	%	12.2	38.1	55.0	친환경 매출 비율(%) = 친환경 매출액(원)/매출액(원)	
한일현대시멘트	친환경 인증	환경성적표지 인증	개	2	2	2		
		저탄소제품 인증	개	-	2	2		
		친환경 인증 제품 매출액	친환경 인증 제품 매출액	백만 원	-	215,585	437,789	저탄소제품
		친환경 매출 비율	%	-	45.8	86.7	친환경 매출 비율(%) = 친환경 매출액(원)/매출액(원)	
특허 보유 현황								
한일시멘트	특허 보유 현황	특허전체	건	80	83	89	출원 포함	
		친환경 기술특허	건	15	15	19		
한일현대시멘트	특허 보유 현황	특허전체	건	5	5	5		
		친환경 기술특허	건	-	-	-		



INTRODUCTION
 OUR APPROACH TO ESG
 2023 ESG CORE ISSUES
 ESG FACTBOOK
 APPENDIX

107 Financial Databook
110 ESG Databook
 136 GRI Index
 141 SASB Index
 142 TCFD Index
 143 UN SDGs Indicators
 145 온실가스 검증의견서
 146 제3자 검증의견서

Social 사회

구분		단위	2021	2022	2023	비고
고객만족도						
한일시멘트	VOC관리*	접수항목	건	8	37	38
		처리항목	건	8	37	38
		고객만족도	%	100	100	100
한일현대시멘트	VOC관리*	접수항목	건	13	20	27
		처리항목	건	13	20	27
		고객만족도	%	100	100	100
임직원 현황						
한일홀딩스	임직원 총원		명	28	26	29
	성별	남성	명	25	23	26
		여성	명	3	3	3
		여성 비율	%	10.71	11.54	10.34
	고용형태별	정규직	명	28	25	26
		기간제	명	-	1	3
		직급별	사원	명	3	3
		대리	명	6	7	4
		과장	명	6	5	8
		차장	명	3	3	4
		부장	명	6	5	4
		임원급	명	4	3	4
	연구 개발인력		명	-	-	-
	연령별	20세 미만	명	-	-	-
		20세 이상 ~ 30세 미만	명	-	-	-
		30세 이상 ~ 40세 미만	명	10	8	7
		40세 이상 ~ 50세 미만	명	10	9	12
		50세 이상	명	8	9	10
	외국인 근로자 수		명	-	-	-
	장애인 고용 현황	장애인 근로자 수	명	-	-	-

* VOC 접수 및 처리 기준을 품질 VOC를 대상으로 관리 기준을 변경함에 따라 2022 지속가능경영보고서 공시 2021~2022년 데이터를 정정함



INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

2023 ESG CORE ISSUES

ESG FACTBOOK

APPENDIX

107 Financial Databook

110 ESG Databook

136 GRI Index

141 SASB Index

142 TCFD Index

143 UN SDGs Indicators

145 온실가스 검증의견서

146 제3자 검증의견서

구분			단위	2021	2022	2023	비고
임직원 현황							
한일시멘트	임직원 총원		명	632	640	696	
	성별	남성	명	597	603	653	
		여성	명	35	37	43	
		여성 비율	%	5.54	5.78	6.18	
	고용형태별	정규직	명	625	627	682	
		특수계약직	명	-	-	-	
		무기계약직	명	1	1	1	
		기간제	명	6	12	13	
	직급별	사원	명	316	334	381	
		대리	명	83	72	64	
		과장	명	93	91	97	
		차장	명	78	84	93	
		부장	명	45	46	46	
		임원급	명	17	13	15	
		연구 개발인력	명	15	14	17	
	연령별	20세 미만	명	-	-	-	
		20세 이상 ~ 30세 미만	명	35	45	65	
		30세 이상 ~ 40세 미만	명	148	151	168	
		40세 이상 ~ 50세 미만	명	179	168	177	
		50세 이상	명	270	276	286	
	외국인 근로자	명	-	-	-		
장애인 고용	장애인 근로자	명	17	16	14	중증 장애인 2배수 적용	
	장애인 고용률	%	2.69	2.42	2.01		
한일현대시멘트	임직원 총원		명	438	441	445	
	성별	남성	명	423	427	430	
		여성	명	15	14	15	
		여성 비율	%	3.42	3.17	3.37	
	고용형태별	정규직	명	437	441	442	
		특수계약직	명	-	-	-	
		무기계약직	명	-	-	-	
		기간제	명	1	-	3	



INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

2023 ESG CORE ISSUES

ESG FACTBOOK

APPENDIX

107 Financial Databook

110 ESG Databook

136 GRI Index

141 SASB Index

142 TCFD Index

143 UN SDGs Indicators

145 온실가스 검증의견서

146 제3자 검증의견서

구분	단위	2021	2022	2023	비고	
임직원 현황						
한일현대시멘트	직급별	사원	명	263	265	272
		대리	명	32	32	26
		과장	명	36	33	42
		차장	명	54	58	49
		부장	명	35	39	39
		임원급	명	18	14	17
연구 개발인력	명	2	3	3		
연령별	20세 미만	명	-	-	-	
	20세 이상 ~ 30세 미만	명	17	29	32	
	30세 이상 ~ 40세 미만	명	76	86	88	
	40세 이상 ~ 50세 미만	명	99	97	82	
	50세 이상	명	246	229	243	
외국인 근로자	명	-	-	-		
장애인 고용	장애인 근로자	명	10	8	7	중증 장애인 2배수 적용
	장애인 고용률	%	2.28	1.81	1.57	
근로기간별 고용 현황						
한일홀딩스	신규채용	남성	명	4	4	9
		여성	명	1	-	-
		합계	명	5	4	9
평균 재직 기간	남성	년	17.4	17.7	16.3	
	여성	년	15.3	16.3	17.3	
	합계	년	17.1	17.5	16.4	
퇴직	남성	명	3	7	6	
	여성	명	1	-	-	
	합계	명	4	7	6	
	퇴직률	%	14.30	26.90	20.70	전체 퇴직자 / 총 인원
	자발적 퇴직률*	%	3.60	11.50	10.30	

* 자발적 퇴직률 = (전체퇴직자 - 계약만료, 계열사 전출, 권고사직, 해직, 정년퇴임) / (총 인원 - 비상근 및 인턴 제외)



INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

2023 ESG CORE ISSUES

ESG FACTBOOK

APPENDIX

107 Financial Databook

110 ESG Databook

136 GRI Index

141 SASB Index

142 TCFD Index

143 UN SDGs Indicators

145 온실가스 검증의견서

146 제3자 검증의견서

구분		단위	2021	2022	2023	비고	
근로기간별 고용 현황							
한일시멘트	신규채용	남성	명	51	68	74	
		여성	명	8	8	10	
		합계	명	59	76	84	
	평균 재직 기간	남성	년	19.3	18.6	17.6	2018년 한일홀딩스와 한일시멘트의 인적분할로 사업보고서 내 수치와 실제 근로자의 근속연수가 상이함
		여성	년	8.8	8.4	7.9	
		합계	년	18.7	18.0	17.0	
	퇴직	남성	명	48	49	47	
		여성	명	8	5	10	
		합계	명	56	54	57	
		퇴직률	%	8.9	8.4	8.2	전체 퇴직자 / 총 인원
자발적 퇴직률*		%	2.4	4.7	2.6		
한일현대시멘트	신규채용	남성	명	41	55	33	
		여성	명	4	2	3	
		합계	명	45	58	36	
	평균 재직 기간	남성	년	22.5	21.8	20.7	
		여성	년	10.7	11.3	10.1	
		합계	년	21.9	21.0	20.3	
	퇴직	남성	명	35	59	39	
		여성	명	2	4	2	
		합계	명	37	62	41	
		퇴직률	%	8.4	14.3	9.2	전체 퇴직자 / 총 인원
자발적 퇴직률*		%	1.4	3.9	1.3		
관리직급 다양성 현황							
한일홀딩스	관리직	여성	명	-	-	여성인력 육성 정책에 따라	
한일시멘트	관리직	여성	명	-	-	개선될 것으로 예상됨	
한일현대시멘트	관리직	여성	명	-	-	관리직: 팀장급 이상 직책자	

* 자발적 퇴직률 = (전체퇴직자 - 계약만료, 계열사 전출, 권고사직, 해직, 정년퇴임) / (총 인원 - 비상근 및 인턴 제외)



INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

2023 ESG CORE ISSUES

ESG FACTBOOK

APPENDIX

107 Financial Databook

110 ESG Databook

136 GRI Index

141 SASB Index

142 TCFD Index

143 UN SDGs Indicators

145 온실가스 검증의견서

146 제3자 검증의견서

구분		단위	2021	2022	2023	비고	
보수 및 보상 체계							
한일홀딩스	최저 임금과 초임의 비율	남성	%	183	183	182	2023년 최저임금(시간당 9,620원)과 비교한 성별 기본 초임 임금 비율
		여성	%	183	183	182	
	남성대비 여성임금 비율	평균 기준	%	105	99	89	전체 대리직급 남/여 비교
		동위 비교 기준	%	85	91	88	
한일시멘트	최저 임금과 초임의 비율	남성	%	183	183	182	2023년 최저임금(시간당 9,620원)과 비교한 성별 기본 초임 임금 비율
		여성	%	183	183	182	
	남성대비 여성임금 비율	평균 기준	%	53	52	57	여성 근로자의 근속기간이 남성 근로자에 비해 짧은 것과 직무의 차이에서 기인하며, 향후 관리직급 여성인력이 늘어나면서 점차 개선될 것으로 예상됨
		동위 비교 기준	%	90	92	96	
한일현대시멘트	최저 임금과 초임의 비율	남성	%	183	183	182	2023년 최저임금(시간당 9,620원)과 비교한 성별 기본 초임 임금 비율
		여성	%	183	183	182	
	남성대비 여성임금 비율	평균 기준	%	61	55	44	여성 근로자의 근속기간이 남성 근로자에 비해 짧은 것과 직무의 차이에서 기인하며, 향후 관리직급 여성인력이 늘어나면서 점차 개선될 것으로 예상됨
		동위 비교 기준	%	78	81	24	
출산휴가 및 육아휴직							
한일홀딩스	출산휴가	출산휴가 사용자 수	명	-	-	-	
	육아휴직	육아휴직 대상자 수(남성)	명	4	3	5	만 9세이하 자녀(육아휴직 제한 기준)가 있는 직원 (중복대상제외)
		육아휴직 대상자 수(여성)	명	-	-	-	
		육아휴직 사용자 수(남성)	명	-	-	-	
		육아휴직 사용자 수(여성)	명	-	-	-	
		육아휴직 사용자 수(합계)	명	-	-	-	
		육아휴직 후 복귀율	%	-	-	-	
		육아휴직 복귀 후 12개월 근속률	%	-	-	-	



INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

2023 ESG CORE ISSUES

ESG FACTBOOK

APPENDIX

107 Financial Databook

110 ESG Databook

136 GRI Index

141 SASB Index

142 TCFD Index

143 UN SDGs Indicators

145 온실가스 검증의견서

146 제3자 검증의견서

구분		단위	2021	2022	2023	비고	
출산휴가 및 육아휴직							
한일시멘트	출산휴가	출산휴가 사용자 수	명	2	1	2	
	육아휴직	육아휴직 대상자 수(남성)	명	135	128	125	만 9세이하 자녀(육아휴직 제한 기준)가 있는 직원 (중복대상제외)
		육아휴직 대상자 수(여성)	명	13	13	14	
	육아휴직 사용자 수(남성)	명	-	1	3		
	육아휴직 사용자 수(여성)	명	3	2	2		
	육아휴직 사용자 수	명	3	3	5		
	육아휴직 후 복귀율	%	100	100	75		
	육아휴직 복귀 후 12개월 근속률	%	100	100	100		
한일현대시멘트	출산휴가	출산휴가 사용자 수	명	1	1	-	
	육아휴직	육아휴직 대상자 수(남성)	명	69	76	81	만 9세이하 자녀(육아휴직 제한 기준)가 있는 직원 (중복대상제외)
		육아휴직 대상자 수(여성)	명	-	-	1	
	육아휴직 사용자 수(남성)	명	-	-	1		
	육아휴직 사용자 수(여성)	명	-	-	1		
	육아휴직 사용자 수	명	-	-	2		
	육아휴직 후 복귀율	%	-	-	-		
	육아휴직 복귀 후 12개월 근속률	%	-	-	-	육아휴직 후 복직 기한 도래자 없음	
노동관행							
한일홀딩스	노동조합	가입대상 인원	명	-	-	-	노동조합 미조직
		가입 인원	명	-	-	-	
		가입비율	%	-	-	-	
	노사협의회 개최	건	-	-	-		
한일시멘트	노동조합	가입대상 인원	명	592	608	662	총 임직원수 - 미등기임원
		가입 인원	명	222	234	253	
		가입비율	%	38	38	38	
	노사협의회 개최	건	4	4	4		
한일현대시멘트	노동조합	가입대상 인원	명	360	366	361	총 임직원수 - 미등기임원
		가입 인원	명	255	252	239	
		가입비율	%	71	69	66	
	노사협의회 개최	건	5	4	4		



INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

2023 ESG CORE ISSUES

ESG FACTBOOK

APPENDIX

107 Financial Databook

110 ESG Databook

136 GRI Index

141 SASB Index

142 TCFD Index

143 UN SDGs Indicators

145 온실가스 검증의견서

146 제3자 검증의견서

구분		단위	2021	2022	2023	비고	
임직원 교육							
한일홀딩스	신입사원교육	대졸 신입사원	명	-	-	2	
	승진자교육	대리~부장 승진자	명	-	2	-	
	팀장/공장장 역량 진단	팀장/ 공장장	명	3	-	-	
	채용면접관 교육	채용면접관	명	-	-	3	
	어학능력 향상교육	전 직원 中 희망자	명/월	-	-	2	
	자기계발교육	전 직원	명	전 직원	전 직원	2	
	임직원 1인당 평균 교육 시간		시간	미산정	미산정	5	임직원 기준, 2023년 신규 보고 항목
	교육 비용	총 교육 비용	천 원	4,543	4,730	13,538	
		인당 교육 비용	천 원/인	189	206	467	
한일시멘트	신입사원교육	대졸 신입사원	명	-	14	19	
	신입사원 리마인드교육	1, 2년차 대졸 신입사원	명	-	27	16	2022년 신규 시행
	채용면접관 교육	채용면접관	명	-	25	27	
	승진자교육	대리~부장 승진자	명	45	39	31	
	품질사원 직무향상교육	전사 품질사원	명	-	39	41	
	임원 하계세미나	임원	명	1	1	1	
	어학능력 향상교육	전 직원 中 희망자	명/월	25	24	37	
	자기계발교육	전 직원	명	전 직원	전 직원	75	
	멘토링	전사 멘토, 멘티	명	10	24	26	
	대학위탁 학위과정	임원	명	-	2	-	
	팀장/공장장 역량 진단	팀장/ 공장장	명	33	7	5	
	영업사원 직무향상교육	영업사원	명	-	-	83	
	모범사원 해외연수	모범사원 선발	명	-	-	24	
	한일 콘서트(인문소양교육)	전사 임직원	명	-	-	70	
	리더십 아카데미(팀장급 리더교육)	리더급	명	-	-	45	
	임직원 1인당 평균 교육 시간		시간	미산정	미산정	8	임직원 기준, 2023년 신규 보고 항목
	교육 비용	총 교육 비용	천 원	202,657	380,017	556,544	
		인당 교육 비용	천 원/인	324	594	800	



INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

2023 ESG CORE ISSUES

ESG FACTBOOK

APPENDIX

107 Financial Databook

110 ESG Databook

136 GRI Index

141 SASB Index

142 TCFD Index

143 UN SDGs Indicators

145 온실가스 검증의견서

146 제3자 검증의견서

구분	단위	2021	2022	2023	비고		
임직원 교육							
한일현대시멘트	신입사원교육	대졸 신입사원	명	-	6	10	
	신입사원 리마인드교육	1, 2년차 대졸 신입사원	명	-	7	8	
	채용면접관 교육	채용면접관	명	-	12	13	
	승진자교육	대리~부장 승진자	명	8	11	7	
	품질사원 직무향상교육	전사 품질사원	명	-	5	5	
	임원 하계세미나	임원	명	1	-	1	
	여학능력 향상교육	전 직원 中 희망자	명/월	-	12	8	
	자기계발교육	전 직원	명	전 직원	전 직원	27	
	멘토링	전사 멘토, 멘티	명	-	10	8	
	팀장/공장장 역량 진단	팀장/ 공장장	명	13	6	-	
	영업사원 직무향상교육	영업사원	명	-	-	19	
	모범사원 해외연수	모범사원 선발	명	-	-	1	
	한일 콘서트(인문소양교육)	전사 임직원	명	-	-	70	
	리더십 아카데미(팀장급 리더교육)	리더급	명	-	-	13	
임직원 1인당 평균 교육 시간	시간	미산정	미산정	4	임직원 기준, 2023년 신규 보고 항목		
교육 비용	총 교육 비용	천 원	22,753	31,191	170,351		
	인당 교육 비용	천 원/인	52	71	383		
복리후생							
한일홀딩스	퇴직금	퇴직연금 운용 금액	백만 원	7,416	8,420	11,836	확정급여형(DB) 운용액
		퇴직연금 운용 가입 인원	명	20	18	22	
		- 확정급여형(DB) 가입인원	명	19	18	22	
		- 확정기여형(DC) 가입인원	명	1	-	-	
		퇴직연금 가입률	%	71	69	76	
	복리후생	복리후생비	백만 원	412	349	401	
		매출액 대비 복리후생비	%	1.24	0.87	0.89	
		복리후생 대상 임직원 비율	%	100	100	100	



INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

2023 ESG CORE ISSUES

ESG FACTBOOK

APPENDIX

107 Financial Databook

110 ESG Databook

136 GRI Index

141 SASB Index

142 TCFD Index

143 UN SDGs Indicators

145 온실가스 검증의견서

146 제3자 검증의견서

구분		단위	2021	2022	2023	비고		
복리후생								
한일시멘트	퇴직금	퇴직연금 운용 금액*	백만 원	57,193	62,911	63,473	확정급여형(DB) 운용액	
		퇴직연금 운용 가입 인원	명	564	574	577		
		- 확정급여형(DB) 가입인원	명	528	516	497		
		- 확정기여형(DC) 가입인원	명	36	58	80		
	퇴직연금 가입률	%	100	100	100	전체 임직원 수 대비 퇴직연금 가입자 수		
	복리후생	복리후생비	백만 원	11,945	14,091	9,795		
		매출액 대비 복리후생비	%	1.32	1.33	0.78		
복리후생 대상 임직원 비율		%	100	100	100			
한일현대시멘트	퇴직금	퇴직연금 운용 금액	백만 원	60,015	65,481	54,154	확정급여형(DB) 운용액	
		퇴직연금 운용 가입 인원	명	365	373	374		
		- 확정급여형(DB) 가입인원	명	280	278	273		
		- 확정기여형(DC) 가입인원	명	85	95	101		
	퇴직연금 가입률	%	100	100	100	전체 임직원 수 대비 퇴직연금 가입자 수		
	복리후생	복리후생비	백만 원	9,782	11,486	7,195		
		매출액 대비 복리후생비	%	2.5	2.4	1.4		
		복리후생 대상 임직원 비율	%	100	100	100		
		인권보호						
		한일홀딩스	고충처리	임직원 고충처리제도 접수	건	-	-	-
처리된 고충 건수				건	-	-	-	
차별금지	차별 사건의 수		건	-	-	-	차별금지 조항 있으며 차별 사건 신고 사례 없음	
	차별 시정 조치의 수		건	-	-	-		
한일시멘트	고충처리	임직원 고충처리제도 접수	건	-	-	3		
		처리된 고충 건수	건	-	-	3		
	차별금지	차별 사건의 수	건	-	-	-	차별금지 조항 있으며 차별 사건 신고 사례 없음	
		차별 시정 조치의 수	건	-	-	-		
한일현대시멘트	고충처리	임직원 고충처리제도 접수	건	-	1	-		
		처리된 고충 건수	건	-	1	-		
	차별금지	차별 사건의 수	건	-	-	-	차별금지 조항 있으며 차별 사건 신고 사례 없음	
		차별 시정 조치의 수	건	-	-	-		

* 2022 지속가능경영보고서에서 공시한 2021년 한일시멘트 퇴직연금 운용 금액에 오류가 있어 이를 정정함



INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

2023 ESG CORE ISSUES

ESG FACTBOOK

APPENDIX

107 Financial Databook

110 ESG Databook

136 GRI Index

141 SASB Index

142 TCFD Index

143 UN SDGs Indicators

145 온실가스 검증의견서

146 제3자 검증의견서

구분	단위	2021	2022	2023	비고		
산업재해							
한일시멘트	근로자	총 근로자	명	1,392	1,871	1,894	- 안전관리공단 기준 산재보험 적용 근로자
		· 한일시멘트	명	632	640	673	- 협력사 = 현장근무 협력사 직원 +
		· 협력사	명	760	1,231	1,221	특수형태근로종사자
							- 특수형태근로종사자는 2022년부터 관리범위 포함
근로자 업무상 부상							
한일시멘트	사고재해 건수	건	1	3	1		
	사고재해로 인한 사망인원	명	-	-	-		
	사고재해로 인한 부상인원	명	1	3	1	사망인원 제외	
협력사	사고재해 건수	건	11	14	6		
	사고재해로 인한 사망인원	명	1	-	-		
	사고재해로 인한 부상인원	명	10	14	6	사망인원 제외	
근로자 업무상 질병							
- 한일시멘트	업무상 질병 건수	건	3	6	-	협력사 미집계	
	업무상 질병 사망 인원	명	-	-	-		
	업무상 질병 인원	명	3	6	-		
산업재해 통계							
산업재해율	총합	%	0.86	0.91	0.37	산업재해율 = 근로자수 100명당	
	· 한일시멘트	%	0.15	0.46	0.15	발생하는 재해자수 비율 = 재해자	
	· 협력사	%	1.45	1.14	0.50	(부상+질병)/근로자*100	
강도율	총합		2.40	0.53	0.20	강도율=	
	· 한일시멘트		0.22	0.33	0.17	(근로손실일수/연 근로 총 시간) X 1,000	
	· 협력사		4.20	0.63	0.22	※ 연 근로시간 2,400시간 적용	



INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

2023 ESG CORE ISSUES

ESG FACTBOOK

APPENDIX

107 Financial Databook

110 ESG Databook

136 GRI Index

141 SASB Index

142 TCFD Index

143 UN SDGs Indicators

145 온실가스 검증의견서

146 제3자 검증의견서

구분		단위	2021	2022	2023	비고	
산업재해							
한일현대시멘트	근로자	총 근로자	명	874	885	868	- 안전관리공단 기준 산재보험 적용 근로자
		· 한일현대시멘트	명	442	450	415	- 협력사 = 현장근무 협력사 직원 +
		· 협력사	명	432	435	453	특수형태근로종사자 - 특수형태근로종사자는 2022년부터 관리범위 포함
근로자 업무상 부상							
한일현대시멘트		사고재해 건수	건	1	1	1	
		사고재해로 인한 사망인원	명	-	-	-	
		사고재해로 인한 부상인원	명	1	1	1	사망인원 제외
협력사		사고재해 건수	건	6	2	3	
		사고재해로 인한 사망인원	명	1	-	-	
		사고재해로 인한 부상인원	명	5	2	3	사망인원 제외
근로자 업무상 질병							
한일현대시멘트		업무상 질병 건수	건	2	4	-	협력사 미집계
		업무상 질병 사망 인원	명	-	-	-	
		업무상 질병 인원	명	2	4	-	
산업재해 통계							
산업재해율		총합	%	0.80	0.34	0.46	산업재해율 = 근로자수 100명당
		· 한일현대시멘트	%	0.23	0.22	0.24	발생하는 재해자수 비율 = 재해자
		· 협력사	%	1.39	0.46	0.66	(부상+질병)/근로자*100
강도율		총합		3.41	0.08	0.25	강도율=
		· 한일현대시멘트		0.03	0.02	0.03	(근로손실일수/연 근로 총 시간) X 1,000
		· 협력사		6.86	0.15	0.45	※ 연 근로시간 2,400시간 적용
협력사 ESG							
한일시멘트	상생협력대출	협력사 상생협력대출 예약금	백만 원	4,000	4,000	4,000	예약금의 2배수 한도내 대출 실행
		상생협력대출 이용 협력사	개사	18	18	20	
		상생협력대출금	백만 원	5,692	4,510	4,848	
		대출금리	%	2.34	2.66	5.81	
한일현대시멘트	상생협력대출	협력사 상생협력대출 예약금	백만 원	1,500	1,500	1,500	예약금의 2배수 한도내 대출 실행
		상생협력대출 이용 협력사	개사	6	6	3	
		상생협력대출금	백만 원	1,486	2,256	998	
		대출금리	%	2.28	3.97	6.03	



INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

2023 ESG CORE ISSUES

ESG FACTBOOK

APPENDIX

107 Financial Databook

110 ESG Databook

136 GRI Index

141 SASB Index

142 TCFD Index

143 UN SDGs Indicators

145 온실가스 검증의견서

146 제3자 검증의견서

구분		단위	2021	2022	2023	비고	
사회공헌							
한일홀딩스	사회공헌 지원 금액	사회공헌 지원 금액	백만 원	368	76	404	별도 기준
		영업이익 대비 사회공헌 비용	%	1.60	0.32	1.51	
		· 지역발전기금	백만 원	200	-	-	
		· 교육사업	백만 원	29	15	29	
		· 주민지원	백만 원	-	-	-	
		· 지자체협력사업	백만 원	71	44	60	
		· 기타공익사업	백만 원	69	17	315	
한일시멘트	사회공헌 지원 금액	사회공헌 지원 금액	백만 원	2,840	3,420	3,207	별도 기준
		영업이익 대비 사회공헌 비용	%	3.24	4.20	1.45	시멘트 상생기금 출연 포함
		· 지역발전기금	백만 원	2,599	2,650	2,826	
		· 교육사업	백만 원	88	21	3	
		· 주민지원	백만 원	59	61	4	
		· 지자체협력사업	백만 원	85	129	38	
		· 기타공익사업	백만 원	10	559	336	
한일현대시멘트	사회공헌 지원 금액	사회공헌 지원 금액	백만 원	2,667	2,739	2,783	별도 기준
		영업이익 대비 사회공헌 비용	%	7.42	7.79	5.80	시멘트 상생기금 출연 포함
		· 지역발전기금	백만 원	2,249	2,548	2,462	
		· 교육사업	백만 원	18	8	5	
		· 주민지원	백만 원	-	-	-	
		· 지자체협력사업	백만 원	62	31	48	
		· 기타공익사업	백만 원	337	152	268	
우덕재단	사회공헌 지원 금액	사회공헌 지원 금액	백만 원	2,526	2,292	2,919	
		· 지역발전기금	백만 원	-	-	-	
		· 교육사업	백만 원	2,287	2,054	2,661	
		· 주민지원	백만 원	-	-	-	
		· 지자체협력사업	백만 원	-	-	-	
		· 기타공익사업	백만 원	239	238	258	



INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

2023 ESG CORE ISSUES

ESG FACTBOOK

APPENDIX

107 Financial Databook

110 ESG Databook

136 GRI Index

141 SASB Index

142 TCFD Index

143 UN SDGs Indicators

145 온실가스 검증의견서

146 제3자 검증의견서

구분		단위	2021	2022	2023	비고
정보보안						
한일홀딩스	정보보안 법률 위반	위반 건수	건	-	-	-
	정보보안을 위한 투자	투자금	백만 원	113	176	296
		전체 IT예산 대비 투자 비율	%	11.1	4.3	5.8
	정보보안 교육	임직원 대상	건	1	1	1
		해당 직무 대상	건	없음	없음	없음
	고객 개인정보보호	외부 당사자가 제기하고 조직 내부에서 위반사항이 입증된 불만 건수	건	-	-	-
규제기관으로부터 제기된 위반 건수			건	-	-	-
건		-	-	-	-	
한일시멘트	정보보안 법률 위반	위반 건수	건	-	-	-
	정보보안을 위한 투자	투자금	백만 원	369	371	402
		전체 IT예산 대비 투자 비율	%	6.6	6.1	6.1
	정보보안 교육	임직원 대상	건	1	1	1
		해당 직무 대상	건	없음	없음	없음
	고객 개인정보보호	외부 당사자가 제기하고 조직 내부에서 위반사항이 입증된 불만 건수	건	-	-	-
규제기관으로부터 제기된 위반 건수			건	-	-	-
건		-	-	-	-	
한일현대시멘트	정보보안 법률 위반	위반 건수	건	-	-	-
	정보보안을 위한 투자	투자금	백만 원	155	157	206
		전체 IT예산 대비 투자 비율	%	8.1	6.5	7.4
	정보보안 교육	임직원 대상	건	1	1	1
		해당 직무 대상	건	없음	없음	없음
	고객 개인정보보호	외부 당사자가 제기하고 조직 내부에서 위반사항이 입증된 불만 건수	건	-	-	-
규제기관으로부터 제기된 위반 건수			건	-	-	-
건		-	-	-	-	



INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

2023 ESG CORE ISSUES

ESG FACTBOOK

APPENDIX

107 Financial Databook

110 ESG Databook

136 GRI Index

141 SASB Index

142 TCFD Index

143 UN SDGs Indicators

145 온실가스 검증의견서

146 제3자 검증의견서

Governance 지배구조						
구분		단위	2021	2022	2023	비고
이사회 활동						
한일홀딩스	이사회 구성	전체 이사회 구성원	명	4	4	3
		사외이사	명	1	1	1
		사외이사 비율	%	25	25	33
	사외이사 다양성 (연령별)	30세 미만	명	-	-	-
		30~50세	명	-	-	-
		50세 초과	명	4	4	3
	이사회 효율성	이사회 개최 횟수	회	9	10	8
		이사회 논의 및 보고 안건	개	17	22	18
		ESG관련 안건 검토 횟수	회	-	-	1
		평균 참석률	%	95	98	96
		최소 참석률	%	75	75	67
		사내이사 평균 참석률	%	93	97	94
		사외이사 평균 참석률	%	100	100	100
	이사회 리더십	출석률이 저조한 사외이사	명	-	-	-
		사외이사 대상 사내의 교육	회	1	1	3
		이사회 보수 총액	백만 원	1,717	4,016	4,667
이사회 보수	사내이사	백만 원	1,667	3,969	4,619	
	사외이사	백만 원	50	47	48	
한일시멘트	이사회 구성	전체 이사회 구성원	명	4	6	5
		사외이사	명	1	2	2
		사외이사 비율	%	25	33	40
	사외이사 다양성 (연령별)	30세 미만	명	-	-	-
		30~50세	명	-	-	-
		50세 초과	명	4	6	5



INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

2023 ESG CORE ISSUES

ESG FACTBOOK

APPENDIX

107 Financial Databook

110 ESG Databook

136 GRI Index

141 SASB Index

142 TCFD Index

143 UN SDGs Indicators

145 온실가스 검증의견서

146 제3자 검증의견서

구분		단위	2021	2022	2023	비고	
이사회 활동							
한일시멘트	이사회 효율성	이사회 개최 횟수	회	9	10	9	
		이사회 논의 및 보고 안건	개	24	23	23	
		ESG관련 안건 검토 횟수	회	-	2	2	
		평균 참석률	%	100	100	98	
		최소 참석률	%	100	100	83	
		사내이사 평균 참석률	%	100	100	97	
		사외이사 평균 참석률	%	100	100	100	
		출석률이 저조한 사외이사	명	-	-	-	
		이사회 리더십	사외이사 대상 사내외 교육	회	2	2	2
		이사회 보수	이사회 보수 총액	백만 원	1,026	1,176	2,998
	사내이사	백만 원	985	1,093	2,902		
	사외이사	백만 원	41	83	96		
한일현대시멘트	이사회 구성	전체 이사회 구성원	명	4	4	4	
		사외이사*	명	1	1	1	
		사외이사 비율*	%	25	25	25	
	사외이사 다양성 (연령별)	30세 미만	명	-	-	-	
		30~50세	명	-	-	-	
		50세 초과	명	1	1	1	
	이사회 효율성	이사회 개최 횟수	회	9	10	8	
		이사회 논의 및 보고 안건	개	25	22	23	
		ESG관련 안건 검토 횟수	회	-	2	2	
		평균 참석률	%	100	100	97	
최소 참석률		%	100	100	75		
사내이사 평균 참석률		%	100	100	96		
사외이사 평균 참석률		%	100	100	100		
출석률이 저조한 사외이사		명	-	-	-		
이사회 리더십		사외이사 대상 사내외 교육	회	1	2	2	
이사회 보수		이사회 보수 총액	백만 원	1,852	1,690	2,190	
	사내이사	백만 원	1,811	1,643	2,142		
	사외이사	백만 원	41	47	48		

* 2022 지속가능경영보고서에서 공시한 2021년 한일현대시멘트 사외이사 인원 및 비율에 오류가 있어 이를 정정함



INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

2023 ESG CORE ISSUES

ESG FACTBOOK

APPENDIX

107 Financial Databook

110 ESG Databook

136 GRI Index

141 SASB Index

142 TCFD Index

143 UN SDGs Indicators

145 온실가스 검증의견서

146 제3자 검증의견서

구분		단위	2021	2022	2023	비고		
윤리/준법경영								
한일홀딩스	윤리경영 행동준칙	행동준칙 적용 비율	%	100	100	100	전사차원 강령	
		윤리 및 반부패 교육 이수자	명	28	26	29	노동인권 및 윤리행동준칙 교육	
	내부신고	내부신고 접수	건	-	-	-		
		조치 완료	건	-	-	-		
	교육 이수	공정거래 교육 이수자	명	-	-	-		
	공정거래	윤리경영 실천 서약서 발급 비율	%	100	100	100		
		비밀유지 서약서 발급 비율	%	100	100	100		
		성실이행 실천 서약서 발급 비율	%	100	100	100		
	내부통제	준법관리인 내부 교육 시행 횟수	회	2	3	4		
	한일시멘트	윤리경영 행동준칙	행동준칙 적용 비율	%	100	100	100	전사차원 강령
			윤리 및 반부패 교육 이수자	명	625	640	696	노동인권 및 윤리행동준칙 교육
		내부신고	내부신고 접수	건	-	-	-	
조치 완료			건	-	-	-		
교육 이수		공정거래 교육 이수자	명	-	-	141		
공정거래		윤리경영 실천 서약서 발급 비율	%	100	100	100		
		비밀유지 서약서 발급 비율	%	100	100	100		
		성실이행 실천 서약서 발급 비율	%	100	100	100		
내부통제		준법관리인 내부 교육 시행 횟수	회	2	2	4		
한일현대시멘트		윤리경영 행동준칙	행동준칙 적용 비율	%	100	100	100	전사차원 강령
			윤리 및 반부패 교육 이수자	명	438	441	445	노동인권 및 윤리행동준칙 교육
		내부신고	내부신고 접수	건	-	-	-	
	조치 완료		건	-	-	-		
	교육 이수	공정거래 교육 이수자	명	-	-	16		
	공정거래	윤리경영 실천 서약서 발급 비율	%	100	100	100		
		비밀유지 서약서 발급 비율	%	100	100	100		
		성실이행 실천 서약서 발급 비율	%	100	100	100		
	내부통제	준법관리인 내부 교육 시행 횟수	회	2	2	4		



INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

2023 ESG CORE ISSUES

ESG FACTBOOK

APPENDIX

107 Financial Databook

110 ESG Databook

136 GRI Index

141 SASB Index

142 TCFD Index

143 UN SDGs Indicators

145 온실가스 검증의견서

146 제3자 검증의견서

구분		단위	2021	2022	2023	비고
법규준수						
한일홀딩스	부패 및 뇌물 수수 적발	건	-	-	-	
	공정거래 위반	건	-	-	-	
	노동법 위반	건	-	-	-	
	정보 보안 위반	건	-	-	-	
한일시멘트	부패 및 뇌물 수수 적발	건	-	-	-	
	공정거래 위반	건	-	-	-	
	노동법 위반	건	-	-	-	
	정보 보안 위반	건	-	-	-	
한일현대시멘트	부패 및 뇌물 수수 적발	건	-	-	-	
	공정거래 위반	건	-	-	-	
	노동법 위반	건	-	-	-	
	정보 보안 위반	건	-	-	-	



INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

2023 ESG CORE ISSUES

ESG FACTBOOK

APPENDIX

107 Financial Databook

110 ESG Databook

136 GRI Index

141 SASB Index

142 TCFD Index

143 UN SDGs Indicators

145 온실가스 검증의견서

146 제3자 검증의견서

GRI Index

Statement of use: 한일은 GRI Standard에 의거하여 2023년 1월 1일부터 2023년 12월 31일까지의 성과를 보고합니다.

GRI 1: Foundation 2021

Applicable GRI Sector Standard: N/A

영역	GRI 표준	지표번호	지표 내용	보고 페이지	비고	
General Disclosure						
조직 및 보고관행	GRI 2 General Disclosures 2021	2-1	조직 세부 정보			
		2-2	보고범위	2		
		2-3	보고 기간, 주기 및 보고서에 대한 문의처	2		
		2-4	이전 보고서에서 제공한 정보에 대한 수정이 미치는 영향과 이유	-	보고기준 변경, 오류 등으로 인한 수정은 해당 내용에 별도 표시	
		2-5	외부검증	2, 145, 146		
		조직활동 및 근로자	2-6	사업활동 범위 및 가치사슬	11	
			2-7	임직원 및 근로자에 대한 정보	81, 119~121	
			2-8	임직원이 아닌 근로자(비정규직)	119~120	
			2-9	지배구조	96, 97	
		거버넌스	2-10	최고의사결정기구 추천 및 선정방법	96, 97	
			2-11	최고의사결정기구의 의장	96	
			2-12	경제, 환경, 인권에 대한 영향을 파악하고 관리하는 최고의사결정기구의 역할	16, 42	
2-13	영향 관리에 대한 권한 위임		16, 42, 96, 98			
2-14	영향을 관리하는 최고 의사결정기구의 역할		42, 96, 98			
2-15	이해관계 상충		96			
2-16	중요 사안에 대한 커뮤니케이션		16, 2023년 사업보고서 293~294p			
2-17	최고의사결정기구의 전문성		96, 97			
2-18	최고의사결정기구의 성과에 대한 평가		98, 2023년 기업지배구조보고서_보수정책의 공개여부			
2-19	최고의사결정기구 보상정책		98			
2-20	보수 결정 절차	98, 2023년 사업보고서 307p				
2-21	연간 총 보상비율	98, 2023년 사업보고서 307p				



INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

2023 ESG CORE ISSUES

ESG FACTBOOK

APPENDIX

107 Financial Databook

110 ESG Databook

136 GRI Index

141 SASB Index

142 TCFD Index

143 UN SDGs Indicators

145 온실가스 검증의견서

146 제3자 검증의견서

영역	GRI 표준	지표번호	지표 내용	보고 페이지	비고
General Disclosure					
전략	GRI 2 General Disclosures 2021	2-22	최고의사결정권자 성명서	4, 5	
		2-23	정책 공약 (책임경영을 위한 환경/안전보건/인권/윤리경영 정책)	49, 65, 78, 100	
		2-24	책임있는 비즈니스 행동을 내포하는 정책 내재화	49, 65, 78, 100	
		2-25	부정적인 영향을 개선하기 위한 프로세스	80, 101, 104~105	
		2-26	조언을 구하고 문제를 제기하는 메커니즘	83, 101	
		2-27	법률 및 규정 준수	52, 101, 135	
		2-28	활동하고 있는 협회 멤버십	24, 53, 92	
		2-29	이해관계자 참여 방식	18	
이해관계자 참여		2-30	단체 협약	81, 124	
중대이슈보고					
경영 접근법	GRI 3 Material Topics 2021	3-1	중대이슈 결정 절차	19-20	
		3-2	중대이슈 목록	20	
중대이슈 1. 기후변화 대응 (온실가스 & 에너지)					
경영 접근법	GRI 3 Material Topics 2021	3-3	중대이슈 관리	22~27, 42~48	
		305-1	직접 온실가스 배출량(scope 1)	23, 110	
배출	GRI 305 배출 2018	305-2	간접 온실가스 배출량(scope 2)	23, 110	
		305-3	기타 간접 온실가스 배출량(Scope 3)	48	
		305-4	온실가스 배출 집약도	23, 110	
		305-5	온실가스 배출 감축	25~27	
		302-1	조직 내부의 에너지 소비	111	
에너지	GRI 302 에너지 2016	302-2	조직 외부의 에너지 소비	-	해당 사항 없음
		302-3	에너지 집약도	111	
		302-4	에너지 소비 절감	111, 112	
		302-5	제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	58~61	
		중대이슈 2. 산업안전보건			
경영 접근법	GRI 3 Material Topics 2021	403-1	중대이슈 관리	28~31, 65~72	
산업안전보건	GRI 403 산업안전보건 2018	403-1	사업장 보건안전 관리시스템	30, 66	
		403-2	업무 관련 위험 파악, 위험 평가 및 사고 조사	31, 67~68	
		403-3	사업장 보건서비스	70	
		403-4	사업장 보건안전에 관한 근로자들의 참여와 커뮤니케이션	66, 68, 70, 71	
		403-5	산업안전보건에 대한 근로자 훈련	69	



INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

2023 ESG CORE ISSUES

ESG FACTBOOK

APPENDIX

107 Financial Databook

110 ESG Databook

136 GRI Index

141 SASB Index

142 TCFD Index

143 UN SDGs Indicators

145 온실가스 검증의견서

146 제3자 검증의견서

영역	GRI 표준	지표번호	지표 내용	보고 페이지	비고
중대이슈 2. 산업안전보건					
산업안전보건	GRI 403 산업안전보건 2018	403-6	근로자 건강 증진	70	
		403-7	비즈니스 관계로 직접적으로 연계된 산업안전보건 영향의 예방 및 완화	71~72	
		403-8	산업안전보건 관리시스템의 적용을 받는 근로자	65, 72	
		403-9	업무 관련 상해	29, 128~129	
		403-10	업무 관련 질병	29, 128~129	
중대이슈 3. 생산활동의 환경영향					
경영 접근법	GRI 3 Material Topics 2021	3-3	중대이슈 관리	32~35	
배출	GRI 305 배출 2018	305-6	오존층 파괴 물질 (ODS) 배출		해당 물질 사용 및 배출 공정 없음
		305-7	질소산화물, 황산화물 그리고 다른 주요 대기 배출물	34, 115	
폐기물	GRI 306 폐기물 2020	306-1	폐기물 발생 및 중대한 폐기물 관련 영향	35, 115~117	
		306-2	중대한 폐기물 관련 영향의 관리	35	
		306-3	발생 폐기물	35, 115~117	
		306-4	폐기단계에서의 재활용	35	
		306-5	폐기단계로 직결된 폐기물	117	
중대이슈 4. 고객만족과 품질					
경영 접근법	GRI 3 Material Topics 2021	3-3	중대이슈 관리	36~39	
마케팅 및 라벨링	GRI 417 제품 및 서비스 정보 2016	417-1	제품 및 서비스 정보와 라벨링 요건	37	
		417-2	제품 및 서비스 정보와 라벨링 관련 위반	-	위반 사항 없음
		417-3	마케팅 커뮤니케이션 관련 위반	-	위반 사항 없음
일반보고					
경제성과	GRI 201 경제성과 2016	201-1	직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	108~109	
		201-2	기후변화의 재무적 영향과 사업활동에 대한 위험과 기회	43, 47	
		201-3	조직의 확정급여형 연금제도 채무 총당	126~127	
		201-4	정부의 재정지원 금액	-	해당 사항 없음
시장 참여	GRI 202 시장참여 2016	202-1	주요 사업장이 위치한 지역의 최저임금과 비교한 성별 기본 초임 비율	123	
		202-2	주요 사업장의 현지에서 고용된 고위 경영진의 비율	-	모든 경영진이 내국인임
간접 경제 효과	GRI 203 간접 경제 효과 2016	203-1	공익을 위한 인프라 투자 및 서비스 지원 활동	109, 130	
		203-2	중요한 간접적 경제 파급효과 및 영향	109	



INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

2023 ESG CORE ISSUES

ESG FACTBOOK

APPENDIX

107 Financial Databook

110 ESG Databook

136 GRI Index

141 SASB Index

142 TCFD Index

143 UN SDGs Indicators

145 온실가스 검증의견서

146 제3자 검증의견서

영역	GRI 표준	지표번호	지표 내용	보고 페이지	비고
General Disclosure					
반부패	GRI 205 반부패 2016	205-1	사업장 부패위험 평가	101, 135	
		205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	100~103	
		205-3	확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	135	부패 사례 접수 없음
반경쟁적 행위	GRI 206 반경쟁적 행위 2016	206-1	경쟁 저해 행위, 독과점 등 불공정 거래 행위에 대한 법적 조치	103, 135	공정거래 위반 사례 없음
원재료	GRI 301 원재료	301-1	사용된 원료의 중량과 부피	113~114	
		301-2	사용된 원료 중 재생 원료의 투입	113~114	
		301-3	제품 및 포장재의 회수	-	품질 저하 이슈로 시행하지 않음
용수	GRI 303 용수 2018	303-1	공유자원인 수자원과의 상호작용	35	생산공정에서 원료나 반응 물질로 사용되는 용수 없음
		303-2	용수 배출 및 영향 관리	35	
		303-3	취수	114	
생물 다양성	GRI 304 생물 다양성 2016	304-3	보호 또는 복원된 서식지	62~63	
공급업체 환경평가	GRI 308 공급업체 환경평가 2016	308-2	공급망의 부정적 환경영향 및 이에 대한 조치	82~83	
고용	GRI 401 고용 2016	401-1	신규채용과 퇴직자 수 비율	121~122	
		401-2	비정규 직원 혹은 파트타임 직원에게는 제공되지 않는 정규직 직원 대상의 보상	76, 126	
		401-3	육아휴직	77, 123~124	
노사관계	GRI 402 노사관계 2016	402-1	운영상의 변화에 따른 최소 고지기간	81	
훈련 및 교육	GRI 404 훈련 및 교육 2016	404-1	1인당 교육시간 (1인당 교육 비용으로 관리)	125~126	
		404-2	임직원 역량 강화 및 전환 지원을 위한 프로그램	74~75, 125~126	
		404-3	정기 성과평가 및 경력 개발 점검을 받은 임직원 비율	75	전 임직원
다양성과 기회균등	GRI 405 다양성과 기회균등 2016	405-1	거버넌스 기구 및 임직원 다양성	119~122	경영진 및 이사회에 여성 없음
		405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보상 비율	123	
차별금지	GRI 406 차별금지 2016	406-1	차별 사건 및 이에 대한 조치	78, 80	차별금지 조항 있음, 차별 사건 신고 사례 없음
결사 및 단체교섭의 자유	GRI 407 결사 및 단체교섭의 자유 2016	407-1	결사 및 단체교섭의 자유가 침해될 위험성이 있는 사업장 및 공급업체	-	대리직급 이하 누구나 자율적으로 노동조합 가입 가능



INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

2023 ESG CORE ISSUES

ESG FACTBOOK

APPENDIX

107 Financial Databook

110 ESG Databook

136 GRI Index

141 SASB Index

142 TCFD Index

143 UN SDGs Indicators

145 온실가스 검증의견서

146 제3자 검증의견서

영역	GRI 표준	지표번호	지표 내용	보고 페이지	비고
General Disclosure					
아동노동	GRI 408 아동노동 2016	408-1	아동노동 발생 위험이 높다고 파악되는 사업장 및 공급업체	-	해당 사업장 및 공급업체 없음 (아동노동 금지가 포함된 인권경영 로드맵과 선언문 관련 보고 p79)
강제노동	GRI 409 강제노동 2016	409-1	강제 및 의무노동 발생 위험이 높다고 파악되는 사업장 및 공급업체	-	해당 사업장 및 공급업체 없음 (격주 4일 근무제 추진 보고 p76, 강제노동 금지가 포함된 인권경영 로드맵과 선언문 관련 보고 p78)
지역사회	GRI 413 지역사회 2016	413-1	지역사회에 대한 참여, 영향평가 및 개발 프로그램을 실시한 사업장	62, 92	
공급망 관리	GRI 414 공급망 관리 2016	414-2	협력업체의 부정적 사회적 영향과 이에 대한 조치	82~83	
고객 안전보건	GRI 416 고객 안전보건 2016	416-1	제품 및 서비스군의 안전보건 영향 평가	86	
		416-2	제품 및 서비스의 안전보건 영향에 관한 규정 위반 사건	-	위반 사실 없음
고객정보보호	GRI 418 고객정보보호 2016	418-1	고객개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 불만 건수	-	위반 사실 없음 (정보보안 강화와 관련한 활동 보고 p88)



INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

2023 ESG CORE ISSUES

ESG FACTBOOK

APPENDIX

107 Financial Databook

110 ESG Databook

136 GRI Index

141 SASB Index

142 TCFD Index

143 UN SDGs Indicators

145 온실가스 검증의견서

146 제3자 검증의견서

SASB Index

코드	주요 내용	구분	단위	보고 페이지
온실가스 배출				
EM-CM-110a.1	Scope 1 배출량, 배출제한 규제 적용 대상 비율	정량적	ton CO ₂ -eq, %	110
EM-CM-110a.2	Scope 1 배출량 저감 목표 및 관리	논의 및 분석	-	45~46
대기질				
EM-CM-120a.1	대기오염물질 배출량 (NOx, SOx, PM10, VOCs, PAHs, 중금속)	정량적	ton	33, 115
에너지관리				
EM-CM-130a.1	총 에너지 소비량, 전기비율, 재생에너지 비율, 자체생성 에너지 총량	정량적	GJ, %	111
수자원관리				
EM-CM-140a.1	총 담수 취수량, 재활용 비율, 물 스트레스 높은 지역의 비율	정량적	m ³ , %	114
폐기물관리				
EM-CM-150a.1	폐기물 발생량, 위험비율, 재활용 비율	정량적	ton, %	115~117
생태계영향				
EM-CM-160a.1	활동현장에 대한 환경관리 정책 및 관행에 대한 설명	논의 및 분석	-	62~63
근로자 보건안전				
EM-CM-320a.1	정규직 직원 및 계약직 직원에 대한 총 기록가능한 사고율 (TRIR) 및 근접 누락 빈도 (NMFR)	정량적	%	29, 128~129
제품혁신				
EM-CM-410a.1	지속가능한 건물 설계 및 건설 인증 크레딧을 받을 수 있는 제품의 비율	정량적	매출액 대비 비율	56, 118
EM-CM-410a.2	사용 및 생산 중 에너지, 용수, 자원 영향을 줄이는 제품의 총 매출량 및 시장 점유율	정량적	금액, %	56, 118
공정경쟁				
EM-CM-520a.1	가격담합, 반독점, 카르텔 형성 등과 관련된 법적 절차로 인한 금전적 손실 총액	정량적	금액	해당사항 없음



INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

2023 ESG CORE ISSUES

ESG FACTBOOK

APPENDIX

107 Financial Databook

110 ESG Databook

136 GRI Index

141 SASB Index

142 TCFD Index

143 UN SDGs Indicators

145 온실가스 검증의견서

146 제3자 검증의견서

TCFD Index

코드	보고 페이지	주요 활동
지배구조		
a) 기후관련 위험과 기회에 대한 이사회의 감독 설명	16, 24, 42	· ESG위원회 신설 · ESG실무협의회의 운영 · CCUS 프로젝트, G-Unit 운영
b) 기후관련 위험과 기회를 평가, 관리하는 경영진의 역할 설명		
전략		
a) 단기, 중기, 장기적인 측면의 기후변화 위험과 기회 설명	12-13, 43, 57~61	· 기후변화 관련 위험 및 기회요인으로 인한 재무적 영향 분석 · 기간별 기후변화 영향 대응 방안 설정 · 환경친화적인 신성장동력 발굴 (VC 설립, CCUS 기술개발) · 친환경 기술 개발 및 특허 보유 · 탄소 배출 저감 신기술 개발 · 저탄소 저에너지 그린시멘트 + CCUS 고정화 기술 개발 · 순환자원 사용 최적화
b) 기후변화 위험과 기회가 조직의 사업, 전략 및 재무 계획에 미치는 영향 설명		
c) 2°C 이하의 시나리오를 포함하여 다양한 기후변화와 관련된 시나리오를 고려한 전략의 회복 탄력성 설명	45, 46	· 2050 탄소중립 선언 · 시나리오 분석을 통한 기후변화 대응 전략 강화 · 온실가스 단기/중장기 감축 전략 수립
위험관리		
a) 기후변화와 관련된 위험을 인지하는 조직 구성에 관한 설명	16, 24, 47, 105	· ESG위원회 신설 · ESG실무협의회의 운영 · 기후변화 관련 위험관리 프로세스
b) 기후변화를 관리하는 조직 프로세스에 대한 설명		
c) 기후변화와 관련된 위험을 식별, 평가 및 관리하는 프로세스가 조직의 전반적인 위험 관리에 통합되는 방식		
지표와 감축목표		
a) 기후변화와 관련된 위험과 기회를 평가하기 위해 사용한 지표	23, 43, 47	· 정부의 2050 대한민국 탄소중립 선언 지지 및 산업별 감축 정책 반영 · IPCC가이드라인 및 정부 지침에 근거한 인벤토리 시스템 구축 · 온실가스 감축 목표 수립, 배출 원단위 관리 · 기후변화 및 환경 이슈의 재무영향 평가 제도화
C) 기후변화와 관련된 위험, 기회 및 목표대비 성과를 관리하기 위해 조직이 사용하는 방식		
b) Scope 1,2,3별 온실가스 배출량 및 관련 위험	25-27, 48	· Scope 1,2 온실가스 배출량 관리, Scope 3 배출량 시범 산정 · 재생에너지 활용 증대 · 온실가스 배출 저감 노력 (배출 저감 설비투자 5,709억 원 예산 확보)



INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

2023 ESG CORE ISSUES

ESG FACTBOOK

APPENDIX

107 Financial Databook

110 ESG Databook

136 GRI Index

141 SASB Index

142 TCFD Index

143 UN SDGs Indicators

145 온실가스 검증의견서

146 제3자 검증의견서

UN SDGs Indicators

한일은 UN SDGs가 지향하는 지속가능한 발전에 깊이 공감하며, 한일의 주요 ESG활동을 UN SDGs의 17개 지속가능개발 목표와 연계하여 공개하고자 합니다.

지속가능발전목표 (UN SDGs)	주요 내용	한일 ESG경영 활동	보고위치
Goal 1 빈곤 종식	절대빈곤의 퇴치와 모든 사람을 위한 사회보장제도 확립으로 모든 곳에서 모든 형태의 빈곤 종식	지역 발전 기금 출연, 지역사회 공헌활동 추진	89~94
Goal 2 기아 종식	식량 안보와 영양상태 개선, 지속가능 농업 강화로 기아 종식	지역사회 공헌활동 추진	92~94
Goal 3 건강한 삶 보장과 복지 증진	질병의 예방 관리와 필수적인 보건서비스 공급, 보편적 의료보장시스템 구축	중대재해 Zero달성을 목표로 안전보건 경영 추진, 임직원 복리후생 제공	28~31, 65~72, 92
Goal 4 공평한 양질의 교육 보장 및 평생학습 기회 증진	포용적이고 공평한 양질의 교육 보장, 모든 사람에게 평생 교육 기회 증진	임직원 인재양성 및 전문가 육성, 우덕재단 장학사업, 지역인재 장학금 지원	74~75, 91, 93~94
Goal 7 지속가능한 에너지에 대한 접근 보장	적당한 가격의 신뢰할 수 있으며, 지속가능한 현대식 에너지원에 대한 접근성 보장	순환자원 사용 최적화, 태양광패널 설치, 업무용차량 친환경차 전환	27, 54~55
Goal 8 양질의 일자리와 경제 성장	노동자 권리보호를 비롯하여 지속적이고 포용적이며 생산적인 고용과 양질의 일자리 증진	임직원 인권경영 추진, 다양성 존중, 공정한 평가와 보상 제공	73, 75, 79~81
Goal 9 산업, 혁신, 사회기반 시설	경제발전과 인류복지 증진을 위한 인프라 구축 및 산업화 추진	시멘트산업 지역사회공헌 상생기금 조성, 친환경 제품 및 사업 추진, 순환자원 사용 최적화와 설비 투자	12~13, 26~27, 61~64, 92
Goal 10 국내, 국가 간 불평등 감소	기회의 평등 보장, 결과의 불평등 완화	임직원 공정한 평가와 보상 제공, 다양성의 존중	75, 77, 81



INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

2023 ESG CORE ISSUES

ESG FACTBOOK

APPENDIX

107 Financial Databook

110 ESG Databook

136 GRI Index

141 SASB Index

142 TCFD Index

143 UN SDGs Indicators

145 온실가스 검증의견서

146 제3자 검증의견서

지속가능발전목표 (UN SDGs)	주요 내용	한일 ESG경영 활동	보고위치
 Goal 11 지속가능한 도시와 공동체	안전하고 충분한 주거공간 및 기초서비스 접근 보장, 녹색 주거환경 보장	지역 대기질 및 수질 관리, 시멘트산업 지역사회공헌 상생기금 조성, 환경 정화활동을 포함한 환경 보전 프로그램 운영, 황소봉사회 운영	32~35, 62~63, 92, 93
 Goal 12 지속가능한 소비와 생산 양식의 보장	지속가능한 생산과 소비를 위한 노력, 폐기물 발생 저감	순환자원 사용 최적화, 친환경 신규사업 개발, 품질 개발 및 서비스 개선	12~13, 54~61, 84~86
 Goal 13 기후변화와 대응	기후변화로 인한 영향 인식, 피해 복구와 복원 능력 강화	기후변화 대응, 친환경 제품 및 신규사업 개발, 순환자원 사용 최적화	22~27, 42~48
 Goal 15 육상생태계의 지속가능한 보호	육상 생태계와 산림의 보호, 복원, 생물다양성의 보존	외래종 제거 및 생태계 복원 작업 참여, 환경 정화활동을 포함한 환경 보전 프로그램 운영	62~63
 Goal 16 정의, 평화, 효과적인 제도	평화롭고 포용적 사회 증진, 효과적이고 책임있는 제도 구축	윤리/준법 경영 실천, 공정거래 자율 준수	100~103
 Goal 17 지속가능발전을 위한 글로벌 파트너십의 활성화	목표달성을 위한 이행수단 강화, 지속가능발전을 위한 글로벌 파트너십 활성화	UN SDGs, SASB, TCFD 원칙 및 가이드라인 준수	141~144



INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

2023 ESG CORE ISSUES

ESG FACTBOOK

APPENDIX

107 Financial Databook

110 ESG Databook

136 GRI Index

141 SASB Index

142 TCFD Index

143 UN SDGs Indicators

145 온실가스 검증의견서

146 제3자 검증의견서

온실가스 검증의견서

MOC-24-90

온실가스 배출량 검증 의견서

한일시멘트 주식회사

검증 범위

한국표준협회는 한일시멘트㈜의 온실가스 배출량 명세서의 직접배출(Scope1) 및 간접배출 (Scope2)에 대한 검증을 수행하였습니다.

검증 기준 및 절차

한국표준협회는 다음의 기준 및 절차에 따라 검증을 수행하였습니다.
· 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부고시 제2023-221호)
· 온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침(환경부고시 제2021-112호)
· 기타 지침에 정해지지 않은 사항은 2006 IPCC Guidelines, KS I ISO 14064-1 : 2018 및 KS I ISO 14064-3 : 2019을 참고함

검증 수준

한일시멘트㈜의 온실가스 배출량에 대한 중요성 평가 결과 합리적 보증수준 (총배출량의 ±2.5% 미만)을 만족하고 있습니다.

검증 결론

검증팀 검증결과 명세서에 중대한 오류, 누락 및 허위사실이 발견되지 않았으며, 온실가스 배출량 데이터가 적절하게 산정되었음을 확인합니다.

2023년 온실가스 배출량(Scope1, Scope2)

(단위 : tCO2eq)

연 도	직접배출	간접배출	총 량
2023	4,061,615.864	309,085.613	4,370,690

* 본 배출량은 배출권 제출 시 기준 배출량으로 산정된 배출량임.

* 참고 : 온실가스 배출량은 사업장별로 소수점단위 이하를 절사하여 합산하므로 종류별 배출량 합계와 차이가 있습니다.

2024년 6월 20일

한국표준협회

MOC-24-89

온실가스 배출량 검증 의견서

한일현대시멘트 주식회사

검증 범위

한국표준협회는 한일현대시멘트㈜의 온실가스 배출량 명세서의 직접배출(Scope1) 및 간접배출 (Scope2)에 대한 검증을 수행하였습니다.

검증 기준 및 절차

한국표준협회는 다음의 기준 및 절차에 따라 검증을 수행하였습니다.
· 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부고시 제2023-221호)
· 온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침(환경부고시 제2021-112호)
· 기타 지침에 정해지지 않은 사항은 2006 IPCC Guidelines, KS I ISO 14064-1 : 2018 및 KS I ISO 14064-3 : 2019을 참고함

검증 수준

한일현대시멘트㈜의 온실가스 배출량에 대한 중요성 평가 결과 합리적 보증수준 (총배출량의 ±2.5% 미만)을 만족하고 있습니다.

검증 결론

검증팀 검증결과 명세서에 중대한 오류, 누락 및 허위사실이 발견되지 않았으며, 온실가스 배출량 데이터가 적절하게 산정되었음을 확인합니다.

2023년 온실가스 배출량(Scope1, Scope2)

(단위 : tCO2eq)

연 도	직접배출	간접배출	총 량
2023	2,666,235.096	237,309.679	2,903,539

* 참고 : 온실가스 배출량은 사업장별로 소수점단위 이하를 절사하여 합산하므로 종류별 배출량 합계와 차이가 있습니다.

* 본 배출량은 배출권을 제출하는 비용 정산 기준 배출량으로 향후 최종 배출량 값이 변동될 수 있습니다.

2024년 6월 20일

한국표준협회



INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

2023 ESG CORE ISSUES

ESG FACTBOOK

APPENDIX

107 Financial Databook

110 ESG Databook

136 GRI Index

141 SASB Index

142 TCFD Index

143 UN SDGs Indicators

145 온실가스 검증의견서

146 제3자 검증의견서

제3자 검증의견서

한일 2023 지속가능경영보고서 독자 귀중

서문

한국경영인증원(KMR)은 한일 2023 지속가능경영보고서 (이하 “보고서”)의 제3자 검증을 요청 받았습니다. 보고서 작성과 정보에 대한 책임은 한일 경영자에게 있으며, 본 한국경영인증원의 책임은 계약 및 합의된 업무를 준수하고 검증의견서를 발급하는 데 있습니다.

검증 범위 및 기준

한일은 보고서에서 지속가능성과 관련한 조직의 성과와 활동에 대해 기술하고 있습니다. 검증팀은 국제적 검증 기준인 AA1000AS v3 및 KMR 검증 기준인 SRV1000을 적용하였으며, Type 2 방법 및 Moderate 수준의 보증 형태로 검증을 수행하였습니다. 즉, 검증팀은 AA1000AP(2018)에서 제시하는 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness) 및 영향성(Impact) 원칙의 준수여부와 보고서에 기재된 하기 GRI 지표에 대한 데이터와 정보의 신뢰성 및 품질을 평가하였습니다. 이때 중요성 기준은 검증팀의 전문가적 판단(Professional Judgment)이 적용되었습니다.

GRI Standards 2021의 보고 요구사항 만족 여부에 대한 확인이 검증 범위에 포함되었으며, 이중 중대성 평가 절차를 통해 도출된 중요 주제의 세부지표는 다음과 같음을 확인하였습니다.

- GRI Standards 2021 보고 원칙
- 공통 표준(Universal Standards)
- 특정주제 표준(Topic Specific Standards)
 - GRI 302 : 에너지(Energy)
 - GRI 305 : 배출(Emissions)
 - GRI 306 : 폐기물(Waste)
 - GRI 403 : 산업 보건 및 안전 (Occupational Health and Safety)
 - GRI 417 : 마케팅 및 라벨링(Marketing and Labeling)

보고서의 보고경계 중 조직 외부 즉, 한일의 협력사, 계약자 등에 대한 데이터와 정보는 검증범위에서 제외되었습니다.

검증방법

한국경영인증원 검증팀은 합의된 검증 범위에 대해 상기 기술된 검증기준에 따라 검증하기 위해 아래와 같이 검증을 진행했습니다.

- 보고서에 담긴 내용에 대한 전반적인 검토
- 중대성 평가 방법 및 결과 검토
- 지속가능경영 전략 및 성과정보 시스템, 프로세스 평가
- 보고서 작성에 대해 책임 있는 담당자와의 인터뷰
- 보고서 성과정보에 대한 신뢰성 평가, 데이터샘플링
- 금융감독원 전자공시시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 기반으로 한 정보의 신뢰성 평가

제한사항 및 극복방안

검증은 한일에서 제공한 데이터 및 정보가 완전하고 충분하다는 가정을 기반으로 실시되었습니다. 데이터 검증은 한일에서 수집한 데이터에 대한 질의 및 분석, 제한된 형태의 표본추출방식을 통해 한정된 범위에서 실시되었습니다. 이를 극복하기 위해 전자공시시스템, 국가온실가스 종합관리시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 참고하여 정보의 품질 및 신뢰성을 확인하였습니다.

검증결과 및 의견

검증팀은 문서검토 및 인터뷰 등의 결과를 토대로 한일과 보고서 수정에 대해 여러 차례 논의하였으며, 수정 및 개선권고 사항 반영을 확인하기 위해 보고서의 최종판을 검토하였습니다. 검증결과, 한일의 보고서는 GRI Standards 2021의 보고방식에 따라 작성되었으며, AA1000AP(2018)에서 제시하고 있는 원칙 준수와 관련하여 부적절한 부분을 발견할 수 없었습니다. 원칙에 대한 본 검증팀의 의견은 다음과 같습니다.

포괄성 원칙

한일은 이해관계자에 대한 조직의 책임에 대해 공약하고 이를 실천하기 위해 다양한 형태와 수준의 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 개발하여 운영하고 있습니다. 검증팀은 이 과정에서 누락된 주요 이해관계자 그룹을 발견할 수 없었으며, 그들의 견해 및 기대 사항이 적절히 조직의 전략에 반영되도록 노력하고 있음을 확인하였습니다.



INTRODUCTION

OUR APPROACH TO ESG

2023 ESG CORE ISSUES

ESG FACTBOOK

APPENDIX

107 Financial Databook

110 ESG Databook

136 GRI Index

141 SASB Index

142 TCFD Index

143 UN SDGs Indicators

145 온실가스 검증의견서

146 제3자 검증의견서

중요성 원칙

한일은 조직의 지속가능성 성과에 미치는 주요 이슈들의 중요성을 고유의 평가 프로세스를 통해 결정하고 있으며, 검증팀은 이 프로세스에서 누락된 중요한 이슈를 발견하지 못하였습니다.

대응성 원칙

한일은 도출된 주요 이슈의 우선순위를 정하여 활동성과와 대응사례 그리고 향후 계획을 포괄적이고 가능한 균형 잡힌 방식으로 보고하고 있으며, 검증팀은 한일의 대응 활동들이 보고서에 부적절하게 기재되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

영향성 원칙

한일은 중대성 평가를 통해 파악된 주요 주제들의 직간접적인 영향을 파악하여 모니터링하고 있으며 가능한 범위 내에서 해당 영향을 정량화된 형태로 보고하고 있음을 확인하였습니다.

특정 지속가능성 성과정보의 신뢰성 및 품질

검증팀은 AA1000AP(2018) 원칙 준수 여부에 더해 지속가능성 성과와 관련된 경제, 환경, 사회 성과 정보에 대한 신뢰성 검증을 실시하였습니다. 해당 정보 및 데이터의 검증을 위해 담당자와 인터뷰를 실시하였으며, 데이터 샘플링 및 근거 문서 그리고 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 통해 신뢰할 수 있는 데이터임을 확인하였습니다. 검증팀은 지속가능성 성과 정보에서 의도적 오류나 잘못된 기술을 발견하지 못하였습니다.

적격성 및 독립성

한국경영인증원은 ISO/IEC 17021:2015(경영시스템의 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항)에 따라 문서화된 방침과 절차를 포함한 포괄적인 품질관리시스템을 유지하고 있습니다. 검증팀은 지속가능성 전문가들로 구성되어 있으며, 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 이외에 한일의 사업활동에 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 맺지 않은 독립성을 유지하고 있습니다.

2024.06 대한민국, 서울



대표이사

행은희

